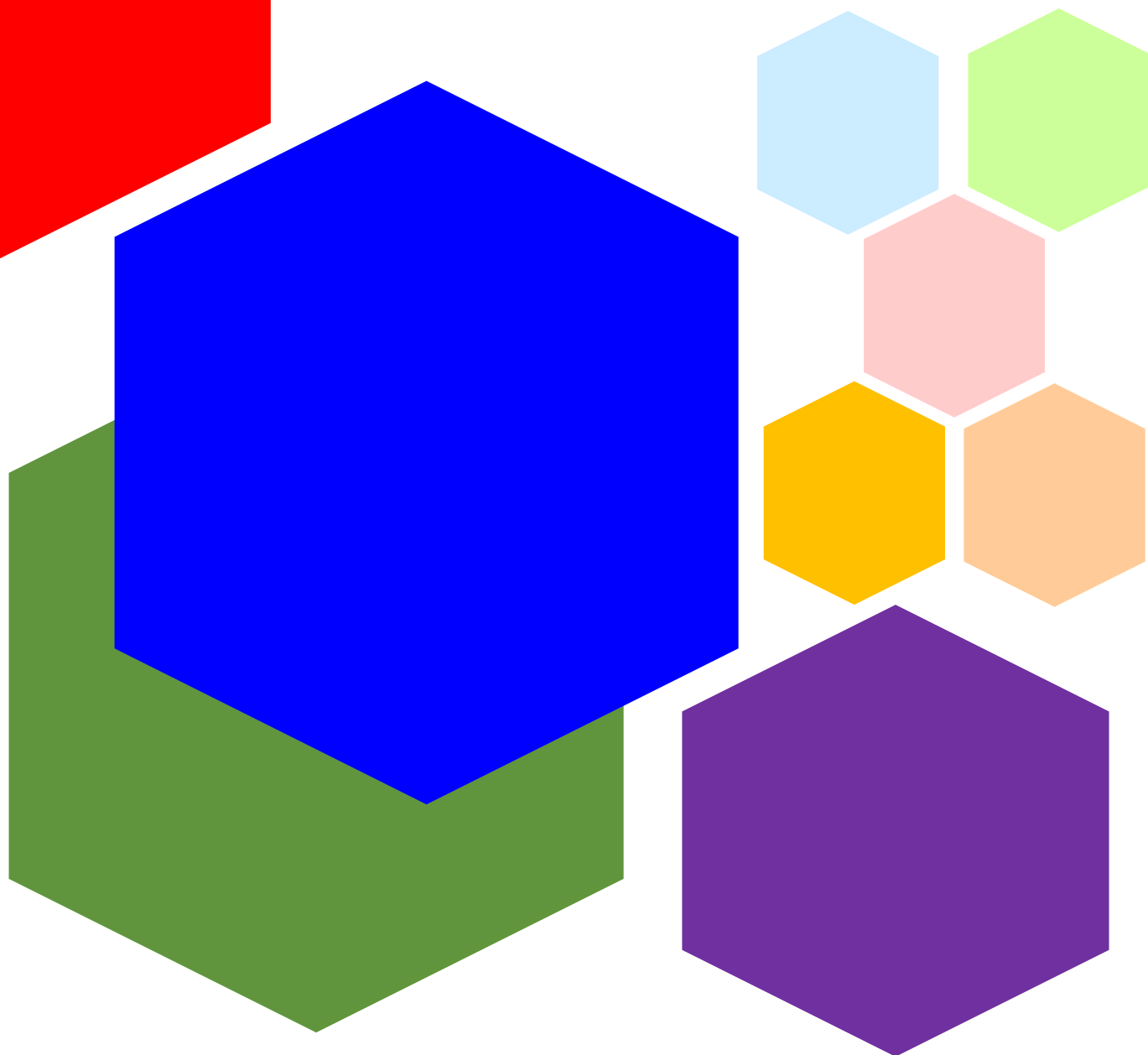


สาระสำคัญของการจัดสรรงบประมาณ
รายจ่ายของมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช
ประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2568
ทั้ง 9 ด้าน



สรุปสาระสำคัญของการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

งบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 วงเงินงบประมาณทั้งสิ้นจำนวน 1,790.2946 ล้านบาท จำแนกเป็นงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี (เงินงบประมาณแผ่นดิน) จำนวน 692.1187 ล้านบาท และมหาวิทยาลัยจัดสรรงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 1,098.1759 ล้านบาท เพื่อดำเนินการภายใต้ภารกิจและกิจกรรมต่างๆ ตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย และแผนสำคัญต่างๆ ของมหาวิทยาลัย โดยเมื่อพิจารณาจากการดำเนินการสำคัญ 9 ด้าน ประกอบด้วย 1. ด้านการพัฒนาวิชาการสู่มาตรฐานสากล 2. ด้านการผลิต/ปรับปรุงชุดวิชา 3. ด้านการขับเคลื่อนแผนปรับแต่งแปลงโฉมมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช 4. ด้านการวิจัย 5. ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล 6. ด้านเทคโนโลยีการศึกษา 7. ด้านบริหารทรัพยากรบุคคล 8. ด้านสวัสดิการ และ 9. ด้านอาคารสถานที่ จะมีรายละเอียดและวงเงินงบประมาณ ดังนี้

1. ด้านการพัฒนาวิชาการสู่มาตรฐานสากล

ส่วนที่ 1 แผน นโยบาย และมติที่สำคัญ

1) แผนปรับแต่งแปลงโฉมมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช แผนหลักที่ 1 การเพิ่มทางเลือกในการรับโอกาสทางการศึกษาตามการปฏิรูปการศึกษาของมหาวิทยาลัย แผน ก1 ก2 และ ก3 แผนหลักที่ 2 การขับเคลื่อนสู่การเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัลตาม Digital Transformation Plan 2021 - 2037

2) แผนนโยบายการพัฒนา มสธ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

- ด้านการจัดการเรียนการสอน ข้อ 3. สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนให้เป็นออนไลน์สมบูรณ์แบบ และข้อ 5. จัดระบบสนับสนุนในการเข้าถึงการศึกษาของมหาวิทยาลัยให้ครอบคลุมคนทุกกลุ่ม เพื่อลดความเหลื่อมล้ำและสร้างโอกาสทางการศึกษาในระดับอุดมศึกษาอย่างเท่าเทียม

- ด้านพัฒนาองค์กร ข้อ 3.1 ส่งเสริมการดำเนินงานมหาวิทยาลัยตามหลักธรรมาภิบาล และใช้เกณฑ์คุณภาพฯ (EdPEX) อย่างต่อเนื่อง

3) นโยบายการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีของมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย นโยบายหลัก และแนวทางการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

ส่วนที่ 2 แผนและงบประมาณด้านการพัฒนาวิชาการสู่มาตรฐานสากล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

งบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 วงเงินงบประมาณทั้งสิ้นจำนวน 1,790.2946 ล้านบาท จำแนกเป็นงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี (เงินงบประมาณแผ่นดิน) จำนวน 692.1187 ล้านบาท และมหาวิทยาลัยจัดสรรงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 1,098.1759 ล้านบาท ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาจากกรอบวงเงินงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัยที่จัดสรรงบประมาณเพื่อดำเนินการในภารกิจหรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับด้านการพัฒนาวิชาการสู่มาตรฐานสากล วงเงินงบประมาณ 40.7395 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 2.28 ของงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 หรือคิดเป็นร้อยละ 3.71 ของงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยมีรายละเอียดตามตารางที่ 1.1 – 1.2

ตารางที่ 1.1 การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ด้านการพัฒนา
วิชาการสู่มาตรฐานสากล ในภาพรวมพันธกิจและกองทุนของมหาวิทยาลัย

หน่วย : ล้านบาท

กองทุน	พันธกิจ					
	การจัด การเรียนการสอน	วิจัย	บริการ วิชาการ	ทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม	พัฒนาองค์กร	รวม 5 พันธกิจ
รวมงบประมาณรายจ่าย	36.3312				4.4083	40.7395
กท. 3 เพื่อจัดการศึกษา	36.1972					36.1972
กท. 7 ทรัพยากรบุคคล					2.3940	2.3940
กท. 8 พัฒนาบรรณสารสนเทศและเทคโนโลยี	0.1340					0.1340
กท. 9 พัฒนางานองค์กรและสินทรัพย์					2.0143	2.0143

ตารางที่ 1.2 การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัยประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เทียบกับ
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ด้านการพัฒนาวิชาการสู่มาตรฐานสากล

หน่วย : ล้านบาท

กิจกรรม	ปีงบประมาณ		การเปลี่ยนแปลงเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา	
	2568	2567	+ / -	%
1.การพัฒนาการจัดการเรียนการสอน	30.8991	26.9248	3.9743	14.76
2.การประกันคุณภาพการศึกษา	1.1166	1.1081	0.0085	0.77
3.การสร้างความร่วมมือ/สร้างเครือข่ายในประเทศและต่างประเทศ เพื่อยกระดับมาตรฐานการศึกษาสู่สากล	6.7113	6.0949	0.6164	10.11
4.การจัดทำ/เผยแพร่ผลงานทางวิชาการ	1.8781	2.2357	-0.3576	-15.99
5.การบริหารจัดการเพื่อพัฒนาวิชาการ	0.1344	0.1344	0.0000	0.00
รวมทั้งสิ้น	40.7395	36.4979	4.2416	11.62

จากตารางที่ 1.2 เมื่อพิจารณารายกิจกรรม พบว่า กิจกรรมการพัฒนาระบบการจัดการเรียนการสอน มีการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2568 เพิ่มขึ้น จากปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 3.9743 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 14.76 ของงบประมาณกิจกรรมการพัฒนาระบบการจัดการเรียนการสอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เนื่องจากในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 1) สาขาวิชาวิทยาการจัดการ โครงการความร่วมมือการจัดการศึกษา หลักสูตรรัฐศาสตรบัณฑิต วิชาเอกบริหารปกครองท้องถิ่น ระหว่างกระทรวงมหาดไทยกับ มสธ. และ 2) สำนักบริการการศึกษา กิจกรรมร่วมเรียนรู้ชุดวิชาการระดับปริญญาตรี มีจำนวนชุดวิชาที่เปิดสอนเพิ่มขึ้นอีกทั้งจำนวนนักศึกษาลงทะเบียนเพิ่มขึ้น จึงมีค่าใช้จ่ายในส่วน ของงบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ได้แก่ ค่าตอบแทนวิทยากร ค่าตอบแทนการจัดการสื่อการเรียนรู้ของ วิทยากร ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ประสานงานสอนเสริม เป็นต้น

กิจกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา มีการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2568 เพิ่มขึ้น จากปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 0.0085 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 0.77 ของ งบประมาณกิจกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เนื่องจากในปี งบประมาณ พ.ศ. 2568 ศูนย์ประสานงานการประกันคุณภาพการศึกษา มีค่าใช้จ่ายของคณะกรรมการ

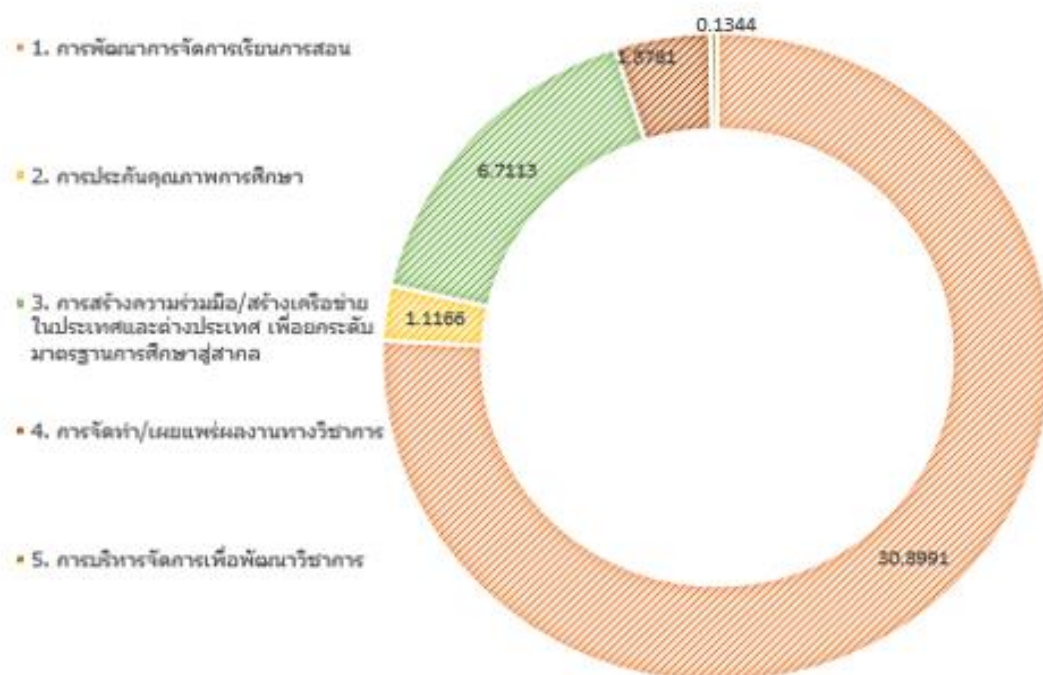
ประกันคุณภาพการศึกษา (เฉพาะกรรมการที่แต่งตั้งโดยสภาวิชาการ) ระดับสาขาวิชา/สำนัก/สถาบันใน ส่วนของงบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ได้แก่ ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการ เป็นต้น

กิจกรรมการสร้างความร่วมมือ/สร้างเครือข่ายในประเทศและต่างประเทศ เพื่อยกระดับ มาตรฐานการศึกษาสู่สากล มีการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2568 จัดสรรเพิ่มขึ้น จาก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 0.6164 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 10.11 ของงบประมาณกิจกรรมการ สร้างความร่วมมือ/สร้างเครือข่ายในประเทศและต่างประเทศฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เนื่องจาก ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สาขาวิชามีโครงการจัดสัมมนา/ประชุม เพิ่มขึ้น จากปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 3 โครงการ รวมถึงค่าใช้จ่ายในการเป็นเจ้าภาพการจัดประชุม สคบท. และค่าใช้จ่ายในการ สนับสนุนสมาชิกสมาคมที่ปรับตามค่าเงินต่างประเทศที่สูงขึ้น

กิจกรรมการจัดทำ/เผยแพร่ผลงานทางวิชาการ งบประมาณที่จัดสรรสำหรับกิจกรรมการ จัดทำ/เผยแพร่ผลงานทางวิชาการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จัดสรรลดลง จากปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 0.3576 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 15.99 ของงบประมาณกิจกรรมการจัดทำ/เผยแพร่ผลงานทาง วิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เนื่องจากค่าใช้จ่ายการสนับสนุนผลงานโครงการกิตติเมธี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มีผู้ทรงคุณวุฒิกิตติเมธี จำนวน 3 ท่าน ซึ่งหมดวาระในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ทำให้ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มีผู้ทรงคุณวุฒิกิตติเมธี จำนวน 1 ท่าน และที่ประชุมการจัดทำแผนปฏิบัติ ราชการประจำปี มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 วันที่ 11 มิถุนายน 2567 ให้ชะลอการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิกิตติเมธีใหม่ออกไปก่อนจนกว่าสถานการณ์ด้านการเงินของ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราชมีทิศทางที่ดีขึ้น

กิจกรรมการบริหารจัดการเพื่อพัฒนาวิชาการ มีการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เท่ากับปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เนื่องจากมหาวิทยาลัยยังคงกิจกรรมการบริหาร จัดการเพื่อพัฒนาวิชาการในรูปแบบเดิม และในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ยังไม่มีกิจกรรมใหม่

แผนภูมิที่ 1.1 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ด้านการพัฒนวิชาการสู่มาตรฐานสากล



ส่วนที่ 3 สารสำคัญของด้านการพัฒนวิชาการสู่มาตรฐานสากล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยได้มีการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัยด้านการพัฒนวิชาการสู่มาตรฐานสากล เพื่อดำเนินงานภายใต้แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/รายการที่สำคัญ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1) การพัฒนาการจัดการเรียนการสอน

มหาวิทยาลัยได้จัดสรรงบประมาณรายจ่ายด้านการพัฒนวิชาการฯ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดการพัฒนาการเรียนการสอน โดยจัดสรรงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ประจำปีรวมเป็นเงินทั้งสิ้น 30.8991 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 75.85 ของงบประมาณรายจ่ายทั้งหมดของด้านพัฒนวิชาการฯ โดยมีรายการที่สำคัญ ได้แก่ (1) โครงการความร่วมมือการจัดการศึกษา หลักสูตรรัฐศาสตรบัณฑิต วิชาเอกบริหารปกครองท้องถิ่น ระหว่างกระทรวงมหาดไทยกับ มสธ. จำนวนเงิน 22.7691 ล้านบาท (2) โครงการความร่วมมือระหว่างคุรุสภาฯ โครงการสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ และ มสธ. จำนวนเงิน 1.9906 ล้านบาท (3) โครงการความร่วมมือกับสถาบันวิทยาลัยชุมชน จำนวนเงิน 1.6168 ล้านบาท (4) กิจกรรมร่วมเรียนรู้ชุดวิชาการระดับปริญญาตรี จำนวนเงิน 3.3286 ล้านบาท และ (4) การพัฒนาผู้สอนและผู้สนับสนุนการเรียนรู้ในระบบการสอนทางไกล ตามมาตรฐานวิชาชีพการสอนและการสนับสนุนการเรียนรู้ขององค์กร Advance Higher Education (AHE) จำนวนเงิน 1.1940 ล้านบาท

2) การประกันคุณภาพการศึกษา

มหาวิทยาลัยได้จัดสรรงบประมาณรายจ่ายด้านการพัฒนวิชาการฯ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับการประกันคุณภาพการศึกษา โดยจัดสรรงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ประจำปี รวมเป็นเงิน

ทั้งสิ้น 1.1166 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 2.74 ของงบประมาณรายจ่ายด้านพัฒนาวิชาการฯ ได้แก่ (1) การประกันคุณภาพการศึกษา (QA Quality Assurance)/การประเมินคุณภาพการศึกษา ระดับหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN OA จำนวนเงิน 0.6441 ล้านบาท (2) การพัฒนามหาวิทยาลัย (QD Quality Development) จำนวนเงิน 0.2225 ล้านบาท (3) การจัดอบรม/ประชุม/สัมมนาเพื่อการพัฒนาคุณภาพตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ : EdPEX ของมหาวิทยาลัย จำนวนเงิน 0.2500 ล้านบาท

3) การสร้างความร่วมมือ/สร้างเครือข่ายในประเทศและต่างประเทศ เพื่อยกระดับมาตรฐานการศึกษาสู่สากล

มหาวิทยาลัยได้จัดสรรงบประมาณรายจ่ายด้านการพัฒนาวิชาการฯ เพื่อยกระดับมหาวิทยาลัยสู่นานาชาติตามแนวทางการปฏิรูปมหาวิทยาลัย โดยมีแผนการดำเนินการสร้างความร่วมมือ/สร้างเครือข่ายในประเทศและต่างประเทศ เพื่อพัฒนาวิชาการสู่ระดับสากล ความร่วมมือกับสถาบัน/องค์กรต่างประเทศ เพื่อพัฒนางานด้านวิชาการ/วิจัย/การแลกเปลี่ยนวัฒนธรรม และอื่นๆ โดยจัดสรรงบประมาณรายจ่าย รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 6.7113 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 16.47 ของงบประมาณรายจ่ายด้านพัฒนาวิชาการฯ ดังนี้

(1) ค่าใช้จ่ายในการเดินทางเพื่อเข้าร่วมประชุมสมาคมวิชาชีพ/เจรจาธุรกิจความร่วมมือ/การประชุมนานาชาติเพื่อพัฒนางานวิชาการ(โครงการ/กิจกรรม กับหน่วยงานที่มีการลงนามความร่วมมือ (MOU) ร่วมกัน) ดังนี้

(1.1) โครงการจัดฝึกอบรมร่วมกับ SEAMEOLEC ของสถานวิเทศสัมพันธ์ จำนวนเงิน 0.0713 ล้านบาท

(1.2) โครงการจัดสัมมนาทางวิชาการ หัวข้อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อความยั่งยืนทางการเกษตรและการป่าไม้ของราชอาณาจักรโมร็อกโก และแนวทางการสร้างความร่วมมือในอนาคต ของสาขาวิชาเกษตรศาสตร์และสหกรณ์ จำนวนเงิน 0.0882 ล้านบาท

(1.3) โครงการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพของคณาจารย์และนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาสาขาวิชานิติศาสตร์ เรื่องการวิจัยการพิมพ์เผยแพร่และการเพิ่มยอดการอ้างอิง (Citation) ของสาขาวิชานิติศาสตร์ จำนวนเงิน 0.0145 ล้านบาท

(1.4) โครงการบรรยายเรื่องการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการพัฒนาการปฏิบัติการพยาบาลและการศึกษาทางการพยาบาล (Using Digital Technology in Nursing Education and Practice) ของสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ จำนวนเงิน 0.0143 ล้านบาท

(1.5) โครงการเชิญผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศจากมหาวิทยาลัย Universitas Terbuka Indonesia เป็นวิทยากรบรรยายทางวิชาการของสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ จำนวนเงิน 0.0050 ล้านบาท

(1.6) โครงการจัดสัมมนาทางวิชาการ เรื่อง Trends on Sustainable Packaging design, materials, and manufacturing systems ของสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวนเงิน 0.0770 ล้านบาท

(1.7) โครงการเชิญผู้เชี่ยวชาญชาวต่างประเทศจาก Moulay Ismail เป็นวิทยากรบรรยายทางวิชาการ หัวข้อ เศรษฐศาสตร์อุตสาหกรรม (Industrial Economic) และเกษตรยั่งยืน (Sustainable Agriculture) ของสาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ จำนวนเงิน 0.0830 ล้านบาท

(1.8) การเจรจาธุรกิจและประชุมนานาชาติอื่น ๆ ของอธิการบดีหรือผู้บริหารที่ได้รับมอบหมาย จำนวนเงิน 0.2857 ล้านบาท

(2) การสร้างเครือข่าย/สัมมนาเชิงปฏิบัติการเครือข่ายทางด้านการศึกษา เช่น

(2.1) สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบัณฑิตวิทยาลัยแห่งรัฐ/บัณฑิตศึกษาแห่งประเทศไทย จำนวนเงิน 0.0300 ล้านบาท

(3) การเข้าร่วมประชุมทางวิชาการนานาชาติ และสมาคมวิชาชีพที่มหาวิทยาลัย/หน่วยงาน เป็นสมาชิก/เครือข่าย เพื่อพัฒนางานวิชาการ เช่น

(3.1) เข้าร่วมการประชุมวิชาการของสมาคม iSchools ของสาขาวิชาศิลปศาสตร์ จำนวนเงิน 0.1355 ล้านบาท

(3.2) เข้าร่วมการประชุมวิชาการนานาชาติของสมาคม ICET ของสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ จำนวนเงิน 0.1853 ล้านบาท

(3.3) เข้าร่วมการประชุมสมาคม AIB ของสาขาวิชาวิทยาการจัดการ จำนวนเงิน 0.2116 ล้านบาท

(3.4) เข้าร่วมการประชุมสมาคมกฎหมายอาเซียนและ LAWASIA ของสาขาวิชานิติศาสตร์ จำนวนเงิน 0.1677 ล้านบาท

(3.5) เข้าร่วมการประชุมวิชาการของสมาคม APACPH ของสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ จำนวนเงิน 0.1384 ล้านบาท

(3.6) เข้าร่วมการประชุมประจำปีของสมาคม IFHE ของสาขาวิชามนุษยนิเวศศาสตร์ จำนวนเงิน 0.1062 ล้านบาท

(3.7) เข้าร่วมการประชุมทางวิชาการและการเข้าร่วมสมาคมรัฐศาสตร์ (APSA) ของสาขาวิชารัฐศาสตร์ จำนวนเงิน 0.1238 ล้านบาท

(3.8) เข้าร่วมการประชุมวิชาการของสมาคม AMIC ของสาขาวิชานิติศาสตร์ จำนวนเงิน 0.1208 ล้านบาท

(3.9) เข้าร่วมการประชุมวิชาการของสมาคม ISERD สาขาวิชาเกษตรศาสตร์และสหกรณ์ จำนวนเงิน 0.1502 ล้านบาท

(3.10) เข้าร่วมการประชุมวิชาการของสมาคม ICN ของสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ จำนวนเงิน 0.0916 ล้านบาท

(3.11) เข้าร่วมการประชุมวิชาการของสมาคม AAPBS ของสาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ จำนวนเงิน 0.1033 ล้านบาท

(3.12) เข้าร่วมประชุม OU5 ของสถานวิเทศสัมพันธ์ จำนวนเงิน 0.1200 ล้านบาท

(3.13) โครงการจัดการประชุม ICDBSE2024 ของสถานวิเทศสัมพันธ์ จำนวนเงิน 0.4033 ล้านบาท

(3.14) เข้าร่วมการประชุมสภาคณบดี ของสาขาวิชาเกษตรศาสตร์และสหกรณ์ จำนวนเงิน 0.0020 ล้านบาท

(3.15) ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับใบประกอบวิชาชีพแพทย์แผนไทยของอาจารย์ประจำหลักสูตรแพทย์แผนไทย ของสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ จำนวนเงิน 0.0025 ล้านบาท

(3.16) เข้าร่วมการประชุมผู้บริหารสถาบันการศึกษาสาธารณสุขและสาขาที่เกี่ยวข้อง จำนวนเงิน 0.0020 ล้านบาท

(3.17) ค่ารับรองการเป็นเจ้าภาพในการจัดประชุมที่เกี่ยวข้องสภาวิชาชีพ ของสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ จำนวนเงิน 0.0300 ล้านบาท

(3.18) ค่ารับรองการเปลี่ยนแปลงข้อมูลสถาบันการศึกษาสำหรับหลักสูตรแพทย์แผนไทย ของสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ จำนวนเงิน 0.0200 ล้านบาท

(3.19) ค่าธรรมเนียมตรวจประเมินการรับรองหลักสูตรจากสภาการสาธารณสุข ชุมชน จำนวน 3 หลักสูตร จำนวนเงิน 0.1600 ล้านบาท

(3.20) ค่าใช้จ่ายในการสนับสนุนที่ประชุมคณบดีและผู้บริหารสถาบันการศึกษา สาขาพยาบาลศาสตร์ของรัฐ จำนวนเงิน 0.0090 ล้านบาท

(3.21) ค่าธรรมเนียมในการตรวจรับรองการเปลี่ยนแปลงข้อมูลสถาบันการศึกษา และประเมินสถาบันการศึกษา สำหรับหลักสูตรการแพทย์แผนไทย จำนวนเงิน 0.1620 ล้านบาท

(3.22) ค่าใช้จ่ายสำหรับการเข้าร่วมประชุมสามัญคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยของรัฐ (ทคปร.) และเข้าร่วมประชุมสภาคณะผู้บริหารบัณฑิตศึกษาแห่งประเทศไทย (สคบท.) จำนวนเงิน 0.0750 ล้านบาท

(3.23) ค่าใช้จ่ายในการเป็นเจ้าภาพการจัดการประชุม สคบท. จำนวนเงิน 0.2840 ล้านบาท

(3.24) ค่าใช้จ่ายเดินทางไปเข้าร่วมประชุมวิชาการสมาคมวิชาชีพต่างๆ ของสถานวิเทศสัมพันธ์ จำนวนเงิน 1.3618 ล้านบาท ได้แก่

- การประชุม AAOU ประจำปี
- การประชุม ASAIHL ประจำปี (ครั้งที่ 1)
- การประชุม ASAIHL ประจำปี (ครั้งที่ 2)
- การประชุม ICDE World Conference ประจำปี

(4) การสนับสนุนสมาชิกสมาคมต่าง ๆ

(4.1) ค่าสมาชิกที่ประชุมคณบดีคณะครุศาสตร์/ศึกษาศาสตร์แห่งประเทศไทย สังกัด สกอ. ของสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ จำนวนเงิน 0.0100 ล้านบาท

(4.2) ค่าบำรุงรายปีสมาชิกที่ประชุมคณบดีคณะครุศาสตร์/ศึกษาศาสตร์ ของสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ จำนวนเงิน 0.0100 ล้านบาท

(4.3) ค่าบำรุงสมาชิกสมาคมการศึกษาวิชาบรรณารักษศาสตร์และสารสนเทศศาสตร์ (Information Schools) iSchools จำนวนเงิน 0.0120 ล้านบาท

(4.4) ค่าบำรุงสมาชิก The Law Association for Asia and the Pacific (LAWASIA) ของสาขาวิชานิติศาสตร์ จำนวนเงิน 0.0033 ล้านบาท

(4.5) ค่าบำรุงสมาชิกสมาคมกฎหมายอาเขียน ของสาขาวิชานิติศาสตร์ จำนวนเงิน 0.0025 ล้านบาท

(4.6) ค่าสมาชิกสมาคมรัฐศาสตร์อเมริกัน (APSA) ของสาขาวิชารัฐศาสตร์ จำนวนเงิน 0.0500 ล้านบาท

(4.7) ค่าสมาชิก Thailand Management Association (TMA) ประเภทองค์กร ของสาขาวิชาวิทยาการจัดการ จำนวนเงิน 0.0027 ล้านบาท

(4.8) ค่าบำรุงสมาชิกสมาคมนักบัญชีและผู้สอบบัญชีรับอนุญาตแห่งประเทศไทย ของสาขาวิชาวิทยาการจัดการ จำนวนเงิน 0.0020 ล้านบาท

(4.9) ค่าบำรุงสมาชิกสมาคมการตลาดแห่งประเทศไทย ของสาขาวิชาวิทยาการจัดการ จำนวนเงิน 0.0020 ล้านบาท

(4.10) ค่าบำรุงสมาชิกสมาคมนักวิชาการท่องเที่ยว (ประเทศไทย) ของสาขาวิชาวิทยาการจัดการ จำนวนเงิน 0.0020 ล้านบาท

(4.11) ค่าสมาชิกสมาคมวิชาการ/วิชาชีพระดับชาติ Academy of International Business (AIB) ของสาขาวิชาวิทยาการจัดการ จำนวนเงิน 0.0555 ล้านบาท

(4.12) ค่าสมาชิกสมาคมรัฐประศาสนศาสตร์แห่งประเทศไทย ของสาขาวิชาวิทยาการจัดการ จำนวนเงิน 0.0050 ล้านบาท

(4.13) ค่าบำรุงสมาชิก IFHE (ประเภท Organization Membership) ของสาขาวิชามนุษยนิเวศศาสตร์ จำนวนเงิน 0.0200 ล้านบาท

(4.14) ค่าสมาชิกสมาคมบดีสาขาการเกษตร ของสาขาวิชาเกษตรศาสตร์และสหกรณ์ จำนวนเงิน 0.0250 ล้านบาท

(4.15) ค่าสมาชิกรายปี IRIGAI ของสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวนเงิน 0.0450 ล้านบาท

(4.16) ค่าสมาชิกสมาคมบดีสาธารณสุขศาสตร์ (สมาคมสถาบันการศึกษาสาธารณสุข) ของสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ จำนวนเงิน 0.0150 ล้านบาท

(4.17) ค่าสมาชิกสมาคมสถาบันสิ่งแวดล้อมไทย จำนวนเงิน 0.0050 ล้านบาท

(4.18) ค่าสมาชิกสมาคมวิศวกรรมสิ่งแวดล้อมแห่งประเทศไทย ของสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ จำนวนเงิน 0.0050 ล้านบาท

(4.19) ค่าบำรุงสมาชิก สมาคม/โครงการของสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ (Dean Consortium) จำนวนเงิน 0.0050 ล้านบาท

(4.20) ค่าบำรุงสมาชิก International Council on Education for Teaching (ICET) จำนวนเงิน 0.01200 ล้านบาท

(4.21) ค่าบำรุงสมาชิก The Asia Pacific Academic Consourtium for Public Health (APACPH) จำนวนเงิน 0.0370 ล้านบาท

(4.22) ค่าบำรุงสมาชิก Internation Council for Open and Distance Education (ICDE) จำนวนเงิน 0.0556 ล้านบาท

(4.23) ค่าบำรุงสมาชิก Asian Assciation of Open Universities (AAOU) จำนวนเงิน 0.0222 ล้านบาท

(4.24) ค่าบำรุงสมาชิก The Association of Southeast Asian Instititions of Higher Learning (ASAIHL) จำนวนเงิน 0.01380 ล้านบาท

(4.25) ค่าบำรุงสมาชิก Asian Media Indormation and Communication Centre (AMIC) จำนวนเงิน 0.0162 ล้านบาท

(4.26) ค่าบำรุงสมาชิกสมาคมขององค์กร Advance HE จำนวนเงิน 1.2000 ล้านบาท

(4.27) ค่าบำรุงสมาชิกสมาคมเกี่ยวกับเครือข่ายห้องสมุด 12 สมาคม และ 1 ชำงาน จำนวนเงิน 0.1340 ล้านบาท

(4.28) เงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายการประชุมอธิการบดีแห่งประเทศไทย จำนวนเงิน 0.0700 ล้านบาท

4) การจัดทำ/เผยแพร่ผลงานทางวิชาการ

มหาวิทยาลัยได้จัดสรรงบประมาณรายจ่ายด้านการพัฒนาวิชาการฯ เพื่อเป็นเงินอุดหนุนสำหรับการจัดทำ/เผยแพร่ผลงานทางวิชาการ โดยจัดสรรงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ของ

มหาวิทยาลัย รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 1.8781 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 4.61 ของงบประมาณรายจ่ายด้านพัฒนาวิชาการฯ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายดังนี้

- (1) การจัดทำวารสารประจำสาขาวิชา ที่มีลักษณะเป็น Peer Review ตามเกณฑ์ของ สกอ.
- (2) เงินรางวัลวิทยานิพนธ์ และเงินรางวัลดุษฎีนิพนธ์
- (3) เงินอุดหนุนสำหรับการเสนอผลงานวิจัยระดับบัณฑิตศึกษาในที่ประชุมวิชาการ (การเสนอผลงานวิจัยระดับบัณฑิตศึกษา และการเผยแพร่ผลงานจากวิทยานิพนธ์/การศึกษา ค้นคว้าอิสระ/ดุษฎีนิพนธ์ ต่อที่ประชุมวิชาการในประเทศ, ต่างประเทศ และวารสารวิชาการ สนับสนุนการตีพิมพ์ในวารสารที่มี Peer Review ของคณาจารย์
- (4) ส่งเสริมคณาจารย์แต่งตำราและงานเขียนทางวิชาการ
- (5) โครงการกิตติมศักดิ์

5) การบริหารจัดการเพื่อพัฒนาวิชาการฯ

มหาวิทยาลัยได้จัดสรรงบประมาณรายจ่ายด้านการพัฒนาวิชาการฯ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการเพื่อพัฒนาวิชาการฯ โดยจัดสรรงบประมาณรายจ่าย รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 0.1344 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 0.33 ของงบประมาณรายจ่ายด้านพัฒนาวิชาการฯ ได้แก่ (1) ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมร่วมกันระหว่าง มสธ.และกรมราชทัณฑ์ จำนวนเงิน 0.0580 ล้านบาท (2) การสัมมนาทางวิชาการของที่ประชุมอธิการบดี จำนวนเงิน 0.0200 ล้านบาท และ (3) ค่าใช้จ่ายงานจัดฝึกอบรมการใช้โปรแกรมอักษราวิสุทธิ เพื่อตรวจสอบการคัดลอกผลงานวิจัยระดับบัณฑิตศึกษาให้กับนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาทุกหลักสูตร ตามที่สาขาวิชากำหนด จำนวนเงิน 0.0564 ล้านบาท

ส่วนที่ 4 บทสรุปสาระสำคัญด้านการพัฒนาวิชาการสู่มาตรฐานสากล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยได้มีการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัยด้านการพัฒนาวิชาการสู่มาตรฐานสากล จำนวนเงิน 40.7395 ล้านบาท ในภาพรวมได้รับการจัดสรรงบประมาณเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวนเงิน 4.2416 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 11.62 แต่หากพิจารณาเป็นรายการ พบว่า มีรายการที่ได้รับจัดสรรงบประมาณเพิ่มขึ้น ได้แก่ หัวข้อที่ 1 การพัฒนาการจัดการเรียนการสอนเพิ่มขึ้น ในส่วนของ 1) กิจกรรมโครงการความร่วมมือการจัดการศึกษา หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต วิชาเอกบริหารปกครองท้องถิ่นระหว่าง มท. กับ มสธ. หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต (การบริหารการปกครองท้องถิ่น) เพิ่ม 2) กิจกรรมร่วมเรียนรู้ชุดวิชา ระดับ ปริญญาตรีเพิ่ม เนื่องจากมีจำนวนชุดวิชาที่เปิดสอนเพิ่มอีกทั้งจำนวนนักศึกษาลงทะเบียนเพิ่ม จึงมีค่าใช้จ่ายในส่วนของงบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ค่าตอบแทนวิทยากร ค่าตอบแทนการจัดการสื่อการเรียนรู้อของวิทยากร ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ประสานงานสอนเสริมเพิ่มมากขึ้น และ 3) กิจกรรมการพัฒนาผู้สอนและผู้สนับสนุนการเรียนรู้ในระบบการสอนทางไกล ตามมาตรฐานวิชาชีพการสอนและการสนับสนุนการเรียนรู้ขององค์กร Advance Higher Education (AHE) เพิ่ม เนื่องจากการประชุมของคณะกรรมการกลั่นกรองการเทียบระดับวิทยฐานะด้านการสอนและการสนับสนุนการเรียนรู้ในระบบการศึกษาทางไกล เพิ่มหลายครั้ง ซึ่งเป็นวิทยากรภายนอกจึงทำให้ค่าพาหนะเพิ่ม รวมถึงค่าตอบแทนรายการค่าสมนาคุณผู้ประเมินผลงานการเขียน RAP เพิ่ม ซึ่งรายการดังกล่าวไม่มีการจัดสรรในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 หัวข้อที่ 2 การประกันคุณภาพการศึกษาเพิ่มขึ้น ในส่วนของการประกันคุณภาพการศึกษา QA Quality Assurance) / การประเมินคุณภาพการศึกษา ระดับหลักสูตร ตามเกณฑ์ AUN QA เนื่องจากการประชุมของคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา (เฉพาะกรรมการที่แต่งตั้งโดยสภาวิชาการ) ระดับสาขาวิชา/สำนัก/สถาบันเพิ่ม จึงทำให้ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการเพิ่มขึ้น หัวข้อที่ 3 การสร้างความร่วมมือ/สร้างเครือข่ายในประเทศและต่างประเทศเพื่อยกระดับมาตรฐานการศึกษาสู่สากลเพิ่มขึ้น ในส่วนของ 1) การเข้า

ร่วมประชุมทางวิชาการนานาชาติ และสมาคมวิชาชีพที่มหาวิทยาลัย/หน่วยงาน เป็นสมาชิก/เครือข่าย เพื่อพัฒนางานวิชาการเพิ่ม เนื่องจากสาขาวิชาและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมและจัดโครงการสำหรับสมาชิกและเครือข่ายเพิ่ม จึงทำให้มีค่าใช้จ่ายในการเข้าร่วมประชุมและจัดโครงการเพิ่มขึ้น 2) การสนับสนุนสมาชิกสมาคมต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับมหาวิทยาลัยเพิ่ม เนื่องจากค่าใช้จ่ายในการสนับสนุนสมาชิกสมาคมที่ปรับตามค่าเงินบาทของต่างประเทศเพิ่มขึ้น โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัยด้านการพัฒนาวิชาการสู่มาตรฐานสากล สูงสุด 3 อันดับ ได้แก่ การพัฒนาการจัดการเรียนการสอน จำนวนเงิน 30.8991 ล้านบาท การสร้างความร่วมมือ/สร้างเครือข่ายในประเทศและต่างประเทศเพื่อยกระดับมาตรฐานการศึกษาสู่สากล จำนวนเงิน 6.7113 ล้านบาท และการประกันคุณภาพการศึกษา จำนวนเงิน 1.1166 ล้านบาท ตามลำดับ

2. ด้านการผลิต/ปรับปรุงชุดวิชา

มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราชใช้ระบบการศึกษาทางไกล ซึ่งเป็นระบบการศึกษาที่เปิดโอกาสให้นักศึกษาที่อยู่ในท้องถิ่นต่าง ๆ สามารถศึกษาหาความรู้ได้ด้วยตนเองตามความพร้อม ความสะดวก จากสื่อประสม ประเภทสิ่งพิมพ์ในรูปแบบของเอกสารการสอน แบบฝึกปฏิบัติ และหนังสืออ่านประกอบต่าง ๆ โดยการจัดหลักสูตรของมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช ใช้หลักการบูรณาการเนื้อหาเข้าด้วยกันในรูปแบบของชุดการสอนเรียกว่า ชุดวิชา

การผลิต/ปรับปรุงชุดวิชาของมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช เดิมดำเนินการตามประกาศมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช เรื่อง แนวปฏิบัติในการปรับปรุงชุดวิชา พ.ศ. 2544 ประกาศมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช เรื่อง มาตรการการผลิตปรับปรุงชุดวิชาระดับปริญญาตรี พ.ศ. 2544 ประกาศมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช เรื่อง มาตรการการผลิต/ปรับปรุงชุดวิชาระดับปริญญาตรี (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2545 และประกาศมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช เรื่อง การบริหารชุดวิชา พ.ศ. 2559 แต่ในปัจจุบันจะดำเนินการตามประกาศมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช เรื่อง หลักเกณฑ์การปรับปรุงหลักสูตรการผลิต และการปรับปรุงชุดวิชา พ.ศ. 2565

งบประมาณด้านการผลิต/ปรับปรุงชุดวิชาของสาขาวิชา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เทียบกับ งบประมาณของมหาวิทยาลัย

งบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 วงเงินงบประมาณทั้งสิ้นจำนวน 1,790.2946 ล้านบาท จำแนกเป็นงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี (เงินงบประมาณแผ่นดิน) จำนวน 692.1187 ล้านบาท และมหาวิทยาลัยจัดสรรงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 1,098.1759 ล้านบาท ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาจากกรอบวงเงินงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัยที่จัดสรรงบประมาณ เพื่อดำเนินการในภารกิจหรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับด้านการผลิต/ปรับปรุงชุดวิชาของสาขาวิชา วงเงินงบประมาณ 12.4704 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 0.70 ของงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และคิดเป็นร้อยละ 1.14 ของงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตารางที่ 1 การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ด้านการผลิต/ปรับปรุง ในภาพรวมพันธกิจและกองทุนของมหาวิทยาลัย

หน่วย : ล้านบาท

กองทุน	พันธกิจ						หมายเหตุ
	การจัด การเรียนการสอน	วิจัย	บริการ วิชาการ	ทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม	พัฒนา องค์กร	รวม 5 พันธกิจ	
รวม งบประมาณรายจ่าย							
ก 3. เพื่อจัดการศึกษา	12.4704					12.4704	

งบประมาณจากแหล่งเงินรายได้ที่ถ่ายทอดมาจากนโยบาย ในส่วนที่ 2 ด้านการผลิต/ปรับปรุงและบริหารชุดวิชา โดยเทียบงบประมาณที่จัดสรร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 – 2568

ตารางที่ 2 เปรียบเทียบภาพรวมการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัยประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 กับ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ด้านการผลิต/ปรับปรุงวิชา

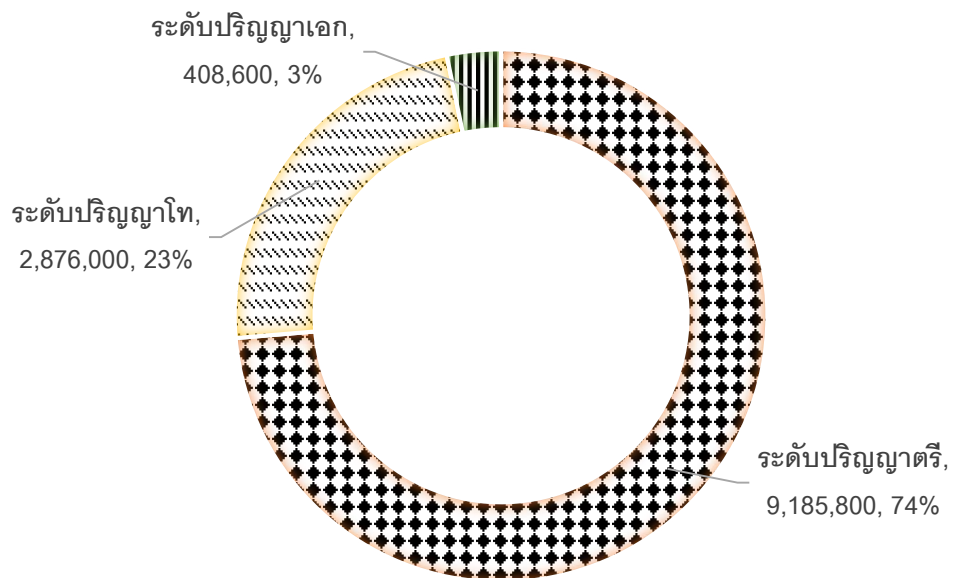
หน่วย : ล้านบาท

สาขาวิชา	ปีงบประมาณ		การเปลี่ยนแปลงเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา	
	2568	2567	จำนวน	ร้อยละ
สาขาวิชาศึกษาศาสตร์	1.0467	1.0779	-0.0312	-2.89
สาขาวิชาศิลปศาสตร์	1.2372	2.2308	-0.9936	-44.54
สาขาวิชาวิทยาการจัดการ	1.8715	1.8891	-0.0176	-0.93
สาขาวิชานิติศาสตร์	0.9712	0.6882	0.2830	41.12
สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์	0.9618	0.7512	0.2106	28.04
สาขาวิชารัฐศาสตร์	0.8347	1.8589	-1.0242	-55.10
สาขาวิชานิติศาสตร์	0.3834	0.2698	0.1136	42.11
สาขาวิชามนุษยนิเวศศาสตร์	1.4824	1.1820	0.3004	25.41
สาขาวิชาเกษตรศาสตร์และสหกรณ์	1.9788	2.2594	-0.2806	-12.42
สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	0.5051	0.7303	-0.2252	-30.84
สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	0.5430	0.6659	-0.1229	-18.46
สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์	0.6546	0.6446	0.0100	1.55
รวม	12.4704	14.2481	-1.7777	-12.48

สรุป งบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ลดลงน้อยกว่างบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 1.7777 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 12.48

แผนภูมิที่ 1 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ด้านการผลิต/ปรับปรุงและบริหารชุดวิชา จำแนกตามกิจกรรม

งบประมาณในการผลิต/ปรับปรุงชุดวิชา ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2567 จำแนกตามระดับการศึกษา
(ล้านบาท)



ตารางที่ 3 ภาพรวมการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัยประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ด้านการผลิต/ปรับปรุงและบริหารชุดวิชา จำแนกตามกิจกรรม

หน่วย : ล้านบาท

สาขาวิชา	ระดับปริญญาตรี	ระดับปริญญาโท	ระดับปริญญาเอก
สาขาวิชาศึกษาศาสตร์	0.5631	0.4836	0.0000
สาขาวิชาศิลปศาสตร์	0.9426	0.1008	0.1938
สาขาวิชานิติศาสตร์	1.3125	0.3442	0.2148
สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์	0.5720	0.3992	0.0000
สาขาวิชารัฐศาสตร์	0.5808	0.3810	0.0000
สาขาวิชาวิทยาการจัดการ	0.7747	0.0600	0.0000
สาขาวิชานิติศาสตร์	0.1650	0.2184	0.0000
สาขาวิชามนุษยนิเวศศาสตร์	1.3970	0.0854	0.0000
สาขาวิชาเกษตรศาสตร์และสหกรณ์	1.5152	0.4636	0.0000
สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	0.4068	0.0983	0.0000
สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	0.4653	0.0777	0.0000
สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์	0.4908	0.1638	0.0000
รวม	9.1858	2.8760	0.4086

สาระสำคัญของด้านการผลิต/ปรับปรุงชุดวิชา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยได้มีการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัยด้านการผลิต/ปรับปรุงชุดวิชาของสาขาวิชาทั้ง 12 สาขาวิชารวม 12.4704 ล้านบาท ในภาพรวมทุกสาขาวิชาได้รับจัดสรรงบประมาณที่ลดลงน้อยกว่าปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 1.7777 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 12.48 โดยสาขาวิชาที่ได้รับจัดสรรงบประมาณสูงสุดที่สุด คือ สาขาวิชาเกษตรศาสตร์และสหกรณ์ จำนวน 1.9788 ล้านบาท รองลงมาคือ สาขาวิชานิติศาสตร์ จำนวน 1.8715 ล้านบาท และน้อยที่สุด คือ สาขาวิชานิติศาสตร์ จำนวน 0.3834 ล้านบาท

งบประมาณด้านการผลิต/ปรับปรุงชุดวิชา จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า งบประมาณระดับปริญญาตรีสูงสุด จำนวน 9.1858 ล้านบาท รองลงมาเป็นงบประมาณระดับปริญญาโท จำนวน 2.8760 ล้านบาท และน้อยที่สุดเป็นงบประมาณระดับปริญญาเอก จำนวน 0.4086 ล้านบาท

ระดับปริญญาตรี สาขาที่ได้รับจัดสรรงบประมาณสำหรับผลิต/ปรับปรุงชุดวิชา มากที่สุดคือ สาขาวิชาเกษตรศาสตร์และสหกรณ์ จำนวน 1.5152 ล้านบาท รองลงมา สาขาวิชามนุษยนิเวศศาสตร์ จำนวน 1.397 ล้านบาท และสาขาที่ได้รับจัดสรรงบประมาณสำหรับผลิต/ปรับปรุงชุดวิชา น้อยที่สุดคือ สาขาวิชานิติศาสตร์ จำนวน 0.1650 ล้านบาท

ระดับปริญญาโท สาขาที่ได้รับจัดสรรงบประมาณสำหรับผลิต/ปรับปรุงชุดวิชา มากที่สุดคือ สาขาวิชาศึกษาศาสตร์ จำนวน 0.4836 ล้านบาท รองลงมาสาขาวิชาเกษตรศาสตร์และสหกรณ์ จำนวน 0.4636 ล้านบาท และสาขาที่ได้รับจัดสรรงบประมาณสำหรับผลิต/ปรับปรุงชุดวิชา น้อยที่สุดคือ สาขาวิชาวิทยาการจัดการ จำนวน 0.0600 ล้านบาท

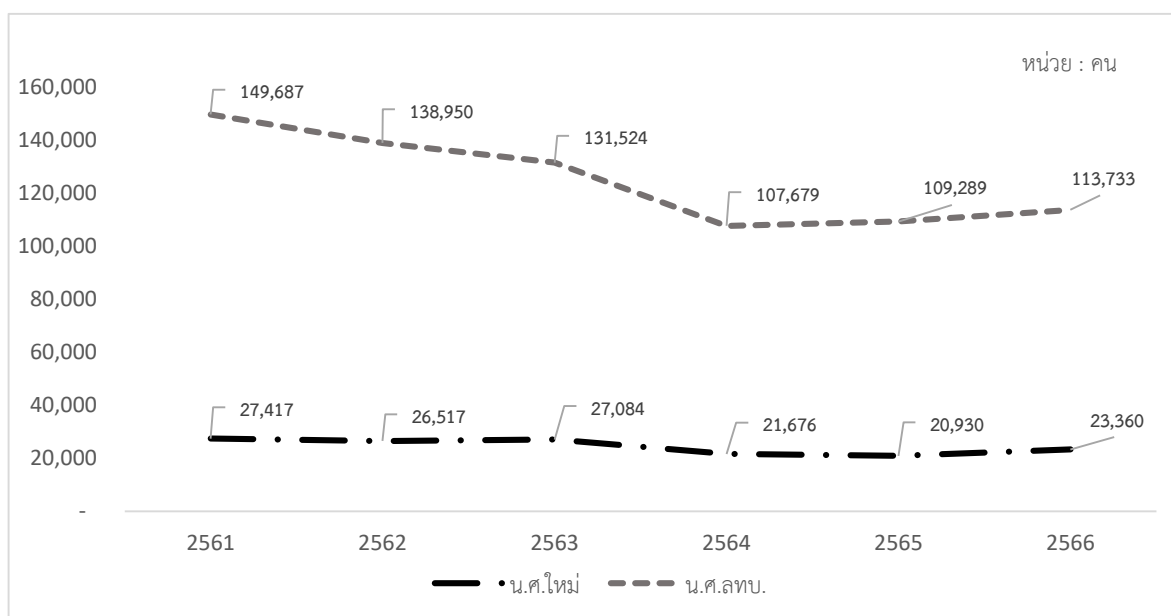
ระดับปริญญาเอก สาขาที่ได้รับจัดสรรงบประมาณสำหรับผลิต/ปรับปรุงชุดวิชามากที่สุดคือ สาขาวิชานิติศาสตร์ จำนวน 0.2148 ล้านบาท รองลงมาสาขาวิชาศิลปศาสตร์ จำนวน 0.1938 ล้านบาท และสาขาวิชาอื่นไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณสำหรับผลิต/ปรับปรุงชุดวิชา

บทสรุปสาระสำคัญของด้านการผลิต/ปรับปรุงชุดวิชา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

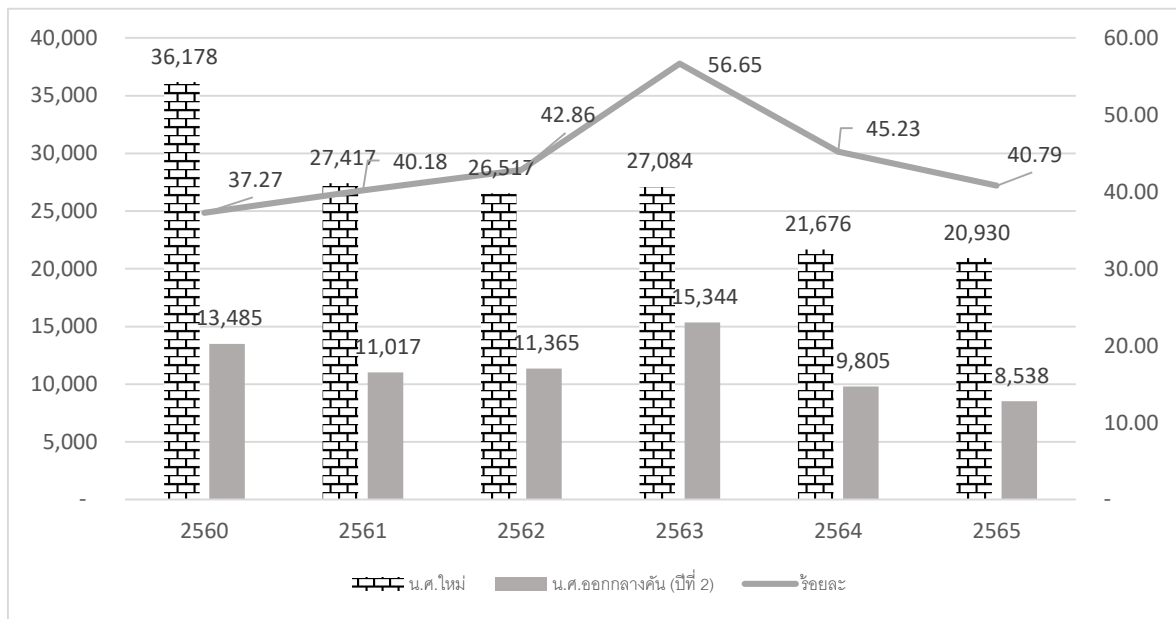
งบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัยด้านการผลิต/ปรับปรุงชุดวิชาของสาขาวิชาทั้ง 12 สาขาวิชา จะมี วงรอบการปรับปรุงหลักสูตรทุก ๆ 5 ปี ดังนั้นแนวโน้มของงบประมาณจึงเป็นวงรอบตามระยะเวลา การปรับปรุงหลักสูตรของทุกสาขาวิชา แต่จะมีในบางชุดวิชาและบางปีที่มีงบประมาณสำหรับการปรับปรุงชุดวิชาเพิ่มสูงขึ้น เนื่องจากการปรับปรุงบางชุดวิชาให้ทันสมัยมากขึ้นในซึ่งจะเกิดขึ้นระหว่าง 5 ปีของ วงรอบหลักสูตร

3. ด้านการขับเคลื่อนแผนปรับแต่งแปลงโฉมมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช

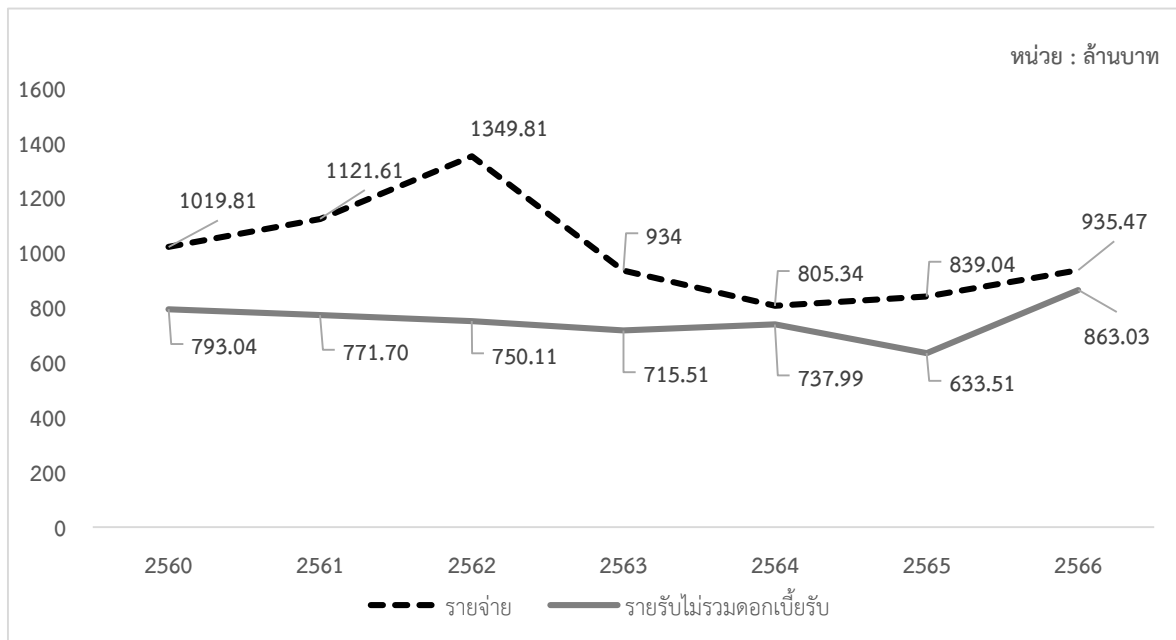
จากการที่มหาวิทยาลัยได้ประสบกับปัญหาที่สำคัญ 6 ประการ ได้แก่ **ประการแรก** นักศึกษาใหม่ระดับปริญญาตรีมีจำนวนลดลงอย่างต่อเนื่อง **ประการที่สอง** จำนวนนักศึกษาออกกลางคันที่ไม่ลงทะเบียนในแต่ละปีการศึกษาเพิ่มขึ้น **ประการที่สาม** การเรียนการสอนในระบบทางไกลไม่ทันต่อเทคโนโลยี และการเรียนรู้ของผู้เรียนที่เปลี่ยนแปลงไป **ประการที่สี่** กระบวนการให้บริการมีลักษณะแยกส่วนการทำงาน ส่งต่อการให้บริการแก่นักศึกษาล่าช้า **ประการที่ห้า** รูปแบบการพัฒนา/ปรับปรุงหลักสูตรที่ผ่านมามีการดำเนินการในลักษณะที่เป็นการพัฒนาจากด้านอุปทานซึ่งเป็นความต้องการของสาขาวิชาเป็นสำคัญมากกว่าความต้องการของผู้ใช้บัณฑิตและตลาดแรงงาน **ประการที่หก** ความมั่นคงทางการเงินและการพึ่งงบประมาณเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยที่เพิ่มมากขึ้น เนื่องจากการจัดการศึกษาเป็นรายได้หลักของมหาวิทยาลัย ในขณะที่รายจ่ายประจำปีมีแนวโน้มที่เพิ่มขึ้น ส่งผลให้มหาวิทยาลัยจำเป็นต้องตระหนักถึงสถานะการเงินในระยะยาว ด้วยเหตุดังกล่าว มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราชจึงมีการจัดทำแผนปรับแต่งแปลงโฉมของมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช ในช่วงพ.ศ. 2565-2569 ในการจัดทำแผนปรับแต่งแปลงโฉมฯ ฉบับนี้มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการต่อเนื่องจากการปฏิรูปในช่วงระหว่างปี พ.ศ.2561-2562 โดยมีวัตถุประสงค์สำคัญ 2 ประการ ได้แก่ ประการแรก เพื่อปรับแต่งแปลงโฉม มสธ. มุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยเปิดที่ใช้ระบบการเรียนการสอนทางไกลแบบดิจิทัล และ ประการที่ 2 เพื่อสร้างนวัตกรรมการเรียนการสอนให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในยุคพลิกผัน โดยจัดทำเป็นแผนระยะ 5 ปี ในช่วง พ.ศ.2565-2569 ที่มีขอบเขตของแผนฯ ที่ให้ความสำคัญเฉพาะการจัดการการศึกษา และการให้บริการวิชาการแก่สังคมที่เกี่ยวข้องกับการเรียนการสอน เพื่อเป็นการแก้ไขภาวะวิกฤตและสอดคล้องกับนโยบายของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ และนวัตกรรม



แผนภูมิที่ 3.1 แสดงจำนวนนักศึกษาใหม่ และ นักศึกษาออกกลางคัน ระดับปริญญาตรี จำแนกตามปีการศึกษา



แผนภูมิที่ 3.2 แสดงแนวโน้มจำนวนนักศึกษาออกกลางคัน (ในปีที่ 2) ระดับปริญญาตรี จำแนกตามปีการศึกษา



แผนภูมิที่ 3.3 รายรับ-รายจ่ายเงินรายได้มหาวิทยาลัย ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 – 2566

3.1 แผน นโยบาย และมติที่สำคัญ

แผนปรับแต่งแปลงโฉมมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช แบ่งการดำเนินงานออกเป็น 4 แผนงาน ได้แก่ 1) แผนงานเพิ่มทางเลือกในการรับโอกาสทางการศึกษา (ก1 ก2 และ ก3) และการเพิ่มจำนวนนักศึกษา/ผู้เรียนของมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช 2) แผนงานการจัดการสอนออนไลน์สมบูรณ์แบบ และบริการดิจิทัลเพื่อสะดวกเรียนสะดวกรู้ 3) แผนงานการจัดการศึกษาที่แตกต่างจากมาตรฐานการอุดมศึกษาของมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช และ 4) แผนงานการเงินของการปรับแต่งแปลงโฉมของมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

1) แผนงานเพิ่มทางเลือกในการรับโอกาสทางการศึกษา (ก1 ก2 และ ก3) และการเพิ่มจำนวนนักศึกษา/ผู้เรียนของมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช มีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มจำนวน

นักศึกษา/ผู้เรียนในทุกระดับการศึกษา โดยรักษาจำนวนนักศึกษาคงอยู่ และเพิ่มจำนวนนักศึกษาใหม่ และเพื่อเพิ่มคุณภาพการจัดการศึกษาในระบบการศึกษาทางไกล โดยจัดการสอนเสริมออนไลน์เก็บคะแนน จัดกิจกรรมร่วมเรียนรู้รูปแบบใหม่ และการจัดสอบกลางภาคการศึกษา โดยมีกลยุทธ์จัดทำ Rolling Curriculum ในทุกระดับการศึกษา จัดทำแผนการเลือกลงทะเบียนในชุดวิชาของนักศึกษาระดับปริญญาตรี ก2 และ ก3 รูปแบบใหม่ และส่งเสริมมาตรการเพิ่มจำนวนนักศึกษา/ผู้เรียนในทุกระดับการศึกษา

ตารางที่ 3.1 การเปรียบเทียบรูปแบบการเรียนการสอนของแผนการเรียนแบบ ก1 ก2 และ ก3 ระหว่างแบบเดิมกับแบบใหม่

รูปแบบการเรียนการสอน	แผนการเรียน					
	ก1		ก2		ก3	
	แบบเดิม	แบบใหม่	แบบเดิม	แบบใหม่	แบบเดิม	แบบใหม่
เอกสารการสอน (สิ่งพิมพ์)	✓ (ครบทุกชุดวิชา)	✓ (ครบทุกชุดวิชา)	✓ (ครบทุกชุดวิชา)	×	✓ (ครบทุกชุดวิชา)	×
E-book/E-Pub + clip vdo/เสียง	✓ (บางชุดวิชา)	✓ (ครบทุกชุดวิชา)	✓ (บางชุดวิชา)	✓ (ครบทุกชุดวิชา)	✓ (บางชุดวิชา)	✓ (ครบทุกชุดวิชา)
สอบกลางภาค	×	×	✓ (50%)	×	✓ (30%)	✓ (30%)
สอบปลายภาค	✓ (100%)	✓ (100%)	✓ (50%)	✓ (60%)	✓ (30%)	✓ (30%)
กิจกรรมสอนเสริมแบบเก็บคะแนน	✓ (30%)	×	✓ (30%)	✓ (40%)	×	×
กิจกรรมร่วมเรียนรู้แบบเก็บคะแนน	×	×	×	×	✓ (40%)	✓ (40%)

หมายเหตุ : เงื่อนไขการเปิดสอนในชุดวิชาแบบ ก2 และ ก3 (รูปแบบใหม่) มีดังนี้

1. จำนวนไม่เกิน 25% ของชุดวิชา เฉพาะในโครงสร้างหลักสูตรต่อปีการศึกษา
2. - กรณี ก2 เป็นชุดวิชาบังคับ หรือ เป็นชุดวิชาเลือก เฉพาะที่มีจำนวนผู้ลงทะเบียนในภาคการศึกษาล่าสุด โดยเรียงจากมากไปน้อย หรือ เป็นชุดวิชาที่มีผลการสอบไม่ผ่านในลำดับสูง ($\geq 70\%$)
- กรณี ก3 เป็นชุดวิชาบังคับ หรือ เป็นชุดวิชาเลือก เฉพาะที่มีจำนวนผู้ลงทะเบียนในภาคการศึกษาล่าสุด โดยเรียงจากมากไปน้อย โดยเป็นชุดวิชาที่สามารถทำกิจกรรมประยุกต์ได้
3. มีจำนวนนักศึกษาที่เพียงพอต่อการจัดห้องเรียน
4. ชุดวิชา ก2 และ ก3 ต้องไม่ใช่ชุดวิชาเดียวกัน

โครงการเพื่อขับเคลื่อนกลยุทธ์ไปสู่เป้าหมาย

- กำหนดแผน ก1 ก2 และ ก3 รูปแบบใหม่
- การพัฒนาทักษะคณาจารย์เพื่อรองรับระบบการเรียนการสอนออนไลน์สมบูรณ์แบบ
- กิจกรรมการตลาดเชิงรุกเพื่อเพิ่มจำนวนนักศึกษา/ผู้เรียน ปีการศึกษา 2565
- กิจกรรมเพิ่มอัตราการสอบผ่านของนักศึกษาในทุกหลักสูตร
- การใช้ AI วิเคราะห์และให้คำแนะนำในการลงทะเบียนแก่นักศึกษาระดับปริญญาตรี

การเพิ่มโอกาสการสำเร็จการศึกษาของนักศึกษาในระดับปริญญาตรี

- การพัฒนาโปรแกรมการลงทะเบียน ก1 – ก3 ให้แก่นักศึกษาในรูปแบบออนไลน์
- การพัฒนารายวิชา Modular
- การขออนุมัติการผลิตชุดวิชา 15 หน่วย ที่มีการกำหนดรายวิชาที่สามารถนำไป

สะสม credit bank ได้

จากวัตถุประสงค์ กลยุทธ์ และโครงการเพื่อขับเคลื่อนกลยุทธ์ ดังกล่าว ส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ อย่างมีนัยสำคัญ อันเนื่องมาจากกิจกรรมต่างๆ ดังต่อไปนี้

1.1) การปรับปรุงแผนการเรียนรู้แบบ ก1 ก2 และ ก3 ซึ่งมีผลทำให้งบประมาณรายจ่ายเงินรายได้มีการเปลี่ยนแปลงอันเนื่องมาจาก ปริมาณการพิมพ์เอกสารการสอน ปริมาณการผลิต E-book/E-Pub จำนวนนักศึกษาในการสอบกลางภาค/ปลายภาค จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรมสอนเสริมแบบเก็บคะแนน และจำนวนครั้งในการจัดกิจกรรมร่วมเรียนรู้แบบเก็บคะแนน

1.2) การพัฒนาและผลิตเนื้อหาหลักสูตร Modular

2) แผนงานการจัดการสอนออนไลน์สมบูรณ์แบบและบริการดิจิทัลเพื่อสะดวกเรียนสะดวกรู้ มีวัตถุประสงค์เพื่อปรับปรุงรูปแบบการเรียนการสอนมาเป็นออนไลน์สมบูรณ์แบบสู่การเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำด้านดิจิทัล และเพื่อพัฒนาระบบการบริการนักศึกษาให้เป็นรูปแบบอัจฉริยะ โดยการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการปรับเปลี่ยนการให้บริการ โดยมีกลยุทธ์สร้างความพร้อมในการปรับโฉมการจัดการศึกษาให้เป็นออนไลน์สมบูรณ์แบบ ปรับการให้บริการนักศึกษาทุกระดับการศึกษาเป็นรูปแบบดิจิทัล การต่อยอดพัฒนาระบบการสอบออนไลน์โดยใช้ e-Proctoring การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการออกแบบการเรียนการสอนเสมือนจริงและการให้คำปรึกษาในรูปแบบปัญญาประดิษฐ์ และปรับ core process และ supporting process ให้เป็นแบบ digital value chain

โครงการเพื่อขับเคลื่อนกลยุทธ์ไปสู่เป้าหมาย

- การพัฒนาความพร้อมด้านทักษะดิจิทัลคณาจารย์และบุคลากรเพื่อรองรับการเรียนการสอนออนไลน์สมบูรณ์แบบ

- การพัฒนารูปแบบ e-book/e-pub
- การพัฒนาระบบ e-learning เพื่อรองรับการเรียนการสอนออนไลน์สมบูรณ์แบบ
- กิจกรรมฝึกปฏิบัติเสริมทักษะเสมือนจริงและการวิเคราะห์สะท้อนคิด
- การพัฒนากิจกรรมเสมือนจริง (virtual lab)
- การให้บริการแก่นักศึกษาในรูปแบบดิจิทัล (124 บริการออนไลน์สมบูรณ์แบบ)
- การต่อยอดพัฒนาระบบการสอบออนไลน์โดยนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้เพื่อให้มี

เสถียรภาพและมี e-proctoring ที่จับการเคลื่อนไหวของเสียง ร่างกายของผู้เข้าสอบ

- การพัฒนา AI มาใช้ในการวิเคราะห์เพื่อออกแบบการจัดการเรียนการสอนและระบบ
- การพัฒนาระบบตอบคำถามอัตโนมัติในรูปแบบ chat bot
- การพัฒนาการให้บริการนักศึกษาเสมือนจริงในรูปแบบ AR/VR/MR

3) แผนงานการจัดการศึกษาที่แตกต่างจากมาตรฐานการอุดมศึกษาของมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างนวัตกรรมการออกแบบหลักสูตรการจัดการศึกษาทางไกลที่บูรณาการกับข้อกำหนดของ สอวช. ภายใต้แนวคิดการจัดการศึกษาจากมาตรฐานการอุดมศึกษา และเพื่อผลิตบัณฑิตที่ตอบโจทย์นโยบายหรือยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศที่ให้ความสำคัญกับผลสัมฤทธิ์เชิงสมรรถนะ และทักษะที่เกิดขึ้นแก่ผู้เรียนอย่างแท้จริง โดยมีกลยุทธ์จัดตั้งคณะกรรมการบริหารหลักสูตร sandbox ออกแบบและพัฒนาหลักสูตรที่ใช้ระบบการศึกษาทางไกลโดยไม่ต้องมาเข้าชั้นเรียนตามปกติ ที่ผู้ศึกษาจะศึกษากิจกรรมร่วมเรียนรู้ (Blended Learning) จัดการเรียนการสอนในหลักสูตรภายใต้รูปแบบการจัดการศึกษาที่แตกต่าง พัฒนาหลักสูตรมุ่งผลิตบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ตรงตามความต้องการของภาคอุตสาหกรรม ภาคเกษตร และภาคบริการ นำองค์กรภายนอกที่ต้องการพัฒนาทักษะบุคลากรมาร่วมพัฒนาหลักสูตร และการออกแบบการเรียนรู้ร่วมกัน พัฒนาหลักสูตรให้สามารถสร้างเครือข่ายในการใช้ทรัพยากรร่วมกันกับหน่วยงานภายนอก ทั้งนี้ ได้กำหนดโครงสร้างของหลักสูตรให้แบ่งออกเป็น 2 หมวด คือ หมวดวิชาศึกษาทั่วไป: ทักษะสำหรับผู้เรียนในศตวรรษที่ 21 และหมวดวิชาเฉพาะ: ทักษะความเชี่ยวชาญเฉพาะ

ด้าน และการปฏิบัติจริง ส่วนการจัดการเรียนการสอน และการผลิตเนื้อหาวิชา มีการจัดการเรียนการสอนให้เป็นแบบ Module (หลักสูตรระยะสั้น 1-3 หน่วยกิต) ผลิตเนื้อหาให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงทางด้านเทคโนโลยีและวิทยาการสมัยใหม่อยู่เสมอ

สำหรับการกำหนดคุณสมบัติของอาจารย์/ผู้สอน จะมุ่งเน้นให้สามารถใช้ผู้เชี่ยวชาญจากทั้งภาครัฐ ภาคอุตสาหกรรม ภาคเกษตร และภาคบริการ มาเป็นอาจารย์/ผู้สอนได้ สามารถมาจากหน่วยงานภายนอกที่มีประสบการณ์ทำงานที่ตรงกับหลักสูตรอย่างต่อเนื่องมาไม่น้อยกว่า 6 ปี รวมถึงการวัดและประเมินผล และการสำเร็จการศึกษาที่กำหนดให้การวัดและประเมินผลการเรียนรู้ ประเมินจากทักษะตามผลลัพธ์การเรียนรู้ของหลักสูตร (PLO) และเงื่อนไขการสำเร็จการศึกษาของหลักสูตร ให้ความสำคัญต่อการประเมินทักษะการปฏิบัติจริงของผู้ศึกษา และการกำกับดูแลและประกันคุณภาพหลักสูตร

โครงการเพื่อขับเคลื่อนกลยุทธ์ไปสู่เป้าหมาย

- การหาความร่วมมือในการออกแบบและร่วมจัดการศึกษาที่แตกต่าง
- การออกแบบหลักสูตรการจัดการศึกษาที่แตกต่างในระดับปริญญาตรี และระดับบัณฑิตศึกษา
- การจัดการเรียนการสอนในรูปแบบการจัดการศึกษาที่แตกต่าง

4) แผนงานการเงินของการปรับแต่งแปลงโฉมของมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช มีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มรายรับสูงกว่ารายจ่ายจากแผนปรับแต่งแปลงโฉม มสธ. 2565-2569 และเพื่อบริหารมหาวิทยาลัยให้มีผลิตภาพ (Productivity) ให้เกิดความมั่นคง ยั่งยืนทางการเงิน โดยมีกลยุทธ์ติดตามประเมินผลให้เป็นไปตามแผนงานและแผนเงิน (FIS) การกำกับและควบคุมต้นทุนของการปรับแต่งแปลงโฉมมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราชให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด การจัดสรรงบประมาณเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยที่เน้น productivity การจัดทำกรอบนโยบายและแผนในการลงทุนด้านการเงินที่สามารถเพิ่มรายได้ให้กับมหาวิทยาลัยมากขึ้น การหา business partner มาดำเนินการในธุรกิจของ e-Pub สำหรับกลุ่มเป้าหมายที่เป็นองค์กรและบุคคลทั่วไป

3.2 แผนและงบประมาณด้านแผนปรับแต่งแปลงโฉมมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช พ.ศ. 2565 – 2569 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (เฉพาะงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้)

งบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 วงเงินงบประมาณทั้งสิ้น จำนวน **1,790.2946 ล้านบาท** จำแนกเป็นงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี (เงินงบประมาณแผ่นดิน) จำนวน 692.1187 ล้านบาท และมหาวิทยาลัยจัดสรรงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน **1,098.1759 ล้านบาท** ทั้งนี้เมื่อพิจารณาจากกรอบวงเงินงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัยที่จัดสรรงบประมาณ เพื่อดำเนินการในภารกิจหรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับด้านแผนปรับแต่งแปลงโฉมฯ วงเงินงบประมาณ **70.4376 ล้านบาท** คิดเป็นร้อยละ **6.41** ของงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยมีรายละเอียดดังนี้

1) แผนงานเพิ่มทางเลือกในการรับโอกาสทางการศึกษา (ก1 ก2 และ ก3) และการเพิ่มจำนวนนักศึกษา/ผู้เรียนของมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช

1.1) งบประมาณที่จัดสรรสำหรับค่าใช้จ่ายค่าวัสดุสิ่งพิมพ์สำหรับงานพิมพ์เอกสารการสอนระดับปริญญาตรี ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2566 – 2568 มีแนวโน้มลดลงอย่างต่อเนื่อง โดยที่ปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ต่ำกว่าปีงบประมาณ พ.ศ.2567 จำนวน 5.0000 ล้านบาท (ลดลงร้อยละ 12.89) และปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ต่ำกว่าปีงบประมาณ พ.ศ.2566 จำนวน 9.2000 ล้านบาท (ลดลงร้อยละ 21.40) เนื่องจากตั้งแต่ปีการศึกษา 2566 มีการนำรูปแบบการเรียนการสอนของแผนการเรียนแบบ ก1 ก2 และ ก3 มาใช้เต็มปีการศึกษา จึงส่งผลให้งานพิมพ์เอกสารการสอนระดับปริญญาตรีมีจำนวนลดลง

1.2) งบประมาณที่จัดสรรสำหรับค่าใช้จ่ายในกิจกรรมพัฒนาและผลิตเนื้อหาหลักสูตร Modular ปีงบประมาณ พ.ศ.2568 **ต่ำกว่า** ปีงบประมาณพ.ศ. 2567 จำนวน 1.8 ล้านบาท (ลดลงร้อยละ 64.29) และปีงบประมาณ พ.ศ.2568 **ต่ำกว่า**ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 จำนวน 1.3570 ล้านบาท (ลดลงร้อยละ 57.57) ซึ่งจากเดิมนั้นกิจกรรมพัฒนาและผลิตเนื้อหาหลักสูตร Modular ภายใต้แผนปรับแต่งแปลงโฉมฯ มีเป้าหมายจำนวนวิชาที่จะพัฒนาและผลิตเนื้อหาจำนวน **14 รายวิชา/ปีงบประมาณ** แต่เนื่องจากคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการปรับแต่งแปลงโฉมมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช ในการประชุมครั้งที่ 5/2566 เมื่อวันที่จันทร์ที่ 18 กันยายน พ.ศ. 2566 ได้หารือประเด็นการปรับเป้าหมายของการจัดทำหลักสูตร Modular ที่สอดคล้องกับความต้องการของผู้เรียน รวมถึงเนื้อหาวิชาที่จะปรากฏในเป้าหมายการจัดทำหลักสูตรโมดูล่า ซึ่งที่ประชุมมีความเห็นควรปรับลดจำนวนหลักสูตรหรือรายวิชาในระบบโมดูล่าจาก 14 รายวิชาเหลือ**ปีงบประมาณละ 5 รายวิชา** โดยให้ความสำคัญกับการตอบสนองต่อความต้องการของผู้เรียนเป็นสำคัญ ทั้งนี้ เห็นควรให้มหาวิทยาลัยนำไปพิจารณากำหนดรายละเอียดของจำนวนรายวิชาที่จะดำเนินการในแต่ละปีงบประมาณต่อไป และจากเหตุผลดังกล่าว จึงเป็นสาเหตุที่ทำให้งบประมาณที่จัดสรรสำหรับค่าใช้จ่ายในกิจกรรมพัฒนาและผลิตเนื้อหาหลักสูตร Modular ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ลดลงอย่างมีนัยสำคัญ

2) แผนงานการจัดการสอนออนไลน์สมบูรณ์แบบและบริการดิจิทัลเพื่อสะดวกเรียนสะดวกรู้

2.1) งบประมาณที่จัดสรรสำหรับค่าใช้จ่ายในการจัดสอบออนไลน์ปีงบประมาณ พ.ศ.2568 **สูงกว่า**ปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ประมาณ 0.0986 ล้านบาท (เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.40) และปีงบประมาณ พ.ศ.2568 **สูงกว่า**ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 จำนวน 11.5038 ล้านบาท (เพิ่มขึ้นร้อยละ 88.29) เนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ.2567 มีการประกาศใช้ระเบียบมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสอบออนไลน์ พ.ศ.2565 และ ประกาศมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช เรื่องหลักเกณฑ์การจัดสรรบุคลากรดำเนินการสอบและหลักฐานการเบิกค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสอบออนไลน์ พ.ศ.2565 ซึ่งแสดงให้เห็นว่ามหาวิทยาลัยสนับสนุนการสอบออนไลน์ทั้งทางด้านงบประมาณและนโยบาย ซึ่งสอดคล้องกับแผนปรับแต่งแปลงโฉมฯ แผนงานที่ 2 แผนงานการจัดการสอนออนไลน์สมบูรณ์แบบ และบริการดิจิทัลเพื่อสะดวกเรียนสะดวกรู้

2.2) งบประมาณที่จัดสรรสำหรับค่าใช้จ่ายในกิจกรรมสอนเสริมแบบเก็บคะแนนสำหรับแผนการเรียน ก2 ปีงบประมาณ พ.ศ.2568 **สูงกว่า** ปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ประมาณ 1.1710 ล้านบาท (เพิ่มขึ้นร้อยละ 22.16) เนื่องจากจำนวนนักศึกษาลงทะเบียนที่เพิ่มสูงขึ้น และปีงบประมาณ พ.ศ.2568 **ต่ำกว่า** ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 จำนวน 2.2101 ล้านบาท (ลดลงร้อยละ 25.51) เนื่องจากกิจกรรมสอนเสริมภายใต้รูปแบบการเรียนการสอนแบบ ก2 (แบบใหม่) เป็นกิจกรรมในรูปแบบออนไลน์เป็นหลักซึ่งสอดคล้องกับแผนปรับแต่งแปลงโฉมฯ แผนงานที่ 2 แผนงานการจัดการสอนออนไลน์สมบูรณ์แบบ และบริการดิจิทัลเพื่อสะดวกเรียนสะดวกรู้ ซึ่งแตกต่างจากกิจกรรมสอนเสริมฯ ในปีการศึกษา 2565 ซึ่งจัดกิจกรรมสอนเสริมฯแบบเผชิญหน้าเป็นหลัก

2.3) งบประมาณที่จัดสรรสำหรับค่าใช้จ่ายในกิจกรรมร่วมเรียนรู้แบบเก็บคะแนนสำหรับแผนการเรียน ก3 ปีงบประมาณ พ.ศ.2568 **สูงกว่า** ปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ประมาณ 1.0993 ล้านบาท (เพิ่มขึ้นร้อยละ 49.31) เนื่องจากจำนวนนักศึกษาลงทะเบียนที่เพิ่มสูงขึ้น และปีงบประมาณ พ.ศ.2568 **ต่ำกว่า** ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 จำนวน 1.1324 ล้านบาท (ลดลงร้อยละ 25.38) เนื่องจากกิจกรรมร่วมเรียนรู้ภายใต้รูปแบบการเรียนการสอนแบบ ก3 (แบบใหม่) เป็นกิจกรรมในรูปแบบออนไลน์เป็นหลักซึ่งสอดคล้องกับแผนปรับแต่งแปลงโฉมฯ แผนงานที่ 2 แผนงานการจัดการสอนออนไลน์สมบูรณ์

แบบ และบริการดิจิทัลเพื่อสะดวกเรียนสะดวกรู้ ซึ่งแตกต่างจากกิจกรรมร่วมเรียนรู้ฯ ในปีการศึกษา 2565 ซึ่งจัดกิจกรรมสอนเสริมฯ แบบเผชิญหน้าเป็นหลัก

2.4) งบประมาณที่จัดสรรสำหรับการให้บริการผ่าน Application STOU SISA ปีงบประมาณ พ.ศ.2568 เท่ากับ ปีงบประมาณ พ.ศ.2567 และปีงบประมาณ พ.ศ.2568 สูงกว่า ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 จำนวน 0.6683 ล้านบาท (เพิ่มขึ้นร้อยละ 102.39) เนื่องจากมีค่าใช้จ่ายในการปรับปรุงโปรแกรมระบบของ Application STOU SISA เพื่อให้ application มีประสิทธิภาพสูงขึ้นเพื่อรองรับการให้บริการนักศึกษาเป็นรูปแบบ digital ซึ่งสอดคล้องกับแผนปรับแต่งแปลงโฉมฯ แผนงานที่ 2 แผนงานการจัดการสอนออนไลน์สมบูรณ์แบบ และบริการดิจิทัลเพื่อสะดวกเรียนสะดวกรู้

ตารางที่ 3.2 การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ด้านแผนปรับแต่งแปลงโฉมมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

หน่วย : ล้านบาท

รายการ/กิจกรรม	งบประมาณที่จัดสรร		การเปลี่ยนแปลงเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา	
	ปี 2568	ปี 2567	จำนวน	ร้อยละ
รวมงบประมาณทั้งสิ้น	70.4376	74.8687	- 4.4311	- 5.92
1. ประมาณการค่าวัสดุสิ่งพิมพ์สำหรับงานพิมพ์เอกสารการสอนระดับปริญญาตรี	33.8000	38.8000	- 5.0000	- 12.89
2. ประมาณการค่าใช้จ่ายในการจัดสอบออนไลน์	24.5330	24.4344	0.0986	0.40
3. กิจกรรมสอนเสริมแบบเก็บคะแนนสำหรับแผนการเรียน ก2	6.4550	5.284	1.1710	22.16
4. พัฒนาและผลิตเนื้อหาหลักสูตร Modular	1.0000	2.8000	- 1.8000	- 64.29
5. กิจกรรมร่วมเรียนรู้แบบเก็บคะแนน	3.3286	2.2293	1.0993	49.31
6. การให้บริการผ่าน Application STOU SISA	1.3210	1.3210	0.0000	0.0000

3) แผนงานการจัดการศึกษาที่แตกต่างจากมาตรฐานการอุดมศึกษาของมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

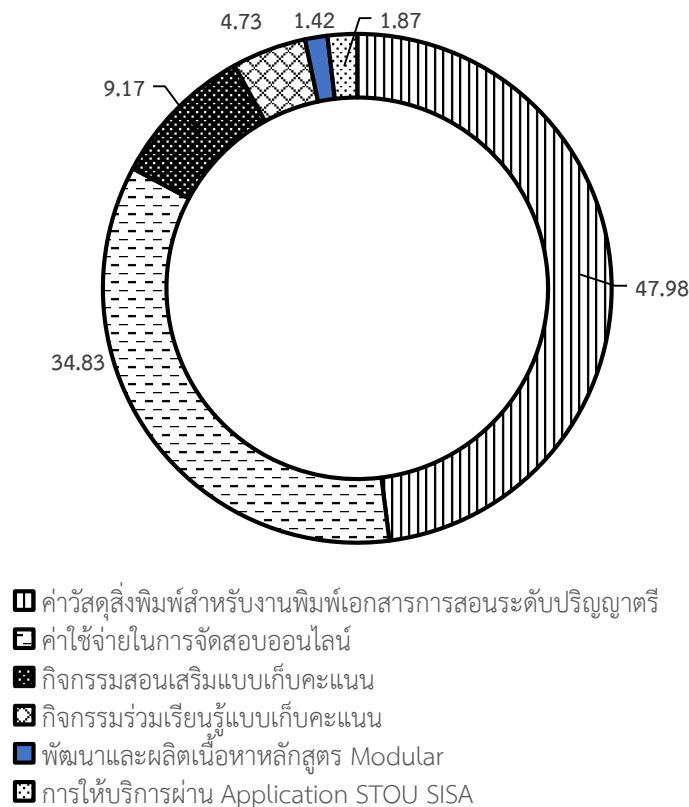
จากวัตถุประสงค์ กลยุทธ์ และโครงการเพื่อขับเคลื่อนกลยุทธ์ของแผนงานดังกล่าว เนื่องจากยังไม่มีหลักสูตรใดที่ถูกจัดตั้งขึ้นจากแผนงานดังกล่าว ดังนั้นจึงไม่สามารถระบุงบประมาณที่ถูกจัดสรรให้กับแผนงานดังกล่าวได้

3.3 สารสำคัญด้านแผนปรับแต่งแปลงโฉมมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช พ.ศ.2565 – 2569 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (เฉพาะงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้)

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยได้มีการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัยด้านแผนปรับแต่งแปลงโฉมมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช รวม 70.4376 ล้านบาท ในภาพรวมจัดสรรงบประมาณลดลงจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 4.4311 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 5.92 โดยมีรายละเอียดดังนี้

แผนภูมิที่ 3.4 สัดส่วนงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ด้านแผนปรับแต่งแปลงโฉมมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช

หน่วย : ร้อยละ



จากแผนภูมิที่ 3.4 สรุปได้ ดังนี้ สัดส่วนงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ด้านแผนปรับแต่งแปลงโฉมมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช พ.ศ.2565 – 2569 เรียงลำดับได้ ดังนี้

- ค่าวัสดุสิ่งพิมพ์สำหรับงานพิมพ์เอกสารการสอนระดับปริญญาตรี ร้อยละ 47.98
- ค่าใช้จ่ายในการจัดสอบออนไลน์ ร้อยละ 34.83
- ค่าใช้จ่ายสำหรับกิจกรรมสอนเสริมแบบเก็บคะแนน ร้อยละ 9.17
- ค่าใช้จ่ายสำหรับกิจกรรมร่วมเรียนรู้แบบเก็บคะแนน ร้อยละ 4.73
- ค่าใช้จ่ายการให้บริการผ่าน Application STOU SISA ร้อยละ 1.87
- ค่าใช้จ่ายสำหรับพัฒนาและผลิตเนื้อหาหลักสูตร Modular ร้อยละ 1.42

โดยสรุปในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยได้มีการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัยด้านแผนปรับแต่งแปลงโฉมมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช รวม 70.4376 ล้านบาท ในภาพรวมจัดสรรงบประมาณลดลงจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 4.4311 ล้านบาท **ลดลงร้อยละ 5.92** ซึ่งจากตัวเลขการลดลงของการจัดสรรงบประมาณดังกล่าวนี้ลดลงอย่างไม่มีนัยสำคัญ แต่เมื่อมาพิจารณาเป็นรายกิจกรรมจะพบว่าการเพิ่มขึ้น/ลดลงของการจัดสรรงบประมาณสำหรับแผนปรับแต่งแปลงโฉมมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราชอย่างมีนัยสำคัญ ดังนี้

- การจัดสรรงบประมาณสำหรับ พัฒนาและผลิตเนื้อหาหลักสูตร Modular ลดลง 1.8000 ล้านบาท ลดลงร้อยละ **64.29**
- การจัดสรรงบประมาณสำหรับ กิจกรรมร่วมเรียนรู้แบบเก็บคะแนน เพิ่มขึ้น 1.0993 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ **49.31**

3.4 แผนและงบประมาณด้านแผนปรับแต่งแปลงโฉมมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช พ.ศ. 2565 – 2569 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (เฉพาะงบกลาง)

งบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 วงเงินงบประมาณทั้งสิ้นจำนวน 2,183.1829 ล้านบาท จำแนกเป็นงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี (เงินงบประมาณแผ่นดิน) จำนวน 695.6790 ล้านบาท และมหาวิทยาลัยจัดสรรงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 จำนวน 1,487.5039 ล้านบาท โดยในส่วนของงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ เป็นส่วนของงบกลาง จำนวน 130.0000 ล้านบาท แบ่งเป็นงบกลางสำหรับการบริหารงานทั่วไป 30.0000 ล้านบาท และงบกลางสำหรับดำเนินกิจกรรมตามนโยบายที่สำคัญของมหาวิทยาลัยวงเงิน **100.0000 ล้านบาท** โดยมีรายละเอียดการจัดสรรงบกลางเพิ่มเติมระหว่างปี ดังนี้

ตารางที่ 3.3 รายการจัดสรรงบกลางเพิ่มเติมระหว่างปี ปีงบประมาณ 2567 เพื่อรองรับการพัฒนามหาวิทยาลัยตามแผนปรับแต่งแปลงโฉมมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

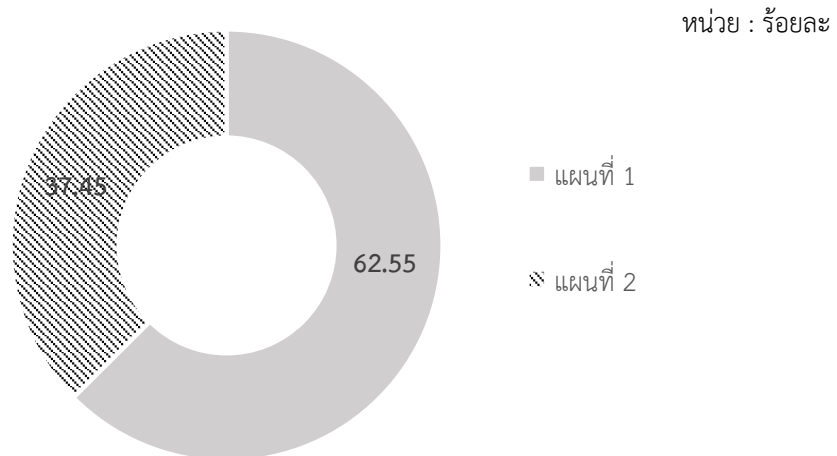
ลำดับที่	รายการ	หน่วยงาน รับโอน	จำนวนเงิน (บาท)	ความสอดคล้อง กับแผนปรับแต่งฯ แผนใด
1.	เพื่อดำเนินการจัดจ้างพัฒนาระบบสารสนเทศของ สพท. ประกอบไปด้วย 1. ระบบบันทึกค่าตอบแทนอาจารย์ที่ปรึกษา 2. ระบบสารสนเทศการสำเร็จการศึกษา 3. ระบบการจัดกลุ่มนักศึกษาในกิจกรรมปฏิสัมพันธ์	สำนัก คอมพิวเตอร์	2,000,000	แผนที่ 2
2.	เพื่อดำเนินการจัดจ้างปรับปรุงระบบสมัครเรียน ออนไลน์ระดับบัณฑิตศึกษา	สำนัก คอมพิวเตอร์	493,500	แผนที่ 2
3.	เพื่อดำเนินการผลิตสื่อการเรียนการสอนในรูปแบบ e-book	สำนักพิมพ์	5,000,000	แผนที่ 1
4.	เพื่อดำเนินการจ้างเหมาบุคลากรภายนอก (Outsource) ดำเนินการสร้างแบบประเมินตนเอง ก่อนเรียนและหลังเรียน ในการจัดคอร์สออนไลน์ สมบูรณ์แบบ	สำนัก เทคโนโลยี การศึกษา	500,000	แผนที่ 2
รวม			7,993,500	

***หมายเหตุ : ข้อมูลรายการจัดสรรงบกลางเพิ่มเติมระหว่างปีดังกล่าว เริ่มต้นตั้งแต่ 1 ต.ค. 2566 – 30 มิ.ย. 2667 (เนื่องจาก ณ วันที่จัดทำข้อมูลยังไม่สิ้นสุดปีงบประมาณ 2567)

3.5 สารสำคัญด้านแผนปรับแต่งแปลงโฉมมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช พ.ศ.2565 – 2569 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (เฉพาะงบกลาง)

ปีงบประมาณ พ.ศ.2567 มหาวิทยาลัยได้มีการจัดสรรงบกลางเพิ่มเติมระหว่างปีเพื่อรองรับการพัฒนามหาวิทยาลัยตามแผนปรับแต่งแปลงโฉมมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช รวม 7.9935 ล้านบาท โดยมีรายละเอียดดังตารางที่ 3.3 โดยที่หากนางบประมาณแต่ละรายการมาแยกตามสัดส่วนความสอดคล้องกับแผนปรับแต่งแปลงโฉม โดยมีรายละเอียด ดังนี้

แผนภูมิ 3.5 แสดงสัดส่วนงบกลางที่ถูกโอนไปให้หน่วยงานต่างๆ จำแนกตามความสอดคล้องกับแผน
ปรับแต่งแปลงโฉมมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช พ.ศ. 2565 – 2569 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



จากแผนภูมิที่ 3.5 สรุปได้ ดังนี้ สัดส่วนงบกลางที่ถูกโอนไปให้หน่วยงานต่างๆ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2567 จำแนกตามความสอดคล้องกับแผนปรับแต่งแปลงโฉมมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช พ.ศ. 2565
– 2569 เรียงลำดับได้ ดังนี้

- สอดคล้องกับแผนที่ 1 แผนงานเพิ่มทางเลือกในการรับโอกาสทางการศึกษา (ก1 ก2 และ ก3)
และการเพิ่มจำนวนนักศึกษา/ผู้เรียนของมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ร้อยละ 62.55
- สอดคล้องกับแผนที่ 2 แผนงานการจัดการสอนออนไลน์สมบูรณ์แบบและบริการดิจิทัล
เพื่อสะดวกเรียนสะดวกรู้ ร้อยละ 37.45

4. ด้านการวิจัย

มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราชได้จัดทำแนวนโยบายพัฒนา มสธ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อใช้เป็นกรอบในการกำหนดทิศทาง เป้าหมาย แผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ ด้านการวิจัย โดยมุ่งเน้นสร้างสรรค์องค์ความรู้ใหม่ผ่านงานวิจัยและนวัตกรรมที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของ FUTURE LITERACY / งานวิจัยที่เกี่ยวกับการพัฒนาสื่อในรูปแบบต่างๆ ที่สนับสนุนการเป็น DIGITAL UNIVERSITY ของมหาวิทยาลัย รวมถึงสนับสนุนการทำงานวิจัยร่วมกันเพื่อตอบโจทย์ SDGs ทางสังคมที่ซับซ้อนและหลากหลาย ส่งเสริมงานวิจัยสถาบันที่สนับสนุนการตัดสินใจการนำไปใช้งานของผู้บริหารและบุคลากร มีการยกระดับคุณภาพงานวิจัยสู่ระดับสากลเพื่อสนับสนุนการเป็นมหาวิทยาลัยเปิดที่มีงานวิจัยชั้นนำของโลก วางระบบบริหารงานนวัตกรรม ได้แก่ การจัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการ จัดตั้งกองทุนวิจัยและนวัตกรรม การจัดการทรัพย์สินทางปัญญา การส่งเสริม ONLINE CITATION ที่เป็นเอกสารการสอนและผลงานวิจัย ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพการวิจัยให้กับคณาจารย์และบุคลากรให้เป็นไปตามจริยธรรมการวิจัย (RESEARCH ETHICS)

การสนับสนุนการดำเนินงานร่วมกับกระทรวงการอุดมศึกษาวิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม ในการสร้างนิเวศการวิจัยและพัฒนาวิทยาศาสตร์ชั้นนำ พัฒนาระบบ กลไก และคณาจารย์ นักวิจัย ที่ส่งเสริมการดำเนินงานด้านวิจัยนวัตกรรม การให้ทุนอุดหนุนการวิจัยเชิงนวัตกรรมทั้งวิจัยสถาบันและวิจัย สร้างองค์ความรู้ ให้การส่งเสริมคณาจารย์ที่นำเสนอผลงานวิชาการเชิงนวัตกรรม หรือการวิจัยและพัฒนา (Research & Development) ในระดับชาติและนานาชาติ โดยมุ่งเน้นการสร้างความเข้มแข็งให้กับภารกิจด้านการวิจัย ทั้งด้านการผลิตผลงานวิจัย การตีพิมพ์เผยแพร่ การนำไปใช้ประโยชน์ การพัฒนาระบบบริหารงานวิจัย ตลอดจนพัฒนาความรู้ด้านการวิจัยให้กับคณาจารย์และบุคลากร โดยงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 วงเงินงบประมาณทั้งสิ้น จำนวน 1,790.2946 ล้านบาท จำแนกเป็นงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี (เงินงบประมาณแผ่นดิน) จำนวน 692.1187 ล้านบาท และมหาวิทยาลัยจัดสรรงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 1,098.1759 ล้านบาท ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาจากกรอบวงเงินงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัยที่จัดสรรงบประมาณเพื่อดำเนินการในภารกิจหรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับด้านการวิจัย วงเงินงบประมาณ 17.3739 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 0.97 ของงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 หรือคิดเป็น ร้อยละ 1.58 ของงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

4.1 แผน นโยบาย และมติที่สำคัญของด้านการวิจัย

เพื่อให้เกิดการพัฒนาและขับเคลื่อนงานวิจัยของมหาวิทยาลัย จึงได้ดำเนินการจัดสรรงบประมาณด้านการวิจัยตามแผน นโยบาย และมติที่สำคัญ ดังนี้

1) แผนพัฒนามหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580)

พันธกิจที่ 2 วิจัยพัฒนาองค์ความรู้และนวัตกรรม เพื่อใช้ในการพัฒนาบุคคล ชุมชน สังคม และประเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ 4 พัฒนาการวิจัยและสร้างนวัตกรรม เพื่อการสนับสนุนการเรียนการสอนทางไกลและการพัฒนาชุมชน สังคม และประเทศ โดยมีเป้าประสงค์ เพื่อพัฒนาระบบบริหารการวิจัยสำหรับส่งเสริมงานวิจัยและนวัตกรรม ส่งเสริมงานวิจัยและนวัตกรรม ที่สนับสนุนการเรียนการสอนทางไกล และเพื่อส่งเสริมงานวิจัยและนวัตกรรมเชิงพาณิชย์ / พัฒนาชุมชน สังคม และประเทศ

2) แผนนโยบายการพัฒนา มสธ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ด้านการวิจัย

3) นโยบายการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีของมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ประกอบด้วย นโยบายหลัก ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย เงินรายได้ของมหาวิทยาลัย แนวทางและหลักเกณฑ์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

4.2 แผนและงบประมาณด้านการวิจัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

งบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 วงเงินงบประมาณทั้งสิ้น จำนวน 1,790.2946 ล้านบาท จำแนกเป็นงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี (เงินงบประมาณแผ่นดิน) จำนวน จำนวน 692.1187 ล้านบาท และมหาวิทยาลัยจัดสรรงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 1,098.1759 ล้านบาท ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาจากกรอบวงเงินงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัยที่จัดสรรงบประมาณเพื่อดำเนินการในภารกิจหรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับด้านการวิจัย วงเงินงบประมาณ 17.3739 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 1.58 ของงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยมีรายละเอียดด้านการวิจัยตามตารางที่ 4.1 – 4.2

ตารางที่ 4.1 การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ด้านการวิจัย
ในภาพรวมพันธกิจและกองทุนของมหาวิทยาลัย

หน่วย : ล้านบาท

กองทุน	พันธกิจ					
	การจัด การเรียนการสอน	วิจัย	บริการ วิชาการ	ทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม	พัฒนา องค์กร	รวม 5 พันธกิจ
รวมงบประมาณรายจ่าย		17.3739			3.9713	21.3452
กท.4 การวิจัย		17.3739				17.3739
กท.9 พัฒนาองค์กรและสินทรัพย์					3.9713	3.9713

งบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ด้านการวิจัย จัดสรรในพันธกิจด้านการวิจัย จำนวน 17.3739 ล้านบาท และพันธกิจด้านพัฒนาองค์กร จำนวน 3.9713 ล้านบาท รวม 2 พันธกิจจำนวนทั้งสิ้น 21.3452 ล้านบาท โดยแบ่งเป็น จัดสรรในกองทุน 4 การวิจัย จำนวน 17.3739 ล้านบาท และกองทุน 9 พัฒนาองค์กรและสินทรัพย์ จำนวน 3.9713 ล้านบาท

ตารางที่ 4.2 การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ด้านการวิจัย
เทียบกับ ปีงบประมาณ พ.ศ.2567

หน่วย : ล้านบาท

งบประมาณด้านการวิจัย	ปีงบประมาณ		การเปลี่ยนแปลงเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา	
	2568	2567	จำนวน	ร้อยละ
ด้านการวิจัย	21.3327	21.2076	0.1251	0.59
1. ด้านการศึกษาทางไกล	5.8183	6.0533	-0.2350	-3.88
1) โครงการวิจัยการศึกษาทางไกลปกติ	1.5000	1.5000	0.0000	0.00
2) โครงการพัฒนาการเรียนการสอนสู่ระดับนานาชาติ	2.5000	2.5000	0.0000	0.00

งบประมาณด้านการวิจัย	ปีงบประมาณ		การเปลี่ยนแปลงเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา	
	2568	2567	จำนวน	ร้อยละ
3) เงินสมนาคุณ/เงินตอบแทนนักวิจัย	0.3500	0.4000	-0.0500	-12.50
4) ทุนวิจัยเพื่อส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมการวิจัยการศึกษาทางไกล	0.5000	0.5000	0.0000	0.00
5) ทุนวิจัยการนำดิจิทัลมาสนับสนุนการเรียนการสอนทางไกล Sandbox / ตามนโยบายของมหาวิทยาลัย	0.5000	0.5000	0.0000	0.00
6) การพัฒนาสื่อการศึกษาทางไกล (สทศ.)	0.1207	0.1207	0.0000	0.00
7) การส่งเสริมและสนับสนุนงานวิจัยด้านการศึกษาทางไกล (สวพ.)	0.0040	0.1890	-0.1850	-97.88
8) ค่าตอบแทนคณะกรรมการเฉพาะกิจพิจารณาข้อเสนอโครงการวิจัย	0.2016	0.2016	0.0000	0.00
9) วารสารอิเล็กทรอนิกส์ (e-journal)	0.1420	0.1420	0.0000	0.00
2. ด้านการวิจัยสร้างองค์ความรู้	7.2086	6.8678	0.3408	4.96
1) โครงการวิจัยวิชาการสำหรับคณาจารย์ของสาขาวิชา/สำนัก/สถาบัน	4.2900	4.5150	-0.2250	-4.98
2) โครงการวิจัยนวัตกรรมสร้างองค์ความรู้	2.0000	1.0000	1.0000	100.00
3) เงินสมนาคุณ/เงินตอบแทนนักวิจัย	0.4900	0.6293	-0.1393	-22.14
4) ค่าตอบแทนกรรมการเฉพาะกิจ	0.3934	0.6868	-0.2934	-42.72
5) การส่งเสริมและสนับสนุนงานวิจัยด้านสร้างองค์ความรู้	0.0352	0.0367	-0.0015	-4.09
3. โครงการวิจัยสถาบัน	3.9093	3.7991	0.1102	2.90
1) โครงการวิจัยสถาบันปกติ	2.3500	2.3500	0.0000	0.00
2) ค่าตอบแทนกรรมการวิจัย	0.8586	0.7840	0.0746	9.52
3) การบริการจัดการทุนวิจัยสถาบัน	0.0653	0.0898	-0.0245	-27.28
4) เงินสมนาคุณ/เงินตอบแทนนักวิจัย	0.6354	0.5753	0.0601	10.45
4. ด้านการเผยแพร่ผลงานวิจัย	3.1323	3.0553	0.0770	2.52
1) วารสารวิจัยอิเล็กทรอนิกส์ (e-JODIL)	1.2283	1.2285	-0.0002	-0.02
2) ส่งเสริมการตีพิมพ์และเผยแพร่รายงาน/บทความ/ผลงานวิจัยผ่านสื่อต่างๆ	1.0376	1.0336	0.0040	0.39
3) ค่าของรางวัลผลงานวิจัย	0.5400	0.3800	0.1600	42.11
4) การเผยแพร่และสร้างเครือข่ายผลงานวิจัย	0.3264	0.4132	-0.0868	-21.01
5. ด้านสนับสนุนการบริการและเผยแพร่งานวิจัย	0.0116	0.0308	-0.0192	-62.34
1) สนับสนุนความรู้ด้านการวิจัยแก่บุคลากร มสธ.	0.0116	0.0308	-0.0192	-62.34
6. ด้านการสนับสนุนการดำเนินงานและการบริหารจัดการของการวิจัย	0.6391	0.8180	-0.1789	-21.87

งบประมาณด้านการวิจัย	ปีงบประมาณ		การเปลี่ยนแปลงเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา	
	2568	2567	จำนวน	ร้อยละ
1) สนับสนุนการดำเนินงานของสถาบันวิจัยและพัฒนา	0.6091	0.7880	-0.1789	-22.70
2) ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานวิจัย	0.0300	0.0300	0.0000	0.00
7. ด้านการสนับสนุนศูนย์วิจัยเฉพาะทาง	0.6135	0.5833	0.0302	5.18
1) จำนวนศูนย์วิจัยเฉพาะทาง	0.0360	0.0360	0.0000	0.00
2) ด้านจริยธรรมการวิจัย	0.3895	0.3553	0.0342	9.63
3) ด้านสนับสนุนการบริหารจัดการศูนย์วิจัยเฉพาะทาง	0.1880	0.1920	-0.0040	-2.08

โดยปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยได้มุ่งเน้นการส่งเสริมและสนับสนุนงานวิจัยที่สำคัญ และจัดสรรทุนอุดหนุนในแต่ละโครงการวิจัย ได้แก่

1) การวิจัยการศึกษาทางไกล จัดสรรทุนอุดหนุน 12 ทุน/โครงการ/เรื่อง
เป็นเงิน 5.8183 ล้านบาท ประกอบด้วย

1.1) โครงการวิจัยทางไกลปกติ จำนวน 5 โครงการ เป็นเงิน 1.5000 ล้านบาท

1.2) โครงการวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนการสอนสู่ระดับนานาชาติ จำนวน 5 โครงการ
เป็นเงิน 2.5000 ล้านบาท

1.3) โครงการวิจัยเพื่อส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมการวิจัยการศึกษาทางไกล
จำนวน 1 โครงการ เป็นเงิน 0.5000 ล้านบาท

1.4) โครงการวิจัยการนำดิจิทัลมาสนับสนุนการเรียนการสอนทางไกล Sandbox / ตาม
นโยบายของมหาวิทยาลัย จำนวน 1 โครงการ เป็นเงิน 0.5000 ล้านบาท

1.5) เงินสมนาคุณ/เงินตอบแทนนักวิจัย โครงการวิจัยที่คาดว่าจะแล้วเสร็จ
จำนวน 14 โครงการ เป็นเงิน 0.3500 ล้านบาท

1.6) ค่าใช้จ่ายสนับสนุนกิจกรรมการพัฒนาสื่อการศึกษาทางไกล (สทศ.) เป็นเงิน 0.1207
ล้านบาท

1.7) การส่งเสริมและสนับสนุนงานวิจัยด้านการศึกษาทางไกล เป็นเงิน 0.0040 ล้านบาท

1.8) ค่าตอบแทนคณะกรรมการเฉพาะกิจพิจารณาข้อเสนอโครงการวิจัย/รายงานการวิจัย
เป็นเงิน 0.2016 ล้านบาท

1.9) ค่าตอบแทนในการจัดทำวารสารอิเล็กทรอนิกส์ (e-journal) เป็นเงิน 0.1420 ล้านบาท

2) การวิจัยสร้างองค์ความรู้ เป็นเงิน 7.2086 ล้านบาท ซึ่งประกอบด้วย

2.1) โครงการวิจัยวิชาการสำหรับคณาจารย์ของสาขาวิชา/สำนัก/สถาบัน
ทุนละ 15,000 บาท ต่อคน จำนวน 286 คน ข้อมูล ณ วันที่ 1 มิถุนายน 2567 เป็นเงิน 4.2900 ล้านบาท ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

สาขาวิชา	จำนวนคน	เป็นเงิน
สาขาวิชาศิลปศาสตร์	21	0.3150
สาขาวิชาศึกษาศาสตร์	29	0.4350
สาขาวิชานิติศาสตร์	33	0.4950
สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์	7	0.1050
สาขาวิชารัฐศาสตร์	14	0.2100
สาขาวิชาวิทยาการจัดการ	42	0.6300
สาขาวิชานิติศาสตร์	11	0.1650
สาขาวิชามนุษยนิเวศศาสตร์	9	0.1350
สาขาวิชาเกษตรศาสตร์และสหกรณ์	24	0.3600
สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	21	0.3150
สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	21	0.3150
สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์	10	0.1500
สำนักทะเบียนและวัดผล	22	0.3300
สำนักเทคโนโลยีการศึกษา	22	0.3300
รวม	286	4.2900

2.2) โครงการวิจัยนวัตกรรมสร้างองค์ความรู้ และสนับสนุนทำงานวิจัยร่วมกันเพื่อ
ตอบโจทย์ SDGs ทางสังคมที่ซับซ้อน และหลากหลาย จำนวน 5 โครงการ เป็นเงิน 2.0000 ล้านบาท

2.3) เงินสมนาคุณ/เงินตอบแทนนักวิจัย เป็นเงิน 0.4900 ล้านบาท

2.4) ค่าตอบแทนคณะกรรมการเฉพาะกิจ เป็นเงิน 0.3934 ล้านบาท

2.5) การส่งเสริมและสนับสนุนงานวิจัยด้านสร้างองค์ความรู้ เป็นเงิน 0.0352 ล้านบาท

3) การวิจัยสถาบัน (งบประมาณเงินรายได้) จัดสรรทุนอุดหนุน 17 ทุน/โครงการ/เรื่อง
เป็นเงิน 3.9093 ล้านบาท ประกอบด้วย

3.1) โครงการวิจัยสถาบันที่เสนอขอใหม่ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
จำนวน 17 ทุน/โครงการ/เรื่อง เป็นเงิน 2.3500 ล้านบาท

3.2) ค่าตอบแทนกรรมการวิจัย เป็นเงิน 0.8586 ล้านบาท

3.3) การบริหารจัดการทุนวิจัยสถาบัน เป็นเงิน 0.0653 ล้านบาท

3.4) เงินสมนาคุณ/เงินตอบแทนนักวิจัย เป็นเงิน 0.6354 ล้านบาท

4) ด้านการเผยแพร่ผลงานวิจัย เป็นเงิน 3.1323 ล้านบาท ประกอบด้วย

4.1) วารสารวิจัยอิเล็กทรอนิกส์ (e-JODIL) จำนวน 2 ฉบับ 40 บทความ
เป็นเงิน 1.2283 ล้านบาท

4.2) ส่งเสริมการตีพิมพ์และเผยแพร่รายงาน/บทความ/ผลงานวิจัยผ่านสื่อต่างๆ
เป็นเงิน 1.0376 ล้านบาท

4.3) ค่าของรางวัลผลงานวิจัย เป็นเงิน 0.5400 ล้านบาท

4.4) การเผยแพร่และสร้างเครือข่ายผลงานวิจัย เป็นเงิน 0.3264 ล้านบาท

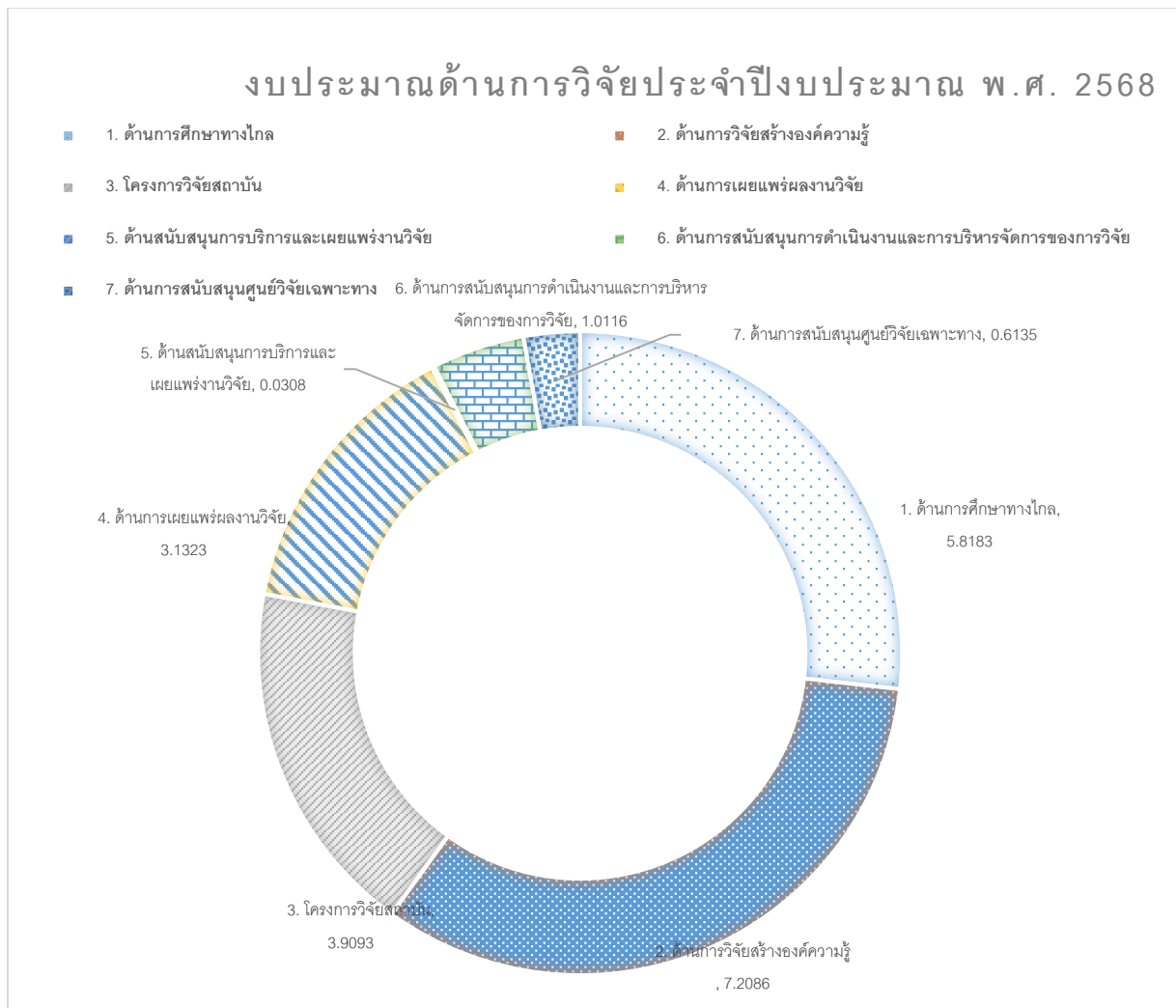
5) ด้านสนับสนุนการบริการและเผยแพร่งานวิจัย เป็นเงิน 0.0116 ล้านบาท

6) ด้านการสนับสนุนการดำเนินงานและการบริหารจัดการของการวิจัย เป็นเงิน
0.6391 ล้านบาท ประกอบด้วย

6.1) สนับสนุนการดำเนินงานของสถาบันวิจัยและพัฒนา เป็นเงิน 0.6091 ล้านบาท

- 6.2) ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานวิจัย จำนวน 1 ระบบ เป็นเงิน 0.0300 ล้านบาท
- 7) ด้านการสนับสนุนศูนย์วิจัยเฉพาะทาง เป็นเงิน 0.6135 ล้านบาท ประกอบด้วย
- 7.1) จำนวนศูนย์วิจัยเฉพาะทางของมหาวิทยาลัย จำนวน 1 ศูนย์ เป็นเงิน 0.0360 ล้านบาท
- 7.2) ด้านจริยธรรมการวิจัย เป็นเงิน 0.3895 ล้านบาท
- 7.3) ด้านสนับสนุนการบริหารจัดการศูนย์วิจัยเฉพาะทาง เป็นเงิน 0.1880 ล้านบาท

แผนภูมิที่ 1 งบประมาณด้านการวิจัยประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



4.4 สาระสำคัญของด้านวิจัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยได้มีการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัยด้านการวิจัย ทุกประเภท เป็นเงิน 21.3327 ล้านบาท ในภาพรวมทุกประเภทการวิจัยที่ได้รับจัดสรรงบประมาณเพิ่มขึ้นกว่าปีงบประมาณ พ.ศ.2567 จำนวน 0.1251 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 0.59 แต่หากพิจารณาเป็นประเภทการวิจัย จะพบว่าด้านการวิจัยสร้างองค์ความรู้ มีการจัดสรรงบประมาณสูงขึ้นเนื่องจากแนวนโยบายพัฒนา มสธ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มีการสนับสนุนการทำงานวิจัยร่วมกันเพื่อตอบโจทย์ SDGs ทางสังคมที่ซับซ้อนและหลากหลาย จึงมีการเพิ่มทุนโครงการวิจัยเพื่อตอบโจทย์นโยบายพัฒนา มสธ. โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ด้านการวิจัยที่ได้รับจัดสรรงบประมาณสูงที่สุด 3 ลำดับคือ 1) ด้านการวิจัยสร้างองค์ความรู้ จำนวน 7.2086 ล้านบาท 2) ด้านการศึกษาทางไกล จำนวน

5.8183 ล้านบาท 3) การส่งเสริมและสนับสนุนสถานวิจัยสถาบัน เป็นเงิน 3.9093 ล้านบาท และน้อยที่สุด คือ การส่งเสริมและสนับสนุนความรู้ด้านการวิจัย จำนวน 0.0116 ล้านบาท

ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยมุ่งเน้นการสร้างเสริมความเข้มแข็งให้กับภารกิจด้านการวิจัย ทั้งในด้านการผลิตผลงานวิจัย การตีพิมพ์เผยแพร่ การนำไปใช้ประโยชน์ การพัฒนาระบบบริหารงานวิจัย ตลอดจนพัฒนาความรู้ด้านการวิจัยให้กับคณาจารย์ และบุคลากร โดยยังคงให้ความสำคัญในการพัฒนาฐานข้อมูลสารสนเทศด้านการวิจัยจากแหล่งทุนภายในและภายนอก สามารถเรียกดูข้อมูลการดำเนินงานได้แบบ Real time จากระบบ URMS มีการพัฒนาความรู้ด้านการวิจัยให้แก่บุคลากรโดยการจัดอบรมความรู้ด้านการวิจัย ด้านทุนอุดหนุนการวิจัยมีแผนการดำเนินการทุนวิจัยนวัตกรรมและสนับสนุนทางานวิจัยร่วมกันทั้งในรูปแบบการวิจัยแบบบูรณาการข้ามศาสตร์ (interdisciplinary) และการวิจัยแบบข้ามประเภทความรู้ (transdisciplinary) หรือการวิจัยร่วมมือกับท้องถิ่น พื้นที่ เพื่อตอบโจทย์ SDGs ทางสังคมที่ซับซ้อน และหลากหลาย จำนวน 3 โครงการ ทุนวิจัยสร้างองค์ความรู้เพื่อพัฒนาประเทศ จำนวน 28 โครงการ ทุนวิจัยการศึกษาทางไกล จำนวน 12 โครงการ จำแนกเป็นทุนวิจัยปกติ จำนวน 5 โครงการ ทุนวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนการสอนทางไกลสู่ระดับนานาชาติ/ความร่วมมือกับต่างประเทศ จำนวน 5 โครงการ และทุนวิจัยเพื่อพัฒนานวัตกรรมเพื่อการศึกษาทางไกล จำนวน 1 โครงการ ทุนอุดหนุนการวิจัยการนำดิจิทัลมาสนับสนุนการเรียนการสอนทางไกล Sandbox / ตามนโยบายของมหาวิทยาลัย จำนวน 1 โครงการ โดยคาดว่าจะมีผลงานวิจัยที่แล้วเสร็จจากทุนวิจัยวิชาการ จำนวน 23 โครงการ (จากปี 2563-2565) ทุนวิจัยทางไกล จำนวน 14 โครงการ (จากปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2565)

ด้านการเผยแพร่ผลงานวิจัยและการนำวิจัยไปใช้ประโยชน์ มีแผนการส่งเสริมการตีพิมพ์บทความวิจัยในวารสารระดับชาติที่อยู่ในฐานข้อมูล TCI จำนวน 30 บทความ ตีพิมพ์บทความวิจัยในวารสารระดับนานาชาติที่อยู่ในฐานข้อมูลสากล จำนวน 40 บทความ โดยเป็นบทความวิจัยที่ได้รับการอ้างอิงในวารสารระดับนานาชาติ จำนวน 10 บทความ รวมถึงการนำเสนอผลงานวิจัยในการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ จำนวน 5 บทความ และเผยแพร่ในวารสารอิเล็กทรอนิกส์ด้านการศึกษาทางไกล (AJODL) จำนวน 4 บทความ

ในส่วนของการนำไปใช้ประโยชน์ มหาวิทยาลัยวางเป้าหมายงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์/สังคมในระดับชาติและนานาชาติต่อปี จำนวน 3 ผลงาน และงานนวัตกรรมที่มีการนำไปใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์/สังคมในระดับชาติ และนานาชาติต่อปี จำนวน 1 ผลงาน ตลอดจนมีการอ้างอิงผลงานวิจัยของมหาวิทยาลัยในระดับนานาชาติไม่น้อยกว่า 40 ครั้ง / ปี นอกจากนี้ ยังมีแผนการสนับสนุนผลงานวิจัย/นวัตกรรมให้ได้รับรางวัลในระดับชาติ จำนวน 1 ผลงาน / ปี

5. ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล

งบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 วงเงินงบประมาณทั้งสิ้น จำนวน 1,790.2946 ล้านบาท จำแนกเป็นงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี (เงินงบประมาณแผ่นดิน) จำนวน 692.1187 ล้านบาท และมหาวิทยาลัยจัดสรรงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 1,098.1759 ล้านบาท ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาจากกรอบวงเงินงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัยที่จัดสรรงบประมาณเพื่อดำเนินการในภารกิจหรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับด้านเทคโนโลยีดิจิทัล วงเงินงบประมาณ 112.7900 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 6.30

5.1 แผน นโยบาย และมติที่สำคัญของด้านเทคโนโลยีดิจิทัล

การดำเนินงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัลภายใต้ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนามหาวิทยาลัยสู่การเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลของมหาวิทยาลัยให้สามารถรองรับการดำเนินงานตามพันธกิจของมหาวิทยาลัยเพื่อนำไปสู่การขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัลตามแผนพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลของมหาวิทยาลัย (Digital Transformation Plan 2021 – 2037)

1) แผน STOU Digital NEXT ใน 6 แผนงาน

แผนงานที่ 1 แผนงาน Digital Infrastructure

แผนงานที่ 2 แผนงานเทคโนโลยีเพื่อการสนับสนุนงานด้านวิชาการ

แผนงานที่ 3 แผนงานเทคโนโลยีเพื่อสนับสนุนการบริหาร

แผนงานที่ 4 แผนงานเทคโนโลยีการให้บริการนักศึกษา

แผนงานที่ 5 แผนงานเทคโนโลยี Augmented reality และ Virtual reality และ

แผนงานที่ 6 แผนงานการพัฒนาทักษะดิจิทัล

2) นโยบายการพัฒนา มสธ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล

ข้อ 1 วางระบบกลไก การแก้ไขปัญหา TOR ที่เป็นจุดเริ่มต้นสำคัญของการ OUTSOURCE เพื่อให้ระบบงานที่สำคัญขับเคลื่อนได้ตามเป้าหมาย

ข้อ 2 กำหนดเป้าหมาย/ความก้าวหน้า ที่ต้องแล้วเสร็จของการพัฒนาระบบสารสนเทศกลางของมหาวิทยาลัย และเร่งกำกับติดตามอย่างใกล้ชิด

ข้อ 3 ส่งเสริมการนำเข้ันนวัตกรรมทางเทคโนโลยี ที่สนับสนุนการดำเนินงานในทุกพันธกิจ ให้เกิดประสิทธิภาพและการพัฒนาที่ยั่งยืน

3) นโยบายทางการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และแนวทางการจัดสรรงบประมาณเงินรายได้ การจัดสรรงบประมาณเพื่อการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางเทคโนโลยีดิจิทัล

4) มติคณะทำงานพิจารณางบประมาณด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

5.2 แผนและงบประมาณด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

งบประมาณรายจ่ายด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 วงเงินงบประมาณทั้งสิ้น จำนวน 112.7900 ล้านบาท จำแนกเป็นงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี (เงินงบประมาณแผ่นดิน) จำนวน 4.7300 ล้านบาท และมหาวิทยาลัยจัดสรรงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 108.0600 ล้านบาท ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาจากกรอบวงเงินงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัยที่จัดสรรงบประมาณ โดยจำแนกตามกองทุนและภารกิจหรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับด้านเทคโนโลยีดิจิทัล โดยมีรายละเอียดตามตารางที่ 5.1 – 5.2

ตารางที่ 5.1 การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล

ในภาพรวมจำแนกตามพันธกิจและกองทุน

หน่วย : ล้านบาท

กองทุน	พันธกิจ					
	การจัด การเรียนรู้ การสอน	วิจัย	บริการ วิชาการ	ทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม	พัฒนาองค์กร	รวม 5 พันธกิจ
รวมงบประมาณรายจ่าย	6.1529			0.0080	106.6291	112.7900
ก 3. เพื่อจัดการศึกษา	5.2709				0.0210	5.2919
ก 4 การวิจัย					0.0300	0.0300
ก 5. บริการวิชาการแก่สังคม						
ก 6. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม				0.0080		0.0080
ก 8. พัฒนาระบบสารสนเทศและเทคโนโลยีการศึกษาทางไกล	0.8820					0.8820
ก 9. พัฒนาระบบสารสนเทศและสินทรัพย์					106.5781	106.5781

งบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล จำแนกตามพันธกิจและกองทุน ทั้งสิ้นเป็นเงิน 112.7900 ล้านบาท โดยแบ่งเป็น กองทุนที่ 3 เพื่อจัดการศึกษา เป็นเงิน 5.2913 ล้านบาท กองทุนที่ 4 การวิจัย เป็นเงิน 0.0300 ล้านบาท กองทุนที่ 6 ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เป็นเงิน 0.0080 ล้านบาท กองทุนที่ 8 พัฒนาระบบสารสนเทศและเทคโนโลยีการศึกษาทางไกล เป็นเงิน 0.8820 ล้านบาท และกองทุนที่ 9 พัฒนาระบบสารสนเทศและสินทรัพย์ เป็นเงิน 106.5781 ล้านบาท ซึ่งเป็นงบประมาณรายจ่ายด้านคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้อง

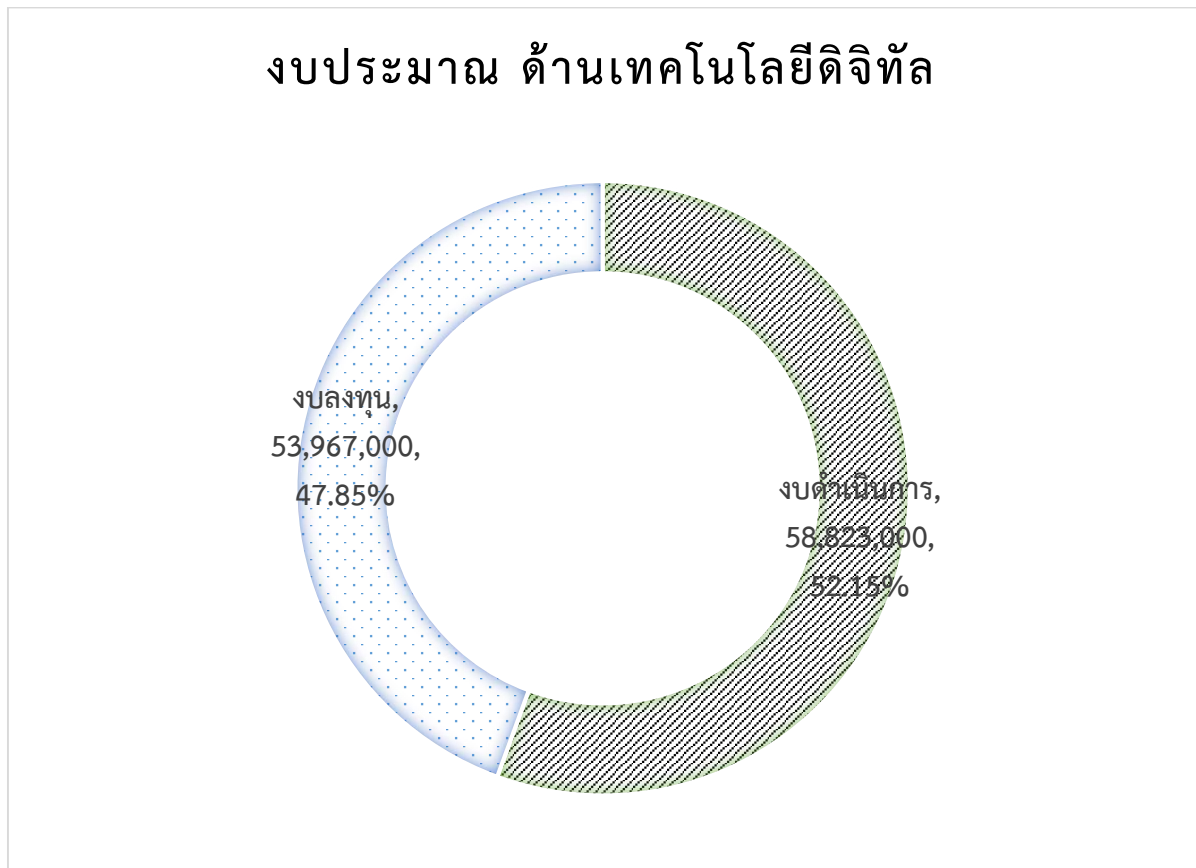
ตารางที่ 5.2 การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัยประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เทียบกับ
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล

หน่วย : ล้านบาท

ประเภท รายจ่าย	งบประมาณ พ.ศ. 2568			งบประมาณ พ.ศ. 2567			การเปลี่ยนแปลงเมื่อเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 กับ พ.ศ. 2567			
	แผ่นดิน	เงินรายได้	รวม	แผ่นดิน	เงินรายได้	รวม	แผ่นดิน	เงินรายได้	รวม	ร้อยละ
งบดำเนินการ	2.5000	56.3230	58.8230	2.5000	58.4374	60.9374	-	-2.1144	-2.1144	-3.47
งบลงทุน	2.2300	51.7370	53.9670		46.7086	46.7086	2.2300	5.0284	7.2584	15.54
ค่าครุภัณฑ์	2.2300	51.7370	53.9670		46.7086	46.7086	2.2300	5.0284	7.2584	15.54
ค่าที่ดินและ สิ่งก่อสร้าง										
รวมงบประมาณ ด้านเทคโนโลยี ดิจิทัล	4.7300	108.0600	112.7900	2.5000	105.1460	107.6460	2.2300	2.9140	5.1440	4.78

งบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จัดสรรเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับที่
จัดสรรปีงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 5.1440 ล้านบาท คิดเป็น
ร้อยละ 4.78

แผนภูมิที่ 5.1 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลจำแนกตามประเภทรายจ่าย



5.3 สารสำคัญของด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

มหาวิทยาลัยจัดสรรงบประมาณรายจ่ายเพื่อสนับสนุนการพัฒนางานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ที่ตอบสนองการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนามหาวิทยาลัยสู่การเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล ภายใต้โครงการกิจกรรมของหน่วยงานต่างๆ ที่นำไปสู่การพัฒนาองค์กรที่สอดคล้องกับภารกิจของมหาวิทยาลัย โดยสนับสนุนการปรับปรุงเครือข่าย การบริการคอมพิวเตอร์เพื่อการบริหารจัดการ การจัดหาครุภัณฑ์ โปรแกรม ทั้งการจัดสรรใหม่ จัดสรรทดแทน จัดหาวัสดุที่เกี่ยวข้อง สนับสนุนการ Outsourcing เพื่อบริหารโครงการสำคัญต่างๆ เพื่อให้บรรลุตามภารกิจของมหาวิทยาลัย ดังนั้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จึงจัดสรรงบประมาณรายจ่ายที่สนับสนุนการพัฒนากิจการดำเนินงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ทั้งงบประมาณแผ่นดิน และงบประมาณเงินรายได้ทั้งสิ้น 112.7900 ล้านบาท โดยแบ่งเป็นงบประมาณแผ่นดิน เป็นเงิน 4.7300 ล้านบาท งบประมาณเงินรายได้ เป็นเงิน 108.0600 ล้านบาท ในภาพรวมจัดสรรงบประมาณเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ 2567 เป็นเงิน 5.1440 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 4.78 โดยมีงบประมาณที่เพิ่มขึ้น คือ งบดำเนินงาน ค่าบำรุงรักษาระบบคอมพิวเตอร์/โปรแกรมที่เกี่ยวข้อง งบลงทุน งบประมาณรายจ่าย ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ที่เพิ่มขึ้น/ลดลงจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รายการหลักๆ ดังนี้

- งบแผ่นดิน งบลงทุนปีงบประมาณรายจ่าย พ.ศ. 2568 ได้รับการจัดสรรงบลงทุน เป็นเงิน 2.2300 ล้านบาท ซึ่งในปีงบประมาณรายจ่าย พ.ศ. 2567 ไม่ได้รับการจัดสรร

- 1) เครื่องคอมพิวเตอร์ All In One สำหรับประมวลผล จำนวน 90 เครื่อง

เป็นเงิน 2.1600 ล้านบาท

2) อุปกรณ์สำหรับจัดเก็บข้อมูลแบบ NAS จำนวน 2 ชุด เป็นเงิน 0.0700 ล้านบาท
- งบประมาณเงินรายได้ งบดำเนินการ ค่าบำรุงรักษาระบบ/โปรแกรมคอมพิวเตอร์ที่เพิ่มขึ้น โดยประมาณ ดังนี้

- 1) ค่าบำรุงรักษาเครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องของสนามสอบ เป็นเงิน 1.1232 ล้านบาท ในปีงบประมาณ 2567 ไม่ได้จัดสรร เนื่องจากบำรุงรักษาปีเว้นปี
- 2) ค่าบำรุงรักษาระบบห้องสมุด เพิ่มขึ้นเป็นเงิน 0.2880 ล้านบาท
- 3) ค่าซื้อสิทธิ์การใช้โปรแกรม/บำรุงรักษาเครื่องคอมพิวเตอร์ IMAC Apple เป็นเงิน 0.1300 ล้านบาท

4) ค่าวัสดุคอมพิวเตอร์ เพิ่มขึ้น 0.0330 ล้านบาท
ค่าใช้จ่ายที่ลดลง รายการค่าบำรุงรักษาโปรแกรม (Error Log) และค่าใช้จ่ายในการปรับปรุง (Change Request) ของระบบ งบประมาณ พัสตุดการเงิน และบัญชีกองทุน โดยเกณฑ์พึงรับ-พึงจ่าย ลักษณะ 3 มิติ เป็นเงิน 2.8000 ล้านบาท ในปีงบประมาณ 2568 ไม่ได้จัดสรร เนื่องจากมหาวิทยาลัยเริ่มดำเนินการพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากร (ERP : Enterprise Resource Program) เพื่อทดแทนการใช้งานระบบงบประมาณ พัสตุดการเงิน และบัญชีกองทุนโดยเกณฑ์พึงรับ-พึงจ่าย ลักษณะ 3 มิติ

ทั้งนี้ มีรายการที่เป็นสาระสำคัญของด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยมีรายละเอียด ดังนี้

งบประมาณแผ่นดิน

งบดำเนินการ รายการค่าเช่าบริการระบบ Internet เป็นเงิน 2.5000 ล้านบาท

งบลงทุน เป็นเงิน 2.2300 ล้านบาท

- เครื่องคอมพิวเตอร์ All In One สำหรับประมวลผล จำนวน 90 เครื่อง

เป็นเงิน 2.1600 ล้านบาท

- อุปกรณ์สำหรับจัดเก็บข้อมูลแบบ NAS จำนวน 2 ชุด เป็นเงิน 0.0700 ล้านบาท

งบประมาณเงินรายได้

งบดำเนินการ เป็นเงิน 56.3230 ล้านบาท มีรายการที่สำคัญดังนี้

- 1) ค่าบำรุงรักษาระบบ/โปรแกรมคอมพิวเตอร์ที่เกี่ยวข้อง เป็นเงิน 26.1097 ล้านบาท ดังนี้ กองทุนที่ 3 เพื่อการจัดการศึกษา

- การพัฒนาระบบการเรียนการสอนออนไลน์ เป็นเงิน 0.3000 ล้านบาท
- การจัดสอบปกติและประจำภาคการศึกษา เครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์

ที่เกี่ยวข้องของสนามสอบ เป็นเงิน 1.1232 ล้านบาท

- การจัดสอบ ระบบ Walk-in exam ให้กับนักศึกษา เป็นเงิน 0.6780 ล้านบาท
- การจัดทำและพัฒนาแบบทดสอบ ระบบคลังข้อสอบ เป็นเงิน 0.4425 ล้านบาท
- การให้บริการห้องผลิตรายการเพื่อการเรียนการสอน ระบบโปรแกรมการจัดการสื่อวิทยุ

โทรทัศน์เพื่อผลิตรายการและการออกอากาศ และระบบโปรแกรมที่เกี่ยวข้อง เป็นเงิน 0.4290 ล้านบาท

- การผลิตเอกสารการสอน และระบบที่เกี่ยวข้อง เป็นเงิน 0.7450 ล้านบาท
- ส่งเสริมมาตรฐานการศึกษา ระดับบัณฑิตศึกษา ระบบ iThesis เป็นเงิน 0.1500 ล้านบาท
- พัฒนาห้องสมุด เป็นเงิน 0.7940 ล้านบาท
- งานประมวลผลข้อมูลนักศึกษา เครื่องเซิร์ฟเวอร์ อุปกรณ์ต่อพ่วงและระบบการ

ทำงานที่เกี่ยวข้อง เป็นเงิน 2.7578 ล้านบาท

- ระบบบริการข้อมูลนักศึกษาบนอุปกรณ์พกพา(STOU SISA) เป็นเงิน 1.3210 ล้านบาท
- ระบบเอกสารสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ เป็นเงิน 0.2920 ล้านบาท
- ระบบสารสนเทศเพื่องานทรัพยากรบุคคลและงานวิเทศสัมพันธ์

เป็นเงิน 0.3907 ล้านบาท

- ระบบสารสนเทศงานทะเบียนและงานบริการการศึกษา เป็นเงิน 5.8000 ล้านบาท
- อุปกรณ์เครือข่ายคอมพิวเตอร์ที่เกี่ยวข้อง เป็นเงิน 10.8865 ล้านบาท

2) ค่าลิขสิทธิ์การใช้โปรแกรม เป็นเงิน 4.7700 บาท

- ค่าลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์ไมโครซอฟต์ สำหรับสถาบันการศึกษา เป็นเงิน 2.5000 ล้านบาท
- ค่าชุดโปรแกรมสำหรับการออกแบบกราฟฟิก เว็บไซต์และมัลติมีเดีย

เป็นเงิน 2.0000 ล้านบาท

- ค่าชุดโปรแกรมสำหรับคลังภาพ เสียงและภาพเคลื่อนไหวของมหาวิทยาลัย

เป็นเงิน 0.2700 ล้านบาท

3) ค่าเช่าอุปกรณ์เครือข่ายคอมพิวเตอร์ เป็นเงิน 19.7642 ล้านบาท

4) ค่าวัสดุที่เกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ เป็นเงิน 5.4171 ล้านบาท

5) การบริการและฝึกอบรมเทคโนโลยีสารสนเทศแก่บุคลากร นักศึกษาและบุคคลภายนอก

เป็นเงิน 0.2620 ล้านบาท

งบลงทุน เป็นเงิน 51.7370 ล้านบาท

1) งานจัดจ้างพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการทำงานการจัดการด้านบัญชี การเงิน

พัสดุ งบประมาณเพื่อการบริหารองค์กร มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช จำนวน 1 งาน (ERP)

เป็นเงิน 35.0000 ล้านบาท

2) อุปกรณ์ Server Load Balancing เป็นเงิน 6.0005 ล้านบาท

3) เครื่องคอมพิวเตอร์ Notebook สำหรับงานประมวลผล เป็นเงิน 9.1650 ล้านบาท

4) ครุภัณฑ์ที่เกี่ยวข้อง เป็นเงิน 1.5715 ล้านบาท

นอกจากนี้มหาวิทยาลัยได้จัดสรร**งบกลาง** ในส่วนที่คณะกรรมการบริหารเงินรายได้และทรัพย์สิน อนุมัติ มอบให้อธิการบดีอนุมัติเพื่อดำเนินการตามแผนปรับแต่งแปลงโฉมมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช โครงการพัฒนามหาวิทยาลัยสู่การเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล การดำเนินการตามแผนพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลของ มหาวิทยาลัย การดำเนินการตามมติของ ก.พ.อ. ในการจ้างอาจารย์ตามสัญญาจ้าง และสนับสนุนการดำเนินงาน ตามนโยบายของมหาวิทยาลัย ซึ่งผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมประสานนโยบาย/ที่ประชุมผู้บริหาร โดยให้ หน่วยงานเสนอรายละเอียดกิจกรรมและงบประมาณที่ผ่านการวิเคราะห์จากกองแผนงานเสนออธิการบดี พิจารณานุมัติ ซึ่งงบประมาณส่วนนี้ตั้งอยู่ที่กองแผนงาน เป็นเงิน 10.0000 ล้านบาท

6. ด้านเทคโนโลยีการศึกษา

การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีของมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยจะยึดแนวทางของระบบงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงานตามยุทธศาสตร์ (Strategic Performance Based Budgeting System) ที่ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานตามพันธกิจ เป้าหมาย วัตถุประสงค์ กลยุทธ์ แผนงาน ผลผลิต/โครงการ อย่างเป็นระบบ รวมถึงการขับเคลื่อนแผนปรับแต่งแปลงโฉมมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช ที่เป็นแผนหลักในการปรับรูปแบบการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนสู่การเป็น มหาวิทยาลัยที่จัดการเรียนการสอนออนไลน์สมบูรณ์แบบ และให้ความสำคัญต่อกระบวนการติดตามประเมินผลอย่างสม่ำเสมอ เพื่อวัดผลสำเร็จของการดำเนินงาน โดยมีการเชื่อมโยงกับแผนพัฒนามหาวิทยาลัย นโยบายการบริหารมหาวิทยาลัย และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ซึ่งการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน **1,790.2946 ล้านบาท** จะได้รับการจัดสรรจาก 2 แหล่งเงิน ได้แก่ การจัดสรรจากเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณหรือเงินงบประมาณแผ่นดิน (เบื้องต้น) จำนวน 692.1187 ล้านบาท และงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ จำนวน 1,098.1759 ล้านบาท ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาจากกรอบวงเงินงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัยที่จัดสรรงบประมาณเพื่อดำเนินการตามภารกิจหรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องด้านเทคโนโลยีการศึกษา เป็นเงินประมาณ 34.4420 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 1.92 ของงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 หรือคิดเป็นร้อยละ 3.14 ของงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และคิดเป็นร้อยละ 4.98 ของเงินงบประมาณแผ่นดิน ทั้งนี้ วงเงินงบประมาณที่จัดสรรในกิจกรรมที่เกี่ยวข้องด้านเทคโนโลยีการศึกษาลดลงจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 1.0352 ล้านบาท

6.1 แผน นโยบาย และมติที่สำคัญของด้านเทคโนโลยีการศึกษา

1) แผนนโยบายการพัฒนา มสธ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1.1) ด้านการจัดการเรียนการสอน

- สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนให้เป็นออนไลน์สมบูรณ์แบบ ทั้งในส่วนของชุดวิชาการผลิตสื่อการศึกษา การจัดหาทรัพยากรการเรียนรู้ให้ครอบคลุมทุกชุดวิชา
- จัดระบบสนับสนุนในการเข้าถึงการศึกษาของมหาวิทยาลัยให้ครอบคลุมคนทุกกลุ่ม (เพศสภาพ/กลุ่มเปราะบาง/ผู้พิการ/ความแตกต่างของสถานะทางเศรษฐกิจ/เชื้อชาติ) เพื่อลดความเหลื่อมล้ำและสร้างโอกาสทางการศึกษาในระดับอุดมศึกษาอย่างเท่าเทียม

1.2) ด้านการวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์

- สร้างสรรค์องค์ความรู้ใหม่ผ่านงานวิจัยและนวัตกรรมที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของ Future Literacy ที่รวมถึงงานวิจัยที่เกี่ยวกับการพัฒนาสื่อในรูปแบบต่าง ๆ ที่สนับสนุนการเป็น Digital University ของมหาวิทยาลัย

1.3) ด้านพัฒนาองค์กร

1.3.1) ด้านการบริหารจัดการ

- ตรวจสอบและปรับปรุงกฎระเบียบที่มีอยู่ให้รองรับทิศทางการเปลี่ยนแปลงของมหาวิทยาลัย พร้อมประเมินผลกระทบ/การเสียโอกาสที่อาจเกิดขึ้นหากไม่มีการปรับปรุงกฎระเบียบดังกล่าว

1.3.2) ด้านการเงินและงบประมาณ

- บริหารงบประมาณให้มีประสิทธิภาพ เกิดความสมดุลทั้งรายรับและรายจ่าย

- โครงการ/กิจกรรมที่มีการลงทุนสูง ทั้งในส่วนของการลงทุนครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์/ครุภัณฑ์เทคโนโลยีการศึกษา จะพิจารณาจัดลำดับจากความจำเป็นเร่งด่วน/ผลกระทบ/ความเสียหาย/เสียโอกาส ของมหาวิทยาลัยหากไม่ได้รับการลงทุนในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ทั้งในเชิงที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน ตลอดจนไม่กระทบต่อแผนการปรับเปลี่ยนรูปแบบการเรียนการสอนแบบเดิมไปเป็นลักษณะออนไลน์สมบูรณ์แบบ

- สนับสนุนการปรับเปลี่ยนจากการใช้ระบบงบประมาณ พัสตุ การเงิน และบัญชี กองทุนโดยเกณฑ์พึงรับ-พึงจ่าย ลักษณะ 3 มิติ เป็นการใช้ระบบการบริหารทรัพยากร ERP (Enterprise Resource Planning) เพื่อให้สามารถทำงานร่วมกันได้อย่างเป็นระบบ และใช้ทรัพยากรได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด

1.3.3) ด้านการบริหารงานบุคคลและพัฒนาบุคลากร

- บริหารอัตรากำลังให้ไปในทิศทางที่เหมาะสมกับความต้องการและความจำเป็นขององค์กร

- เตรียมพัฒนาบุคลากรให้พร้อมรับและปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงความต้องการด้านขีดความสามารถ เช่น ทักษะดิจิทัล ทักษะด้านการตลาด ทักษะภาษาอังกฤษ และสร้างสภาพแวดล้อมที่สนับสนุนการปรับตัวและการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ

1.3.4) ICT

- วางระบบกลไก การแก้ไขปัญหา TOR ที่เป็นจุดเริ่มต้นสำคัญของการ Outsource เพื่อให้ระบบงานที่สำคัญขับเคลื่อนได้ตามเป้าหมาย

- ส่งเสริมการนำเข้านวัตกรรมทางเทคโนโลยี ที่สนับสนุนการดำเนินงานในทุกพันธกิจ ให้เกิดประสิทธิภาพและการพัฒนาที่ยั่งยืน

1.3.5) ด้านกายภาพและสิ่งแวดล้อม

- ส่งเสริมการใช้พลังงานสะอาด เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และลดการใช้กระดาษและวัสดุอื่น ๆ ที่สร้างปริมาณขยะ พร้อมสนับสนุนการรีไซเคิลและการใช้วัสดุที่มีการรับรองว่าเป็นวัสดุรีไซเคิล

2) นโยบายการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีของมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 การจัดทำงานงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ประกอบด้วย

2.1) ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 กำหนดไว้ 5 ยุทธศาสตร์ ได้แก่

- ยุทธศาสตร์ด้านการปรับแต่งแปลงโฉมมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช
- ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนามหาวิทยาลัยดิจิทัล
- ยุทธศาสตร์ด้านการเสริมสร้างรายรับของมหาวิทยาลัย
- ยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมภารกิจพื้นฐานของมหาวิทยาลัย
- ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาที่ทำการและรายจ่ายงบลงทุน

2.2) นโยบายหลัก เป็นนโยบายการจัดสรรงบประมาณเพื่อให้มหาวิทยาลัยสามารถดำเนินงานตามนโยบายและแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้แก่

2.2.1 นโยบายทั่วไป

- สนับสนุนการจัดการเรียนการสอน การบริการการศึกษา และการบริหารงานของมหาวิทยาลัยตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

- สนับสนุนการดำเนินงานตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580)

- ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพด้านการศึกษาและการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราชให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล
- สนับสนุนงบประมาณเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีและเสริมสร้างสมรรถนะที่เหมาะสมให้กับการเรียนรู้ของนักศึกษาและการปฏิบัติงานของบุคลากรของมหาวิทยาลัย
- สนับสนุนงบประมาณที่จำเป็นและเหมาะสมต่อการจัดการเรียนการสอนและการปฏิบัติงาน เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยในระยะยาว
- ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรของมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า และลดความซ้ำซ้อนของค่าใช้จ่ายในกิจกรรมต่างๆ

2.2.2 นโยบายงบประมาณรายจ่ายประจำปี เป็นแนวทางสำหรับมหาวิทยาลัยใช้ในการจัดทำข้อเสนอเพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณรายจ่ายประจำปี (เงินงบประมาณแผ่นดิน) โดยมีแนวทางที่สำคัญ คือ

- ให้ความสำคัญกับนโยบายของรัฐบาล แผนงานยุทธศาสตร์ แผนงานบูรณาการ แผนพัฒนาพื้นที่ และโครงการสำคัญตามแผนพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 เพื่อลดความซ้ำซ้อนของการดำเนินการกิจของรัฐ
- ให้ความสำคัญกับแผนงาน/โครงการที่มีการวางแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณที่มีความเชื่อมโยงสอดคล้อง สนับสนุนซึ่งกันและกันเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า รวมถึงการใช้ทรัพยากรร่วมกัน
- การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ใช้หลักเกณฑ์พิจารณาจากเงินนอกงบประมาณหรืองบประมาณเงินรายได้ของหน่วยงานที่ขอรับการจัดสรรงบประมาณ

2.2.3 นโยบายงบประมาณเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

- สนับสนุนการดำเนินงานด้านการผลิตบัณฑิต การวิจัยและนวัตกรรม การบริการวิชาการ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และการพัฒนาองค์กรที่สอดคล้องกับภารกิจของมหาวิทยาลัย
- สนับสนุนการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรมการศึกษาทางไกล เพื่อดำเนินงานและการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัยสู่เป้าหมายการเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล
- สนับสนุนกิจกรรมที่นำไปสู่การเพิ่มรายรับของมหาวิทยาลัย และการลดรายจ่ายอย่างเป็นระบบ สร้างความมั่นคงทางการเงินให้กับมหาวิทยาลัย และบริหารจัดการสินทรัพย์ของมหาวิทยาลัยให้ก่อเกิดรายรับอย่างต่อเนื่อง
- สนับสนุนการดำเนินงานภายใต้กิจกรรมและการประชาสัมพันธ์ส่งเสริมภาพลักษณ์มหาวิทยาลัยเชิงรุกที่ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายแบบเฉพาะเจาะจง การจ้างเอกชนเข้ามาดำเนินการด้านการตลาดที่มีเป้าหมายให้มีจำนวนนักศึกษาใหม่เพิ่มขึ้นในทุกระดับ
- สนับสนุนโครงการที่ใช้องค์ความรู้เพื่อเสริมสร้างรายได้และการพัฒนาพื้นที่มหาวิทยาลัย ตลอดจนการส่งเสริมใช้พื้นที่ของมหาวิทยาลัยให้เป็นแหล่งเรียนรู้ตามอัธยาศัยของชุมชนและสังคม
- สนับสนุนการเพิ่มพูนสมรรถนะของคณาจารย์และบุคลากร การจัดสวัสดิการสำหรับบุคลากรของมหาวิทยาลัยที่จำเป็นและเหมาะสมกับสถานการณ์ทางการเงินของมหาวิทยาลัย การวางแผนอัตรากำลัง

- สนับสนุนการปรับปรุงและพัฒนาระบบทางกายภาพ สภาพแวดล้อมเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี และปลอดภัยของนักศึกษา บุคลากร และผู้ให้บริการ

3) มติคณะทำงานพิจารณางบประมาณด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช

6.2 แผนและงบประมาณด้านเทคโนโลยีการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยจัดสรรงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ จำนวน 1,098.1759 ล้านบาท และงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากงบประมาณแผ่นดิน (เบื้องต้น) จำนวน 692.1187 ล้านบาท รวมวงเงินงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นเงินจำนวน 1,790.2946 ล้านบาท ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาจากงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ที่ได้รับจัดสรรเพื่อดำเนินการในภารกิจหรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับด้านเทคโนโลยีการศึกษา เป็นเงินประมาณ 34.4420 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 1.92 ของงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยได้รับจัดสรรจากงบประมาณแผ่นดิน จำนวน 7.9839 ล้านบาท และงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ จำนวน 26.4581 ล้านบาท รายละเอียดปรากฏตามตารางที่ 6.1

ตารางที่ 6.1 การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ด้านเทคโนโลยีการศึกษา

หน่วย : ล้านบาท

แหล่งเงิน	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น	รวมเงิน
งบประมาณแผ่นดิน	6.0000	1.9839	-	-	7.9839
งบประมาณเงินรายได้	11.8880	1.4756	5.6017	7.4928	26.4581
รวมเงิน	17.8880	3.4595	5.6017	7.4928	34.4420

หากพิจารณาการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ด้านเทคโนโลยีการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยจำแนกตามกองทุนและพันธกิจของมหาวิทยาลัย จำนวน 26.4581 ล้านบาท ลดลงจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 3.0191 ล้านบาท ซึ่งจัดสรรไว้ จำนวน 29.4772 ล้านบาท ทั้งนี้ การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ด้านเทคโนโลยีการศึกษา เมื่อจำแนกตามพันธกิจด้านการจัดการเรียนการสอนได้รับการจัดสรรงบประมาณสูงสุด จำนวน 25.1953 ล้านบาท เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการผลิตรายการเพื่อการศึกษา สื่อประจำชุดวิชาและสื่อประชาสัมพันธ์มหาวิทยาลัย ค่าเช่าเวลาในการออกอากาศของสถานีวิทยุและโทรทัศน์ เพื่อการศึกษา ค่าซ่อมแซม บำรุงรักษาวัสดุ/ครุภัณฑ์/อุปกรณ์/ซอฟต์แวร์/คอมพิวเตอร์ และจัดซื้อครุภัณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง รองลงมาเป็นด้านบริการวิชาการ จำนวน 0.9328 ล้านบาท เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการผลิตรายการวิทยุโทรทัศน์ เพื่อบริการสังคม และด้านการวิจัย จำนวน 0.3300 ล้านบาท เพื่อเป็นทุนอุดหนุนการวิจัยสร้างองค์ความรู้ให้กับอาจารย์ สำหรับการจำแนกตามมิติกองทุน พบว่า กองทุนเพื่อการจัดการศึกษาได้รับการจัดสรรงบประมาณสูงสุด จำนวน 18.0746 ล้านบาท รองลงมาเป็น กองทุนพัฒนาองค์กรและสินทรัพย์ จำนวน 7.0000 ล้านบาท กองทุนบริการวิชาการแก่สังคม จำนวน 0.9328 ล้านบาท กองทุนการวิจัย จำนวน 0.3300 ล้านบาท และกองทุนพัฒนาบรรณสารสนเทศและเทคโนโลยีการศึกษาทางไกล จำนวน 0.1207 ล้านบาท ตามลำดับ รายละเอียดปรากฏตามตารางที่ 6.2

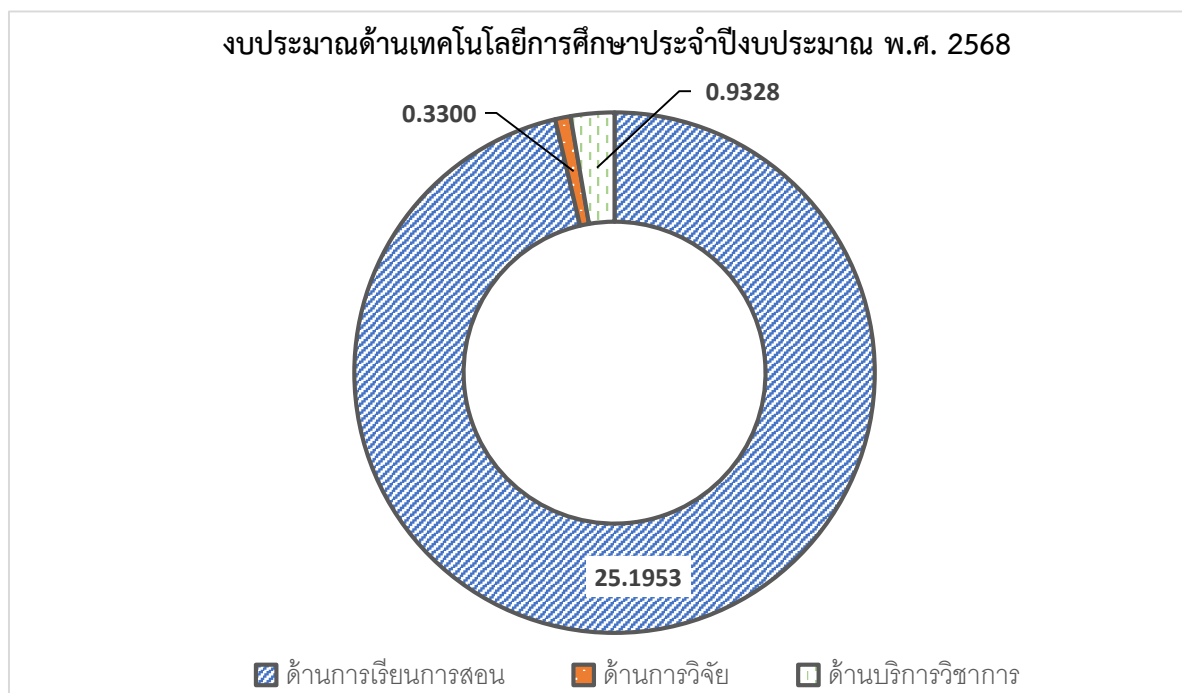
ตารางที่ 6.2 การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ด้านเทคโนโลยี
การศึกษาจำแนกตามกองทุนและพันธกิจของมหาวิทยาลัย

หน่วย : ล้านบาท

กองทุน	พันธกิจ					รวม 5 พันธกิจ
	การจัด การเรียน การสอน	วิจัย	บริการ วิชาการ	ทำนุบำรุง ศิลปวัฒน ธรรม	พัฒนา องค์กร	
รวมงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้	25.1953	0.3300	0.9328	-	-	26.4581
กท. 3 เพื่อการจัดการศึกษา	18.0746					18.0746
กท. 4 การวิจัย		0.3300				0.3300
กท. 5 บริการวิชาการแก่สังคม			0.9328			0.9328
กท. 8 พัฒนาระบบสารสนเทศและ เทคโนโลยีการศึกษาทางไกล	0.1207					0.1207
กท. 9 พัฒนองค์กรและสินทรัพย์	7.0000					7.0000

แผนภูมิที่ 6.1 งบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ด้านเทคโนโลยีการศึกษา
จำแนกตามพันธกิจ

หน่วย : ล้านบาท



งบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัยด้านเทคโนโลยีการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้รับจัดสรรเงินจำนวน **34.4420** ล้านบาท ลดลงจำนวน 1.0352 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 2.92 เมื่อเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ซึ่งจัดสรรไว้ จำนวน 35.4772 ล้านบาท และหากพิจารณาการจัดสรรตามงบรายจ่าย จะพบว่า จัดสรรเป็นงบดำเนินงานสูงสุด จำนวน 17.8880 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 51.94 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณด้านเทคโนโลยีการศึกษาทั้งหมด รองลงมาเป็นงบรายจ่ายอื่น

7.4928 ล้านบาท งบเงินอุดหนุน 5.6017 ล้านบาท และงบลงทุน 3.4595 ล้านบาท รายละเอียดปรากฏตามตารางที่ 6.3

ตาราง 6.3 การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เทียบกับปีงบประมาณ

พ.ศ. 2567 ด้านเทคโนโลยีการศึกษา

หน่วย : ล้านบาท

ประเภท งบรายจ่าย	งบประมาณ พ.ศ. 2568			งบประมาณ พ.ศ. 2567			การเปลี่ยนแปลงเมื่อเทียบปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 กับ พ.ศ. 2567			
	แผ่นดิน	รายได้	รวม	แผ่นดิน	รายได้	รวม	แผ่นดิน	รายได้	รวม	ร้อยละ
รวมงบประมาณ ด้านเทคโนโลยี การศึกษา	7.9839	26.4581	34.4420	6.0000	29.4772	35.4772	1.9839	-3.0191	-1.0352	-2.92
งบดำเนินงาน	6.0000	11.8880	17.8880	6.0000	11.7553	17.7553	-	0.1327	0.1327	0.75
งบลงทุน	1.9839	1.4756	3.4595	-	4.6162	4.6162	1.9839	-3.1406	-1.1567	-25.06
งบเงินอุดหนุน	-	5.6017	5.6017	-	5.6057	5.6057	-	-0.0040	-0.0040	-0.07
งบรายจ่ายอื่น	-	7.4928	7.4928	-	7.5000	7.5000	-	-0.0072	-0.0072	-0.10

6.3 สรุปสาระสำคัญด้านเทคโนโลยีการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยได้มีการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัยด้านเทคโนโลยีการศึกษา จำนวน 34.4420 ล้านบาท ลดลงจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 1.0352 ล้านบาท ซึ่งเมื่อพิจารณาภาพรวมจะเห็นว่างบประมาณรายจ่ายในส่วนของงบลงทุนสำหรับจัดซื้อครุภัณฑ์ต่างๆ ได้รับการจัดสรรงบประมาณลดลง จำนวน 1.1567 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 25.06 เมื่อเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ซึ่งเป็นไปตามแนวนโยบายการพัฒนา มสธ. ที่ให้ชะลอการลงทุนครุภัณฑ์โดยจะพิจารณาจัดลำดับจากความจำเป็นเร่งด่วน และความเสียหายของมหาวิทยาลัย ตลอดจนไม่กระทบต่อแผนการปรับเปลี่ยนรูปแบบการเรียนการสอนไปเป็นออนไลน์สมบูรณ์แบบด้วย แต่หากพิจารณาจากงบประมาณแผ่นดินที่ได้รับจัดสรรในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 7.9839 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 1.9839 ล้านบาท เนื่องจากการจัดสรรในส่วนของครุภัณฑ์ด้านเทคโนโลยีการศึกษาใหม่ๆ เช่น ระบบอุปกรณ์ผลิตคลิปเสียงการสอนสำหรับห้องบันทึกเสียง ซึ่งเป็นระบบที่มีความสำคัญต่อการผลิตรายการเสียงแบบดิจิทัลหรือพอดแคสต์ (Podcast) เป็นอย่างมาก, อุปกรณ์กระจายสัญญาณภาพและเสียงแบบ mini convertor จำนวน 4 ตัว เพื่อบันทึกและถ่ายทอดการประชุมสัมมนาทางวิชาการและกิจกรรมตามความร่วมมือต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย รวมถึงการถ่ายทอดโทรทัศน์วงจรปิดในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรและการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่, เครื่องแคลิเบต (Calibrate) สีของจอภาพ เพื่อช่วยให้สีของจอภาพให้สมจริงดังที่จอภาพควรจะเป็น และเครื่องคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊กสำหรับการจัดการเรียนการสอนออนไลน์สมบูรณ์แบบ เป็นต้น

7. ด้านบริหารทรัพยากรบุคคล

ตามมติสภามหาวิทยาลัยครั้งที่ 4/2567 เมื่อวันที่ 28 มีนาคม 2567 ได้อนุมัติแนวนโยบายการพัฒนามหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มีองค์ประกอบที่สำคัญประกอบด้วย นโยบายหลัก ยุทธศาสตร์การจําดสรรงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ และแนวทางการจําดสรรงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ตามพันธกิจสำคัญทั้ง 5 ด้าน โดยเฉพาะด้านพัฒนาองค์กร ถือเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยสนับสนุนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งจะนำไปสู่การขับเคลื่อนองค์กร เพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อการพัฒนามหาวิทยาลัย ตามนโยบาย/แนวทางการพัฒนาที่กำหนด

7.1 แผน นโยบาย และมติที่สำคัญของด้านบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้เกิดการพัฒนาและขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยให้ มั่งคั่ง ยั่งยืน และมีธรรมาภิบาล มหาวิทยาลัยได้จําดสรรงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2568 พร้อมทั้งให้การสนับสนุนด้านบริหารทรัพยากรบุคคลตามแผน นโยบาย และมติที่สำคัญ ประกอบด้วย นโยบายหลัก ยุทธศาสตร์การจําดสรรงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย แนวทางและหลักเกณฑ์การจําดสรรงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ดังนี้

7.1.1 แผนพัฒนามหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580)

มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราชยังคงให้ความสำคัญต่อการการจําดทำงานงบประมาณตามแนวนโยบายการพัฒนา มสธ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และให้ความสำคัญต่อการปรับแต่งแปลงโฉมมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่สอดคล้องกับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงในปัจจุบันอย่างรอบครอบ มุ่งเน้นผลลัพธ์ ผลสัมฤทธิ์ของการตอบโจทยการพัฒนาวิทยาลัยทั้งด้านคุณภาพ มาตรฐาน การมี Productivity การมีธรรมาภิบาล ตลอดจนสนับสนุนการพัฒนาสังคมในระดับชุมชนท้องถิ่นและระดับโลก โดยใช้ (Sustainable: SDGs) เป็นกรอบในการวางนโยบาย วางฐานของวัฒนธรรมองค์กร การสร้างแพลตฟอร์มความร่วมมือ / เครือข่ายกับหน่วยงาน ทั้งภาครัฐ เอกชน ชุมชน เพื่อสร้างผลกระทบเชิงบวกให้กับมหาวิทยาลัยอย่างสมดุลและยั่งยืน โดยมีจุดเน้นสาระสำคัญด้านบริหารทรัพยากรบุคคล ดังต่อไปนี้

7.1.1 ยุทธศาสตร์ด้านการกักพินฐานของมหาวิทยาลัย

1) สนับสนุนการดำเนินการของหน่วยงานภายใต้การกักพินฐานของมหาวิทยาลัยตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย 5 ด้าน ที่เป็นแผนงานที่หน่วยงานดำเนินการตามหน้าที่ความรับผิดชอบเป็นปกติประจำปีตามกฎหมายจัดตั้งของหน่วยงาน

2) เร่งรัดการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานของหน่วยงานในส่วนของการกักพินฐานที่มีความจำเป็นในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช และนโยบายของมหาวิทยาลัย

7.1.2 แนวนโยบายการพัฒนามสธ. ในแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

พันธกิจที่ 5 : ด้านพัฒนาองค์กร

ดังนี้

- 1) การสื่อสาร : สร้างความเข้มแข็งในระบบสื่อสารองค์กรของมหาวิทยาลัย
- 2) กฎ ระเบียบฯ : ตรวจสอบและปรับปรุงกฎระเบียบที่มีอยู่ให้รองรับทิศทางการเปลี่ยนแปลงของมหาวิทยาลัย
- 3) EdPEX & ITA : ส่งเสริมการดำเนินงานมหาวิทยาลัยตามหลักธรรมาภิบาล และใช้เกณฑ์คุณภาพฯ (EDPEX) อย่างต่อเนื่อง
- 4) การบริหารงานบุคคลและพัฒนาบุคลากร
 - 4.1 บริหารอัตรากำลังให้ไปในทิศทางที่เหมาะสมกับความต้องการและความจำเป็นขององค์กร
 - 4.2 เตรียมพัฒนาบุคลากรให้พร้อมรับและปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลง
 - 4.3 ให้ความสำคัญกับการเลือกบุคลากรที่มีพฤติกรรมและค่านิยมที่เข้ากันกับวัฒนธรรมขององค์กร
 - 4.4 ศึกษาแนวทางการปรับ/ พัฒนาระบบสวัสดิการต่างๆ ของมหาวิทยาลัย ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน
 - 4.5 สร้างกระบวนการรับรู้ในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมการประพฤติปฏิบัติตามวินัย ให้กับบุคลากร

7.1.3 นโยบายทั่วไป

(1) สนับสนุนการจัดการเรียนการสอน การบริการการศึกษาของมหาวิทยาลัย ตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและแนวทางการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณโดยยึดหลักการใช้จ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี (เงินงบประมาณแผ่นดิน) เป็นสำคัญ และสมทบงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยในส่วนที่ได้รับจัดสรรจากเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี ไม่เพียงพอหรือไม่ได้รับจัดสรรในภารกิจ แผนงาน โครงการหรือกิจกรรมที่มีความสำคัญต่อการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ บนพื้นฐานของความพร้อมและความสามารถทางการเงินของมหาวิทยาลัยเป็นสำคัญ โดยไม่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงทางการเงินของมหาวิทยาลัย

(2) สนับสนุนการดำเนินงานตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ระยะ 20 ปี (พ.ศ.2561 – 2580) ที่ถ่ายทอดสู่แนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัย ที่ถ่ายทอดสู่แนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัย แผนปรับแต่งแปลงโฉมมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช แผนปฏิบัติการของมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และส่งเสริมการพัฒนาองค์กรสู่การเป็นองค์กรที่ดำเนินการตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (sustainable development goals: SDGs) องค์กรแห่งการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 (partnership for 21st century skills) และแนวทางการพัฒนาองค์กรสู่ระบบราชการ 4.0 ของสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. รวมทั้ง การขับเคลื่อนแนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัย แผนบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในของมหาวิทยาลัย แผนพัฒนาด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช (digital transformation plan

2021-2037) และแผนปฏิบัติการของมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

(3) ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพด้านการศึกษาและบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราชให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล และสอดคล้องกับสภาพการณ์ภายในประเทศและต่างประเทศ

(4) สนับสนุนงบประมาณเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีและเสริมสร้างสมรรถนะที่เหมาะสมให้กับการปฏิบัติงานของบุคลากรและการเรียนรู้ของนักศึกษา

(5) สนับสนุนงบประมาณที่จำเป็นและเหมาะสมต่อการจัดการเรียนการสอนและการปฏิบัติงาน เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยในระยะยาว รวมถึงพัฒนางานด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของมหาวิทยาลัยตามแนวทาง STOU Digital NEXT ให้มีประสิทธิภาพพร้อมรับการให้บริการการศึกษาและการจัดการเรียนการสอนด้วยระบบการศึกษาทางไกลในรูปแบบออนไลน์สมบูรณ์แบบและการบริหารจัดการโดยพิจารณาถึงความพร้อมและสถานะการทางการเงินของมหาวิทยาลัย ความจำเป็น ความเหมาะสม และความคุ้มค่าเป็นสำคัญ

(6) ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรของมหาวิทยาลัยอย่างตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อย่างมีประสิทธิภาพ คุ้มค่า และลดความซ้ำซ้อนของค่าใช้จ่ายในกิจกรรมต่างๆ หรือยกเลิกค่าใช้จ่ายที่หมดความจำเป็น เพื่อให้การบริหารจัดการงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้สามารถเป็นเครื่องมือในการพัฒนามหาวิทยาลัยอย่างยั่งยืน

7.1.4 นโยบายงบประมาณรายจ่ายประจำปี

(1) ให้ความสำคัญกับนโยบายของรัฐบาล แผนงานยุทธศาสตร์ แผนงานบูรณาการ แผนพัฒนาพื้นที่ และโครงการสำคัญตามแผนพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 เพื่อลดความซ้ำซ้อนของการดำเนินการกิจของรัฐ โดยมุ่งเน้นความเชื่อมโยงของแผนงาน/โครงการตั้งแต่ต้นทาง กลางทาง และปลายทาง ที่นำไปสู่การบรรลุเป้าหมายของแผนบูรณาเชิงพื้นที่ และการกิจพื้นฐานของหน่วยงานต่างๆ ร่วมกัน

(2) ให้ความสำคัญกับแผนงาน/โครงการที่มีการวางแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณที่มีความเชื่อมโยงสอดคล้อง สนับสนุนซึ่งกันและกันเป็นอย่างดีมีประสิทธิภาพ คุ้มค่า รวมถึงการใช้ทรัพยากรร่วมกัน

(3) การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ใช้หลักเกณฑ์พิจารณาจากเงินนอกงบประมาณหรืองบประมาณเงินรายได้ของหน่วยงานที่ขอรับการจัดสรรงบประมาณ เพื่อให้หน่วยงานนำเงินนอกงบประมาณที่มีอยู่มาสมทบเพิ่มเติมในการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการต่างๆ ตามที่คณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบ

7.1.5 นโยบายงบประมาณเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

(1) สนับสนุนการดำเนินงานด้านการผลิตบัณฑิต การวิจัยและนวัตกรรม การบริการวิชาการการทํานุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และการพัฒนาองค์กรที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน รวมถึงให้ความสำคัญกับแผนพัฒนา/นโยบายการพัฒนามหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช อย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล ตลอดจนการจัดระบบโครงสร้างพื้นฐานที่มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เพื่อนำไปสู่การ

สร้างบัณฑิตควบคู่ไปกับการสร้างกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต (life long learning) ทั้งในด้านขององค์ความรู้ (knowledge) ทักษะ (skills) และหลักคิดที่ถูกต้อง (mindset) พร้อมเข้าสู่ศตวรรษที่ 21 และส่งเสริมการพัฒนานองค์กรสู่การเป็นองค์กรที่ดำเนินการตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ โดยการสร้างบัณฑิตที่มุ่งเรียนรู้จากการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม การเสริมสร้างทักษะความรู้ใหม่ที่พร้อมรับเทคโนโลยีทันสมัย ควบคู่กับการสร้างกำลังคนระดับสูง (brain power) ร่วมกับเครือข่ายระดับชาตินานาชาติ รวมถึงสนับสนุนโครงการ/กิจกรรมที่มีความจำเป็นสอดคล้องกับพันธกิจและนโยบายของมหาวิทยาลัย แนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัย หรือนโยบายของมหาวิทยาลัย

(2) สนับสนุนการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรมการศึกษาทางไกล เพื่อดำเนินงานและการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัยสู่เป้าหมายการเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล และการจัดการเรียนการสอนในรูปแบบออนไลน์สมบูรณ์แบบควบคู่กับการจัดการเรียนการสอนในรูปแบบปกติที่รองรับกลุ่มผู้เรียนที่หลากหลาย

(3) สนับสนุนกิจกรรมการดำเนินงานภายใต้กิจกรรมและการประชาสัมพันธ์ ส่งเสริมภาพลักษณ์มหาวิทยาลัยเชิงรุกที่ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายแบบเฉพาะเจาะจง การจ้างเอกชนเข้ามาดำเนินการด้านการตลาดที่มีเป้าหมายให้มีจำนวนนักศึกษาใหม่เพิ่มขึ้นในทุกระดับ และกิจกรรมเพื่อลดการออกกลางคันของนักศึกษา รวมถึงการประชาสัมพันธ์ที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคม

(4) สนับสนุนการเพิ่มพูนสมรรถนะของคณาจารย์และบุคลากร การจัดสวัสดิการสำหรับบุคลากรของมหาวิทยาลัยที่จำเป็นและเหมาะสมกับสถานการณ์ทางการเงินของมหาวิทยาลัย การวางแผนอัตราค่าจ้าง ตลอดจนการให้ความสำคัญกับการกำหนดจำนวนบุคลากรที่เหมาะสมกับภาระงานและหน่วยงาน

(5) สนับสนุนการปรับปรุงและพัฒนาระบบทางกายภาพ สภาพแวดล้อมเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี และปลอดภัยของนักศึกษา บุคลากร และผู้ใช้บริการ

7.2 แผนและงบประมาณด้านบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

งบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 วงเงินงบประมาณทั้งสิ้นจำนวน 1,790.2946 ล้านบาท จำแนกเป็นงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี (เงินงบประมาณแผ่นดิน) จำนวน 692.1187 ล้านบาท และมหาวิทยาลัยจัดสรรงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 1,098.1759 ล้านบาท ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาจากกรอบวงเงินงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัยที่จัดสรรงบประมาณเพื่อดำเนินการในการกิจหรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับด้านบริหารทรัพยากรบุคคล วงเงินงบประมาณ 773.3452 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 46.05 ของงบประมาณรายจ่ายทั้งหมดของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 หรือคิดเป็นร้อยละ 43.20 ของงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ของ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ซึ่งจำแนกการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายด้านบริหารทรัพยากรบุคคล จำแนกเป็น 2 แหล่งเงิน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1) งบประมาณเงินแผ่นดินของมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยได้จัดสรรงบประมาณรายจ่ายด้านบุคลากร เป็นเงิน 575.8278 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 32.16 ของงบประมาณรายจ่ายทั้งหมดของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และ คิดเป็นร้อยละ 52.43 ของงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2) งบประมาณเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยได้จัดสรรงบประมาณรายจ่ายด้านบุคลากร เป็นเงิน 197.5174 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 11.03 ของงบประมาณรายจ่ายทั้งหมดของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และคิดเป็นร้อยละ 17.98 ของงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ซึ่งสามารถจำแนกตามภารกิจหลัก ดังนี้

2.1) สำหรับภารกิจพื้นฐานงานประจำของหน่วยงานต่างๆ จัดสรรงบประมาณรายจ่ายด้านบุคลากร เป็นเงินทั้งสิ้น 176.7516 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 9.87 ของงบประมาณรายจ่ายทั้งหมดของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และคิดเป็นร้อยละ 16.01 ของงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.2) สำหรับการดำเนินงานของศูนย์สัมมนาและฝึกอบรม จัดสรรงบประมาณรายจ่ายด้านบุคลากร เป็นเงินทั้งสิ้น 22.4990 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 1.03 ของงบประมาณรายจ่ายทั้งหมดของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และคิดเป็นร้อยละ 1.51 ของงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

7.3 สาระสำคัญของด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

โดยการถ่ายทอดมาจากนโยบายการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ด้านบริหารทรัพยากรบุคคลจัดสรรงบประมาณในภาพรวมพันธกิจและกองทุนของมหาวิทยาลัย ในแต่ละพันธกิจ โดยงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จัดสรรลดลงเมื่อเทียบกับที่จัดสรรปีงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 9.0148 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 1.17 โดยมีรายละเอียดแสดงตามตารางที่ 7.1 – 7.2

ตารางที่ 7.1 การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ด้านบริหารทรัพยากรบุคคล

หน่วย : ล้านบาท

กองทุน	พันธกิจ											
	การจัด การเรียนการสอน		วิจัย		บริการวิชาการ		ทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม		พัฒนาองค์กร		รวม	
รวมงบประมาณรายจ่าย รวมทั้งสิ้น	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้
	575.8278	133.2332	-	1.1121	-	0.8987	-	-	-	62.2947	575.8278	197.5174
กท. 3 เพื่อการจัดการศึกษา	575.8278	132.2335	-	-	-	-	-	-	-	-	575.8278	132.2335
กท. 4 การวิจัย	-	-	-	1.1121	-	-	-	-	-	-	-	1.1121
กท. 5 บริการวิชาการ แก่สังคม	-	-	-	-	-	0.8987	-	-	-	-	-	0.8987
กท. 7 ทรัพยากรบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7.4787	-	7.4787
กท. 8 พัฒนาบรรณ สารสนเทศและเทคโนโลยี การศึกษาทางไกล	-	0.9997	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.9997
กท. 9 พัฒนาองค์กรและ สินทรัพย์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	54.7947	-	54.7947

งบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ด้านบริหารทรัพยากรบุคคลจัดสรรมากที่สุดจากลำดับที่ 1-3 เป็นดังนี้

ลำดับที่ 1 ได้แก่ พันธกิจด้านการจัดการเรียนการสอน จำนวน 133.2332 ล้านบาท โดยจัดสรรในกองทุนที่ 3 กองทุนเพื่อการจัดการศึกษา จำนวน 132.2335 ล้านบาท และกองทุนที่ 8 กองทุนพัฒนาบรรณสารสนเทศและเทคโนโลยีการศึกษาทางไกล จำนวน 0.9997 ล้านบาท

ลำดับที่ 2 ได้แก่ พันธกิจด้านพัฒนาองค์กร จำนวน 62.2947 ล้านบาท โดยจัดสรรในกองทุนที่ 9 กองทุนพัฒนาองค์กรและสินทรัพย์ จำนวน 54.8160 ล้านบาท และกองทุนที่ 7 กองทุนทรัพยากรบุคคล จำนวน 7.4787 ล้านบาท และ

ลำดับที่ 3 ได้แก่ พันธกิจด้านวิจัย จำนวน 1.1121 ล้านบาท โดยจัดสรรในกองทุนที่ 4 กองทุนการวิจัย จำนวน 1.1121 ล้านบาท

ตารางที่ 7.2 การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัยประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เทียบกับ งบประมาณ พ.ศ. 2567 ด้านบริหารทรัพยากรบุคคล จำแนกตามพันธกิจ 5 ด้าน และแหล่งเงิน งบประมาณ

หน่วย : ล้านบาท

พันธกิจ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567			การเปลี่ยนแปลง เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา			
	งบแผ่นดิน	เงินรายได้	รวม	งบแผ่นดิน	เงินรายได้	รวม	งบแผ่นดิน	เงินรายได้	รวม	ร้อยละ
1. ด้านการจัดการเรียนการสอน	575.8278	133.2332	709.0610	583.3782	135.5064	718.8846	-7.5504	-2.2732	-9.8236	-1.38
2. ด้านวิจัย	-	1.1121	1.1121	-	1.4260	1.4260	-	-0.3139	-0.3139	-28.23
3. ด้านบริการวิชาการ	-	0.8987	0.8987	-	1.1011	1.1011	-	-0.2024	-0.2024	-22.52
5. ด้านพัฒนาองค์กร	-	62.2734	62.2734	-	60.9483	60.9483	-	1.3251	1.3251	2.13
รวม	575.8278	197.5174	773.3452	583.3782	198.9818	782.3600	-7.5504	-1.4644	-9.0148	-1.17

มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราชได้จัดสรรงบประมาณรายจ่ายด้านบุคลากร ประจำปี พ.ศ. 2568 เปรียบเทียบกับ งบประมาณ พ.ศ. 2567 ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล พบว่า ในปีงบประมาณ 2568 มหาวิทยาลัยมีการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายในการบริหารบุคคลในภาพรวมลดลง จำนวน 9.0148 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 1.17 ของงบประมาณทั้งหมด โดยรายการที่เพิ่มขึ้น/ลดลง เกิดจากปัจจัย ดังนี้

1. นโยบายการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568 ตามแนวทางการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568 “ข้อ 8) งบบุคลากรและค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับบุคลากร เช่น ค่าจ้าง เงินเดือน ค่าตอบแทนตำแหน่งผู้บริหาร ให้พิจารณาตามกรอบอัตรากำลังที่ผ่านที่ประชุมที่เกี่ยวข้อง โดยยึดหลักการจัดสรรงบประมาณตามอัตราที่มีบุคลากรครองอยู่จริง และหากระหว่างปีงบประมาณมี งบประมาณไม่เพียงพอให้หน่วยงานเสนอของบประมาณเพิ่มเติมต่อไป โดยยึดตามกรอบอัตรากำลังที่ผ่านการเห็นชอบตามมติที่ประชุม ก.พ.อ. มสธ. ครั้งที่ 4/2567 เมื่อวันที่ 2 เมษายน 2567 เฉพาะอัตรา ครองจริง (ลูกจ้างประจำเงินรายได้ ลูกจ้างลักษณะพิเศษ ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน และลูกจ้างชั่วคราว รายปี ตำแหน่งอาจารย์ตามสัญญาจ้าง)

2. การจ้างเหมาบริการ (outsource) จะจัดสรรงบประมาณโดยใช้บริการจากหน่วยงาน ภายนอกที่มีความชำนาญหรือเชี่ยวชาญในด้านนั้นๆ จะพิจารณาจากความคุ้มค่าของการดำเนินงาน เพื่อให้ไม่ให้เป็นภาระค่าใช้จ่ายในงบบุคลากร เงินสวัสดิการ และงบลงทุน ซึ่งจะพิจารณาจากสัญญาที่ได้มีการ ดำเนินการในปีที่ผ่านมา หรือเกิดจากข้าราชการ/ลูกจ้างเกษียณอายุราชการหรือออกจากราชการตามที่ กฎหมายกำหนด

3. การจัดสรรงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2568 งบบุคลากร พิจารณาตามโครงสร้างอัตราค่าจ้าง

ลูกจ้างเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยที่สภามหาวิทยาลัยเห็นชอบ โดยเป็นประมาณการรายจ่ายที่มีวัตถุประสงค์ให้จ่ายแก่บุคลากร ดังนี้

3.1 ค่าจ้างลูกจ้างแต่ละประเภท จะจัดสรรงบประมาณตามกรอบอัตรากำลังลูกจ้างที่ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาของมหาวิทยาลัย โดยจัดสรรงบประมาณตามอัตรากำลังที่มีบุคลากรครองอยู่จริง แต่ถ้ามหาวิทยาลัยมีความจำกัดในด้านงบประมาณ อาจจัดสรรงบประมาณให้เหมาะสมตามความจำเป็น ทั้งนี้ การปรับลดรายจ่ายบุคลากรจะไม่ส่งผลกระทบต่อภารกิจที่สำคัญในการให้บริการนักศึกษา

3.2 อัตราค่าจ้างประจำ จะใช้หลักเกณฑ์ ดังนี้

1) กรณีอัตราเดิม จะใช้บัญชีอัตรากำลังลูกจ้างแต่ละประเภทที่เป็นปัจจุบันเป็นฐานในการคำนวณค่าจ้างของงบประมาณ ปี พ.ศ. 2567 (ไม่รวมเงินที่จ่ายควบกับค่าจ้างประจำ) และการเพิ่มขึ้นค่าจ้างให้จัดสรรไว้ในเงินงบกลาง

2) กรณีอัตราใหม่ จัดสรรตามมติ กพอ. มสธ ที่อนุมัติกรอบอัตรากำลัง โดยจัดสรรงบประมาณงบประมาณตามโครงสร้างอัตรากำลังลูกจ้างเงินรายได้ในแต่ละประเภท การประมาณการรายจ่ายบุคลากร ปี 2569-2571 ให้ใช้ฐานปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และกำหนดวงเงินเลื่อนเงินค่าจ้างประจำปี ร้อยละ 6 ของงบประมาณรายจ่ายที่เป็นค่าจ้างประจำ (ไม่รวมเงินที่จ่ายควบกับค่าจ้างประจำ)

3) อัตราค่าจ้างของลูกจ้างเงินรายได้ชั่วคราว และพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ให้ใช้อัตราตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยกองแผนงานจะจัดสรรวงเงินตามมติ ก.พ.อ.มสธ. โดยเฉพาะค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ให้หน่วยงานปฏิบัติตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

4) การจัดสรรอัตรากำลังผู้เชี่ยวชาญชาวต่างประเทศ ผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อรองรับการดำเนินงานเกี่ยวกับการพัฒนาและการสอนหลักสูตรนานาชาติระดับปริญญาตรี/โท/เอก ของสาขาวิชาต่างๆ จะจัดสรรอัตรากำลังตาม กพอ.มสธ มีมติอนุมัติอัตราและจัดสรรไว้ที่สาขาวิชา โดยพิจารณาถึงระยะเวลาการจ้างที่สอดคล้องกับการเปิดการเรียนการสอนในแต่ละหลักสูตรรวมถึงช่วงระยะเวลาสรรหา ส่วนลูกจ้างในตำแหน่งอาจารย์ประจำพิเศษหรือชื่ออื่นตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด จัดสรรงบประมาณไว้ที่สาขาวิชา

5) ค่าจ้างลูกจ้างประจำและลูกจ้างหน่วยงานที่จัดหารายได้ ในกรณีที่เงินอัตราร่างจะไม่จัดสรรงบประมาณ

6) ค่าครองชีพจะจัดสรรงบประมาณตามที่สภามหาวิทยาลัยเห็นชอบให้ปรับปรุงการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวให้แก่ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนที่จ้างจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย โดยให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ (ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2558 มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2557 เป็นต้นไป

ทั้งนี้ สำหรับบุคลากร หน่วยงานไม่สามารถดำเนินการโอนไปเป็นค่าใช้จ่ายในหมวดรายจ่ายอื่นๆ ได้ ยกเว้นกรณีที่กิจกรรมต้องดำเนินการรับโอนงบประมาณจากบุคลากรนั้น หากไม่ได้รับโอนงบประมาณจากหมวดรายจ่ายบุคลากรแล้วจะส่งผลกระทบต่อภารกิจของมหาวิทยาลัยในภาพรวม ทั้งนี้ หน่วยงานต้องส่งกองแผนงานวิเคราะห์ก่อนเสนออธิการบดีพิจารณาอนุมัติ

4. ค่าตอบแทน บุคลากรแต่ละประเภท ที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้แก่มหาวิทยาลัย จะยึดถือตามประกาศ/ระเบียบ/ข้อบังคับ/มติจากคณะกรรมการบริหารเงินรายได้และทรัพย์สิน รวมทั้งมติคณะรัฐมนตรีหรือหน่วยงานระดับกรมที่มีหน้าที่กำกับดูแลกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง โดยจะพิจารณาจัดสรรงบประมาณให้สอดคล้องกับเป้าหมายแผนการดำเนินงานของผลผลิตกิจกรรม/โครงการ โดยจัดสรรงบประมาณ

ไว้ที่หน่วยงานตามที่มีบุคลากรครองอยู่จริง และหากระหว่างปีงบประมาณมีงบประมาณไม่เพียงพอ ให้หน่วยงานเสนอขอรับการจัดสรรงบประมาณเพิ่มเติมต่อไป ดังนี้

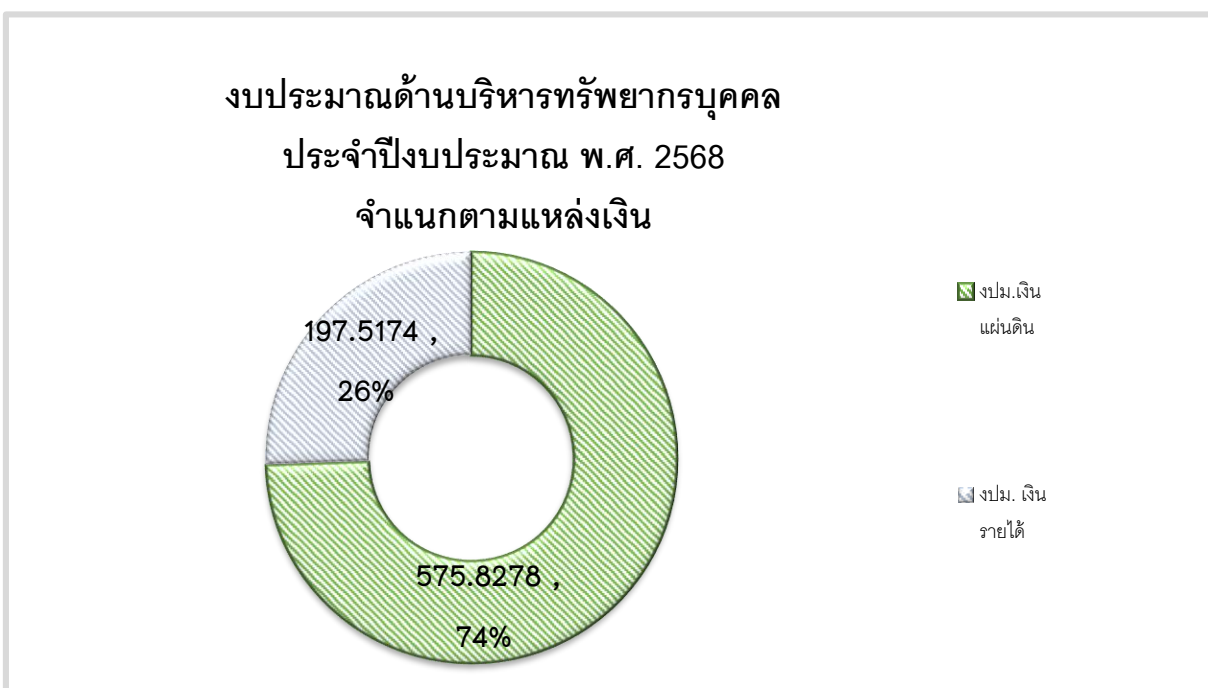
4.1 เงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนต่างๆ ที่ไม่สามารถเบิกจ่ายตามประกาศ/ระเบียบ/ข้อบังคับของกระทรวงการคลัง แต่คณะกรรมการบริหารเงินรายได้และทรัพย์สิน หรือสภามหาวิทยาลัย มีมติให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

4.2 เงินค่าตอบแทนพิเศษ กรณีลูกจ้างประจำได้รับค่าจ้างขั้นสูงสุดของตำแหน่งจะจัดสรรงบประมาณร้อยละ 6 ของวงเงินค่าจ้างประจำ และค่าตอบแทนผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวประมาณร้อยละ 3 ของวงเงินค่าจ้างชั่วคราว โดยงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้จะจัดสรรงบประมาณรวมไว้ในงบกลาง ส่วนค่าจ้างลูกจ้างของหน่วยวิสาหกิจ จะจัดสรรงบประมาณค่าตอบแทนพิเศษ/ค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานไว้ในงบประมาณตามผลผลิตกิจกรรม/โครงการของหน่วยวิสาหกิจนั้นๆ

4.3 ค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ตามระเบียบมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช พ.ศ. 2558 (สภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 4/2558 เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2558) ให้จัดสรรงบประมาณไว้ในงบประมาณตามผลผลิตกิจกรรม/โครงการของหน่วยงานนั้น

เมื่อพิจารณาในภาพรวมการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 วงเงินรวมทั้งสิ้น 1,790.2946 ล้านบาท จำแนกตามงบรายจ่ายที่เป็นรายการที่สำคัญ ด้านบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

แผนภาพที่ 1 งบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัยด้านบริหารทรัพยากรบุคคล จำแนกตามแหล่งงบประมาณ



แผนภูมิที่ 1 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 งบบุคลากร จำนวน 773.3452 ล้านบาท **ลดลง** จากปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 9.0148 ล้านบาท โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. งบประมาณเงินแผ่นดิน

ประเภทการบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นเงินทั้งสิ้น 575.8278 ล้านบาท คิดเป็น

ร้อยละ 32.16 ของงบประมาณรายจ่ายทั้งหมดของมหาวิทยาลัย และคิดเป็นร้อยละ 52.43 ของงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประกอบด้วย

- 1.1 เงินเดือน/ค่าจ้างประจำ (ข้าราชการ, และลูกจ้างประจำ) จำนวน 161.7386 ล้านบาท
- 1.2 เงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 386.0373 ล้านบาท
- 1.3 ค่าจ้างชั่วคราว ได้แก่ พนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราวรายปี, ลูกจ้างชั่วคราวรายปี, ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน/รายวัน จำนวน 0.6951 ล้านบาท
- 1.4 ค่าตอบแทนประเภทต่างๆ ได้แก่
 - 1) เงินประจำตำแหน่งผู้บริหารมีวาระ จำนวน 3.9000 ล้านบาท
 - 2) เงินประจำตำแหน่งผู้บริหารไม่มีวาระ จำนวน 0.6720 ล้านบาท
 - 3) เงินค่าตอบแทนพิเศษข้าราชการ/ลูกจ้างประจำที่ได้รับเงินเดือนเต็มขั้น/ค่าตอบแทนพิเศษลูกจ้างประจำเงินรายได้และลูกจ้างประจำลักษณะพิเศษ/ค่าตอบแทนผลการปฏิบัติงานลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 0.5660 ล้านบาท
 - 4) เงินประจำตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการ จำนวน 8.6964 ล้านบาท
 - 5) เงินประจำตำแหน่งทางวิชาการของพนักงาน จำนวน 10.4964 ล้านบาท
 - 6) เงินค่าตอบแทนรายเดือนสำหรับข้าราชการ ระดับ 8-10 จำนวน 1.7640 ล้านบาท
 - 7) เงินตอบแทนพิเศษของผู้ปฏิบัติราชการ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ จำนวน 0.2940 ล้านบาท
 - 8) ค่าเช่าบ้าน/ค่าที่พักผู้เชี่ยวชาญชาวต่างประเทศ จำนวน 0.9540 ล้านบาท
- 1.5 งบประมาณตามสิทธิและข้อกำหนดตามกฎหมาย
 - 1) เงินสมทบกองทุนประกันสังคม จำนวน 0.0135 ล้านบาท
 - 2) เงินสมทบกองทุนเงินทดแทน จำนวน 0.0005 ล้านบาท

2. งบประมาณเงินรายได้

ประเภทการบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นเงินทั้งสิ้น 197.5174 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 11.03 ของงบประมาณรายจ่ายทั้งหมดของมหาวิทยาลัย และคิดเป็นร้อยละ 17.99 ของงบประมาณรายจ่ายงบดำเนินการ ประกอบด้วย

- 2.1 เงินเดือน/ค่าจ้างประจำ (ข้าราชการ, และลูกจ้างประจำ) จำนวน 95.3629 ล้านบาท
- 2.2 ค่าจ้างชั่วคราว ได้แก่ พนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราวรายปี, ลูกจ้างชั่วคราวรายปี, ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน/รายวัน จำนวน 67.5728 ล้านบาท
- 2.3 ค่าครองชีพ (ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างประจำลักษณะพิเศษ และลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน จำนวน 4.5129 ล้านบาท
- 2.4 ค่าตอบแทนประเภทต่างๆ ได้แก่
 - 1) เงินประจำตำแหน่งผู้บริหารมีวาระ จำนวน 14.6160 ล้านบาท
 - 2) เงินประจำตำแหน่งผู้บริหารไม่มีวาระ จำนวน 1.8488 ล้านบาท
 - 3) เงินค่าตอบแทนและค่ารับรองเหมาจ่ายของ ผอ.ศวช.มสธ จำนวน 3.6000 ล้านบาท
 - 4) เงินตอบแทนเหมาจ่ายแทนการจัดหารถยนต์ประจำตำแหน่ง จำนวน 1.9056 ล้านบาท

- 5) เงินตอบแทนพิเศษของผู้ปฏิบัติราชการ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ จำนวน 0.3180 ล้านบาท
- 6) ค่าตอบแทนเงินสมนาคุณอธิการบดี จำนวน 1.4400 ล้านบาท
- 7) ค่าตอบแทนพิเศษสำหรับบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ จำนวน 0.7560 ล้านบาท
- 8) ค่าเช่าบ้าน/ค่าที่พักผู้เชี่ยวชาญชาวต่างประเทศ จำนวน 0.2280 ล้านบาท

2.5 งบประมาณตามสิทธิและข้อกำหนดตามกฎหมาย

- 1) เงินเพิ่มการปรับอัตราเงินเดือนค่าจ้าง เงินช่วยเหลือค่าครองชีพเงินเพิ่มเติมของ ลจ.
(ศพค.) ของสพ. และศ.สมมนาฯ จำนวน 0.2964 ล้านบาท
- 2) เงินสมทบกองทุนประกันสังคม จำนวน 5.0000 ล้านบาท

ตารางที่ 7.3 จำนวนบุคลากรจำแนกตามประเภท ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 – 2568

หน่วย : คน

ประเภท	ปี 2568		ปี 2567		+เพิ่ม/-ลด	
	อัตรา	วงเงิน	อัตรา	วงเงิน	อัตรา	วงเงิน
รวมทั้งสิ้น		167.4486		177.6043		-10.1557
1. ลูกจ้างประจำเงินรายได้	283	78.1324	309	82.6375	-26	-4.5051
2. ลูกจ้างประจำลักษณะพิเศษ	64	17.4479	70	19.2462	-6	-1.7983
3. ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน	259	38.1777	285	42.6250	-26	-4.4473
4. ผู้เชี่ยวชาญชาวต่างประเทศ	2	1.0429	2	1.0429	-	-
5. ผู้ทรงคุณวุฒิ	-	-	-	-	-	-
6. อาจารย์ตามสัญญาจ้าง/ อาจารย์ประจำพิเศษ	70	22.0500	70	22.0500	-	-
7. ลูกจ้างชั่วคราวรายวัน	24,986 (คน/วัน)	10.5977	24,346 (คน/วัน)	10.0012	640 (คน/วัน)	0.5965

สรุปภาพรวมของด้านบริหารทรัพยากรบุคคลมีแนวโน้มที่จะได้รับจัดสรรงบประมาณจากงบประมาณเงินแผ่นดินลดลง ในขณะที่งบประมาณที่จัดสรรจากงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยมีแนวโน้มเพิ่มขึ้น จากการที่ต้องรองรับการเพิ่มขึ้นของอัตราเงินค่าจ้างและค่าครองชีพ รวมถึงค่าตอบแทนการปฏิบัติงานอื่นๆ ที่กฎหมายกำหนดในระยะยาว ดังนั้น เห็นควรให้กองทรัพยากรบุคคลจัดทำแผนอัตรากำลังเพื่อแสดงให้เห็นถึงสภาวะการขาดแคลนบุคลากรในแต่ละตำแหน่งงานและกรอบอัตรากำลังในระยะ 10 ปี เพื่อรองรับสถานการณ์ด้านงบประมาณที่มหาวิทยาลัยจะต้องรองรับในอนาคต ดังนี้

ด้านพัฒนาองค์กร:

ด้านบริหารงานบุคคลและการพัฒนาบุคลากร

1. การจัดสรรอัตรากำลังและเร่งรัดให้มีการบรรจุตามแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับเป้าหมายการจัด

การศึกษาและตามมาตรฐานของหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการเปิด/ปิดหลักสูตร เพื่อรองรับเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร และการประกันคุณภาพการศึกษา

2. ลดอัตราค่าจ้างที่ต้องเบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ประจำปีงบประมาณในกรณี

ที่หมดความจำเป็นหรือสิ้นสุดการดำเนินงานของโครงการ

3. ทบทวนการจัดสวัสดิการที่มหาวิทยาลัยจัดให้เพิ่มเติมนอกเหนือจากสิทธิที่มีพึงได้ เพื่อให้ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับสวัสดิการที่มหาวิทยาลัยจัดให้เพิ่มเติมนั้น มีค่าใช้จ่ายลดลง

4. งบประมาณและค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับบุคลากร เช่น ค่าจ้าง เงินเดือน ค่าตอบแทน

ตำแหน่ง ผู้บริหาร ให้พิจารณาตามกรอบอัตราค่าจ้างที่ผ่านที่ประชุมที่เกี่ยวข้อง โดยยึดหลักการจัดสรรงบประมาณตามอัตราที่มีบุคลากรครองอยู่จริง และหากระหว่างปีงบประมาณมีงบประมาณไม่เพียงพอให้หน่วยงาน เสนอขอ งบประมาณเพิ่มเติมต่อไป

5. สำหรับรายการจ้างเหมาบริการ (outsource) จะจัดสรรงบประมาณโดยใช้บริการจากหน่วยงาน ภายนอกที่มีความชำนาญหรือเชี่ยวชาญในด้านนั้นๆ จะพิจารณาจากความคุ้มค่าของการดำเนินงาน เพื่อไม่ให้เป็นการระคายค่าใช้จ่ายในงบประมาณ เงินสวัสดิการ และงบลงทุน ซึ่งจะพิจารณาจากสัญญาที่ได้มีการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา หรือเกิดจากข้าราชการ/ลูกจ้างเกษียณอายุราชการหรือออกจากราชการตาม ที่กฎหมายกำหนด

6. การจัดสรรงบประมาณสนับสนุนการพัฒนาด้านบุคลากร และการสร้างองค์กรแห่งความสุขทั้งด้านสุขภาพ สวัสดิการ และความปลอดภัยในการทำงานและความผูกพันของบุคลากร

8. ด้านสวัสดิการ

มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราชได้จัดทำแนวนโยบายพัฒนา มสธ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อใช้เป็นกรอบในการกำหนดทิศทาง เป้าหมาย แผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ ด้านการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย การพัฒนาบุคลากรการศึกษาทางไกล ประกอบด้วย การพัฒนา คณาจารย์และการให้ทุนศึกษาต่อ การพัฒนาบุคลากรและการส่งเสริมกิจกรรมสร้างความผูกพันในองค์กร ส่วนสวัสดิการ มหาวิทยาลัยมีการปรับปรุงและพัฒนาาระบบสวัสดิการอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ เพื่อให้เหมาะสม และสอดคล้องกับสถานการณ์ โดยหากมีการปรับเปลี่ยนใด ๆ จะต้องไม่ส่งผลกระทบจากการปรับเปลี่ยน นั้น ๆ เช่น การศึกษาความเป็นไปได้การปรับเปลี่ยนรูปแบบสวัสดิการรถรับ-ส่ง การปรับกระบวนการจัด สวัสดิการเงินทดแทนเป็นจัดสรรไว้ที่งบกลางเงินรายได้ เพื่อให้เกิดความยืดหยุ่นในการบริหารสวัสดิการเงิน ทดแทนของมหาวิทยาลัย เป็นต้น

งบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 วงเงินงบประมาณทั้งสิ้น จำนวน 1,790.2946 ล้านบาท จำแนกเป็นงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากเงินงบประมาณรายจ่าย ประจำปี (เงินงบประมาณแผ่นดิน) จำนวน 692.1187 ล้านบาท และมหาวิทยาลัยจัดสรรงบประมาณ รายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 1,098.1759 ล้านบาท ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาจาก กรอบวงเงินงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัยที่จัดสรรงบประมาณเพื่อดำเนินการในภารกิจหรือ กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับด้านสวัสดิการ วงเงินงบประมาณ 119.6019 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 6.68 ของ งบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

แผน นโยบาย และมติที่สำคัญของด้านสวัสดิการ

- 1) นโยบายการจัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช
นโยบายทั่วไป ข้อ 1.1.4 สนับสนุนงบประมาณเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีและเสริมสร้าง สมรรถนะที่เหมาะสมให้กับการเรียนรู้ของนักศึกษาและการปฏิบัติงานของบุคลากรของมหาวิทยาลัย
นโยบายงบประมาณเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ข้อ 1.3.6 สนับสนุนการเพิ่มพูนสมรรถนะ ของคณาจารย์และบุคลากร การจัดสวัสดิการสำหรับบุคลากรของมหาวิทยาลัยที่จำเป็นและเหมาะสมกับ สถานการณ์ทางการเงินของมหาวิทยาลัย การวางแผนอัตราค่าจ้าง ตลอดจนการให้ความสำคัญกับการ กำหนดจำนวนบุคลากรที่เหมาะสมกับภาระงานและหน่วยงาน
- 2) ระเบียบมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช ว่าด้วยสวัสดิการสงเคราะห์ด้านที่อยู่อาศัย พ.ศ. 2536 และ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2554
- 3) ระเบียบมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช ว่าด้วยกองทุนเงินทดแทน พ.ศ. 2551
- 4) ระเบียบมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช ว่าด้วยสวัสดิการของบุคลากร พ.ศ. 2563

แผนและงบประมาณด้านสวัสดิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

แผนรายจ่ายด้านสวัสดิการ เป็นงบประมาณรายจ่ายที่แสดงค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับบุคลากรที่กำหนดไว้ใน งบดำเนินงาน งบเงินอุดหนุน และงบรายจ่ายอื่น ประกอบด้วย

1) ประเภทสวัสดิการทั่วไป เช่น สวัสดิการทุกประเภท การประกันชีวิต ค่าเช่าบ้าน ค่าชุดปฏิบัติงาน การจัดกิจกรรมกีฬา ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการบริหารจัดการหน่วยงาน เป็นต้น

2) ประเภทพัฒนาบุคลากร เช่น การศึกษาดูงาน/ประชุม/อบรม/สัมมนาทั้งในประเทศ และต่างประเทศ ทุนการศึกษาสำหรับบุคลากร เป็นต้น

งบประมาณรายจ่ายด้านสวัสดิการส่วนใหญ่จัดสรรที่กองทุนทรัพยากรบุคคล สำหรับเป็นค่าตอบแทน ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล การจัดสวัสดิการให้แก่บุคลากรของมหาวิทยาลัย รวมทั้งเป็นสวัสดิการทั่วไปสำหรับบุคคลภายนอกที่ได้ช่วยปฏิบัติงานให้กับมหาวิทยาลัย โดยให้แบ่งออกเป็น กองทุนย่อย ดังนี้

1) กองทุนบุคลากรมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช เพื่อใช้ในการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุนในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ การพัฒนาศักยภาพบุคลากรที่เป็นผู้บริหารของมหาวิทยาลัยหรือบุคลากรตามทีมมหาวิทยาลัยเห็นชอบ และสำหรับเป็นสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของบุคลากรของมหาวิทยาลัย

2) กองทุนสวัสดิการทั่วไปสำหรับบุคคลภายนอกที่ได้ช่วยปฏิบัติงานให้กับมหาวิทยาลัย เพื่อใช้ในการบริหารงานของมหาวิทยาลัย เกี่ยวกับการจัดกิจกรรม สวัสดิการ การให้ความช่วยเหลือหรืออำนวยความสะดวกเพื่อประโยชน์แก่บุคคลภายนอกที่ได้ช่วยปฏิบัติงานให้กับมหาวิทยาลัย

ตารางที่ 1 การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ด้านสวัสดิการในภาพรวมพันธกิจและกองทุนของมหาวิทยาลัย

หน่วย : ล้านบาท

กองทุน	พันธกิจ					
	การจัด การเรียนการสอน	วิจัย	บริการ วิชาการ	ทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม	พัฒนาองค์กร	รวมทุก พันธกิจ
รวมงบประมาณรายจ่าย	1.5427		0.0010		118.0582	119.6019
กท. 3. เพื่อจัดการศึกษา	1.5427				0.5155	2.0582
กท. 4. การวิจัย					0.0020	0.0020
กท. 5. บริการวิชาการแก่สังคม			0.0010			0.0010
กท. 7. ทรัพยากรบุคคล					116.6530	116.6530
กท. 8. พัฒนาบรรณสารสนเทศและเทคโนโลยีการศึกษาทางไกล					0.1207	0.1207
กท. 9. พัฒนาองค์กรและสินทรัพย์					0.7670	0.7670

งบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ด้านสวัสดิการ จัดสรรในพันธกิจด้านการจัดการเรียนการสอน จำนวน 1.5427 ล้านบาท ด้านบริการวิชาการ จำนวน 0.0010 ล้านบาท และด้านพัฒนาองค์กร จำนวน 118.0582 ล้านบาท รวมทั้ง 3 พันธกิจ จำนวนทั้งสิ้น 119.6019 ล้านบาท โดยแบ่งเป็น จัดสรรในกองทุนเพื่อจัดการศึกษา จำนวน 2.0582 ล้านบาท กองทุนการวิจัย จำนวน 0.0020

ล้านบาท กองทุนบริการวิชาการแก่สังคม จำนวน 0.0010 ล้านบาท กองทุนทรัพยากรบุคคล จำนวน 116.6530 ล้านบาท กองทุนพัฒนาบรรณสารสนเทศและเทคโนโลยีการศึกษาทางไกล จำนวน 1.1207 ล้านบาท และกองทุนพัฒนาองค์กรและสินทรัพย์ จำนวน 0.7670 ล้านบาท

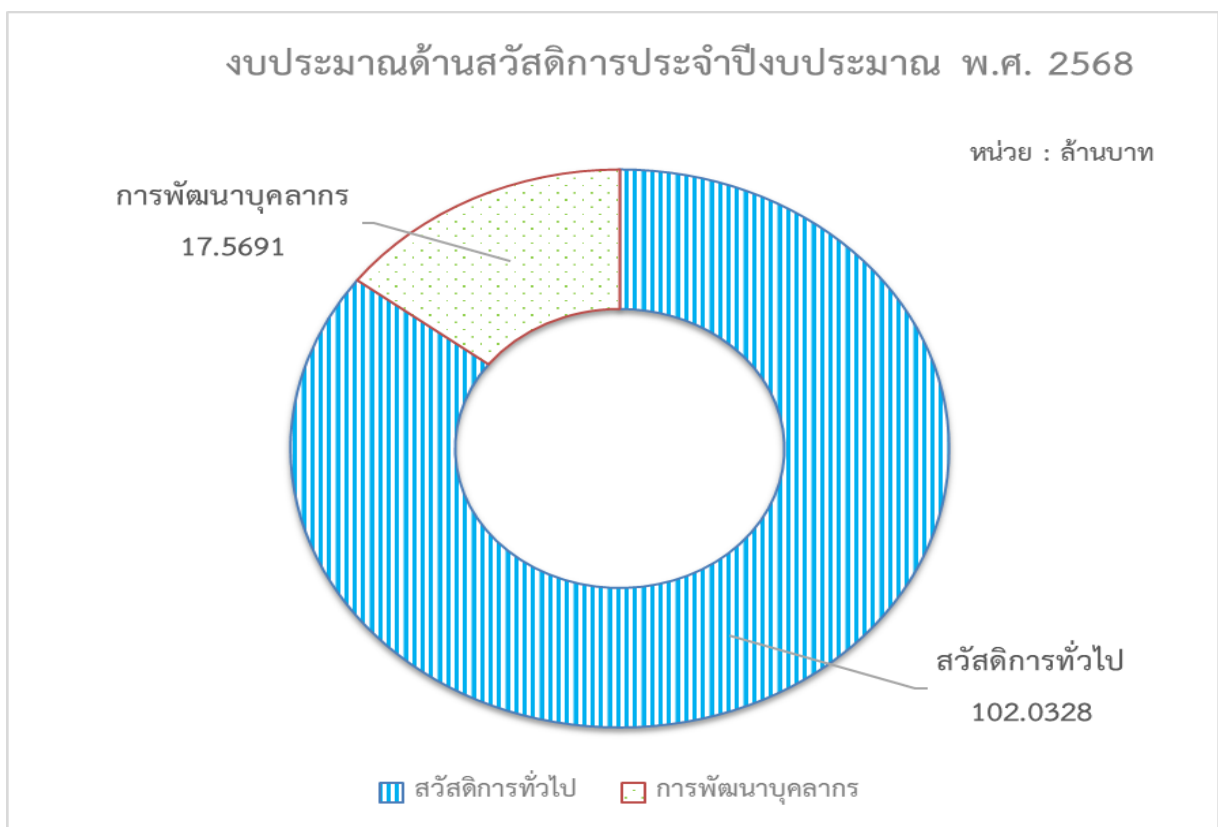
ตารางที่ 2 : ประเภทและงบประมาณด้านสวัสดิการจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

หน่วย : ล้านบาท

รายละเอียดงบประมาณ	งบประมาณ ปี พ.ศ. 2568	ร้อยละ
ด้านสวัสดิการ	119.6019	100.00
1. ด้านสวัสดิการทั่วไป	102.0328	85.31
1) สวัสดิการ การตรวจสุขภาพประจำปีและยาเวชภัณฑ์	1.3368	1.12
2) สวัสดิการ รถรับ-ส่ง	6.0000	5.02
3) สวัสดิการ น้ำดื่ม	0.5010	0.42
4) สวัสดิการ ช่วยเหลือดอกเบี้ยที่อยู่อาศัย	1.1389	0.95
5) สวัสดิการ ค่าเช่าบ้าน/ค่าที่พักผู้เชิญชวนชาวต่างประเทศ	0.2880	0.24
6) เงินสมทบกองทุนประกันสังคม	5.0000	4.18
7) สวัสดิการ ค่ารักษาพยาบาลและค่าการศึกษาบุตร	32.8880	27.50
8) เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	35.3793	29.58
9) เงินบำเหน็จบำนาญ ลูกจ้างประจำเงินรายได้	15.7101	13.14
10) สวัสดิการเงินทดแทน (เบิกจ่ายจากงบกลาง)	-	-
11) สวัสดิการส่งเสริมกิจการบุคลากร	2.0400	1.71
12) สนับสนุนกีฬามหาวิทยาลัย	0.3400	0.28
13) สนับสนุนค่าตัดชุดสูท/ชุดปกติขาว/ชุดปฏิบัติงานลูกจ้างประจำ	0.5622	0.47
14) สนับสนุนค่าเบี้ยประกันชีวิต-ประกันอุบัติเหตุ (ไม่จัดสรรตามมติคณะกรรมการ สภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 13/2566)	-	-
15) สนับสนุนค่าเลี้ยงรับรองในนามมหาวิทยาลัย - ค่าใช้จ่ายพิธีการ/พิธีทางศาสนา	0.1915	0.16
16) สนับสนุนค่าบริหารจัดการหน่วยงาน	0.3570	0.30
17) สวัสดิการสำหรับบุคลากรปฏิบัติงานวันพิธีพระราชทานปริญญาบัตร	0.3000	0.25
2. ด้านการพัฒนาบุคลากร	17.5691	14.69

รายละเอียดงบประมาณ	งบประมาณ ปี พ.ศ. 2568	ร้อยละ
1) การศึกษาดูงาน/ประชุม/อบรม/สัมมนา ภายในประเทศ	11.9726	10.01
1.1) การพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ	1.6970	1.42
1.2) การพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน	0.3840	0.32
1.3) การพัฒนาสายวิชาการและสนับสนุน	9.8916	8.27
2) การศึกษาดูงาน/ประชุม/อบรม/สัมมนา ณ ต่างประเทศ	3.1000	2.59
2.1) การพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ	1.0000	0.84
2.2) การพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน	2.1000	1.76
3) สนับสนุนทุนการศึกษา	2.4965	2.09
3.1) การพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ	2.4965	2.09

แผนภูมิที่ 1 : งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ด้านสวัสดิการจำแนกตามประเภทสวัสดิการ



มหาวิทยาลัยมีการปรับปรุงและพัฒนาระบบสวัสดิการอย่างต่อเนื่อง โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จัดสรรงบประมาณที่เกี่ยวข้องกับด้านสวัสดิการและการพัฒนาบุคลากร ได้แก่

ด้านสวัสดิการทั่วไป จำนวน 17 รายการ จัดสรรจำนวนรวมทั้งสิ้น 102.0328 ล้านบาท
ประกอบด้วย

1) สวัสดิการ การตรวจสุขภาพประจำปีและยาเวชภัณฑ์	จำนวน	1.3368	ล้านบาท
2) สวัสดิการ รถรับ-ส่ง	จำนวน	6.0000	ล้านบาท
3) สวัสดิการ น้ำดื่ม	จำนวน	0.5010	ล้านบาท
4) สวัสดิการ ช่วยเหลือดอกเบี้ยยที่อยู่อาศัย	จำนวน	1.1389	ล้านบาท
5) สวัสดิการ ค่าเช่าบ้าน/ค่าที่พักผู้เชี่ยวชาญชาวต่างประเทศ	จำนวน	0.2880	ล้านบาท
6) เงินสมทบกองทุนประกันสังคม	จำนวน	5.0000	ล้านบาท
7) สวัสดิการ ค่ารักษาพยาบาลและค่าการศึกษาบุตร	จำนวน	32.8880	ล้านบาท
8) เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	จำนวน	35.3793	ล้านบาท
9) เงินบำเหน็จบำนาญ ลูกจ้างประจำเงินรายได้	จำนวน	15.7101	ล้านบาท
10) สวัสดิการเงินทดแทน (เบิกจ่ายจากงบกลาง)			
11) สวัสดิการส่งเสริมกิจการบุคลากร	จำนวน	2.0400	ล้านบาท
12) สนับสนุนกีฬามหาวิทยาลัย	จำนวน	0.3400	ล้านบาท
13) สนับสนุนค่าตัดชุดสูท/ชุดปกติขาว/ชุดปฏิบัติงานลูกจ้างประจำ	จำนวน	0.5622	ล้านบาท
14) สนับสนุนค่าเบี้ยประกันชีวิต-ประกันอุบัติเหตุ (ไม่จัดสรรตามมติคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 13/2566)			
15) สนับสนุนค่าเลี้ยงรับรองในนามมหาวิทยาลัย - ค่าใช้จ่ายพิธีการ /พิธีทางศาสนา	จำนวน	0.1915	ล้านบาท
16) สนับสนุนค่าบริหารจัดการหน่วยงาน	จำนวน	0.3570	ล้านบาท
17) สวัสดิการสำหรับบุคลากรปฏิบัติงานวันพิธีพระราชทานปริญญาบัตร	จำนวน	0.3000	ล้านบาท

ด้านการพัฒนาบุคลากร จำนวน 17.5691 ล้านบาท ประกอบด้วย

1) การศึกษาดูงาน/ประชุม/อบรม/สัมมนา ภายในประเทศ	จำนวน	11.9726	ล้านบาท
1.1) การพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ	จำนวน	1.6970	ล้านบาท
1.2) การพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน	จำนวน	0.3840	ล้านบาท
1.3) การพัฒนาสายวิชาการและสนับสนุน	จำนวน	9.8916	ล้านบาท
2) การศึกษาดูงาน/ประชุม/อบรม/สัมมนา ณ ต่างประเทศ	จำนวน	3.1000	ล้านบาท
2.1) การพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ	จำนวน	1.0000	ล้านบาท
2.2) การพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน	จำนวน	2.1000	ล้านบาท
3) สนับสนุนทุนการศึกษา	จำนวน	2.4965	ล้านบาท
3.1) การพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ	จำนวน	2.4965	ล้านบาท

หากเปรียบเทียบงบประมาณที่ได้รับจัดสรรระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 – พ.ศ. 2568 ซึ่งถ่ายทอดมาจากนโยบาย สามารถสรุปได้ ตามตารางที่ 3 ดังนี้

ตารางที่ 3 : เปรียบเทียบภาพรวมการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัยประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 กับ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ด้านสวัสดิการ

หน่วย : ล้านบาท

งบประมาณด้านสวัสดิการ	ปีงบประมาณ		การเปลี่ยนแปลงเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	จำนวน	ร้อยละ
ด้านสวัสดิการ	119.6019	132.4074	-12.8055	9.67
1. ด้านสวัสดิการทั่วไป	102.0328	108.6507	-6.6179	-6.09
1) สวัสดิการ การตรวจสุขภาพประจำปีและยาเวชภัณฑ์	1.3368	1.1715	0.1653	14.11
2) สวัสดิการ รถรับ-ส่ง	6.0000	11.4390	-5.4390	-47.55
3) สวัสดิการ น้ำดื่ม	0.5010	0.5010	0.0000	0.00
4) สวัสดิการ ช่วยเหลือดอกเบี้ยที่อยู่อาศัย	1.1389	1.2702	-0.1313	-10.34
5) สวัสดิการ ค่าเช่าบ้าน/ค่าที่พักผู้เชิญชวน ชาวต่างประเทศ	0.2880	0.2880	0.0000	0.00
6) เงินสมทบกองทุนประกันสังคม	5.0000	4.5000	0.5000	11.11
7) สวัสดิการ ค่ารักษาพยาบาลและค่าการศึกษาบุตร	32.8880	24.8600	8.0280	32.29
8) เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	35.3793	35.4655	-0.0862	-0.24
9) เงินบำเหน็จบำนาญ ลูกจ้างประจำเงินรายได้	15.7101	25.0377	-9.3276	-37.25
10) สวัสดิการเงินทดแทน	-	-	-	-
11) สวัสดิการส่งเสริมกิจการบุคลากร	2.0400	1.4349	0.6051	42.17
12) สนับสนุนกีฬามหาวิทยาลัย	0.3400	0.2986	0.0414	13.86
13) สนับสนุนค่าตัดชุดสูท/ชุดปกติขาว/ชุดปฏิบัติงาน ลูกจ้างประจำ	0.5622	1.2496	-0.6874	-55.01
14) สนับสนุนค่าเบี้ยประกันชีวิต-ประกันอุบัติเหตุ	0.0000	0.2352	-0.2352	-100.00
15) สนับสนุนค่าเลี้ยงรับรองในนามมหาวิทยาลัย-ค่าใช้จ่ายพิธีการ/พิธีทางศาสนา	0.1915	0.1915	0.0000	0.00
16) สนับสนุนค่าบริหารจัดการหน่วยงาน	0.3570	0.3580	-0.0010	-0.28
17) สวัสดิการสำหรับบุคลากรปฏิบัติงานวันพิธีพระราชทานปริญญาบัตร	0.3000	0.3500	-0.0500	-14.29
2. ด้านการพัฒนาบุคลากร	17.5691	23.7567	-6.1876	-26.05
1) การศึกษาดูงาน/ประชุม/อบรม/สัมมนา ภายในประเทศ	11.9726	12.8878	-0.9152	-7.10
1.1) การพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ	1.6970	1.5662	0.1308	8.35
1.2) การพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน	0.3840	1.2300	-0.8460	-68.78

งบประมาณด้านสวัสดิการ	ปีงบประมาณ		การเปลี่ยนแปลงเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	จำนวน	ร้อยละ
1.3) การพัฒนาสายวิชาการและสนับสนุน	9.8916	10.0916	-0.2000	-1.98
2) การศึกษาดูงาน/ประชุม/อบรม/สัมมนา ณ ต่างประเทศ	3.1000	3.9000	-0.8000	-20.51
2.1) การพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ	1.0000	1.8000	-0.8000	-44.44
2.2) การพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน	2.1000	2.1000	-	-
3) สนับสนุนทุนการศึกษา	2.4965	6.9689	-4.4724	-64.18
3.1) การพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ	2.4965	6.9689	-4.4724	-64.18

สรุปงบประมาณด้านสวัสดิการ มีงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 119.6019 ล้านบาท ซึ่งต่ำกว่าปีที่ผ่านมา จำนวน 12.8055 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 9.67 ของด้านสวัสดิการทั้งปี แบ่งออกเป็น 2 ด้าน ได้แก่ 1) ด้านสวัสดิการทั่วไป จำนวน 102.0328 ล้านบาท ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา จำนวน 6.6179 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 6.09 ของด้านสวัสดิการทั่วไป สาเหตุหลักมาจกสวัสดิการรถรับ-ส่งบุคลากรลดลง สวัสดิการช่วยเหลือดอกเบี้ยที่อยู่อาศัยลดลง เงินบำเหน็จบำนาญ-ลูกจ้างประจำเงินรายได้ลดลง สวัสดิการเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพลดลง สวัสดิการค่าตัดชุดสูท/ชุดครุย/เครื่องแบบปกติขาว/ชุดปฏิบัติงานลูกจ้างประจำลดลง สวัสดิการค่าเบี้ยประกันชีวิต-ประกันอุบัติเหตุไม่จัดสรร ตามที่คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ครั้งที่ 13/2566 วันที่ 21 กันยายน 2566 มีมติไม่เห็นชอบการจัดสวัสดิการประกันอุบัติเหตุกลุ่มให้แก่ลูกจ้างมหาวิทยาลัยเนื่องจากอาจเกิดความซ้ำซ้อนและไม่สอดคล้องกับสวัสดิการกองทุนทดแทนบุคลากรที่มหาวิทยาลัยได้จัดให้บุคลากรอยู่แล้ว จึงไม่จัดสรรตามมติดังกล่าว ส่วนสวัสดิการที่เพิ่มมากขึ้น ได้แก่ สวัสดิการค่ารักษาพยาบาลและค่าการศึกษาบุตรเพิ่มขึ้นเนื่องจากรัฐบาลประกาศยกเลิกสิทธิการรักษาพยาบาลฟรีให้ใช้การเบิกจ่ายตามสิทธิจึงอาจมีการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลในส่วนนี้เพิ่มมากขึ้น และสวัสดิการสนับสนุนกีฬามหาวิทยาลัยเพิ่มขึ้นเนื่องจากมหาวิทยาลัยมีนโยบายสนับสนุนงบประมาณเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีและเสริมสร้างสมรรถนะของบุคลากรมากยิ่งขึ้น 2) ด้านพัฒนาบุคลากร จำนวน 17.5691 ล้านบาท ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา จำนวน 6.1876 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 26.05 ของด้านพัฒนาบุคลากร สาเหตุหลักมาจากการลดจำนวนทุนการศึกษาในระดับปริญญาเอก ณ ต่างประเทศ สำหรับคณาจารย์ลง ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มีจำนวน 3 ทุน ส่วนในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เหลือจำนวน 1 ทุน และการศึกษาดูงาน/ประชุม/อบรม/สัมมนา ภายในประเทศในสายวิชาการและสนับสนุนลดลง

สาระสำคัญของด้านสวัสดิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

มหาวิทยาลัยมีการปรับปรุงและพัฒนาระบบสวัสดิการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ โดยหากมีการปรับเปลี่ยนใด ๆ จะต้องไม่ส่งผลกระทบจากการปรับเปลี่ยนนั้น ๆ เช่น การศึกษาความเป็นไปได้การปรับเปลี่ยนรูปแบบสวัสดิการรถรับ-ส่ง การปรับกระบวนการจัดสวัสดิการเงินทดแทนเป็นจัดสรรไว้ที่งบกลางเงินรายได้เพื่อให้เกิดความยืดหยุ่นในการบริหารสวัสดิการเงินทดแทนของมหาวิทยาลัย เป็นต้น

ในส่วนของด้านสวัสดิการมหาวิทยาลัยจัดสรรงบประมาณรายจ่ายจำนวนทั้งสิ้น 119.6019 ล้านบาท แบ่งออกเป็น สวัสดิการทั่วไป จำนวน 102.0328 ล้านบาท และการพัฒนาบุคลากร จำนวน 17.5691 ล้านบาท

สวัสดิการทั่วไป เช่น การตรวจสุขภาพประจำปีและยาเวชภัณฑ์ จำนวน 1.3368 ล้านบาท รถรับ-ส่งบุคลากร จำนวน 6.0000 ล้านบาท เงินสมทบกองทุนประกันสังคม จำนวน 5.0000 ล้านบาท สวัสดิการค่ารักษาพยาบาลและค่าการศึกษาบุตร จำนวน 32.8880 ล้านบาท เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ จำนวน 35.3793 ล้านบาท เงินบำเหน็จบำนาญลูกจ้างประจำเงินรายได้ จำนวน 15.7101 ล้านบาท เป็นต้น

การพัฒนาคณาจารย์และการให้ทุนศึกษาต่อ เช่น การอบรม Professional Standards Framework (PSF) จำนวน 60 คน อบรมเชิงปฏิบัติการ โปรแกรม THE SMART Principle จำนวน 2 ครั้ง ครั้งละ 60 คน อบรม บรรยาย เกี่ยวกับการเรียนการสอนทางไกล จัดอบรม 1 ครั้ง ครั้งละ 50 คน การขอฝึกอบรมระยะสั้น ณ ต่างประเทศของสายคณาจารย์ ประมาณ 3 ทุน การพัฒนาบุคลากรรายบุคคล กรณีไปฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ณ ต่างประเทศ จำนวน 30 ราย การอุดหนุนทุนการศึกษาระดับปริญญาเอก จำนวน 4.4465 ล้านบาท เป็นต้น

การพัฒนาบุคลากร เช่น การพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน จำนวน 3 ครั้ง ครั้งละ 65 คน การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมองค์กร จัด 1 ครั้ง จำนวน 85 คน การสนับสนุนเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานของบุคลากร จัด 3 ครั้ง ครั้งละ 45 คน รวมถึงการส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล กรณีไปฝึกอบรม ประชุม สัมมนาภายในประเทศ และตามท้องที่การบดืมอบหมาย จำนวน 105 ราย ตลอดจนอุดหนุนเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการ/กิจกรรมพัฒนาบุคลากรประเภทหน่วยงานอื่น 8.0000 ล้านบาท เป็นต้น

การส่งเสริมกิจกรรมสร้างความผูกพันในองค์กร เช่น สนับสนุนการจัดกีฬาภายใน มสธ. เพื่อสร้างความสัมพันธ์บุคลากร จำนวน 0.1000 ล้านบาท จัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณภาพชีวิตผู้เกษียณอายุราชการของมหาวิทยาลัย จำนวน 78 คน กิจกรรมความปลอดภัยและสุขภาพดีในที่ทำงาน (Safety and Healthy Workplace) ได้แก่ กิจกรรมการอบรมปฐมพยาบาล จำนวน 50 คน กิจกรรมค่ายฟ้าใสในมหาวิทยาลัยปลอดบุหรี่และสุรา จำนวน 50 คน กิจกรรมวันต่อต้านยาเสพติดโลก จำนวน 50 คน และโครงการพัฒนามหาวิทยาลัยสร้างสุข เป็นต้น

บทสรุปสาระสำคัญของด้านสวัสดิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยได้มีการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัยด้านสวัสดิการ จำนวน 119.6019 ล้านบาท ในภาพรวมได้รับการจัดสรรงบประมาณลดลงเมื่อเทียบกับปีงบประมาณพ.ศ. 2567 จำนวน 12.8055 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 9.67 แต่หากพิจารณาเป็นรายการพบว่า มีรายการที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณลดลง ได้แก่ สวัสดิการรถรับ-ส่งบุคลากรลดลง เนื่องจากบุคลากรที่ใช้บริการรถรับ-ส่งมีจำนวนน้อยลงและการเดินทางสะดวกมากขึ้นทำให้การจัดสวัสดิการรถรับส่งบุคลากรลดลง สวัสดิการช่วยเหลือดอกเบี้ยที่อยู่อาศัยลดลง เนื่องจากจำนวนบุคลากรที่ยื่นขอรับเงินช่วยเหลือดอกเบี้ยรายเก่าในระยะเวลาไม่เกิน 10 ปีลดลงจึงทำให้สวัสดิการเงินช่วยเหลือดอกเบี้ยที่อยู่อาศัย

ลดลง เงินบำเหน็จบำนาญ-ลูกจ้างประจำเงินรายได้ลดลงเนื่องจากอัตราการเกษียณอายุของลูกจ้างประจำ
เงินรายได้ลดลง สวัสดิการเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพลดลง เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงนโยบายการ
ลงทุนและการเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุน การเปลี่ยนแปลงของอัตราการส่งเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยง
ชีพของบุคลากร สวัสดิการค่าตัดชุดชุด/ชุดครุย/เครื่องแบบปกติขาว/ชุดปฏิบัติงานลูกจ้างประจำลดลง
เนื่องจากในส่วนของหน่วยวิสาหกิจไม่จัดสรรและจัดสรรส่วนของเงินรายได้ลดลง สวัสดิการค่าเบี้ยประกัน
ชีวิต-ประกันอุบัติเหตุไม่จัดสรร ตามที่คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช ครั้งที่ 13/2566
วันที่ 21 กันยายน 2566 มีมติไม่เห็นชอบการจัดสวัสดิการประกันอุบัติเหตุกลุ่มให้แก่ลูกจ้างมหาวิทยาลัย
เนื่องจากอาจเกิดความเข้าใจและไม่สอดคล้องกับสวัสดิการกองทุนทดแทนบุคลากรที่มหาวิทยาลัยได้จัด
ให้บุคลากรอยู่แล้ว จึงไม่จัดสรรตามมติดังกล่าว ค่าการพัฒนาบุคลากรเกี่ยวกับระบบการเรียนการสอน
ทางไกลลดลงเนื่องจากเงินอุดหนุนทุนการศึกษาระดับปริญญาเอก ภายในประเทศและต่างประเทศ จำนวน
ทุนลดลง การศึกษาดูงาน/ประชุม/อบรม/สัมมนา ภายในประเทศในสายวิชาการและสนับสนุนลดลง ส่วน
สวัสดิการที่เพิ่มมากขึ้น ได้แก่ สวัสดิการค่ารักษาพยาบาลและค่าการศึกษาบุตรเพิ่มขึ้นเนื่องจากรัฐบาล
ประกาศยกเลิกสิทธิการรักษาพยาบาลฟรีให้ใช้การเบิกจ่ายตามสิทธิจึงอาจมีการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาล
ในส่วนนี้เพิ่มมากขึ้น และสวัสดิการสนับสนุนกีฬามหาวิทยาลัยเพิ่มขึ้นเนื่องจากมหาวิทยาลัยมีนโยบาย
สนับสนุนงบประมาณเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีและเสริมสร้างสมรรถนะของบุคลากรมากยิ่งขึ้น โดยใน
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สวัสดิการที่ได้รับจัดสรรงบประมาณสูงสุด 5 อันดับ ได้แก่ เงินสมทบกองทุน
สำรองเลี้ยงชีพ-เงินสมทบกองทุนสะสมสมทบต่าง ๆ จำนวน 35.3793 ล้านบาท สวัสดิการค่า
รักษาพยาบาลและค่าการศึกษาบุตร จำนวน 32.8880 ล้านบาท การพัฒนาบุคลากร จำนวน 17.5691 ล้าน
บาท เงินบำเหน็จบำนาญ-ลูกจ้างประจำเงินรายได้ จำนวน 15.7101 ล้านบาท และสวัสดิการรถรับ-ส่ง
บุคลากร จำนวน 6.0000 ล้านบาทตามลำดับ

9. ด้านอาคารสถานที่

งบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 วงเงินงบประมาณทั้งสิ้น จำนวน 1,790.2946 ล้านบาท จำแนกเป็นงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี (เงินงบประมาณแผ่นดิน) จำนวน 692.1187 ล้านบาท และมหาวิทยาลัยจัดสรรงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 1,098.1759 ล้านบาท ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาจากกรอบวงเงินงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัยที่จัดสรรงบประมาณเพื่อดำเนินการในภารกิจหรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับด้านอาคารสถานที่ วงเงินงบประมาณ 87.4995 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 4.89 ของงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 หรือคิดเป็นร้อยละ 7.97 ของงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

9.1 แผน นโยบาย และมติที่สำคัญของด้านอาคารสถานที่

1) แผนนโยบายการพัฒนา มสธ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ด้านกายภาพ

ข้อ 1 วางแผนการบริหารจัดการสถานที่ของมหาวิทยาลัย ให้เกิดประโยชน์และความคุ้มค่าสูงสุด และปรับปรุง / พัฒนาสถานที่ปฏิบัติงาน ที่ส่งเสริมการทำงานที่ถูกสุขลักษณะและความปลอดภัย

ข้อ 2 ส่งเสริมการใช้พลังงานสะอาด เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และลดการใช้กระดาษและวัสดุอื่น ๆ ที่สร้างปริมาณขยะ พร้อมสนับสนุนการรีไซเคิลและการใช้วัสดุที่มีการรับรองว่าเป็นวัสดุรีไซเคิล

ข้อ 3 สนับสนุนการพัฒนาโครงการ / กิจกรรม สร้างสรรค์ที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อม

ข้อ 4 ชะลอการลงทุนหรือจัดหาทรัพย์สินต่างๆ ที่ไม่มีผลกระทบต่อการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

2) นโยบายการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีของมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ประกอบด้วย นโยบายหลัก แนวทางและหลักเกณฑ์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย และยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยด้านการพัฒนาที่ทำการและรายจ่ายงบลงทุน

3) มติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช

4) มติที่ประชุมคณะกรรมการปรับปรุงจัดโครงสร้างองค์กรและการพัฒนาด้านกายภาพมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช

5) มติคณะกรรมการปฏิรูปมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช

9.2 แผนและงบประมาณด้านอาคารสถานที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

งบประมาณรายจ่ายด้านอาคารสถานที่ของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 วงเงินงบประมาณทั้งสิ้น จำนวน 87.4995 ล้านบาท จำแนกเป็นงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี (เงินงบประมาณแผ่นดิน) จำนวน 48.1976 ล้านบาท และมหาวิทยาลัยจัดสรรงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 39.3019 ล้านบาท ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาจากกรอบวงเงินงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัยที่จัดสรรงบประมาณเพื่อดำเนินการในภารกิจหรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับด้านอาคารสถานที่ วงเงินงบประมาณ 87.4995 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 4.89 ของงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 หรือคิดเป็นร้อยละ 7.97 ของงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยมีรายละเอียดตามตารางที่ 9.1 – 9.2

ตารางที่ 9.1 การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ด้านอาคารสถานที่
ในภาพรวมพันธกิจและกองทุน

หน่วย : ล้านบาท

กองทุน	พันธกิจ					
	การจัด การเรียนการสอน	วิจัย	บริการ วิชาการ	ทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม	พัฒนาองค์กร	รวมทุก พันธกิจ
รวมงบประมาณรายจ่าย					87.4995	87.4995
กท. 3 เพื่อการจัดการศึกษา					5.4370	5.4370
กท. 7 บุคลากร มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช					0.0412	0.0412
กท. 9 พัฒนาศักยภาพและสินทรัพย์					82.0213	82.0213

งบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ด้านอาคารสถานที่จัดสรรใน
พันธกิจด้านพัฒนาองค์กรทั้งหมด จำนวน 87.4995 ล้านบาท โดยแบ่งเป็น จัดสรรในกองทุน 3
เพื่อการจัดการศึกษา จำนวน 5.4370 ล้านบาท จัดสรรในกองทุน 7 บุคลากรมหาวิทยาลัย
สุโขทัยธรรมาธิราช จำนวน 0.0412 ล้านบาท และกองทุน 9 พัฒนาศักยภาพและสินทรัพย์ จำนวน 82.0213
ล้านบาท

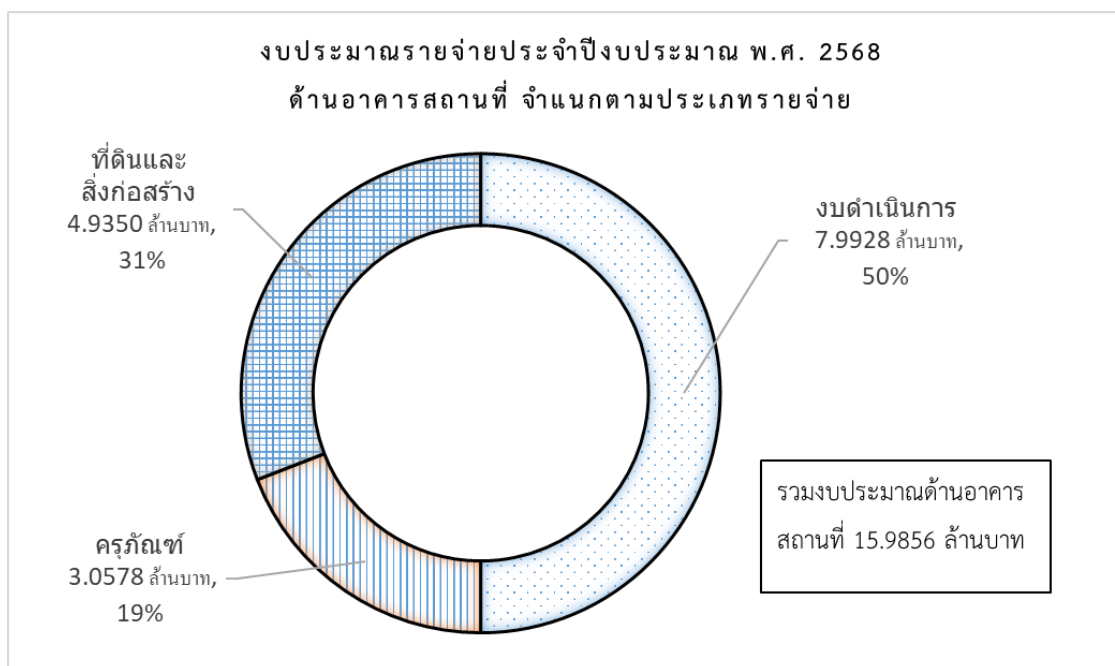
ตารางที่ 9.2 การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัยประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เทียบกับ
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ด้านอาคารสถานที่

หน่วย : ล้านบาท

ประเภท งบรายจ่าย	งบประมาณ พ.ศ. 2568			งบประมาณ พ.ศ. 2567			การเปลี่ยนแปลงเมื่อเทียบปีงบฯ 2568 กับ 2567			
	แผ่นดิน	เงินรายได้	รวม	แผ่นดิน	เงินรายได้	รวม	งบ แผ่นดิน	เงินรายได้	รวม (ผด+รค)	ร้อยละ
รวมทั้งสิ้น	48.1976	39.3019	87.4995	16.5767	292.0642	308.6409	31.6209	-252.7623	-221.1414	-71.65
งบดำเนินงาน		31.3091	31.3091		31.0247	31.0247		0.2844	0.2844	0.92
งบลงทุน	48.1976	7.9928	56.1904	16.5767	261.0395	277.6162	31.6209	-253.0467	-221.4258	-79.76
ค่าครุภัณฑ์	3.4685	3.0578	6.5263		34.0066	34.0066	3.4685	-30.9488	-27.4803	-80.81
ค่าที่ดินและ สิ่งก่อสร้าง	44.7291	4.9350	49.6641	16.5767	227.0329	243.6096	28.1524	-222.0979	-193.9455	-79.61

งบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ด้านอาคารสถานที่จัดสรรลดลง
เมื่อเทียบกับที่จัดสรรปีงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ด้านอาคารสถานที่
เป็นเงิน 221.1414 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 71.65 เนื่องจากงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2567 มีการจัดสรรงบประมาณเงินรายจ่ายประจำปีงบประมาณเพื่อดำเนินการก่อสร้าง
และพัฒนาที่ทำการจำนวนมาก รวมทั้งคาดการณ์ว่ามหาวิทยาลัยได้จัดสรรงบประมาณรายจ่ายงบลงทุน
เกี่ยวกับรายการครุภัณฑ์ รายการก่อสร้างปรับปรุงอาคารสถานที่จากเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี
งบประมาณใกล้เคียงกับวงเงินงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ตลอดจนมหาวิทยาลัยมีนโยบาย
ชะลอการจัดสรรงบประมาณรายการงบลงทุนที่มีมูลค่าวงเงินสูง ส่งผลให้ลดภาระค่าใช้จ่ายในการ
ดำเนินการดังกล่าวลดลงในส่วนของเงินงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

แผนภูมิที่ 9.1 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ด้านอาคารสถานที่ จำแนกตามประเภทรายจ่าย



9.3 สารสำคัญของด้านอาคารสถานที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยได้มีการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัยด้านอาคารสถานที่ รวม 15.9856 ล้านบาท ในภาพรวมจัดสรรงบประมาณลดลงจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 204.5647 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 70.04 ซึ่งเป็นไปตามแนวนโยบายการพัฒนา มสธ. ที่ให้ชะลอการลงทุนหรือจัดหาทรัพย์สินต่างๆ ที่ไม่มีผลกระทบต่อการทำงานของมหาวิทยาลัย รวมทั้งงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มีการจัดสรรงบประมาณเพื่อดำเนินการก่อสร้างและพัฒนาที่ทำการจำนวนมาก โดยมีรายการที่สำคัญในปีงบประมาณรายจ่าย พ.ศ. 2568 ดังนี้

1. รายการงบลงทุนที่ดินและสิ่งก่อสร้าง ณ ส่วนกลาง

1.1) งานปรับปรุงศูนย์ข้อมูล (Data Center) มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ตำบลบางพูด อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี จำนวน 1 งาน เป็นเงิน 36.7250 ล้านบาท (งบเงินแผ่นดิน)

1.2) งานปรับปรุงเรือนเพาะชำ ตำบลบางพูด อำเภอปากเกร็ด จังหวัด นนทบุรี จำนวน 1 งาน เป็นเงิน 1.5000 ล้านบาท (งบเงินแผ่นดิน)

1.3) งานปรับปรุงส่วนบริหารศูนย์วิทยบริการและชุมชนสัมพันธ์ และศูนย์วิทยบริการชุมชนสัมพันธ์จังหวัดนนทบุรี อาคารบริรักษ์ ตำบลบางพูด อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี จำนวน 1 งาน เป็นเงิน 0.9700 ล้านบาท (งบเงินแผ่นดิน)

1.4) งานปรับปรุงเคาน์เตอร์หน่วยเลขาคิจ ห้องเตรียมเครื่องตีพิมพ์ ห้องพบนักศึกษา และพื้นที่ของห้องประธานกรรมการประจำสาขาวิชา ตำบลบางพูด อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี 1 งาน เป็นเงิน 0.5000 ล้านบาท (งบเงินแผ่นดิน)

1.5) งานปรับปรุงหลังคาตาดฟ้าและห้องประชุม อาคารบริรักษ์ ตำบลบางพูด อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี จำนวน 1 งาน เป็นเงิน 0.5000 ล้านบาท (งบเงินแผ่นดิน)

1.6) งานปรับปรุงหลังคา และฝ้าเพดาน คลินิกแพทย์แผนไทยสุโขทัยธรรมาธิราช ตำบลบางพูด อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี จำนวน 1 งาน เป็นเงิน 0.5000 ล้านบาท (งบเงินแผ่นดิน)

2) รายการจ้างออกแบบ

- 2.1) จ้างออกแบบงานปรับปรุงระบบไฟฟ้าอาคารผลิตรายการวิทยุและโทรทัศน์ (EBPC) จำนวน 1 งาน เป็นเงิน 1.8500 ล้านบาท
- 2.2) จ้างออกแบบงานปรับปรุงอาคารบริการ 2 และอาคารผลิตรายการวิทยุและโทรทัศน์ (EBPC) จำนวน 1 งาน เป็นเงิน 3.0850 ล้านบาท

3) รายการครุภัณฑ์ส่วนกลางที่สำคัญ

- 3.1) งานปรับปรุงเครื่องปรับอากาศ ระบบปรับอากาศ อาคารบรรณสาร อาคารสัมมนา 2 อาคารตรีศร จำนวน 1 งาน เป็นเงิน 1.8000 ล้านบาท (งบเงินแผ่นดิน)
- 3.2) เครื่องจ่ายกระแสไฟฟ้า (Rectifier) จำนวน 1 เครื่อง เป็นเงิน 0.4000 ล้านบาท (งบเงินแผ่นดิน)
- 3.3) มอเตอร์ปั๊มสูบน้ำเสีย จำนวน 6 เครื่อง เป็นเงิน 0.8350 ล้านบาท (งบเงินแผ่นดิน)
- 3.4) เครื่องปรับอากาศ พร้อมติดตั้ง ห้องராไฟพรณี อาคารอเนกนิทัศน์ จำนวน 19 ชุด เป็นเงิน 1.9000 ล้านบาท

4) รายการของศูนย์วิทยบริการและชุมชนสัมพันธ์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราชที่สำคัญ

- 4.1) งานปรับปรุงรั้ว ศูนย์วิทยบริการและชุมชนสัมพันธ์ มสธ.นครนายก ตำบลศรีกะอาง อำเภอบ้านนา จังหวัดนครนายก จำนวน 1 งาน เป็นเงิน 3.6460 ล้านบาท (งบเงินแผ่นดิน)
- 4.2) งานปรับปรุงหลังคาโรงรถ ศูนย์วิทยบริการและชุมชนสัมพันธ์ มสธ.ยะลา ตำบลพร่อน อำเภอเมือง จังหวัดยะลา จำนวน 1 งาน เป็นเงิน 0.3881 ล้านบาท (งบเงินแผ่นดิน)
- 4.3) เครื่องปรับอากาศแยกส่วนแบบแขวนผนัง (ระบบ Inverter) พร้อมติดตั้ง ขนาดไม่น้อยกว่า 30,000 BTU จำนวน 5 เครื่อง เป็นเงิน 0.2360 ล้านบาท (งบเงินแผ่นดิน)
- 4.4) เครื่องปรับอากาศแยกส่วนแบบตู้ตั้งพื้นพร้อมติดตั้ง ขนาดไม่น้อยกว่า 56,000 BTU จำนวน 2 เครื่อง เป็นเงิน 0.1150 ล้านบาท (งบเงินแผ่นดิน)

โดยสรุปภาพรวมของด้านอาคารสถานที่ที่มีแนวโน้มที่จะได้รับจัดสรรงบประมาณจากงบประมาณเงินแผ่นดินลดลง ในขณะที่งบประมาณที่จัดสรรจากงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยมีแนวโน้มเพิ่มขึ้น จากการที่ต้องปรับปรุงอาคารสถานที่เพิ่มมากขึ้นตามอายุการใช้งาน ในระยะยาวเห็นควรที่จะต้องกำหนดวงเงินงบประมาณในการซ่อมบำรุง/ปรับปรุงอาคารสถานที่อย่างจริงจัง (แผนการปรับปรุงอาคารสถานที่ ระยะ 5 ปี 10 ปี)