

**สรุปสาระสำคัญของการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช
ประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2567**

งบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 วงเงินงบประมาณทั้งสิ้น จำนวน 2,183.1769 ล้านบาท จำแนกเป็นงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี (เงินงบประมาณแผ่นดิน) จำนวน 695.6730 ล้านบาท และมหาวิทยาลัยจัดสรรงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 1,487.5039 ล้านบาท เพื่อดำเนินการภายใต้ภารกิจและกิจกรรมต่างๆ ตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย และแผนสำคัญต่างๆ ของมหาวิทยาลัย โดยเมื่อพิจารณาจากการดำเนินการสำคัญ 9 ด้าน ประกอบด้วย 1. ด้านการพัฒนาวิชาการสู่มาตรฐานสากล 2. ด้านการผลิต/ปรับปรุงชุดวิชา 3. ด้านการขับเคลื่อนแผนปรับแต่งแปลงโฉมมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช 4. ด้านการวิจัย 5. ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล 6. ด้านเทคโนโลยีการศึกษา 7. ด้านบริหารทรัพยากรบุคคล 8. ด้านสวัสดิการ และ 9. ด้านอาคารสถานที่ จะมีรายละเอียดและวงเงินงบประมาณ ดังนี้

1. ด้านการพัฒนาวิชาการสู่มาตรฐานสากล

1.1 แผน นโยบาย และมติที่สำคัญ

1) แผนปรับแต่งแปลงโฉมมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช แผนหลักที่ 1 แผนการเพิ่มทางเลือกในการรับโอกาสทางการศึกษาตามการปฏิรูปการศึกษาของ มสธ. (แผน ก1 ก2 และ ก3)

2) แผนนโยบายการพัฒนา มสธ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

- ด้านการจัดการเรียนการสอน ข้อ 5. พัฒนา e-Book Platform รองรับการเรียนการสอน Online สมบูรณ์แบบ

- ด้านพัฒนาองค์กร ข้อ 1.1 การบริหารจัดการ ส่งเสริมการพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ความเป็นเลิศภายใต้กรอบและเกณฑ์ของ EdPEX

3) นโยบายการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีของมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ประกอบด้วย นโยบายหลัก ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยประจำปีงบประมาณ และแนวทางการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

1.2 แผนและงบประมาณด้านการพัฒนาวิชาการสู่มาตรฐานสากล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

งบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 วงเงินงบประมาณทั้งสิ้น จำนวน 2,183.1769 ล้านบาท จำแนกเป็นงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี (เงินงบประมาณแผ่นดิน) จำนวน 695.6730 ล้านบาท และมหาวิทยาลัยจัดสรรงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 1,487.5039 ล้านบาท ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาจากกรอบวงเงินงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัยที่จัดสรรงบประมาณเพื่อดำเนินการในภารกิจหรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับด้านการพัฒนาวิชาการสู่มาตรฐานสากล วงเงินงบประมาณ 31.8755

ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 1.46 ของงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 หรือคิดเป็นร้อยละ 2.14 ของงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยมีรายละเอียดตามตารางที่ 1.1 – 1.2

ตารางที่ 1.1 การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ด้านการพัฒนา
วิชาการสู่มาตรฐานสากล ในภาพรวมพันธกิจและกองทุนของมหาวิทยาลัย

หน่วย : ล้านบาท

กองทุน	พันธกิจ					รวม 5 พันธกิจ
	การจัด การเรียนการสอน	วิจัย	บริการ วิชาการ	ทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม	พัฒนาองค์กร	
รวมงบประมาณรายจ่าย	27.0533				4.8222	31.8755
กท. 3 เพื่อจัดการศึกษา	27.0533					27.0533
กท. 7 ทรัพยากรบุคคล					2.0658	2.0658
กท. 9 พัฒนาการองค์กรและสินทรัพย์					2.7564	2.7564

ตารางที่ 1.2 การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัยประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เทียบกับ
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ด้านการพัฒนาวิชาการสู่มาตรฐานสากล

หน่วย : ล้านบาท

กิจกรรม	ปีงบประมาณ		การเปลี่ยนแปลงเมื่อ เทียบกับปีที่ผ่านมา	
	2567	2566	+ / -	%
1.การพัฒนาการจัดการเรียนการสอน	22.5093	28.8525	-6.3432	-21.98
2.การประกันคุณภาพการศึกษา	1.1562	1.7826	-0.6264	-35.14
3.การสร้างความร่วมมือ/สร้างเครือข่ายในประเทศและ ต่างประเทศ เพื่อยกระดับมาตรฐานการศึกษาสู่สากล	5.8399	6.1525	0.3126	-5.08
4.การจัดทำ/เผยแพร่ผลงานทางวิชาการ	2.2357	2.2616	-0.0259	-1.15
5.การบริหารจัดการเพื่อพัฒนาวิชาการ	0.1344	0.1288	-0.0056	4.35
รวมทั้งสิ้น	31.8755	39.1780	-7.3025	-18.64

จากตารางที่ 1.2 เมื่อพิจารณารายการกิจกรรม พบว่า กิจกรรมการพัฒนาการจัดการเรียนการสอน มีการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2567 ต่ำกว่า ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน 6.3432 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 21.98 ของงบประมาณกิจกรรมการพัฒนาการจัดการเรียนการสอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เนื่องจากในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สาขาวิชาวิทยาการจัดการ โครงการความร่วมมือการจัดการศึกษา หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต วิชาเอกบริหารปกครองท้องถิ่น ระหว่างกระทรวงมหาดไทยกับ มสธ. ได้ปรับรูปแบบการเรียนการสอนเป็นรูปแบบออนไลน์

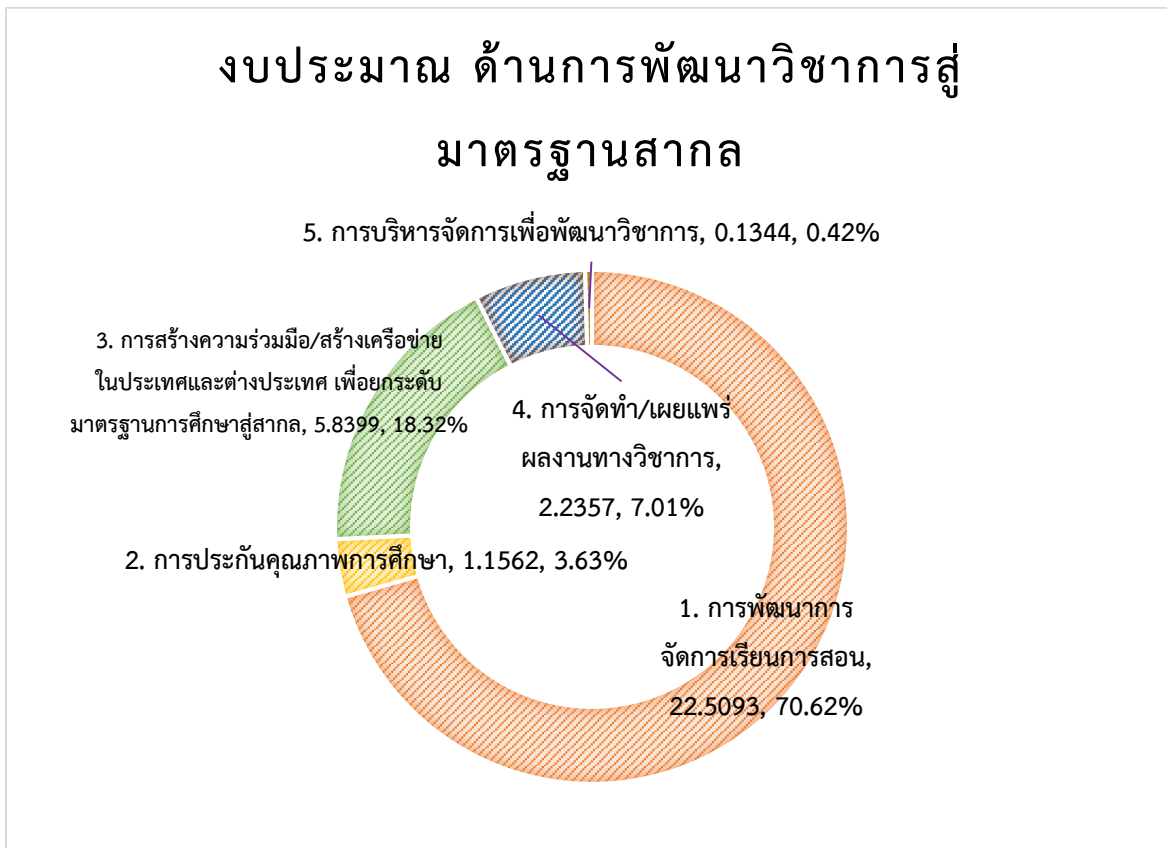
กิจกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา มีการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2566 ซึ่งปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จัดสรรต่ำกว่าปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน 0.6264 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 35.14 ของงบประมาณกิจกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

กิจกรรมการสร้างความร่วมมือ/สร้างเครือข่ายในประเทศและต่างประเทศ เพื่อยกระดับมาตรฐานการศึกษาสู่สากล มีการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2566 ซึ่งปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จัดสรรต่ำกว่าปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน 0.3126 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 5.08 ของงบประมาณกิจกรรมการสร้างความร่วมมือ/สร้างเครือข่ายในประเทศและต่างประเทศฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

กิจกรรมการจัดทำ/เผยแพร่ผลงานทางวิชาการ งบประมาณที่จัดสรรสำหรับกิจกรรมการจัดทำ/เผยแพร่ผลงานทางวิชาการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2566 ซึ่งปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จัดสรรต่ำกว่า ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน 0.0259 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 1.15 ของงบประมาณกิจกรรมการจัดทำ/เผยแพร่ผลงานทางวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

กิจกรรมการบริหารจัดการเพื่อพัฒนาวิชาการ มีการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2566 ซึ่งปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จัดสรรสูงกว่า ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน 0.0056 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 4.35 ของงบประมาณ กิจกรรมการบริหารจัดการเพื่อพัฒนาวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แผนภูมิที่ 1.1 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ด้านการพัฒนาระดับ
มาตรฐานสากล



1.3 สาระสำคัญของด้านการพัฒนาระดับมาตรฐานสากล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยได้มีการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัยด้านการพัฒนาระดับมาตรฐานสากล เพื่อดำเนินงานภายใต้แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/รายการที่สำคัญ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1) การพัฒนาการจัดการเรียนการสอน

มหาวิทยาลัยได้จัดสรรงบประมาณรายจ่ายด้านการพัฒนาระดับมาตรฐานสากลฯ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในด้านการจัดการพัฒนาการเรียนการสอน โดยจัดสรรงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ประจำปี รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 22.5093 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 70.62 ของงบประมาณรายจ่ายทั้งหมดของด้านพัฒนาวิชาการฯ โดยมีรายการที่สำคัญ ได้แก่ (1) โครงการความร่วมมือการจัดการศึกษา หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต วิชาเอกบริหารปกครองท้องถิ่น ระหว่างกระทรวงมหาดไทยกับ มสธ. จำนวนเงิน 19.4135 ล้านบาท (2) โครงการความร่วมมือกับสถาบันวิทยาลัยชุมชน จำนวนเงิน 2.1300 ล้านบาท และ (3) การพัฒนาผู้สอนและผู้สนับสนุนการเรียนรู้ในระบบการสอนทางไกล ตามมาตรฐานวิชาชีพการสอนและการสนับสนุนการเรียนรู้ขององค์กร Advance Higher Education (AHE) จำนวนเงิน 0.9658 ล้านบาท

2) การประกันคุณภาพการศึกษา

มหาวิทยาลัยได้จัดสรรงบประมาณรายจ่ายด้านการพัฒนาวิชาการฯ เพื่อเป็นค่าใช้จ่าย สำหรับการประกันคุณภาพการศึกษา โดยจัดสรรงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ประจำปี รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 1.1562 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 3.63 ของงบประมาณรายจ่ายด้านการพัฒนาวิชาการฯ ได้แก่ (1) การประกันคุณภาพการศึกษา (QA Quality Assurance) จำนวนเงิน 0.6748 ล้านบาท (2) การพัฒนา มหาวิทยาลัย (QD Quality Development) จำนวนเงิน 0.2314 ล้านบาท (3) การจัดอบรม/ประชุม/สัมมนาเพื่อการพัฒนาคุณภาพตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ : EdPEX ของมหาวิทยาลัย จำนวนเงิน 0.2500 ล้านบาท

3) การสร้างความร่วมมือ/สร้างเครือข่ายในประเทศและต่างประเทศ เพื่อยกระดับมาตรฐานการศึกษาสู่สากล

มหาวิทยาลัยได้จัดสรรงบประมาณรายจ่ายด้านการพัฒนาวิชาการฯ เพื่อยกระดับ มหาวิทยาลัยสู่นานาชาติตามแนวทางการปฏิรูปมหาวิทยาลัย โดยมีแผนการดำเนินการสร้างความร่วมมือ/สร้างเครือข่ายในประเทศและต่างประเทศ เพื่อพัฒนาวิชาการสู่ระดับสากล ความร่วมมือกับสถาบัน/องค์กร ต่างประเทศ เพื่อพัฒนางานด้านวิชาการ/วิจัย/การแลกเปลี่ยนวัฒนธรรม และอื่นๆ โดยจัดสรรงบประมาณ รายจ่าย รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 5.8399 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 18.32 ของงบประมาณรายจ่ายด้านพัฒนา วิชาการฯ ดังนี้

(1) ค่าใช้จ่ายในการเดินทางเพื่อเข้าร่วมประชุมสมาคมวิชาชีพ/เจรจาธุรกิจความ ร่วมมือ/การประชุมนานาชาติเพื่อพัฒนางานวิชาการ(โครงการ/กิจกรรม กับหน่วยงานที่มีการลงนามความ ร่วมมือ (MOU) ร่วมกัน) ดังนี้

(1.1) โครงการจัดฝึกอบรมร่วมกับ SEAMEOLEC ของสถานวิเทศสัมพันธ์ จำนวนเงิน 0.0370 ล้านบาท

(1.2) โครงการเชิญผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศจากมหาวิทยาลัย Universitas Terbuka Indonesia เป็นวิทยากรบรรยายทางวิชาการของสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ จำนวนเงิน 0.0050 ล้านบาท

(1.3) โครงการสัมมนาวิชาการเชิงปฏิบัติการ เรื่อง Creative Thinking for Product and Packaging Innovation ของสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวนเงิน 0.0885 ล้านบาท

(1.4) โครงการจัดอบรมร่วมกับ Bern University of Teacher Education (PHBern) ของสำนักเทคโนโลยีการศึกษา จำนวนเงิน 0.0835 ล้านบาท

(1.5) การเจรจาธุรกิจและประชุมนานาชาติอื่น ๆ ของอธิการบดีหรือผู้บริหารที่ ได้รับมอบหมาย จำนวนเงิน 0.5180 ล้านบาท

(2) การสร้างเครือข่าย/สัมมนาเชิงปฏิบัติการเครือข่ายทางด้านการศึกษา เช่น

(2.1) สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบัณฑิตวิทยาลัยแห่งรัฐ/บัณฑิตศึกษาแห่ง ประเทศไทย จำนวนเงิน 0.0300 ล้านบาท

(3) การเข้าร่วมประชุมทางวิชาการนานาชาติ และสมาคมวิชาชีพที่มหาวิทยาลัย/
หน่วยงาน เป็นสมาชิก/เครือข่าย เพื่อพัฒนางานวิชาการ เช่น

- (3.1) เข้าร่วมการประชุมวิชาการของสมาคม iSchools ของสาขาวิชาศิลปศาสตร์
- (3.2) เข้าร่วมการประชุมวิชาการนานาชาติของสมาคม ICET ของสาขาวิชาศึกษาศาสตร์
- (3.3) เข้าร่วมการประชุมสมาคม AIB ของสาขาวิชาวิทยาการจัดการ
- (3.4) เข้าร่วมการประชุมสมาคมกฎหมายอาเซียนและ LAWASIA ของสาขาวิชานิติศาสตร์
- (3.5) เข้าร่วมการประชุมวิชาการของสมาคม APACPH ของสาขาวิชา
วิทยาศาสตร์สุขภาพ
- (3.6) เข้าร่วมการประชุมประจำปีของสมาคม IFHE ของสาขาวิชามนุษยนิเวศศาสตร์
- (3.7) เข้าร่วมการประชุมทางวิชาการและการเข้าร่วมสมาคมรัฐศาสตร์ (APSA)
ของสาขาวิชารัฐศาสตร์
- (3.8) เข้าร่วมการประชุมวิชาการของสมาคม AMIC ของสาขาวิชานิเทศศาสตร์
- (3.9) เข้าร่วมการประชุมวิชาการของสมาคม ISERD สาขาวิชาเกษตรศาสตร์และ
สหกรณ์
- (3.10) เข้าร่วมการประชุมวิชาการของสมาคม ICN ของสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์
- (3.11) เข้าร่วมประชุมวิชาการสมาคมวิชาชีพต่าง ๆ เช่น ASAIHL, ICDE ของ
สถานวิเทศสัมพันธ์
- (3.12) เข้าร่วมประชุม OU5 ของสถานวิเทศสัมพันธ์
- (3.13) โครงการสนับสนุนบุคลากรเสนอบทความในการประชุมของ Asia Pacific
University of Technology & Innovation (APU) 2024 สถานวิเทศสัมพันธ์
- (3.14) เข้าร่วมการประชุมเครือข่ายแพทย์แผนไทย
- (3.15) เข้าร่วมการประชุมผู้บริหารสถาบันการศึกษา สาธารณสุขและสาขาที่
เกี่ยวข้อง
- (3.16) ค่าใช้จ่ายในการเดินทางเข้าร่วมประชุมคณบดีสัญจร ของสาขาวิชา
พยาบาลศาสตร์
- (3.17) ค่าใช้จ่ายในการสนับสนุนที่ประชุมคณบดีและผู้บริหารสถาบันการศึกษา
สาขาพยาบาลศาสตร์ของรัฐและสาขาที่เกี่ยวข้อง
- (3.18) เข้าร่วมประชุมสามัญคณบดีบัณฑิตวิทยาลัยมหาวิทยาลัยของรัฐ (ทคปร.)
และเข้าร่วมประชุมสภาคณะผู้บริหารบัณฑิตศึกษาแห่งประเทศไทย (สคบท.)
- (3.19) ค่าใช้จ่ายเดินทางไปเข้าร่วมประชุมวิชาการสมาคมวิชาชีพต่างๆ ของ
สถานวิเทศสัมพันธ์ ได้แก่
 - การประชุม AAOU ประจำปี
 - การประชุม ASAIHL ประจำปี (ครั้งที่ 1)
 - การประชุม ASAIHL ประจำปี (ครั้งที่ 2)

- การประชุม ICDE World Conference ประจำปี

(4) การสนับสนุนสมาชิกสมาคมต่าง ๆ

- (4.1) ค่าสมาชิกที่ประชุมคณบดีคณะครุศาสตร์/ศึกษาศาสตร์แห่งประเทศไทย สังกัด สกอ. ของสาขาวิชาศึกษาศาสตร์
- (4.2) ค่าบำรุงรายปีสมาชิกที่ประชุมคณบดีคณะครุศาสตร์/ศึกษาศาสตร์ ของสาขาวิชาศึกษาศาสตร์
- (4.3) ค่าบำรุงสมาชิก The Law Association for Asia and the Pacific (LAWASIA) ของสาขาวิชานิติศาสตร์
- (4.4) ค่าสมาชิกสมาคมรัฐศาสตร์อเมริกัน (APSA) ของสาขาวิชารัฐศาสตร์
- (4.5) ค่าสมาชิก Thailand Management Association (TMA) ประเภทองค์กร ของสาขาวิชาวิทยาการจัดการ
- (4.6) ค่าบำรุงสมาชิกสมาคมนักบัญชีและผู้สอบบัญชีรับอนุญาตแห่งประเทศไทย ของสาขาวิชาวิทยาการจัดการ
- (4.7) ค่าบำรุงสมาชิกสมาคมการตลาดแห่งประเทศไทย ของสาขาวิชาวิทยาการจัดการ
- (4.8) ค่าบำรุงสมาชิกสมาคมนักวิชาการท่องเที่ยว (ประเทศไทย) ของสาขาวิชาวิทยาการจัดการ
- (4.9) ค่าสมาชิกสมาคมวิชาการ/วิชาชีพระดับชาติ Academy of International Business (AIB) ของสาขาวิชาวิทยาการจัดการ
- (4.10) ค่าสมาชิกสมาคมรัฐประศาสนศาสตร์แห่งประเทศไทย ของสาขาวิชาวิทยาการจัดการ
- (4.11) ค่าบำรุงสมาชิก IFHE (ประเภท Organization Membership) ของสาขาวิชามนุษยนิเวศศาสตร์
- (4.12) ค่าสมาชิกสภาคณบดีสาขาการเกษตร ของสาขาวิชาเกษตรศาสตร์และสหกรณ์
- (4.13) ค่าสมาชิกรายปี IRIGAI ของสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
- (4.14) ค่าสมาชิกสภาคณบดีสาธารณสุขศาสตร์ (สมาคมสถาบันการศึกษาสาธารณสุขศาสตร์) ของสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ
- (4.15) ค่าสมาชิกสมาคมสถาบันสิ่งแวดล้อมไทย และค่าสมาชิกสมาคมวิศวกรรมสิ่งแวดล้อมแห่งประเทศไทย ของสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ
- (4.16) ค่าบำรุงสมาชิก สมาคม/โครงการของสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ (Dean Consortium)
- (4.17) ค่าธรรมเนียมในการตรวจรับรองหลักสูตรฯ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์
- (4.18) ค่าบำรุงสมาชิก International Council on Education for Teaching (ICET)

(4.19) ค่าบำรุงสมาชิก The Asia Pacific Academic Consortium for Public Health (APACPH)

(4.20) ค่าบำรุงสมาชิก International Council for Open and Distance Education (ICDE)

(4.21) ค่าบำรุงสมาชิก Asian Association of Open Universities (AAOU)

(4.22) ค่าบำรุงสมาชิก The Association of Southeast Asian Institutions of Higher Learning (ASAIHL)

(4.23) ค่าบำรุงสมาชิก Asian Media Information and Communication Centre (AMIC)

(4.24) ค่าบำรุงสมาชิกสมาคมขององค์กร Advance HE

(4.25) ค่าบำรุงสมาชิกสมาคมเกี่ยวกับเครือข่ายห้องสมุด 12 สมาคม และ 1 ช่างงาน

(4.26) ค่าบำรุงสมาชิกสมาคมกฎหมายอาเซียน

(4.27) เงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายการประชุมอธิการบดีแห่งประเทศไทย

(4.28) สมาชิกสมาคม การศึกษาวิชาบรรณารักษศาสตร์และสารสนเทศศาสตร์ (Information Schools) (iSchools)

4) การจัดทำ/เผยแพร่ผลงานทางวิชาการ

มหาวิทยาลัยได้จัดสรรงบประมาณรายจ่ายด้านการพัฒนาวิชาการฯ เพื่อเป็นเงินอุดหนุนสำหรับการจัดทำ/เผยแพร่ผลงานทางวิชาการ โดยจัดสรรงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 2.2357 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 7.01 ของงบประมาณรายจ่ายด้านพัฒนาวิชาการฯ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายดังนี้

(1) การจัดทำวารสารประจำสาขาวิชา ที่มีลักษณะเป็น Peer Review ตามเกณฑ์ของ สกอ.

(2) เงินรางวัลวิทยานิพนธ์ และเงินรางวัลดุษฎีนิพนธ์

(3) เงินอุดหนุนสำหรับการเสนอผลงานวิจัยระดับบัณฑิตศึกษาในที่ประชุมวิชาการ (การเสนอผลงานวิจัยระดับบัณฑิตศึกษา และการเผยแพร่ผลงานจากวิทยานิพนธ์/การศึกษาค้นคว้าอิสระ/ดุษฎีนิพนธ์ ต่อที่ประชุมวิชาการในประเทศ, ต่างประเทศ และวารสารวิชาการ สนับสนุนการตีพิมพ์ในวารสารที่มี Peer Review ของคณาจารย์

(4) ส่งเสริมคณาจารย์แต่งตำราและงานเขียนทางวิชาการ

(5) โครงการกิตติมเชื้อ

5) การบริหารจัดการเพื่อพัฒนาวิชาการฯ

มหาวิทยาลัยได้จัดสรรงบประมาณรายจ่ายด้านการพัฒนาวิชาการฯ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการเพื่อพัฒนาวิชาการฯ โดยจัดสรรงบประมาณรายจ่าย รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 0.1344 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 0.42 ของงบประมาณรายจ่ายด้านพัฒนาวิชาการฯ ได้แก่ (1) ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมร่วมกัน

ระหว่าง มสธ.และกรมราชทัณฑ์ จำนวนเงิน 0.0580 ล้านบาท (2) การสัมมนาทางวิชาการของที่ประชุม
อธิการบดี จำนวนเงิน 0.0200 ล้านบาท และ (3) ค่าใช้จ่ายงานจัดฝึกอบรมการใช้โปรแกรมอักขราวิสุทธิ์
เพื่อตรวจสอบการคัดลอกผลงานวิจัยระดับบัณฑิตศึกษาให้กับนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาทุกหลักสูตร
ตามที่สาขาวิชากำหนด จำนวนเงิน 0.0564 ล้านบาท

2. ด้านการผลิต/ปรับปรุงชุดวิชา

มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราชใช้ระบบการศึกษาทางไกล ซึ่งเป็นระบบการศึกษาที่เปิดโอกาสให้นักศึกษาที่อยู่ในท้องถิ่นต่าง ๆ สามารถศึกษาหาความรู้ได้ด้วยตนเองตามความพร้อม ความสะดวก จากสื่อประสม ประเภทสิ่งพิมพ์ในรูปแบบของเอกสารการสอน แบบฝึกปฏิบัติ และหนังสืออ่านประกอบต่าง ๆ โดยการจัดหลักสูตรของมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช ใช้หลักการบูรณาการเนื้อหาเข้าด้วยกันในรูปแบบของชุดการสอนเรียกว่า ชุดวิชา

การผลิต/ปรับปรุงชุดวิชาของมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช เดิมดำเนินการตามประกาศมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช เรื่อง แนวปฏิบัติในการปรับปรุงชุดวิชา พ.ศ. 2544 ประกาศมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช เรื่อง มาตรการการผลิตปรับปรุงชุดวิชาระดับปริญญาตรี พ.ศ. 2544 ประกาศมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช เรื่อง มาตรการการผลิต/ปรับปรุงชุดวิชาระดับปริญญาตรี (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2545 และประกาศมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช เรื่อง การบริหารชุดวิชา พ.ศ. 2559 แต่ในปัจจุบันจะดำเนินการตามประกาศมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช เรื่อง หลักเกณฑ์การผลิต และการปรับปรุงชุดวิชา พ.ศ. 2565

วัตถุประสงค์

- เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานทราบและเข้าใจ หลักเกณฑ์การวิเคราะห์งบประมาณด้านการผลิต/ปรับปรุงชุดวิชาของมหาวิทยาลัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- เพื่อเห็นภาพรวมของงบประมาณด้านการผลิต/ปรับปรุงชุดวิชาของมหาวิทยาลัย

ขอบเขต

สาระสำคัญด้านการผลิต/ปรับปรุงชุดวิชา เป็นกิจกรรมการผลิตชุดวิชา การปรับปรุงชุดวิชา การบริหารชุดวิชา ของทั้ง 12 สาขาวิชา ในทุกระดับการศึกษา โดยใช้หลักเกณฑ์ตามประกาศมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช เรื่องหลักเกณฑ์การปรับปรุงหลักสูตรการผลิต และการปรับปรุงชุดวิชา พ.ศ. 2565 และเป็นชุดวิชาที่กำหนดเปิดสอนใน 3 ภาคการศึกษา คือ ภาคการศึกษาที่ 2/2566 , 1/2567 และ 2/2567 เท่านั้น

ส่วนที่ 2 แผน นโยบาย และมติที่สำคัญของด้านการผลิต/ปรับปรุงชุดวิชา

การวิเคราะห์งบประมาณด้านการผลิต/ปรับปรุงชุดวิชาของสาขาวิชาจะวิเคราะห์ตาม

- 1) หลักเกณฑ์การปรับปรุงหลักสูตรและการดำเนินการ ของประกาศมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช เรื่อง หลักเกณฑ์การปรับปรุงหลักสูตร การผลิต และการปรับปรุงชุดวิชา พ.ศ. 2565
- 2) เป้าหมายการจัดการศึกษา ในแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ส่วนที่ 3 แผนและงบประมาณด้านการผลิต/ปรับปรุงชุดวิชาของสาขาวิชา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

งบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 วงเงินงบประมาณทั้งสิ้น จำนวน 2,183.1769 ล้านบาท จำแนกเป็นงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี (เงินงบประมาณแผ่นดิน) จำนวน 695.6730 ล้านบาท และมหาวิทยาลัยจัดสรรงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 1,487.5039 ล้านบาท ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาจากกรอบวงเงินงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัยที่จัดสรรงบประมาณ เพื่อดำเนินการในภารกิจหรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับด้านการผลิต/ปรับปรุงชุดวิชาของสาขาวิชา วงเงินงบประมาณ 14.2481 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 0.65 ของงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และคิดเป็นร้อยละ 0.96 ของงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ตารางที่ 2.1 การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ด้านการผลิต/ปรับปรุง ในภาพรวมพันธกิจและกองทุนของมหาวิทยาลัย

หน่วย : ล้านบาท

กองทุน	พันธกิจ						หมายเหตุ
	การจัด การเรียนการสอน	วิจัย	บริการ วิชาการ	ทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม	พัฒนา องค์กร	รวม 5 พันธกิจ	
รวม งบประมาณรายจ่าย							
ก 1. ทวีไป							
ก 3. เพื่อจัดการศึกษา	14.2481					14.2481	
ก 4. การวิจัย							
ก 5. บริการวิชาการแก่สังคม							
ก 6. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม							
ก 7. ทรัพยากรบุคคล							
ก 8. พัฒนาบรรณสารสนเทศ และเทคโนโลยีการศึกษา ทางไกล							
ก 9. พัฒนาองค์กรและ สินทรัพย์							

งบประมาณจากแหล่งเงินรายได้ที่ถ่ายทอดมาจากนโยบาย ในส่วนที่ 2 ด้านการผลิต/ปรับปรุงและบริหารชุดวิชา โดยเทียบงบประมาณที่จัดสรร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2567

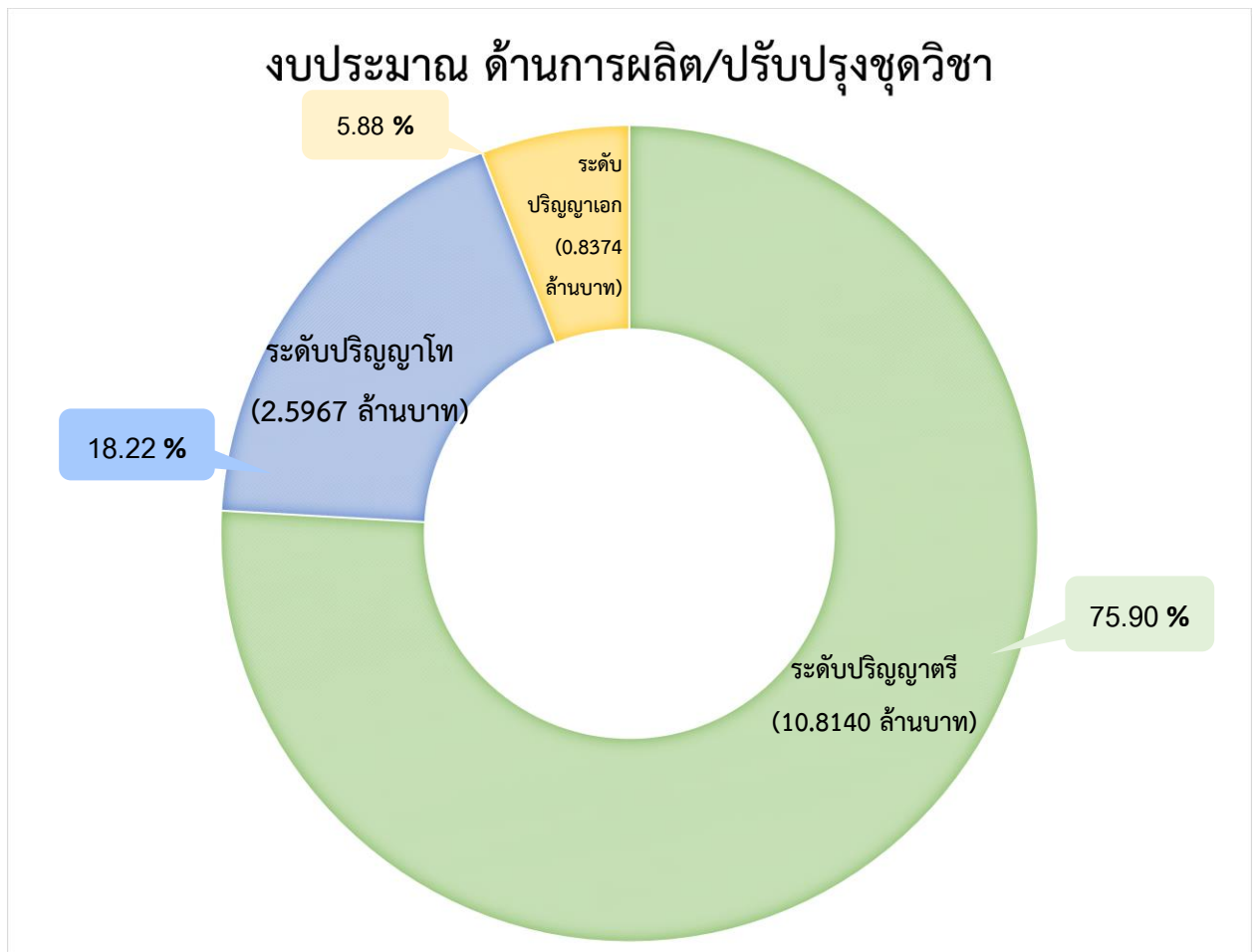
ตารางที่ 2.2 เปรียบเทียบภาพรวมการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัยประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กับ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ด้านการผลิต/ปรับปรุงวิชา

หน่วย : ล้านบาท

สาขาวิชา	ปีงบประมาณ		การเปลี่ยนแปลงเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา	
	2567	2566	จำนวน	ร้อยละ
สาขาวิชาศึกษาศาสตร์	1.0779	0.7215	0.3564	49.40
สาขาวิชาศิลปศาสตร์	2.2308	0.7171	1.5137	211.09
สาขาวิชาวิทยาการจัดการ	1.8891	0.4961	1.393	280.79
สาขาวิชานิติศาสตร์	0.6882	0.561	0.1272	22.67
สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์	0.7512	0.504	0.2472	49.05
สาขาวิชารัฐศาสตร์	1.8589	0.5699	1.289	226.18
สาขาวิชานิติศาสตร์	0.2698	0.2432	0.0266	10.94
สาขาวิชามนุษยนิเวศศาสตร์	1.182	0.2228	0.9592	430.52
สาขาวิชาเกษตรศาสตร์และสหกรณ์	2.2594	0.7126	1.5468	217.06
สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	0.7303	1.018	-0.2877	-28.26
สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	0.6659	0.8736	-0.2077	-23.78
สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์	0.6446	0.628	0.0166	2.64
รวม	14.2481	7.2678	6.9803	96.04

สรุป งบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพิ่มขึ้นมากกว่างบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน 6.9803 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 96.04

แผนภูมิที่ 2.1 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ด้านการผลิต/ปรับปรุง
และบริหารชุดวิชา จำแนกตามระดับการศึกษา



ตารางที่ 2.3 ภาพรวมการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัยประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ด้านการผลิต/ปรับปรุงและบริหารชุดวิชา จำแนกตามกิจกรรม

หน่วย : ล้านบาท

สาขาวิชา	ระดับปริญญาตรี	ระดับปริญญาโท	ระดับปริญญาเอก
สาขาวิชาศึกษาศาสตร์	0.6723	0.4056	0
สาขาวิชาศิลปศาสตร์	1.9362	0.1008	0.1938
สาขาวิชาวิทยาการจัดการ	1.1341	0.3488	0.4062
สาขาวิชานิติศาสตร์	0.3912	0.297	0
สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์	0.3936	0.3576	0
สาขาวิชารัฐศาสตร์	1.4579	0.4010	0
สาขาวิชานิติศาสตร์	0.2586	0.0056	0.0056
สาขาวิชามนุษยนิเวศศาสตร์	1.0966	0.0854	0
สาขาวิชาเกษตรศาสตร์และสหกรณ์	1.6860	0.3416	0.2318
สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	0.6320	0.0983	0
สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	0.5165	0.1494	0
สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์	0.6390	0.0056	0
รวม	10.8140	2.5967	0.8374

ส่วนที่ 4 สารสำคัญของด้านการผลิต/ปรับปรุงชุดวิชา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยได้มีการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัยด้านการผลิต/ปรับปรุงชุดวิชาของสาขาวิชาทั้ง 12 สาขาวิชา รวม 14.2481 ล้านบาท ในภาพรวมทุกสาขาวิชาได้รับจัดสรรงบประมาณที่เพิ่มขึ้นมากกว่าปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน 6.9803 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 96.04 แต่พิจารณาเป็นรายสาขา มีสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ ที่ได้รับจัดสรรงบประมาณลดลง และในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สาขาวิชาที่ได้รับจัดสรรงบประมาณสูงสุด คือ สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ จำนวน 6.2884 ล้านบาท รองลงมาคือ สาขาวิชาเกษตรศาสตร์และสหกรณ์ จำนวน 2.2594 ล้านบาท และน้อยที่สุด คือ สาขาวิชานิติศาสตร์ จำนวน 0.2698 ล้านบาท

งบประมาณด้านการผลิต/ปรับปรุงชุดวิชา จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า งบประมาณระดับปริญญาตรีสูงสุด จำนวน 10.8140 ล้านบาท รองลงมาเป็นงบประมาณระดับปริญญาโท จำนวน 2.5967 ล้านบาท และน้อยที่สุดเป็นงบประมาณระดับปริญญาเอก จำนวน 0.8374 ล้านบาท

ระดับปริญญาตรี สาขาที่ได้รับจัดสรรงบประมาณสำหรับผลิต/ปรับปรุงชุดวิชา มากที่สุดคือ สาขาวิชาศิลปศาสตร์ จำนวน 1.9362 ล้านบาท รองลงมาสาขาวิชาเกษตรศาสตร์และสหกรณ์ จำนวน

1.6860 ล้านบาท และสาขาที่ได้รับจัดสรรงบประมาณสำหรับผลิต/ปรับปรุงชุดวิชา น้อยที่สุดคือสาขาวิชานิเทศศาสตร์ จำนวน 0.2586 ล้านบาท

ระดับปริญญาโท สาขาที่ได้รับจัดสรรงบประมาณสำหรับผลิต/ปรับปรุงชุดวิชามากที่สุดคือ สาขาวิชาศึกษาศาสตร์ จำนวน 0.4056 ล้านบาท รองลงมา สาขาวิชาวิทยาการจัดการ จำนวน 0.4010 ล้านบาท และสาขาที่ได้รับจัดสรรงบประมาณสำหรับผลิต/ปรับปรุงชุดวิชา น้อยที่สุดคือสาขาวิชานิเทศศาสตร์ จำนวน 0.0056 ล้านบาท

ระดับปริญญาเอก สาขาที่ได้รับจัดสรรงบประมาณสำหรับผลิต/ปรับปรุงชุดวิชามากที่สุดคือ สาขาวิชานิติศาสตร์ จำนวน 0.4062 ล้านบาท รองลงมา สาขาวิชาเกษตรศาสตร์และสหกรณ์ จำนวน 0.2318 ล้านบาท และสาขาที่ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณสำหรับผลิต/ปรับปรุงชุดวิชา จำนวน 8 สาขาวิชา คือ ศึกษาศาสตร์, เศรษฐศาสตร์, รัฐศาสตร์, วิทยาการจัดการ, มนุษย์นิเวศศาสตร์, วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี, วิทยาศาสตร์สุขภาพ และสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

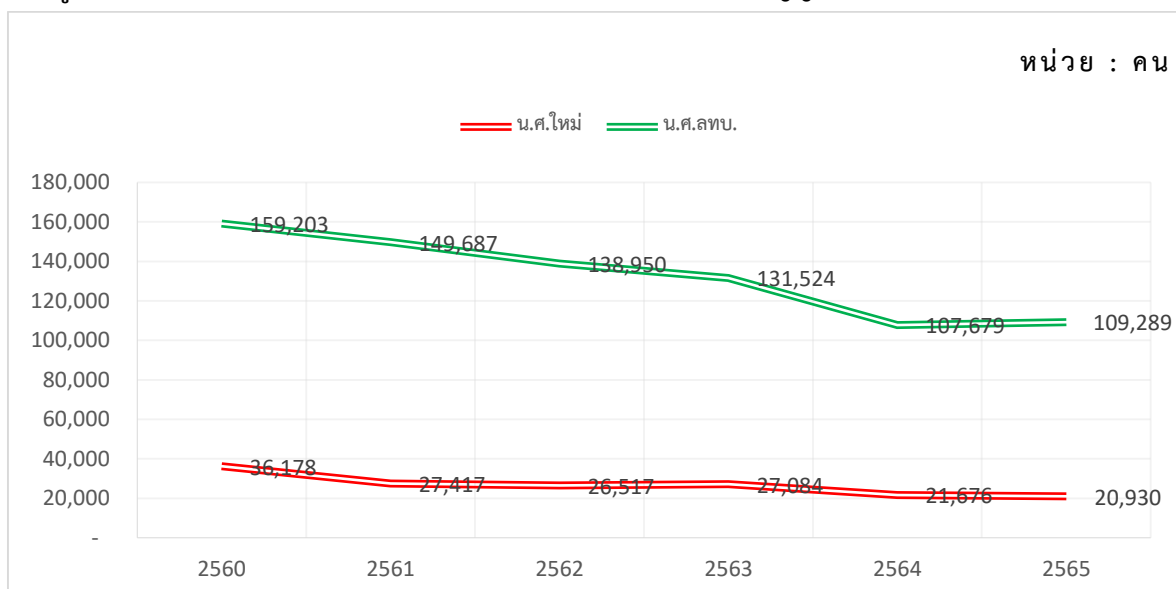
ส่วนที่ 5 บทสรุปสาระสำคัญของด้านการผลิต/ปรับปรุงชุดวิชา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

งบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัยด้านการผลิต/ปรับปรุงชุดวิชาของสาขาวิชาทั้ง 12 สาขาวิชา จะมี วงรอบการปรับปรุงหลักสูตรทุก ๆ 5 ปี ดังนั้นแนวโน้มของงบประมาณจึงเป็นวงรอบตามระยะเวลาการปรับปรุงหลักสูตรของทุกสาขาวิชา แต่จะมีในบางชุดวิชาและบางปีที่มีงบประมาณสำหรับการปรับปรุงชุดวิชาเพิ่มสูงขึ้น เนื่องจากมีการปรับปรุงบางชุดวิชาให้ทันสมัยมากขึ้นในซึ่งจะเกิดขึ้นระหว่าง 5 ปีของวงรอบหลักสูตร

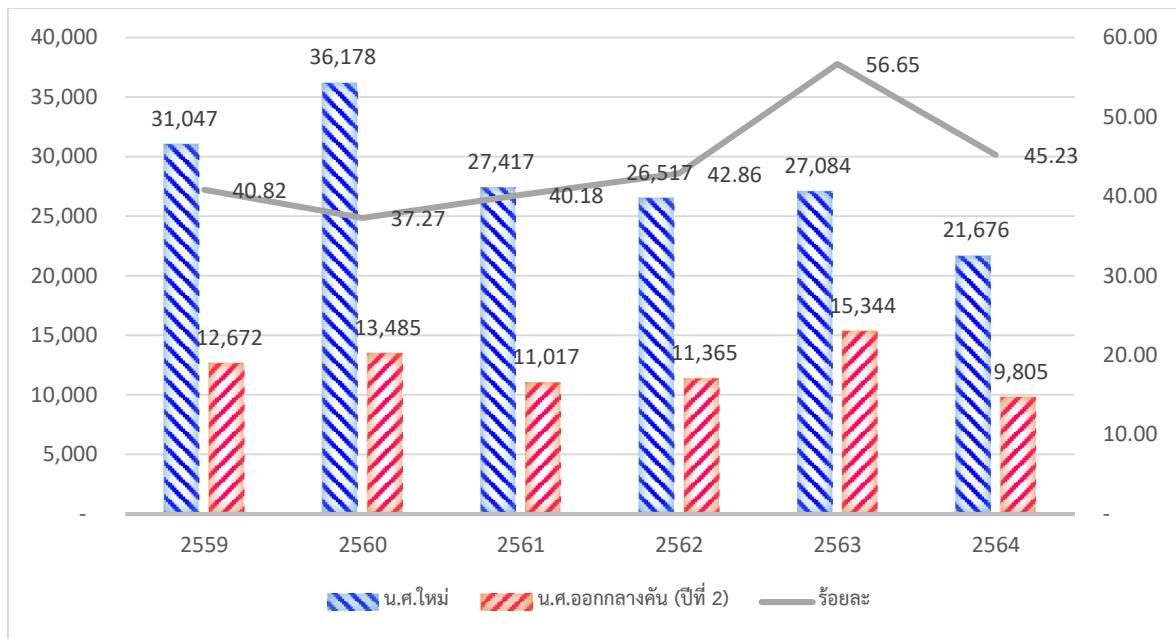
3. ด้านการขับเคลื่อนแผนปรับแต่งแปลงโฉมมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช

จากการที่มหาวิทยาลัยได้ประสบกับปัญหาที่สำคัญ 6 ประการ ได้แก่ **ประการแรก** นักศึกษาใหม่ระดับปริญญาตรีมีจำนวนลดลงอย่างต่อเนื่อง **ประการที่สอง** จำนวนนักศึกษาออกกลางคันที่ไม่ลงทะเบียนในแต่ละปีการศึกษาเพิ่มขึ้น **ประการที่สาม** การเรียนการสอนในระบบทางไกลไม่ทันต่อเทคโนโลยี และการเรียนรู้ของผู้เรียนที่เปลี่ยนแปลงไป **ประการที่สี่** กระบวนการให้บริการมีลักษณะแยกส่วนการทำงาน ส่งต่อการให้บริการแก่นักศึกษาล่าช้า **ประการที่ห้า** รูปแบบการพัฒนา/ปรับปรุงหลักสูตรที่ผ่านมามีดำเนินการในลักษณะที่เป็นการพัฒนาจากด้านอุปทานซึ่งเป็นความต้องการของสาขาวิชาเป็นสำคัญมากกว่าความต้องการของผู้ใช้บัณฑิตและตลาดแรงงาน **ประการที่หก** ความมั่นคงทางการเงินและการพึ่งงบประมาณเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยที่เพิ่มมากขึ้น เนื่องจากการจัดการศึกษาเป็นรายได้หลักของมหาวิทยาลัย ในขณะที่รายจ่ายประจำในแต่ละปีมีแนวโน้มที่เพิ่มขึ้น ส่งผลให้มหาวิทยาลัยจำเป็นต้องตระหนักถึงสถานะการเงินในระยะยาว ด้วยเหตุดังกล่าวมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราชจึงมีการจัดทำแผนปรับแต่งแปลงโฉมของมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช ในช่วง พ.ศ. 2565-2569 ในการจัดทำแผนปรับแต่งแปลงโฉมฯ ฉบับนี้มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการต่อเนื่องจากการปฏิรูปในช่วงระหว่างปี พ.ศ.2561-2562 โดยมีวัตถุประสงค์สำคัญ 2 ประการ ได้แก่ ประการแรก เพื่อปรับแต่งแปลงโฉม มสธ. มุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยเปิดที่ใช้ระบบการเรียนการสอนทางไกลแบบดิจิทัล และ ประการที่ 2 เพื่อสร้างนวัตกรรมการเรียนการสอนให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในยุคพลิกผัน โดยจัดทำเป็นแผนระยะ 5 ปี ในช่วง พ.ศ.2565-2569 ที่มีขอบเขตของแผนฯ ที่ให้ความสำคัญเฉพาะการจัดการการศึกษา และการให้บริการวิชาการแก่สังคมที่เกี่ยวข้องกับการเรียนการสอน เพื่อเป็นการแก้ไขภาวะวิกฤตและสอดคล้องกับนโยบายของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ และนวัตกรรม

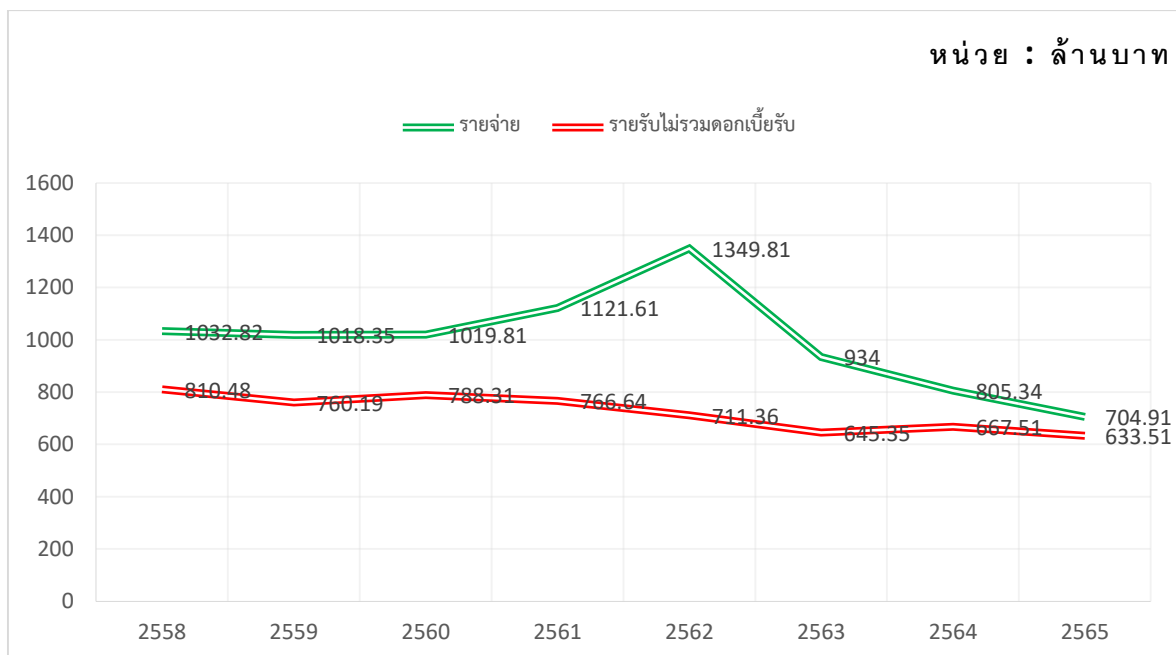
แผนภูมิที่ 3.1 แสดงจำนวนนักศึกษาใหม่ และ นักศึกษาลงทะเบียน ระดับปริญญาตรี จำแนกตามปีการศึกษา



แผนภูมิที่ 3.2 แสดงแนวโน้มจำนวนนักศึกษาออกกลางคัน (ในปีที่ 2) ระดับปริญญาตรี จำแนกตามปีการศึกษา



แผนภูมิที่ 3.3 รายรับ-รายจ่ายเงินรายได้มหาวิทยาลัย ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 – 2565



3.1 แผน นโยบาย และมติที่สำคัญ

แผนปรับแต่งแปลงโฉมมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช แบ่งการดำเนินงานออกเป็น 4 แผนงาน ได้แก่ 1) แผนงานเพิ่มทางเลือกในการรับโอกาสทางการศึกษา (ก1 ก2 และ ก3) และการเพิ่มจำนวนนักศึกษา/ผู้เรียนของมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช 2) แผนงานการจัดการสอนออนไลน์สมบูรณ์แบบ และบริการดิจิทัลเพื่อสะดวกเรียนสะดวกรู้ 3) แผนงานการจัดการศึกษาที่แตกต่างจากมาตรฐานการ

อุดมศึกษาของมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช และ 4) แผนงานการเงินของการปรับแต่งแปลงโฉมของมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

1) แผนงานเพิ่มทางเลือกในการรับโอกาสทางการศึกษา (ก1 ก2 และ ก3) และการเพิ่มจำนวนนักศึกษา/ผู้เรียนของมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช มีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มจำนวนนักศึกษา/ผู้เรียนในทุกระดับการศึกษา โดยรักษาจำนวนนักศึกษาคงอยู่ และเพิ่มจำนวนนักศึกษาใหม่ และเพื่อเพิ่มคุณภาพการจัดการศึกษาในระบบการศึกษาทางไกล โดยจัดการสอนเสริมออนไลน์เก็บคะแนน จัดกิจกรรมร่วมเรียนรู้รูปแบบใหม่ และการจัดสอบกลางภาคการศึกษา โดยมีกลยุทธ์จัดทำ Rolling Curriculum ในทุกระดับการศึกษา จัดทำแผนการเลือกลงทะเบียนในชุดวิชาของนักศึกษาระดับปริญญาตรี ก2 และ ก3 รูปแบบใหม่ และส่งเสริมมาตรการเพิ่มจำนวนนักศึกษา/ผู้เรียนในทุกระดับการศึกษา

ตารางที่ 3.1 การเปรียบเทียบรูปแบบการเรียนการสอนของแผนการเรียนแบบ ก1 ก2 และ ก3 ระหว่างแบบเดิมกับแบบใหม่

รูปแบบการเรียนการสอน	แผนการเรียน					
	ก1		ก2		ก3	
	แบบเดิม	แบบใหม่	แบบเดิม	แบบใหม่	แบบเดิม	แบบใหม่
เอกสารการสอน (สิ่งพิมพ์)	✓ (ครบทุกชุดวิชา)	✓ (ครบทุกชุดวิชา)	✓ (ครบทุกชุดวิชา)	×	✓ (ครบทุกชุดวิชา)	×
E-book/E-Pub + clip vdo/เสียง	✓ (บางชุดวิชา)	✓ (ครบทุกชุดวิชา)	✓ (บางชุดวิชา)	✓ (ครบทุกชุดวิชา)	✓ (บางชุดวิชา)	✓ (ครบทุกชุดวิชา)
สอบกลางภาค	×	×	✓ (50%)	×	✓ (30%)	✓ (30%)
สอบปลายภาค	✓ (100%)	✓ (100%)	✓ (50%)	✓ (60%)	✓ (30%)	✓ (30%)
กิจกรรมสอนเสริมแบบเก็บคะแนน	✓ (30%)	×	✓ (30%)	✓ (40%)	×	×
กิจกรรมร่วมเรียนรู้แบบเก็บคะแนน	×	×	×	×	✓ (40%)	✓ (40%)

หมายเหตุ : เงื่อนไขการเปิดสอนในชุดวิชาแบบ ก2 และ ก3 (รูปแบบใหม่) มีดังนี้

1. จำนวนไม่เกิน 25% ของชุดวิชา เฉพาะในโครงสร้างหลักสูตรต่อปีการศึกษา
2. - กรณี ก2 เป็นชุดวิชาบังคับ หรือ เป็นชุดวิชาเลือก เฉพาะที่มีจำนวนผู้ลงทะเบียนในภาคการศึกษาล่าสุด โดยเรียงจากมากไปน้อย หรือ เป็นชุดวิชาที่มีผลการสอบไม่ผ่านในลำดับสูง ($\geq 70\%$)
 - กรณี ก3 เป็นชุดวิชาบังคับ หรือ เป็นชุดวิชาเลือก เฉพาะที่มีจำนวนผู้ลงทะเบียนในภาคการศึกษาล่าสุด โดยเรียงจากมากไปน้อย โดยเป็นชุดวิชาที่สามารถทำกิจกรรมประยุกต์ได้
3. มีจำนวนนักศึกษาที่เพียงพอต่อการจัดห้องเรียน
4. ชุดวิชา ก2 และ ก3 ต้องไม่ใช่ชุดวิชาเดียวกัน

โครงการเพื่อขับเคลื่อนกลยุทธ์ไปสู่เป้าหมาย

- กำหนดแผน ก1 ก2 และ ก3 รูปแบบใหม่
- การพัฒนาทักษะคณาจารย์เพื่อรองรับระบบการเรียนการสอนออนไลน์สมบูรณ์แบบ
- กิจกรรมการตลาดเชิงรุกเพื่อเพิ่มจำนวนนักศึกษา/ผู้เรียน ปีการศึกษา 2565
- กิจกรรมเพิ่มอัตราการสอบผ่านของนักศึกษาในทุกหลักสูตร
- การใช้ AI วิเคราะห์และให้คำแนะนำในการลงทะเบียนแก่นักศึกษาระดับปริญญาตรี

การเพิ่มโอกาสการสำเร็จการศึกษาของนักศึกษาในระดับปริญญาตรี

- การพัฒนาโปรแกรมการลงทะเบียน ก1 – ก3 ให้แก่นักศึกษาในรูปแบบออนไลน์
- การพัฒนารายวิชา Modular
- การขออนุมัติการผลิตชุดวิชา 15 หน่วย ที่มีการกำหนดรายวิชาที่สามารถนำไป

สะสม credit bank ได้

จากวัตถุประสงค์ กลยุทธ์ และโครงการเพื่อขับเคลื่อนกลยุทธ์ ดังกล่าว ส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้อย่างมีนัยสำคัญ อันเนื่องมาจากกิจกรรมต่างๆ ดังต่อไปนี้

1.1) การปรับปรุงแผนการเรียนแบบ ก1 ก2 และ ก3 ซึ่งมีผลทำให้งบประมาณรายจ่ายเงินรายได้มีการเปลี่ยนแปลงอันเนื่องมาจาก ปริมาณการพิมพ์เอกสารการสอน ปริมาณการผลิต E-book/E-Pub จำนวนนักศึกษาในการสอบกลางภาค/ปลายภาค จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรมสอนเสริมแบบเก็บคะแนน และจำนวนครั้งในการจัดกิจกรรมร่วมเรียนรู้แบบเก็บคะแนน

1.2) การพัฒนาและผลิตเนื้อหาหลักสูตร Modular

2) แผนงานการจัดการสอนออนไลน์สมบูรณ์แบบและบริการดิจิทัลเพื่อสะดวกเรียนสะดวกรู้ มีวัตถุประสงค์เพื่อปรับรูปแบบการเรียนการสอนมาเป็นออนไลน์สมบูรณ์แบบสู่การเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำด้านดิจิทัล และเพื่อพัฒนาระบบการบริการนักศึกษาให้เป็นรูปแบบอัจฉริยะ โดยการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการปรับเปลี่ยนการให้บริการ โดยมีกลยุทธ์สร้างความพร้อมในการปรับโฉมการจัดการศึกษาให้เป็นออนไลน์สมบูรณ์แบบ ปรับการให้บริการนักศึกษาทุกระดับการศึกษาเป็นรูปแบบดิจิทัล การต่อยอดพัฒนาระบบการสอบออนไลน์โดยใช้ e-Proctoring การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการออกแบบการเรียนการสอนเสมือนจริงและการให้คำปรึกษาในรูปแบบปัญญาประดิษฐ์ และปรับ core process และ supporting process ให้เป็นแบบ digital value chain

โครงการเพื่อขับเคลื่อนกลยุทธ์ไปสู่เป้าหมาย

- การพัฒนาความพร้อมด้านทักษะดิจิทัลคณาจารย์และบุคลากรเพื่อรองรับการเรียนการสอนออนไลน์สมบูรณ์แบบ

- การพัฒนารูปแบบ e-book/e-pub
- การพัฒนาระบบ e-learning เพื่อรองรับการเรียนการสอนออนไลน์สมบูรณ์แบบ
- กิจกรรมฝึกปฏิบัติเสริมทักษะเสมือนจริงและการวิเคราะห์สะท้อนคิด
- การพัฒนากิจกรรมเสมือนจริง (virtual lab)

- การให้บริการแก่นักศึกษาในรูปแบบดิจิทัล (124 บริการออนไลน์สมบูรณ์แบบ)
- การต่อยอดพัฒนาระบบการสอบออนไลน์โดยนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้เพื่อให้มีเสถียรภาพและมี e-proctoring ที่จับการเคลื่อนไหวของเสียง ร่างกายของผู้เข้าสอบ
- การพัฒนา AI มาใช้ในการวิเคราะห์เพื่อออกแบบการจัดการเรียนการสอนและระบบ
- การพัฒนาระบบตอบคำถามอัตโนมัติในรูปแบบ chat bot
- การพัฒนาการให้บริการนักศึกษาเสมือนจริงในรูปแบบ AR/VR/MR

3) แผนงานการจัดการศึกษาที่แตกต่างจากมาตรฐานการอุดมศึกษาของมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างนวัตกรรมการออกแบบหลักสูตรการจัดการศึกษาทางไกลที่บูรณาการกับข้อกำหนดของ สอวช. ภายใต้แนวคิดการจัดการศึกษาจากมาตรฐานการอุดมศึกษา และเพื่อผลิตบัณฑิตที่ตอบโจทย์นโยบายหรือยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศที่ให้ความสำคัญกับผลสัมฤทธิ์เชิงสมรรถนะ และทักษะที่เกิดขึ้นแก่ผู้เรียนอย่างแท้จริง โดยมีกลยุทธ์จัดตั้งคณะกรรมการบริหารหลักสูตร sandbox ออกแบบและพัฒนาหลักสูตรที่ใช้ระบบการศึกษาทางไกลโดยไม่ต้องมาเข้าชั้นเรียนตามปกติ ที่ผู้ศึกษาจะศึกษากิจกรรมร่วมเรียนรู้ (Blended Learning) จัดการเรียนการสอนในหลักสูตรภายใต้รูปแบบการจัดการศึกษาที่แตกต่าง พัฒนาหลักสูตรมุ่งผลิตบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ตรงตามความต้องการของภาครัฐ ภาคอุตสาหกรรม ภาคเกษตร และภาคบริการ นำองค์กรภายนอกที่ต้องการพัฒนาทักษะบุคลากรมาร่วมพัฒนาหลักสูตร และการออกแบบการเรียนรู้ร่วมกัน พัฒนาหลักสูตรให้สามารถสร้างเครือข่ายในการใช้ทรัพยากรร่วมกันกับหน่วยงานภายนอก ทั้งนี้ ได้กำหนดโครงสร้างของหลักสูตรให้แบ่งออกเป็น 2 หมวด คือ หมวดวิชาศึกษาทั่วไป: ทักษะสำหรับผู้เรียนในศตวรรษที่ 21 และหมวดวิชาเฉพาะ: ทักษะความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และการปฏิบัติจริง ส่วนการจัดการเรียนการสอน และการผลิตเนื้อหาหรือรายวิชามีการจัดการเรียนการสอนให้เป็นแบบ Module (หลักสูตรระยะสั้น 1-3 หน่วยกิต) ผลิตเนื้อหาให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงทางด้านเทคโนโลยีและวิทยาการสมัยใหม่อยู่เสมอ

สำหรับการกำหนดคุณสมบัติของอาจารย์/ผู้สอน จะมุ่งเน้นให้สามารถใช้ผู้เชี่ยวชาญจากทั้งภาครัฐ ภาคอุตสาหกรรม ภาคเกษตร และภาคบริการ มาเป็นอาจารย์/ผู้สอนได้ สามารถมาจากหน่วยงานภายนอกที่มีประสบการณ์ทำงานที่ตรงกับหลักสูตรอย่างต่อเนื่องมาไม่น้อยกว่า 6 ปี รวมถึงการวัดและประเมินผล และการสำเร็จการศึกษาที่กำหนดให้การวัดและประเมินผลการเรียนรู้ ประเมินจากทักษะตามผลลัพธ์การเรียนรู้ของหลักสูตร (PLO) และเงื่อนไขการสำเร็จการศึกษาของหลักสูตร ให้ความสำคัญต่อการประเมินทักษะการปฏิบัติจริงของผู้ศึกษา และการกำกับดูแลและประกันคุณภาพหลักสูตร

โครงการเพื่อขับเคลื่อนกลยุทธ์ไปสู่เป้าหมาย

- การหาความร่วมมือในการออกแบบและร่วมจัดการศึกษาที่แตกต่าง
- การออกแบบหลักสูตรการจัดการศึกษาที่แตกต่างในระดับปริญญาตรี และระดับบัณฑิตศึกษา
- การจัดการเรียนการสอนในรูปแบบการจัดการศึกษาที่แตกต่าง

4) แผนงานการเงินของการปรับแต่งแปลงโฉมของมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช มีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มรายรับสูงกว่ารายจ่ายจากแผนปรับแต่งแปลงโฉม มสช. 2565-2569 และเพื่อบริหาร

มหาวิทยาลัยให้มีผลิตภาพ (Productivity) ให้เกิดความมั่นคง ยั่งยืนทางการเงิน โดยมีกลยุทธ์ติดตามประเมินผลให้เป็นไปตามแผนงานและแผนเงิน (FIS) การกำกับและควบคุมต้นทุนของการปรับแต่งแปลงโฉมมหาวิทยาลัยสู่วิทยุธรรมาธิราชให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด การจัดสรรงบประมาณเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยที่เน้น productivity การจัดทำกรอบนโยบายและแผนในการลงทุนด้านการเงินที่สามารถเพิ่มรายได้ให้กับมหาวิทยาลัยมากขึ้น การทำ business partner มาดำเนินการในธุรกิจของ e-Pub สำหรับกลุ่มเป้าหมายที่เป็นองค์กรและบุคคลทั่วไป

3.2 แผนและงบประมาณด้านแผนปรับแต่งแปลงโฉมมหาวิทยาลัยสู่วิทยุธรรมาธิราช พ.ศ. 2565 – 2569 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

งบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 วงเงินงบประมาณทั้งสิ้น จำนวน 2,183.1769 ล้านบาท จำแนกเป็นงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี (เงินงบประมาณแผ่นดิน) จำนวน 695.6730 ล้านบาท และมหาวิทยาลัยจัดสรรงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 1,487.5039 ล้านบาท ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาจากกรอบวงเงินงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัยที่จัดสรรงบประมาณ เพื่อดำเนินการในภารกิจหรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับด้านแผนปรับแต่งแปลงโฉมฯ วงเงินงบประมาณ 65.8807 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 3.02 ของงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยมีรายละเอียดดังนี้

1) แผนงานเพิ่มทางเลือกในการรับโอกาสทางการศึกษา (ก1 ก2 และ ก3) และการเพิ่มจำนวนนักศึกษา/ผู้เรียนของมหาวิทยาลัยสู่วิทยุธรรมาธิราช

1.1) งบประมาณที่จัดสรรสำหรับค่าใช้จ่ายค่าวัสดุสิ่งพิมพ์สำหรับงานพิมพ์เอกสารการสอนระดับปริญญาตรี ปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ต่ำกว่าปีงบประมาณ พ.ศ.2566 จำนวน 4.2000 ล้านบาท (คิดเป็นร้อยละ 9.77) เนื่องจากปีการศึกษา 2566 มีการนำรูปแบบการเรียนการสอนของแผนการเรียนแบบ ก1 ก2 และ ก3 มาใช้เต็มปีการศึกษา จึงส่งผลให้งานพิมพ์เอกสารการสอนระดับปริญญาตรีมีจำนวนลดลง

1.2) งบประมาณที่จัดสรรสำหรับค่าใช้จ่ายในกิจกรรมพัฒนาและผลิตเนื้อหาหลักสูตร Modular ปีงบประมาณ พ.ศ.2567 สูงกว่า ปีงบประมาณพ.ศ. 2566 0.4430 ล้านบาท (คิดเป็นร้อยละ 18.80) โดยมีกิจกรรมพัฒนาและผลิตเนื้อหาหลักสูตร Modular ภายใต้แผนปรับแต่งแปลงโฉมฯ มีเป้าหมายจำนวนวิชาที่จะพัฒนาและผลิตเนื้อหาจำนวน 14 รายวิชา/ปีการศึกษา ซึ่งสอดคล้องกับแผนปรับแต่งแปลงโฉมฯ แผนงานที่ 1 แผนงานเพิ่มทางเลือกในการรับโอกาสทางการศึกษา (ก1 ก2 และ ก3) และการเพิ่มจำนวนนักศึกษา/ผู้เรียนของมหาวิทยาลัยสู่วิทยุธรรมาธิราช

1.3) งบประมาณที่จัดสรรสำหรับค่าใช้จ่ายในกิจกรรมการจ้างเหมาบริการบุคคลภายนอกสำหรับการเขียนโปรแกรมที่ใช้ในการผลิตสื่อการเรียนการสอนในรูปแบบ E-Pub เนื่องจากงบประมาณในกิจกรรมดังกล่าวถูกจัดสรรรวมไว้ที่กองแผนงาน เพื่อดำเนินการตามโครงการพัฒนาสู่การเป็น Digital University และดำเนินการตามแผนพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลของมหาวิทยาลัย ดังนั้นจึงไม่

สามารถระบุงบประมาณที่ถูกจัดสรรให้กับแต่ละกิจกรรมในแผนงานดังกล่าวได้ โดยที่แผนงานดังกล่าว เริ่มต้นในปีงบประมาณ พ.ศ.2566 และยังคงดำเนินการต่อเนื่องมายังปีงบประมาณ พ.ศ.2567

2) แผนงานการจัดการสอนออนไลน์สมบูรณ์แบบและบริการดิจิทัลเพื่อสะดวกเรียน สะดวกรู้

2.1) งบประมาณที่จัดสรรสำหรับค่าใช้จ่ายในการจัดสอบออนไลน์ปีงบประมาณ พ.ศ.2567 สูงกว่า ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ประมาณ 3.0782 ล้านบาท (คิดเป็นร้อยละ 24.44) เนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ.2567 มีการประกาศใช้ระเบียบมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ว่าด้วย ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสอบออนไลน์ พ.ศ.2565 และ ประกาศมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดสรรบุคลากรดำเนินการสอบและหลักฐานการเบิกค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสอบ ออนไลน์ พ.ศ.2565 ซึ่งแสดงให้เห็นว่ามหาวิทยาลัยสนับสนุนการสอบออนไลน์ทั้งทางด้านงบประมาณและ นโยบาย ซึ่งสอดคล้องกับแผนปรับแต่งแปลงโฉมฯ แผนงานที่ 2 แผนงานการจัดการสอนออนไลน์สมบูรณ์แบบและบริการดิจิทัลเพื่อสะดวกเรียนสะดวกรู้

2.2) งบประมาณที่จัดสรรสำหรับค่าใช้จ่ายในกิจกรรมสอนเสริมแบบเก็บคะแนน ปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ต่ำกว่า ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ประมาณ 5.1119 ล้านบาท (คิดเป็นร้อยละ 38.59) เนื่องจากกิจกรรมสอนเสริมภายใต้รูปแบบการเรียนการสอนแบบ ก2 (แบบใหม่) เป็นกิจกรรมในรูปแบบออนไลน์เป็นหลักซึ่งสอดคล้องกับแผนปรับแต่งแปลงโฉมฯ แผนงานที่ 2 แผนงานการจัดการสอนออนไลน์สมบูรณ์แบบและบริการดิจิทัลเพื่อสะดวกเรียนสะดวกรู้ ซึ่งแตกต่างจากกิจกรรมสอนเสริมฯ ในปี การศึกษา 2565 ซึ่งจัดกิจกรรมสอนเสริมฯ แบบเผชิญหน้าเป็นหลัก

2.3) งบประมาณที่จัดสรรสำหรับค่าใช้จ่ายในกิจกรรมร่วมเรียนรู้แบบเก็บคะแนน ปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ต่ำกว่า ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ประมาณ 2.2317 ล้านบาท (คิดเป็นร้อยละ 50.03) เนื่องจากกิจกรรมร่วมเรียนรู้ภายใต้รูปแบบการเรียนการสอนแบบ ก3 (แบบใหม่) เป็นกิจกรรมในรูปแบบออนไลน์เป็นหลักซึ่งสอดคล้องกับแผนปรับแต่งแปลงโฉมฯ แผนงานที่ 2 แผนงานการจัดการสอนออนไลน์สมบูรณ์แบบและบริการดิจิทัลเพื่อสะดวกเรียนสะดวกรู้ ซึ่งแตกต่างจากกิจกรรมร่วมเรียนรู้ฯ ในปี การศึกษา 2565 ซึ่งจัดกิจกรรมสอนเสริมฯ แบบเผชิญหน้าเป็นหลัก

2.4) งบประมาณที่จัดสรรสำหรับการให้บริการผ่าน Application STOU SISA ปีงบประมาณ พ.ศ.2567 สูงกว่า ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 1.0000 ล้านบาท (คิดเป็นร้อยละ 311.53) เนื่องจากปีงบประมาณ 2567 มีค่าใช้จ่ายในการปรับปรุงโปรแกรมระบบของ Application STOU SISA เพื่อให้ application มีประสิทธิภาพสูงขึ้นเพื่อรองรับการให้บริการนักศึกษาเป็นรูปแบบ digital ซึ่ง สอดคล้องกับแผนปรับแต่งแปลงโฉมฯ แผนงานที่ 2 แผนงานการจัดการสอนออนไลน์สมบูรณ์แบบและบริการดิจิทัลเพื่อสะดวกเรียนสะดวกรู้

2.5) งบประมาณที่จัดสรรสำหรับค่าจ้างเหมาบริการบุคคลภายนอกสำหรับการ เขียนโปรแกรมที่ใช้ในการผลิตสื่อการเรียนการสอนในรูปแบบ E-Pub นั้นอยู่ในงบกลาง ผลผลิต บ1.2.1(0) ของหน่วยงานกองแผนงาน ซึ่งไม่สามารถระบุได้เนื่องจาก ณ ปัจจุบันอยู่ในขั้นตอนของการร่าง TOR จึงยัง ไม่มีการจัดสรรงบประมาณสำหรับกิจกรรมดังกล่าว

ตารางที่ 3.2 การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ด้านแผนปรับแต่งแปลงโฉมมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช แผนงานที่ 1 เพิ่มทางเลือกในการรับโอกาสทางการศึกษา (ก1 ก2 และ ก3) และการเพิ่มจำนวนนักศึกษา/ผู้เรียนของมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

หน่วย : ล้านบาท

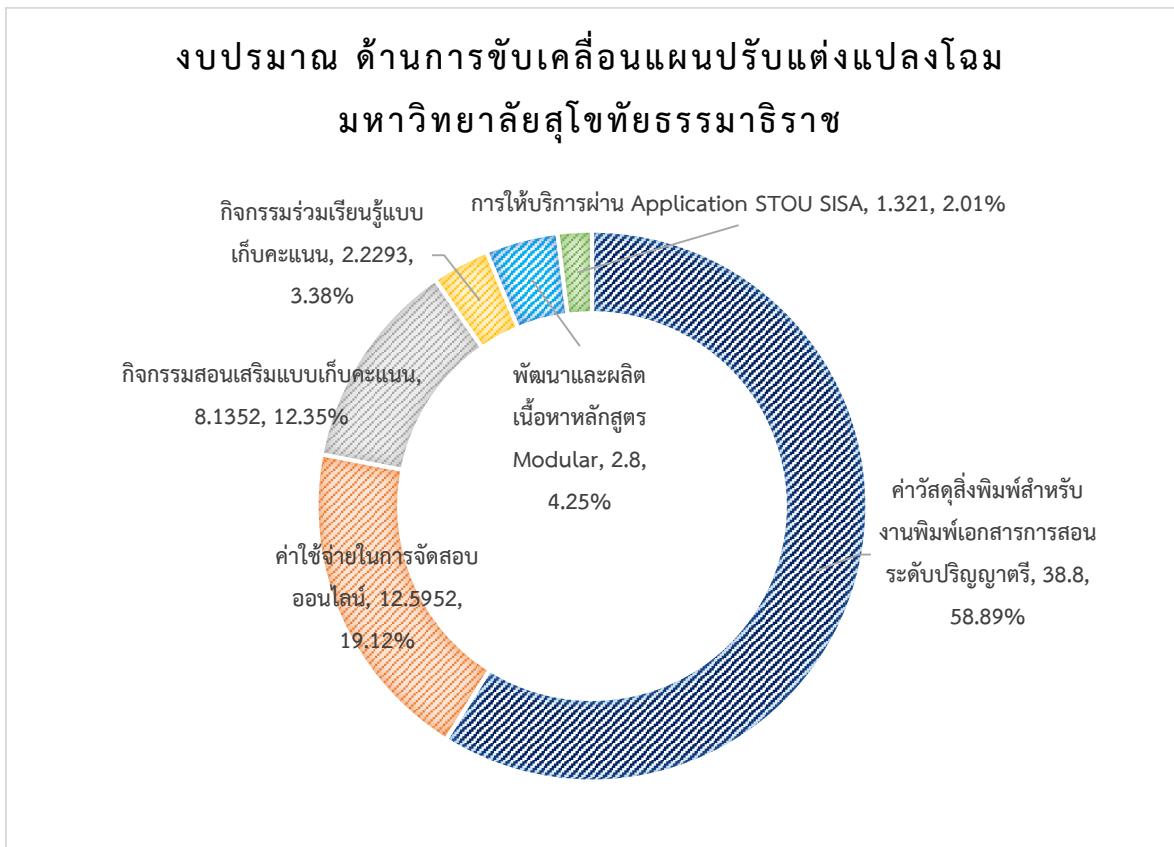
รายการ/กิจกรรม	งบประมาณที่จัดสรร		การเปลี่ยนแปลงเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา	
	ปี 2567	ปี 2566	จำนวน	ร้อยละ
รวมงบประมาณทั้งสิ้น	65.8807	72.9031	- 7.0224	- 9.63
1. งบประมาณการค่าวัสดุสิ่งพิมพ์สำหรับงานพิมพ์เอกสารการสอนระดับปริญญาตรี	38.8000	43.0000	- 4.2000	- 9.77
2. งบประมาณการค่าใช้จ่ายในการจัดสอบออนไลน์	12.5952	9.5170	3.0782	24.44
3. กิจกรรมสอนเสริมแบบเก็บคะแนน	8.1352	13.2471	- 5.1119	- 38.59
4. พัฒนาและผลิตเนื้อหาหลักสูตร Modular	2.8000	2.3570	0.4430	18.80
5. กิจกรรมร่วมเรียนรู้แบบเก็บคะแนน	2.2293	4.4610	- 2.2317	- 50.03
6. การให้บริการผ่าน Application STOU SISA	1.3210	0.3210	1.0000	311.53
7. ค่าจ้างเหมาบริการบุคคลภายนอกสำหรับการเขียนโปรแกรมที่ใช้ในการผลิตสื่อการเรียนการสอนในรูปแบบ E-Pub	จัดสรร งบประมาณ รวมไว้ที่กอง แผนงาน	จัดสรร งบประมาณ รวมไว้ที่กอง แผนงาน		

3) แผนงานการจัดการศึกษาที่แตกต่างจากมาตรฐานการอุดมศึกษาของมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช จากวัตถุประสงค์ กลยุทธ์ และโครงการเพื่อขับเคลื่อนกลยุทธ์ของแผนงานดังกล่าว เนื่องจากยังไม่มีหลักสูตรใดที่ถูกจัดตั้งขึ้นจากแผนงานดังกล่าว ดังนั้นจึงไม่สามารถระบุงบประมาณที่ถูกจัดสรรให้กับแผนงานดังกล่าวได้

3.3 สารสำคัญด้านแผนปรับแต่งแปลงโฉมมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช พ.ศ.2565 – 2569 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยได้มีการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัยด้านแผนปรับแต่งแปลงโฉมมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช รวม 65.8807 ล้านบาท ในภาพรวมจัดสรรงบประมาณลดลงจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน 7.0224 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 9.63 ดังนี้

แผนภูมิที่ 3.4 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ด้านแผนปรับแต่งแปลงโฉมมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช



จากแผนภูมิที่ 3.4 สรุปได้ ดังนี้ สัดส่วนงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ด้านแผนปรับแต่งแปลงโฉมมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช พ.ศ.2565 – 2569 เรียงลำดับได้ ดังนี้

- ค่าวัสดุสิ่งพิมพ์สำหรับงานพิมพ์เอกสารการสอนระดับปริญญาตรี ร้อยละ 58.89
- ค่าใช้จ่ายในการจัดสอบออนไลน์ ร้อยละ 19.12
- ค่าใช้จ่ายสำหรับกิจกรรมสอนเสริมแบบเก็บคะแนน ร้อยละ 12.35
- ค่าใช้จ่ายสำหรับพัฒนาและผลิตเนื้อหาหลักสูตร Modular ร้อยละ 4.25
- ค่าใช้จ่ายสำหรับกิจกรรมร่วมเรียนรู้แบบเก็บคะแนน ร้อยละ 3.38
- ค่าใช้จ่ายการให้บริการผ่าน Application STOU SISA ร้อยละ 2.01

โดยสรุปในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยได้มีการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัยด้านแผนปรับแต่งแปลงโฉมมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช รวม 65.8807 ล้านบาท ในภาพรวมจัดสรรงบประมาณลดลงจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน 7.0224 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 9.63 ซึ่งจากตัวเลขการลดลงของการจัดสรรงบประมาณดังกล่าวนั้นลดลงอย่างไม่มีนัยสำคัญ แต่เมื่อมาพิจารณาเป็นรายกิจกรรมจะพบว่ามีการเพิ่มขึ้น/ลดลงของการจัดสรรงบประมาณสำหรับแผนปรับแต่งแปลงโฉมมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราชอย่างมีนัยสำคัญ ดังนี้

- การจัดสรรงบประมาณสำหรับ กิจกรรมร่วมเรียนรู้แบบเก็บคะแนน จำนวน 2.2293 ล้านบาท ลดลง ร้อยละ 50.03
- การจัดสรรงบประมาณสำหรับ การให้บริการผ่าน Application STOU SISA จำนวน 1.3210 ล้านบาท เพิ่มขึ้น ร้อยละ 311.53

และจากงบประมาณ 65.8807 ล้านบาท ยังไม่รวมถึงการจัดสรรงบประมาณที่จัดสรรสำหรับ แผนงานที่ 2 ในส่วนของกิจกรรมค่าจ้างเหมาบริการบุคคลภายนอกสำหรับการเขียนโปรแกรมที่ใช้ในการผลิตสื่อการเรียนการสอนในรูปแบบ E-Pub เนื่องจากงบประมาณดังกล่าวไม่สามารถระบุได้เนื่องจาก ณ ปัจจุบันอยู่ในขั้นตอนของการร่าง TOR จึงยังไม่มีการจัดสรรงบประมาณสำหรับกิจกรรมดังกล่าว

4. ด้านการวิจัย

มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราชได้จัดทำแนวนโยบายพัฒนา มสธ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 เพื่อใช้เป็นกรอบในการกำหนดทิศทาง เป้าหมาย แผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ ด้านการวิจัย โดยมุ่งเน้นการสนับสนุนการดำเนินงานร่วมกับกระทรวงการอุดมศึกษาวิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม ในการสร้างนิเวศน์การวิจัยและพัฒนาวิทยาศาสตร์ชั้นนำ พัฒนาระบบ กลไก และคณาจารย์ นักวิจัย ที่ส่งเสริมการดำเนินงานด้านวิจัยนวัตกรรม การให้ทุนอุดหนุนการวิจัยเชิงนวัตกรรมทั้งวิจัยสถาบันและวิจัย สร้างองค์ความรู้ ให้การส่งเสริมคณาจารย์ที่นำเสนอผลงานวิชาการเชิงนวัตกรรม หรือการวิจัยและพัฒนา (Research & Development) ในระดับชาติและนานาชาติ โดยมุ่งเน้นการสร้างความเข้มแข็งให้กับภารกิจ ด้านการวิจัย ทั้งด้านการผลิตผลงานวิจัย การตีพิมพ์เผยแพร่ การนำไปใช้ประโยชน์ การพัฒนาระบบบริหาร งานวิจัย ตลอดจนพัฒนาความรู้ด้านการวิจัยให้กับคณาจารย์และบุคลากร โดยงบประมาณรายจ่ายของ มหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 วงเงินงบประมาณทั้งสิ้น จำนวน 2,183.1769 ล้านบาท จำแนกเป็นงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี (เงินงบประมาณแผ่นดิน) จำนวน 695.6730 ล้านบาท และมหาวิทยาลัยจัดสรรงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 1,487.5039 ล้านบาท ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาจากกรอบวงเงินงบประมาณรายจ่ายของ มหาวิทยาลัยที่จัดสรรงบประมาณเพื่อดำเนินการในภารกิจหรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับด้านการวิจัย วงเงินงบประมาณ 21.2076 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 0.97 ของงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 หรือคิดเป็น ร้อยละ 1.42 ของงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

4.1 แผน นโยบาย และมติที่สำคัญของด้านการวิจัย

เพื่อให้เกิดการพัฒนาและขับเคลื่อนงานวิจัยของมหาวิทยาลัย จึงได้ดำเนินการ จัดสรรงบประมาณด้านการวิจัยตามแผน นโยบาย และมติที่สำคัญ ดังนี้

1) แผนพัฒนามหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580)

พันธกิจที่ 2 วิจัยพัฒนาองค์ความรู้และนวัตกรรม เพื่อใช้ในการพัฒนาบุคคล ชุมชน สังคม และประเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ 4 พัฒนาการวิจัยและสร้างนวัตกรรมเพื่อ การสนับสนุนการเรียนการสอนทางไกลและการพัฒนาชุมชน สังคม และประเทศ โดยมีเป้าประสงค์ เพื่อพัฒนาระบบบริหารการวิจัยสำหรับส่งเสริมงานวิจัยและนวัตกรรม ส่งเสริมงานวิจัยและนวัตกรรม ที่สนับสนุนการเรียนการสอนทางไกล และเพื่อส่งเสริมงานวิจัยและนวัตกรรมเชิงพาณิชย์ / พัฒนาชุมชน สังคม และประเทศ

2) แนวนโยบายการพัฒนา มสธ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ด้านการวิจัย

3) นโยบายการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีของมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ประกอบด้วย นโยบายหลัก ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย

เงินรายได้ของมหาวิทยาลัย แนวทางและหลักเกณฑ์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้
ของมหาวิทยาลัย

4.2 แผนและงบประมาณด้านการวิจัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

งบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 วงเงินงบประมาณ
ทั้งสิ้น จำนวน 2,183.1769 ล้านบาท จำแนกเป็นงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากเงินงบประมาณ
รายจ่ายประจำปี (เงินงบประมาณแผ่นดิน) จำนวน 695.6730 ล้านบาท และมหาวิทยาลัยจัดสรร
งบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 1,487.5039 ล้านบาท ทั้งนี้ เมื่อ
พิจารณาจากกรอบวงเงินงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัยที่จัดสรรงบประมาณ
เพื่อดำเนินการในภารกิจหรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับด้านการวิจัย วงเงินงบประมาณ 21.2076 ล้านบาท
คิดเป็นร้อยละ 0.97 ของงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
โดยมีรายละเอียดด้านการวิจัยตามตารางที่ 4.1 – 4.2

ตารางที่ 4.1 การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ด้านการวิจัย
ในภาพรวมพันธกิจและกองทุนของมหาวิทยาลัย

หน่วย : ล้านบาท

กองทุน	พันธกิจ					
	การจัด การเรียนการ สอน	วิจัย	บริการ วิชาการ	ทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม	พัฒนา องค์กร	รวม 5 พันธกิจ
รวมงบประมาณรายจ่าย		17.4085			3.7991	21.2076
กท.4 การวิจัย		17.4085				17.4085
กท.9 พัฒนาองค์กรและสินทรัพย์					3.7991	3.7991

งบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ด้านการวิจัย จัดสรรในพันธกิจ
ด้านการวิจัย จำนวน 17.4085 ล้านบาท และพันธกิจด้านพัฒนาองค์กร จำนวน 3.7991 ล้านบาท
รวม 2 พันธกิจจำนวนทั้งสิ้น 21.2076 ล้านบาท โดยแบ่งเป็น จัดสรรในกองทุน 4 การวิจัย
จำนวน 17.4085 ล้านบาท และกองทุน 9 พัฒนาองค์กรและสินทรัพย์ จำนวน 3.7991 ล้านบาท

ตารางที่ 4.2 การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ด้านการวิจัย
เทียบกับ ปีงบประมาณ พ.ศ.2566

หน่วย : ล้านบาท

งบประมาณด้านการวิจัย	ปีงบประมาณ		การเปลี่ยนแปลงเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา	
	2567	2566	จำนวน	ร้อยละ
ด้านการวิจัย	21.2076	22.6971	-1.4895	-6.56
1. ด้านการศึกษาทางไกล	6.0533	5.9804	0.0729	1.22
1) โครงการวิจัยการศึกษาทางไกลปกติ	1.5000	2.5000	-1.0000	-40.00
2) โครงการพัฒนาการเรียนการสอนสู่ระดับนานาชาติ	2.5000	2.0000	0.5000	25.00
3) เงินสมนาคุณ/เงินตอบแทนนักวิจัย	0.4000	0.4000	0.0000	0.00
4) ทุนวิจัยเพื่อส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมการศึกษาทางไกล	0.5000	0.5000	0.0000	0.00
5) ทุนวิจัยการนำดิจิทัลมาสนับสนุนการเรียนการสอนทางไกล Sandbox / ตามนโยบายของมหาวิทยาลัย	0.5000	0.0000	0.5000	-
6) การพัฒนาสื่อการศึกษาทางไกล (สทศ.)	0.1207	0.0662	0.0545	82.33
7) การส่งเสริมและสนับสนุนงานวิจัยด้านการศึกษาทางไกล (สวพ.)	0.1890	0.1890	0.0000	0.00
8) ค่าตอบแทนคณะกรรมการเฉพาะกิจพิจารณาข้อเสนอโครงการวิจัย	0.2016	0.2552	-0.0536	-21.00
9) วารสารอิเล็กทรอนิกส์ (e-journal)	0.1420	0.0700	0.0720	102.86
2. ด้านการวิจัยสร้างองค์ความรู้	6.8678	6.6835	0.1843	2.76
1) โครงการวิจัยวิชาการสำหรับคณาจารย์ของสาขาวิชา/สำนัก/สถาบัน	4.5150	4.3350	0.1800	4.15
2) โครงการวิจัยนวัตกรรมสร้างองค์ความรู้	1.0000	1.0000	0.0000	0.00
3) เงินสมนาคุณ/เงินตอบแทนนักวิจัย	0.6293	0.5280	0.1013	19.19
4) ค่าตอบแทนกรรมการเฉพาะกิจ	0.6868	0.7118	-0.0250	-3.51
5) การส่งเสริมและสนับสนุนงานวิจัยด้านสร้างองค์ความรู้	0.0367	0.1087	-0.0720	-66.24
3. โครงการวิจัยสถาบัน	3.7991	5.1222	-1.3231	-25.83
1) โครงการวิจัยสถาบันปกติ	2.3500	2.2500	0.1000	4.44
2) ค่าตอบแทนกรรมการวิจัย	0.7840	1.1560	-0.3720	-32.18
3) การบริการจัดการทุนวิจัยสถาบัน	0.0898	0.2866	-0.1968	-68.67
4) เงินสมนาคุณ/เงินตอบแทนนักวิจัย	0.5753	0.4296	0.1457	33.92
5) เงินอุดหนุนโครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อศึกษาการลาออกกลางคันของของนักศึกษาระดับปริญญาตรี	0.0000	1.0000	-1.0000	- 100.00

งบประมาณด้านการวิจัย	ปีงบประมาณ		การเปลี่ยนแปลงเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา	
	2567	2566	จำนวน	ร้อยละ
4. ด้านการเผยแพร่ผลงานวิจัย	3.0553	3.4302	-0.3749	-10.93
1) วารสารวิจัยอิเล็กทรอนิกส์ (e-JODIL)	1.2285	1.2285	0.0000	0.00
2) ส่งเสริมการตีพิมพ์และเผยแพร่รายงาน/บทความ/ผลงานวิจัยผ่านสื่อต่างๆ	1.0336	1.4085	-0.3749	-26.62
3) ค่าของรางวัลผลงานวิจัย	0.3800	0.3800	0.0000	0.00
4) การเผยแพร่และสร้างเครือข่ายผลงานวิจัย	0.4132	0.4132	0.0000	0.00
5. ด้านสนับสนุนการบริการและเผยแพร่งานวิจัย	0.0308	0.0308	0.0000	0.00
1) สนับสนุนความรู้ด้านการวิจัยแก่บุคลากร มสธ.	0.0308	0.0308	0.0000	0.00
6. ด้านการสนับสนุนการดำเนินงานและการบริหารจัดการของการวิจัย	0.8180	0.7526	0.0654	8.69
1) สนับสนุนการดำเนินงานของสถาบันวิจัยและพัฒนา	0.7880	0.7226	0.0654	9.05
2) ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานวิจัย	0.0300	0.0300	0.0000	0.00
7. ด้านการสนับสนุนศูนย์วิจัยเฉพาะทาง	0.5833	0.6974	-0.1141	-16.36
1) จำนวนศูนย์วิจัยเฉพาะทาง	0.0360	0.0720	-0.0360	-50.00
2) ด้านจริยธรรมการวิจัย	0.3553	0.2499	0.1054	42.18
3) ด้านสนับสนุนการบริหารจัดการศูนย์วิจัยเฉพาะทาง	0.1920	0.3755	-0.1835	-48.87

โดยปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยได้มุ่งเน้นการส่งเสริมและสนับสนุนงานวิจัยที่สำคัญ และจัดสรรทุนอุดหนุนในแต่ละโครงการวิจัย ได้แก่

- 1) การวิจัยการศึกษาทางไกล จัดสรรทุนอุดหนุน 11 ทุน/โครงการ/เรื่อง เป็นเงิน 6.0533 ล้านบาท ประกอบด้วย
 - 1.1) โครงการวิจัยทางไกลปกติ จำนวน 5 โครงการ เป็นเงิน 1.5000 ล้านบาท
 - 1.2) โครงการวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนการสอนสู่ระดับนานาชาติ จำนวน 5 โครงการ เป็นเงิน 2.5000 ล้านบาท
 - 1.3) โครงการวิจัยเพื่อส่งเสริมการพัฒนาวัตกรรมการวิจัยการศึกษาทางไกล จำนวน 1 โครงการ เป็นเงิน 0.5000 ล้านบาท
 - 1.4) โครงการวิจัยการนำดิจิทัลมาสนับสนุนการเรียนการสอนทางไกล Sandbox / ตามนโยบายของมหาวิทยาลัย จำนวน 1 โครงการ เป็นเงิน 0.5000 ล้านบาท
 - 1.5) เงินสมนาคุณ/เงินตอบแทนนักวิจัย โครงการวิจัยที่คาดว่าจะแล้วเสร็จ จำนวน 16 โครงการ เป็นเงิน 0.4000 ล้านบาท

1.6) ค่าใช้จ่ายสนับสนุนกิจกรรมการพัฒนาสื่อการศึกษาทางไกล (สทศ.)

เป็นเงิน 0.1207 ล้านบาท

1.7) การส่งเสริมและสนับสนุนงานวิจัยด้านการศึกษาทางไกล เป็นเงิน 0.1890 ล้านบาท

1.8) ค่าตอบแทนคณะกรรมการเฉพาะกิจพิจารณาข้อเสนอโครงการวิจัย/
รายงานการวิจัย เป็นเงิน 0.2016 ล้านบาท

1.9) ค่าตอบแทนในการจัดทำวารสารอิเล็กทรอนิกส์ (e-journal)
เป็นเงิน 0.1420 ล้านบาท

2) การวิจัยสร้างองค์ความรู้ เป็นเงิน 6.6878 ล้านบาท ซึ่งประกอบด้วย

2.1) โครงการวิจัยวิชาการสำหรับคณาจารย์ของสาขาวิชา/สำนัก/สถาบัน
ทุนละ 15,000 บาท ต่อคน จำนวน 301 คน ข้อมูล ณ วันที่ 1 มิถุนายน 2566 เป็นเงิน 4.5150 ล้านบาท ดังนี้

สาขาวิชา	จำนวนคน	เป็นเงิน
สาขาวิชาศิลปศาสตร์	21	0.3150
สาขาวิชาศึกษาศาสตร์	34	0.5100
สาขาวิชานิติศาสตร์	33	0.4950
สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์	10	0.1500
สาขาวิชารัฐศาสตร์	17	0.2550
สาขาวิชาวิทยาการจัดการ	43	0.3450
สาขาวิชานิติศาสตร์	14	0.2100
สาขาวิชามนุษยนิเวศศาสตร์	10	0.1500
สาขาวิชาเกษตรศาสตร์และสหกรณ์	25	0.3750
สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	24	0.3600
สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	23	0.3450
สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์	10	0.1500
สำนักทะเบียนและวัดผล	15	0.2250
สำนักเทคโนโลยีการศึกษา	22	0.3300
รวม	301	4.5150

2.2) โครงการวิจัยนวัตกรรมสร้างองค์ความรู้ จำนวน 2 โครงการ เป็นเงิน 1.0000 ล้านบาท

2.3) เงินสมนาคุณ/เงินตอบแทนนักวิจัย เป็นเงิน 0.6293 ล้านบาท

2.4) การส่งเสริมและสนับสนุนงานวิจัยด้านสร้างองค์ความรู้ เป็นเงิน 0.7235 ล้านบาท

3) การวิจัยสถาบัน (งบประมาณเงินรายได้) จัดสรรทุนอุดหนุน 17 ทุน/โครงการ/เรื่อง
เป็นเงิน 3.7991 ล้านบาท ประกอบด้วย

3.1) โครงการวิจัยสถาบันที่เสนอขอใหม่ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
จำนวน 17 ทูบ/โครงการ/เรื่อง เป็นเงิน 2.3500 ล้านบาท

3.2) ค่าตอบแทนกรรมการวิจัย เป็นเงิน 0.7840 ล้านบาท

3.3) การบริหารจัดการทุนวิจัยสถาบัน เป็นเงิน 0.0898 ล้านบาท

3.4) เงินสมนาคุณ/เงินตอบแทนนักวิจัย เป็นเงิน 0.5753 ล้านบาท

4) ด้านการเผยแพร่ผลงานวิจัย เป็นเงิน 3.0533 ล้านบาท ประกอบด้วย

4.1) วารสารวิจัยอิเล็กทรอนิกส์ (e-JODIL) จำนวน 2 ฉบับ 40 บทความ
เป็นเงิน 1.2285 ล้านบาท

4.2) ส่งเสริมการตีพิมพ์และเผยแพร่รายงาน/บทความ/ผลงานวิจัยผ่านสื่อต่างๆ
เป็นเงิน 1.0336 ล้านบาท

4.3) ค่าของรางวัลผลงานวิจัย เป็นเงิน 0.3800 ล้านบาท

4.4) การเผยแพร่และสร้างเครือข่ายผลงานวิจัย เป็นเงิน 0.4132 ล้านบาท

5) ด้านสนับสนุนการบริการและเผยแพร่งานวิจัย เป็นเงิน 0.0308 ล้านบาท

**6) ด้านการสนับสนุนการดำเนินงานและการบริหารจัดการของการวิจัย เป็นเงิน
0.8180 ล้านบาท ประกอบด้วย**

6.1) สนับสนุนการดำเนินงานของสถาบันวิจัยและพัฒนา เป็นเงิน 0.7880 ล้านบาท

6.2) ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานวิจัย จำนวน 1 ระบบ เป็นเงิน 0.0300 ล้านบาท

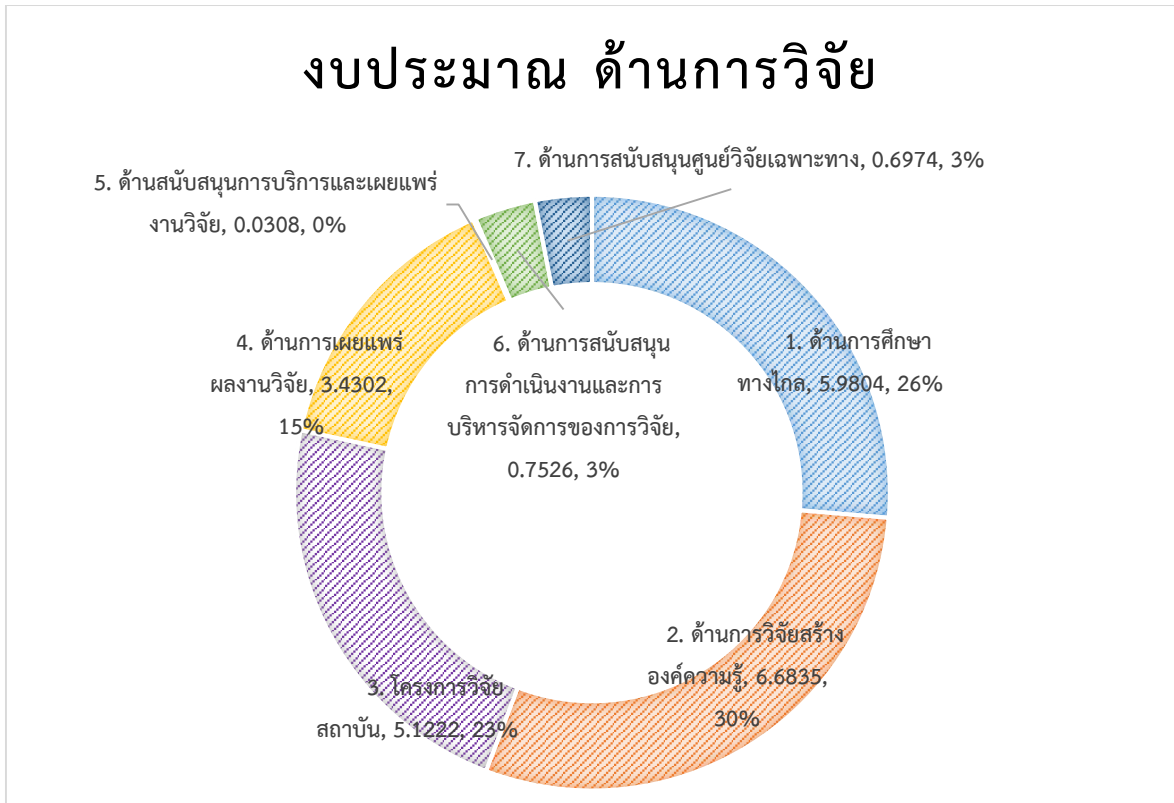
7) ด้านการสนับสนุนศูนย์วิจัยเฉพาะทาง เป็นเงิน 0.5833 ล้านบาท ประกอบด้วย

7.1) จำนวนศูนย์วิจัยเฉพาะทางของมหาวิทยาลัย จำนวน 1 ศูนย์ เป็นเงิน 0.0360 ล้านบาท

7.2) ด้านจริยธรรมการวิจัย เป็นเงิน 0.3553 ล้านบาท

7.3) ด้านสนับสนุนการบริหารจัดการศูนย์วิจัยเฉพาะทาง เป็นเงิน 0.1920 ล้านบาท

แผนภูมิที่ 4.1 งบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ด้านการวิจัย



4.4 สารสำคัญของด้านวิจัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยได้มีการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัยด้านการวิจัย ทุกประเภท เป็นเงิน 21.2076 ล้านบาท ในภาพรวมทุกประเภทการวิจัยที่ได้รับจัดสรรงบประมาณลดลงกว่าปีงบประมาณ พ.ศ.2566 จำนวน 1.4895 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 6.56 แต่หากพิจารณาเป็นประเภทการวิจัย จะพบว่าด้านการวิจัยสร้างองค์ความรู้ มีการจัดสรรงบประมาณสูงขึ้นเนื่องจากมีจำนวนอาจารย์ที่มีสิทธิ์ได้รับทุนวิจัยเพิ่มมากขึ้น โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ด้านการวิจัยที่ได้รับจัดสรรงบประมาณสูงสุดที่ 3 ลำดับคือ 1) ด้านการวิจัยสร้างองค์ความรู้ จำนวน 6.8678 ล้านบาท 2) ด้านการศึกษาทางไกล จำนวน 6.0533 ล้านบาท 3) การส่งเสริมและสนับสนุนสถานวิจัยสถาบัน เป็นเงิน 3.7991 ล้านบาท และน้อยที่สุดคือ การส่งเสริมและสนับสนุนความรู้ด้านการวิจัย จำนวน 0.0308 ล้านบาท

ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยมุ่งเน้นการสร้างความเข้มแข็งให้กับภารกิจด้านการวิจัย ทั้งในด้านการผลิตผลงานวิจัย การตีพิมพ์เผยแพร่ การนำไปใช้ประโยชน์ การพัฒนาระบบบริหารงานวิจัย ตลอดจนพัฒนาความรู้ด้านการวิจัยให้กับคณาจารย์ และบุคลากร โดยยังคงให้ความสำคัญในการพัฒนาฐานข้อมูลสารสนเทศด้านการวิจัยจากแหล่งทุนภายในและภายนอก สามารถเรียกดูข้อมูลการดำเนินงานได้แบบ Real time จากระบบ URMS มีการพัฒนาความรู้ด้านการวิจัยให้แก่บุคลากรโดยการจัดอบรมความรู้ด้านการวิจัย

ด้านทุนอุดหนุนการวิจัยมีแผนการดำเนินการทุนวิจัยนวัตกรรม จำนวน 3 โครงการ ทุนวิจัยสร้างองค์ความรู้เพื่อพัฒนาประเทศ จำนวน 35 โครงการ ทุนวิจัยการศึกษาทางไกล จำนวน 11 โครงการ จำแนก

เป็นทุนวิจัยปกติ จำนวน 5 โครงการ ทุนวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนการสอนทางไกลสู่ระดับนานาชาติ/ความร่วมมือกับต่างประเทศ จำนวน 5 โครงการ และทุนวิจัยเพื่อพัฒนานวัตกรรมเพื่อการศึกษาทางไกล จำนวน 1 โครงการ โดยคาดว่าจะมีผลงานวิจัยที่แล้วเสร็จจากทุนวิจัยวิชาการ จำนวน 24 โครงการ (จากปี 2563-2565) ทุนวิจัยทางไกล จำนวน 16 โครงการ (จากปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2565)

ด้านการเผยแพร่ผลงานวิจัยและการนำวิจัยไปใช้ประโยชน์ มีแผนการส่งเสริมการตีพิมพ์บทความวิจัยในวารสารระดับชาติที่อยู่ในฐานข้อมูล TCI จำนวน 30 บทความ ตีพิมพ์บทความวิจัยในวารสารระดับนานาชาติที่อยู่ในฐานข้อมูลสากลหรือตามประกาศของ สมศ. หรือ สกอ. ให้การรับรอง จำนวน 40 บทความ โดยเป็นบทความวิจัยที่ได้รับการอ้างอิงในวารสารระดับนานาชาติ จำนวน 10 บทความ รวมถึงการนำเสนอผลงานวิจัยในการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ จำนวน 5 บทความ และเผยแพร่ในวารสารอิเล็กทรอนิกส์ด้านการศึกษาทางไกล (AJODL) จำนวน 4 บทความ

ในส่วนของการนำไปใช้ประโยชน์ มหาวิทยาลัยวางเป้าหมายงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์/สังคมในระดับชาติและนานาชาติต่อปี จำนวน 3 ผลงาน และงานนวัตกรรมที่มีการนำไปใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์/สังคมในระดับชาติ และนานาชาติต่อปี จำนวน 1 ผลงาน ตลอดจนมีการอ้างอิงผลงานวิจัยของมหาวิทยาลัยในระดับนานาชาติไม่น้อยกว่า 40 ครั้ง / ปี นอกจากนี้ ยังมีแผนการสนับสนุนผลงานวิจัย/นวัตกรรมให้ได้รับรางวัลในระดับชาติ จำนวน 1 ผลงาน / ปี

5. ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล

มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราชได้นำแผนพัฒนามหาวิทยาลัย นโยบายของมหาวิทยาลัย และแผนการพัฒนาด้านต่างๆ ของมหาวิทยาลัยมากำหนดเป็นนโยบายการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มุ่งเน้นการดำเนินงานให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมและบรรลุวิสัยทัศน์มหาวิทยาลัย เพื่อนำไปสู่การพัฒนาองค์กรที่สอดคล้องกับภารกิจของมหาวิทยาลัย รวมถึงให้ความสำคัญในการดำเนินงานตามแผนพัฒนาด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของมหาวิทยาลัยให้มุ่งไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล ตลอดจนการจัดระบบโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวกที่มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เพื่อนำไปสู่การสร้างบัณฑิตควบคู่ไปกับการสร้างกระบวนการการเรียนรู้ตลอดชีวิต (lifelong learning) ทั้งในด้านขององค์ความรู้ (knowledge) ทักษะ (skills) และหลักคิดที่ถูกต้อง (mindset) พร้อมเข้าสู่ศตวรรษที่ 21 โดยการสร้างบัณฑิตที่มุ่งเรียนรู้จากการปฏิบัติจริงอย่างเป็นรูปธรรม การเสริมสร้างทักษะความรู้ใหม่ที่พร้อมรับเทคโนโลยีทันสมัย ควบคู่กับการสร้างกำลังคนระดับสูง (brain power) ร่วมกับเครือข่ายระดับชาติและสากล รวมถึงสนับสนุนโครงการ/กิจกรรมที่มีความจำเป็นสอดคล้องกับพันธกิจและนโยบายของมหาวิทยาลัย แนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัย หรือนโยบายของมหาวิทยาลัย

5.1 แผน นโยบาย และมติที่สำคัญของด้านเทคโนโลยีดิจิทัล

มหาวิทยาลัยมีการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีให้มีบทบาทสำคัญและเป็นความท้าทายใหม่ให้กับองค์กรที่ต้องแสวงหา พัฒนานวัตกรรมใหม่ๆ ที่ทันสมัยและมีความพร้อมในการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อการบริหารจัดการ การจัดการเรียนการสอนไปพร้อมกับการพัฒนาองค์กรให้สอดคล้องกับสภาพปัจจุบันให้การดำเนินงานมีความสะดวก สบาย รวดเร็วมากยิ่งขึ้น ดังนั้น มหาวิทยาลัยได้มีการขับเคลื่อนและพัฒนามหาวิทยาลัยให้มุ่งไปสู่ “มหาวิทยาลัยดิจิทัล” โดยดำเนินการตาม นโยบาย และแผนต่างๆ ที่สำคัญ ดังนี้

นโยบายการพัฒนา มสธ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ตามหลักการและเหตุผล ดังนี้

- 1) แผนพัฒนามหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช ระยะ 20 ปี ในช่วงที่ 2 (พ.ศ. 2566-2580)
- 2) แผนนโยบายการพัฒนา มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
- 3) แผนปรับแต่งแปลงโฉม มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช พ.ศ. 2565-2569
- 4) STOU Digital Next หรือ STOU Digital Transformation Plan มีแผนงานย่อยคือ
 - แผนงานโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัล (Digital Infrastructure)
 - แผนงานการเรียนการสอนทางไกลแบบดิจิทัล (Digital ODL)
 - แผนงานการบริหารงานแบบดิจิทัล (Digital Management)
 - แผนงานการให้บริการนักศึกษาแบบดิจิทัล (Digital Student Service)
 - แผนงานประสบการณ์เสมือนจริงแบบดิจิทัล (Digital Virtual Experience)

- แผนงาน สมรรถนะด้านดิจิทัล

- 5) ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2567
- 6) นโยบายการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
- 7) มติคณะทำงานพิจารณางบประมาณด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

5.2 แผนและงบประมาณด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

งบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 วงเงินงบประมาณทั้งสิ้น จำนวน 2,183.1769 ล้านบาท จำแนกเป็นงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี (เงินงบประมาณแผ่นดิน) จำนวน 695.6730 ล้านบาท และมหาวิทยาลัยจัดสรรงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 1,487.5039 ล้านบาท ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาจากกรอบวงเงินงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัยที่จัดสรรงบประมาณ เพื่อดำเนินการในภารกิจหรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับด้านเทคโนโลยีดิจิทัล วงเงินงบประมาณ 105.1460 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 7.06 ของงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยมีรายละเอียดดังนี้

ตารางที่ 5.1 การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล
ในภาพรวมจำแนกตามพันธกิจและกองทุน

หน่วย : ล้านบาท

กองทุน	พันธกิจ					
	การจัด การเรียนการ สอน	วิจัย	บริการ วิชาการ	ทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม	พัฒนาองค์กร	รวม 5 พันธกิจ
รวมงบประมาณรายจ่าย	17.0772				88.0688	105.1460
ก 3. เพื่อจัดการศึกษา	16.4832				0.5817	16.4832
ก 4 การวิจัย					0.0300	0.0300
ก 5. บริการวิชาการแก่สังคม						
ก 8. พัฒนาระบบสารสนเทศและเทคโนโลยีการศึกษาทางไกล	0.5940					0.5940
ก 9. พัฒนาระบบสารสนเทศและสินทรัพย์					87.4571	87.4571

งบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล จำแนกตามพันธกิจและกองทุน ทั้งสิ้นเป็นเงิน 105.1460 ล้านบาท โดยแบ่งเป็น กองทุนที่ 3 เพื่อจัดการศึกษาเป็นเงิน 17.0649 ล้านบาท กองทุนที่ 4 การวิจัย เป็นเงิน 0.0300 กองทุนที่ 8 พัฒนาบรรณสารสนเทศและเทคโนโลยีการศึกษาทางไกล เป็นเงิน 0.5940 ล้านบาท และกองทุนที่ 9 พัฒนาคอร์สและสินทรัพย์ เป็นเงิน 87.4571 ล้านบาท ซึ่งเป็นงบประมาณรายจ่ายด้านคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้อง

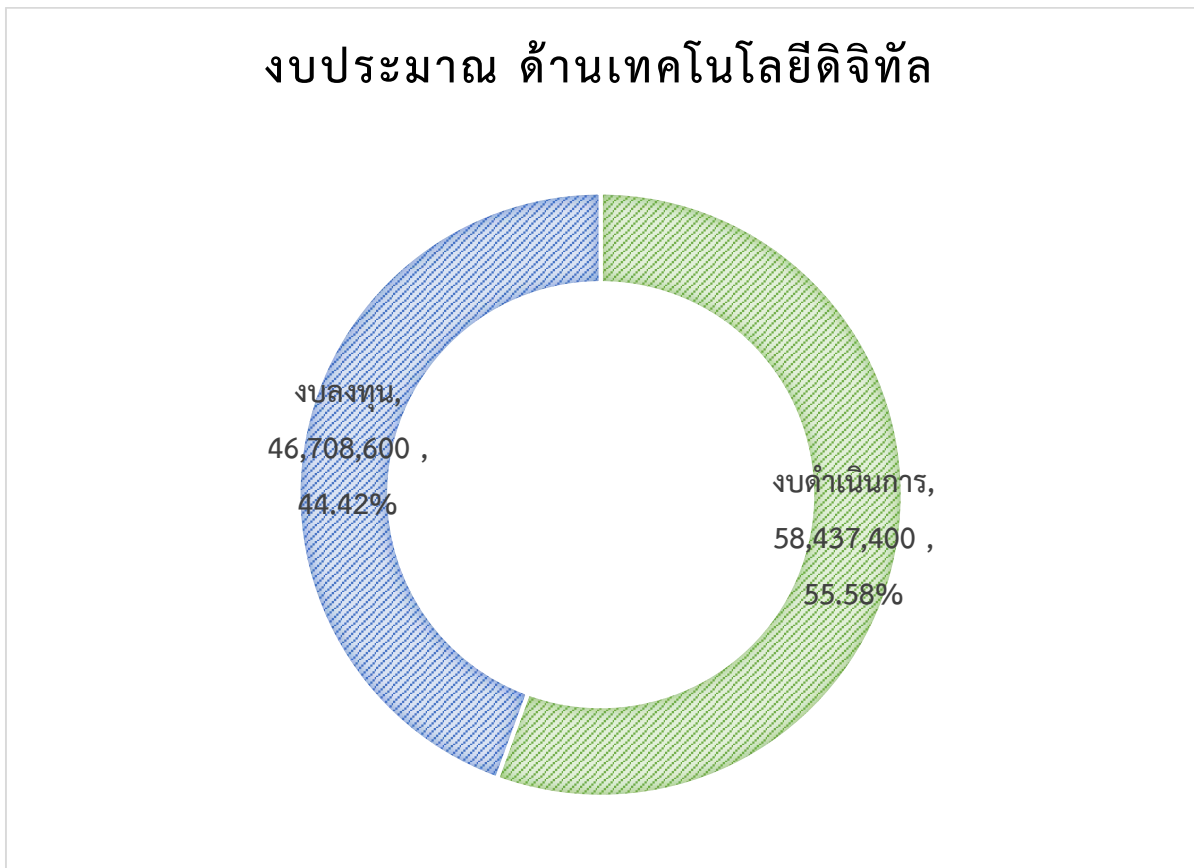
ตารางที่ 5.2 การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัยประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล

หน่วย : ล้านบาท

ประเภทรายจ่าย	งบประมาณ พ.ศ. 2567			งบประมาณ พ.ศ. 2566			การเปลี่ยนแปลงเมื่อเทียบปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กับ พ.ศ. 2566			
	แผ่นดิน	เงินรายได้	รวม	แผ่นดิน	เงินรายได้	รวม	แผ่นดิน	เงินรายได้	รวม	ร้อยละ
งบดำเนินการ	2.5000	58.4374	60.9374	2.5000	79.1858	81.6858	-	-20.7484	-20.7484	-25.40
งบลงทุน		46.7086	46.7086	-	4.1051	4.1051	-	42.6035	42.6035	1037.82
ค่าครุภัณฑ์		46.7086	46.7086	-	4.1051	4.1051	-	42.6035	42.6035	1037.82
ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง										
รวมงบประมาณด้านเทคโนโลยีดิจิทัล	2.5000	105.1460	107.6460	2.5000	83.2909	85.7909	-	21.8551	21.8551	25.47

งบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จัดสรรเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับที่จัดสรรปีงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน 21.8551 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 25.47

แผนภูมิที่ 5.1 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลจำแนกตามประเภท
รายจ่าย



5.3 สารสำคัญของด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

มหาวิทยาลัยจัดสรรงบประมาณรายจ่ายเพื่อสนับสนุนการพัฒนางานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ที่ตอบสนองการดำเนินงานภายใต้โครงการกิจกรรมของหน่วยงานต่างๆ ที่นำไปสู่การพัฒนาองค์กรที่สอดคล้องกับภารกิจของมหาวิทยาลัย โดยสนับสนุนการปรับปรุงเครือข่าย การบริการคอมพิวเตอร์เพื่อการบริหารจัดการ การจัดหาครุภัณฑ์ โปรแกรม ทั้งการจัดสรรใหม่ จัดสรรทดแทน จัดหาวัสดุที่เกี่ยวข้อง สนับสนุนการ Outsourcing เพื่อบริหารโครงการสำคัญต่างๆ เพื่อให้บรรลุตามภารกิจของมหาวิทยาลัย ดังนั้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จึงจัดสรรงบประมาณรายจ่ายที่สนับสนุนการพัฒนากิจการดำเนินงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ทั้งงบประมาณแผ่นดิน และงบประมาณเงินรายได้ โดยแบ่งเป็นงบประมาณแผ่นดิน เป็นเงิน 2.5000 ล้านบาท งบประมาณเงินรายได้ เป็นเงิน 105.1460 ล้านบาท ในภาพรวมจัดสรรงบประมาณเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ 2566 เป็นเงิน 21.8551 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 25.47 โดยมีรายการที่สำคัญ ดังนี้

งบประมาณแผ่นดิน ได้รับการสนับสนุนรายการค่าเช่าบริการระบบ Internet เป็นเงิน 2.5000 ล้านบาท

งบประมาณเงินรายได้

งบดำเนินการ ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล เป็นเงิน 58.4374 น.

- 1) ค่าบำรุงรักษาที่เกี่ยวข้องกับด้านคอมพิวเตอร์ เป็นเงิน 28.3800 ล้านบาท
- 2) ค่าซื้อสิทธิ์การใช้โปรแกรม เป็นเงิน 4.6900 บาท
 - ค่าลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์ไมโครซอฟต์ สำหรับสถาบันการศึกษา เป็นเงิน 2.5000 ล้านบาท
 - ค่าชุดโปรแกรมสำหรับการออกแบบกราฟฟิก เว็บไซต์และมัลติมีเดีย เป็นเงิน 1.9500 ล้านบาท
 - ค่าชุดโปรแกรมสำหรับคลังภาพ เสียงและภาพเคลื่อนไหวของมหาวิทยาลัย เป็นเงิน 0.2400 ล้านบาท
- 3) ค่าเช่าอุปกรณ์เครือข่ายคอมพิวเตอร์ เป็นเงิน 19.6000 ล้านบาท
- 4) ค่าวัสดุที่เกี่ยวข้องกับคอมพิวเตอร์ เป็นเงิน 5.3841 ล้านบาท
- 5) การบริการและฝึกอบรมเทคโนโลยีสารสนเทศแก่บุคลากร นักศึกษาและบุคคลภายนอก เป็นเงิน 0.3746 ล้านบาท

งบลงทุน ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล เป็นเงิน 46.7086 ล้านบาท

นอกจากนั้นมหาวิทยาลัยได้จัดสรรงบกลาง ในส่วนที่คณะกรรมการบริหารเงินรายได้และทรัพย์สินอนุมัติ มอบให้อธิการบดีอนุมัติเพื่อดำเนินการตามแผนปรับแต่งแปลงโฉมมหาวิทยาลัย สุโขทัยธรรมมาธิราช แผนพัฒนามหาวิทยาลัย หรือแผนพัฒนาด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ซึ่งผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมประสานนโยบาย/ที่ประชุมผู้บริหาร โดยให้หน่วยงานเสนอรายละเอียดกิจกรรมและงบประมาณที่ผ่านการวิเคราะห์จากกองแผนงานเสนออธิการบดีพิจารณาอนุมัติ ซึ่งงบประมาณส่วนนี้ตั้งอยู่ที่กองแผนงาน เป็นเงิน 100.0000 ล้านบาท

ทั้งนี้ งบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยมีเป้าหมายในการพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ มหาวิทยาลัยดิจิทัล (Digital University) ขับเคลื่อนการพัฒนาเทคโนโลยีด้านดิจิทัล ให้เป็นไปตามแผนปรับแต่งแปลงโฉมมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช แผนพัฒนามหาวิทยาลัย หรือแผนพัฒนาด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ซึ่งผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมประสานนโยบาย/ที่ประชุมผู้บริหาร ที่มุ่งเน้นการพัฒนาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

- 1) เร่งรัดการพัฒนา Student Service Journey ให้เสร็จสมบูรณ์ทั้งระบบแสดงข้อมูลและแหล่งข้อมูล และเชื่อมโยงกับ App.SISA
- 2) พัฒนา Learning Space & SMART Classroom ให้กับนักศึกษา

3) วางรูปแบบ Virtual Lab Platform เพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนทางไกลแบบ
เสมือนจริง

4) พัฒนาระบบสารสนเทศกลางทั้ง 21 ระบบให้มีความสมบูรณ์ในรูปแบบ Data-
Warehouse

5) นำ i-Thesis Software มาใช้ในการบริหารดุขฎีนิพนธ์ วิทยานิพนธ์ และ
การศึกษาค้นคว้าอิสระ

6) พัฒนา Digital Skill โดยการจัดทำห้องเรียนเสมือนจริงของนักศึกษา และ
บุคลากร

7) จัดทำ STOU Application สำหรับบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย

8) ส่งเสริมการดำเนินงานตาม Digital Transformation Plan อย่างต่อเนื่อง

9) การบริการและฝึกอบรมเทคโนโลยีสารสนเทศแก่บุคลากร นักศึกษาและ

บุคคลภายนอก

- การฝึกอบรมเทคโนโลยีสารสนเทศแก่บุคลากรภายใน 25 หลักสูตร ทั้งรูปแบบ
ออนไลน์และเผชิญหน้า

- จัดทำหลักสูตรที่ให้บริการฝึกอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Training)

- จัดตั้งศูนย์ทดสอบทักษะ Digital ของนักศึกษา และบุคลากร

- หลักสูตรการพัฒนาทักษะความพร้อมด้าน Digital แก่บุคลากรและผู้สนใจ

- การสร้าง Digital skill assessment center ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิวิชาชีพ

ด้านทักษะดิจิทัลที่ประเทศกำหนด

6. ด้านเทคโนโลยีการศึกษา

มหาวิทยาลัยได้จัดทำแนวนโยบายการพัฒนามหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อใช้เป็นกรอบ/แนวทางในการกำหนดทิศทาง เป้าหมาย แผนการดำเนินงาน ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ คุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐาน และเพื่อให้มหาวิทยาลัยสามารถดำเนินงานตามนโยบายและแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยจะยึดแนวทางของระบบงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงานตามยุทธศาสตร์ (Strategic Performance Based Budgeting System) ที่ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานตามพันธกิจ เป้าหมาย วัตถุประสงค์ กลยุทธ์ แผนงาน ผลผลิต/โครงการ อย่างเป็นระบบ รวมถึงการขับเคลื่อนแผนปรับแต่งแปลงโฉมมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช ที่เป็นแผนหลักในการปรับรูปแบบการจัดการจัดการเรียนการสอนสู่การเป็น มหาวิทยาลัยที่จัดการเรียนการสอนออนไลน์สมบูรณ์แบบ และให้ความสำคัญต่อกระบวนการติดตามประเมินผลอย่างสม่ำเสมอ เพื่อวัดผลสำเร็จของงานโดยเชื่อมโยงกับแผนพัฒนามหาวิทยาลัย นโยบายการบริหารมหาวิทยาลัยแนวทางการพัฒนามสธ. และแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ซึ่งการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายจะมาจาก 2 แหล่งเงินหลัก ได้แก่ เงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี (เงินงบประมาณแผ่นดิน) และงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ (เงินนอกงบประมาณ) โดยมหาวิทยาลัยจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 วงเงินจำนวน 2,183.1769 ล้านบาท จำแนกเป็นงบประมาณที่ได้รับการสนับสนุนจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี (เงินงบประมาณแผ่นดิน) จำนวน 695.6730 ล้านบาท และงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ จำนวน 1,487.5039 ล้านบาท ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาจากกรอบวงเงินงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัยที่จัดสรรงบประมาณเพื่อดำเนินการในภารกิจหรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับด้านเทคโนโลยีการศึกษา เป็นเงินประมาณ 35.4772 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 1.63 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของมหาวิทยาลัย

6.1 แผน นโยบาย และมติที่สำคัญของด้านเทคโนโลยีการศึกษา

เพื่อให้เกิดการพัฒนาและขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยไปสู่ Digital University จึงได้ดำเนินการจัดสรรงบประมาณด้านเทคโนโลยีการศึกษาตามแผน นโยบาย และมติที่สำคัญ ดังนี้

1. แผนพัฒนามหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580)

พันธกิจที่ 1 จัดให้มีการศึกษาอย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

ประเด็นยุทธศาสตร์ 1 สร้างการเรียนการสอน และการวัดประเมินผล มสธ.

ให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงของโลกและท้องถิ่นทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และความเสมอภาคทางการศึกษา โดยมีเป้าประสงค์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการเรียนการสอนในระบบและพัฒนาระบบการจัดการเรียนการสอนนอกระบบ และตามอัธยาศัยที่สามารถตอบสนองความหลากหลายของผู้เรียนและทักษะในอนาคตของโลกได้อย่างเหมาะสม

ประเด็นยุทธศาสตร์ 2 พัฒนาความเข้มแข็งและความทันสมัยทางวิชาการในระดับชาติและนานาชาติ และยกระดับมาตรฐานการศึกษาสู่สากลตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย โดยมีเป้าประสงค์เพื่อสร้างความผูกพันกับภาคีเครือข่ายในระดับชาติและนานาชาติในการร่วมมือและพัฒนาร่วมกัน การเรียนการสอน และเพื่อพัฒนาแพลตฟอร์มและสื่อการเรียนการสอนด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย หลากหลาย สอดคล้องความต้องการของนักศึกษา ผู้เรียน และเหมาะสมกับอัตลักษณ์ของ มสธ.

ประเด็นยุทธศาสตร์ 3 พัฒนาระบบบริการการศึกษาให้มีคุณภาพ และจัดกิจกรรมนักศึกษา / ผู้เรียน ที่ส่งเสริมผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้และประสบการณ์ให้สอดคล้องกับทักษะใหม่ในอนาคต และคนไทย 4.0 โดยมีเป้าประสงค์เพื่อให้มีระบบบริการการศึกษาที่สอดคล้องกับหลักสูตร / ชุมชน วิชา ความต้องการของนักศึกษา / ผู้เรียน และช่วงเวลาที่เหมาะสมที่นำไปสู่การเพิ่มผลสัมฤทธิ์ทางการศึกษาและลดการออกกลางคันของนักศึกษา และเพื่อให้นักศึกษา/ผู้เรียน มีทักษะการเรียนรู้ด้วยตนเองตลอดชีวิต และมีความสามารถปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกและสังคมได้อย่างเหมาะสม

2. แผนนโยบายการพัฒนา มสธ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

2.1) ด้านการจัดการเรียนการสอน

- ส่งเสริมการพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่ที่สอดคล้องกับตลาดแรงงาน
- พัฒนา e-Book Platform รองรับการเรียนการสอน online สมบูรณ์แบบ

2.2) ด้านพัฒนาองค์กร

- ด้านการบริหารจัดการ โดยการส่งเสริมพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ความเป็นเลิศ ภายใต้กรอบและเกณฑ์ของ EdPEX ทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน
- ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลและการพัฒนาบุคลากร โดยการส่งเสริมการ Re-Skill Up-Skill รองรับรูปแบบการทำงานในอนาคตและนวัตกรรมใหม่ ๆ และเพิ่ม Digital Skill ทักษะให้กับบุคลากรทั้งสายวิชาการ และสายสนับสนุน
- ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยการพัฒนา Learning Space & SMART Classroom ให้กับนักศึกษา วางรูปแบบ Virtual Lab Platform เพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนทางไกลแบบเสมือนจริง และพัฒนา Digital Skill โดยการจัดทำห้องเรียนเสมือนจริงของนักศึกษา และบุคลากร

3. นโยบายการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีของมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

3.1) นโยบายทั่วไป

3.2) นโยบายงบประมาณรายจ่ายประจำปี

3.3) นโยบายงบประมาณเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

4. ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

4.1) ยุทธศาสตร์ด้านการปรับแต่งแปลงโฉมมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช

4.2) ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนามหาวิทยาลัยสู่การเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล

- 4.3) ยุทธศาสตร์ด้านการกิจพื้นฐานของมหาวิทยาลัย
- 4.4) ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาที่ทำการและรายจ่ายงบลงทุน
- 4.5) งบกลาง

5. แผนปรับแต่งแปลงโฉม มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช พ.ศ. 2565-2569

5.1) แผนการเพิ่มทางเลือกในการรับโอกาสทางการศึกษา (ก1 ก2 และ ก3) และการเพิ่มจำนวนนักศึกษา / ผู้เรียนของมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

- การจัดการเรียนการสอนปริญญาตรี ก1 ก2 ก3 รูปแบบใหม่
- การเปิดรับผู้เรียน Modular

5.2) แผนการจัดการสอนออนไลน์สมบูรณ์แบบ และบริการดิจิทัลเพื่อสะดวกเรียนสะดวกรู้

- การจัดการเรียนการสอนออนไลน์สมบูรณ์แบบ
- การจัดทำต้นแบบการเรียนรู้แบบ Learning journey
- การจัดทำแผนพัฒนาทักษะ Digital ของนักศึกษาและผู้เรียน
- การจัดทำแผนพัฒนาทักษะ Digital ของอาจารย์ผู้สอน
- การพัฒนาระบบการให้บริการนักศึกษาและผู้เรียนที่เป็นออนไลน์สมบูรณ์แบบในรูปแบบ Digital student services journey

- การจัดทำ Student Services Dashboard
- การพัฒนาการให้บริการนักศึกษาเสมือนจริงในรูปแบบ AR/VR/MR

6. มติคณะทำงานพิจารณางบประมาณด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

6.2 แผนและงบประมาณด้านเทคโนโลยีการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยประมาณการกรอบเงินที่นำมาจัดสรรงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ วงเงินประมาณ 1,487.5039 ล้านบาท และงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร จาก เงินงบประมาณแผ่นดิน จำนวน 695.6730 ล้านบาท รวมวงเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นเงินจำนวน 2,183.1769 ล้านบาท ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาจากงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่ได้รับจัดสรรเพื่อดำเนินการในภารกิจหรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับด้านเทคโนโลยีการศึกษา เป็นเงินประมาณ 35.4772 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 1.63 ของงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ซึ่งจำแนกงบประมาณรายจ่ายตามมติหมวดกองทุนตามภารกิจและพันธกิจ โดยมีรายละเอียดปรากฏตามตารางที่ 6.1

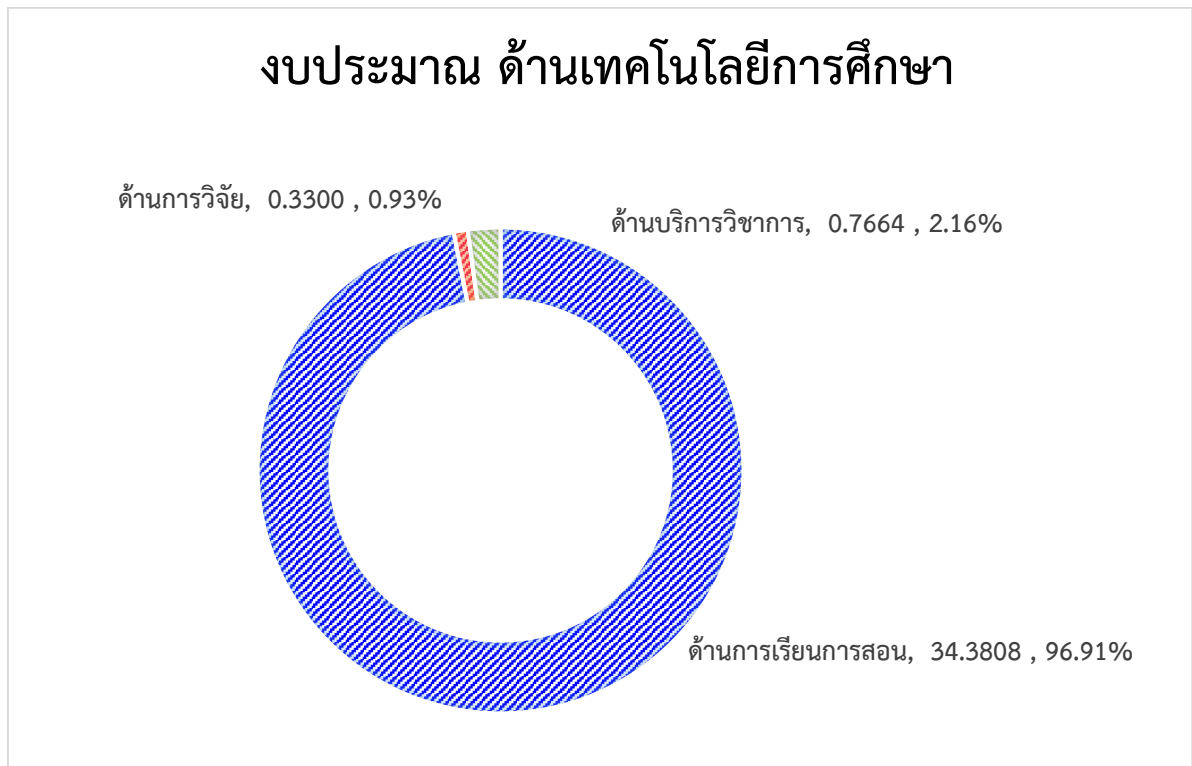
ตารางที่ 6.1 การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ด้านเทคโนโลยี
การศึกษา ในภาพรวมพันธกิจและกองทุนของมหาวิทยาลัย

หน่วย : ล้านบาท

กองทุน	พันธกิจ					รวม 5 พันธกิจ
	การจัด การเรียน การสอน	วิจัย	บริการ วิชาการ	ทำนุบำรุง ศิลปวัฒน ธรรม	พัฒนา องค์กร	
รวมงบประมาณรายจ่าย	34.3808	0.3300	0.7664			35.4772
กท. 3 เพื่อการจัดการศึกษา	26.4001					26.4001
กท. 4 การวิจัย		0.3300				0.3300
กท. 5 บริการวิชาการแก่สังคม	0.2850		0.7664			1.0514
กท. 8 พัฒนาบรรณสารสนเทศและเทคโนโลยีการศึกษาทางไกล	0.1207					0.1207
กท. 9 พัฒนองค์กรและสินทรัพย์	7.5750					7.5750

สำหรับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายด้านเทคโนโลยีการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยจัดสรรงบประมาณรายจ่ายจำแนกตามมิติพันธกิจ พบว่า พันธกิจด้านการจัดการเรียนการสอนได้รับการจัดสรรงบประมาณสูงสุด จำนวน 34.3808 ล้านบาท แบ่งเป็นงบประมาณแผ่นดิน จำนวน 6.0000 ล้านบาท และงบประมาณเงินรายได้ จำนวน 28.3808 รองลงมาเป็นพันธกิจด้านบริการวิชาการ จำนวน 0.7664 ล้านบาท และด้านการวิจัย จำนวน 0.3300 ล้านบาท ส่วนการจำแนกตามมิติกองทุน พบว่า จัดสรรให้กับกองทุนเพื่อการจัดการศึกษาสูงสุด จำนวน 26.4001 ล้านบาท รองลงมาเป็นกองทุนพัฒนาองค์กรและสินทรัพย์ จำนวน 7.5750 ล้านบาท กองทุนบริการวิชาการแก่สังคม จำนวน 1.0514 ล้านบาท กองทุนการวิจัย จำนวน 0.3300 ล้านบาท และกองทุนพัฒนาบรรณสารสนเทศและเทคโนโลยีการศึกษาทางไกล จำนวน 0.1207 ล้านบาท ตามลำดับ

แผนภูมิที่ 6.1 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ด้านเทคโนโลยีการศึกษาจำแนกตามพันธกิจ



ตาราง 6.2 การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ด้านเทคโนโลยีการศึกษา

หน่วย : ล้านบาท

ประเภทงบรายจ่าย	งบประมาณ พ.ศ. 2567			งบประมาณ พ.ศ. 2566			การเปลี่ยนแปลงเมื่อเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กับ พ.ศ. 2566			
	แผ่นดิน	รายได้	รวม	แผ่นดิน	รายได้	รวม	แผ่นดิน	รายได้	รวม	ร้อยละ
รวมงบประมาณด้านเทคโนโลยีการศึกษา	6.0000	29.4772	35.4772	6.0000	27.5604	33.5604	-	1.9168	1.9168	5.71
งบดำเนินงาน	6.0000	11.7553	17.7553	6.0000	6.5202	12.5202	-	5.2351	5.2351	41.81
งบลงทุน	-	4.6162	4.6162	-	1.7254	1.7254	-	2.8908	2.8908	167.54
งบเงินอุดหนุน	-	5.6057	5.6057	-	5.5542	5.5542	-	0.0515	0.0515	0.93
งบรายจ่ายอื่น	-	7.5000	7.5000	-	13.7606	13.7606	-	-6.2606	-6.2606	-45.50

งบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ในภารกิจหรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับด้านเทคโนโลยีการศึกษา จัดสรรเงินจำนวน 35.4772 ล้านบาท เมื่อเทียบกับปีงบประมาณ

พ.ศ. 2566 ซึ่งจัดสรรไว้จำนวน 33.5604 ล้านบาท เพิ่มขึ้น จำนวน 1.9168 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 5.71 เนื่องจากมหาวิทยาลัยมีนโยบายการปรับปรุงแบบสื่อการศึกษาให้เป็นชุดวิชาออนไลน์สมบูรณ์แบบ จึงทำให้มีค่าใช้จ่ายในการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการผลิตสื่อออนไลน์ เช่น การผลิตสื่อ AR และ VR ของมหาวิทยาลัย การพัฒนา Virtual Lab Platform เพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนทางไกลแบบเสมือนจริง การพัฒนาศักยภาพและยกระดับทักษะการใช้เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์เพื่อการจัดการเรียนการสอนออนไลน์และเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน รวมทั้งการจัดสรรทดแทนครุภัณฑ์เทคโนโลยีการสื่อสารและโสตทัศนศึกษาที่เสื่อมสภาพหรือหมดอายุการใช้งาน และการซ่อมแซมอาจจะไม่คุ้มค่าโดยทดแทนด้วยเทคโนโลยีสมัยใหม่ที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และจัดซื้อครุภัณฑ์ต่างๆ ที่จำเป็นเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน และรองรับงานบริหารและงานบริการต่างๆ ตามนโยบาย/แนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัยหรือแผนสำคัญของมหาวิทยาลัย

6.3 สารสำคัญของด้านเทคโนโลยีการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 วงเงินงบประมาณ 2,183.1769 ล้านบาท โดยจัดสรรงบประมาณรายจ่ายด้านเทคโนโลยีการศึกษา จำนวน 35.4772 ล้านบาท เมื่อจำแนกตามภารกิจและงบรายจ่ายจะเห็นว่างบประมาณในส่วนของงบดำเนินงานตามภารกิจ มากที่สุด จำนวน 17.7553 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 50.05 รองลงมาเป็นงบรายจ่ายอื่น จำนวน 7.5000 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 21.14 งบเงินอุดหนุน จำนวน 5.6057 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 15.80 และงบลงทุน จำนวน 4.6162 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 13.01 โดยมีรายละเอียดปรากฏตามตารางที่ 6.3

ตารางที่ 6.3 การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ด้านเทคโนโลยีการศึกษา จำแนกตามภารกิจและงบรายจ่าย

หน่วย : ล้านบาท

ประเภทรายจ่าย	งบลงทุน	งบดำเนินการ			รวม
		งบดำเนินงาน	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น	
รวมทั้งสิ้น	4.6162	17.7553	5.6057	7.5000	35.4772
งบประมาณแผ่นดิน	-	6.0000	-	-	6.0000
งบประมาณเงินรายได้	4.6162	11.7553	5.6057	7.5000	29.4772

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยมีเป้าหมายในการพัฒนามหาวิทยาลัยสู่มหาวิทยาลัยชั้นนำของโลกด้านดิจิทัล (Digital University) โดยมีนโยบายปฏิรูปมหาวิทยาลัยให้เป็นมหาวิทยาลัยที่ใช้ระบบการเรียนการสอนทางไกลแบบดิจิทัล และเพื่อสร้างนวัตกรรมการเรียนการสอนให้เป็นระบบการศึกษาออนไลน์สมบูรณ์แบบ จึงจัดทำแผนงานการจัดการสอนออนไลน์สมบูรณ์แบบ และบริการดิจิทัลเพื่อสะดวกเรียนสะดวกรู้ โดยมีเป้าหมายในการปรับสื่อการศึกษาให้เป็นชุดวิชาออนไลน์

สมบูรณ์แบบ และพัฒนาระบบการให้บริการแบบดิจิทัลให้นักศึกษา/ผู้เรียน เพื่อสะดวกเรียนสะดวกรู้ เช่น การพัฒนา Virtual Lab Platform เพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนทางไกลแบบเสมือนจริง การออกแบบรูปแบบสื่อการสอนโดยใช้ METAVERSE การออกแบบและพัฒนา ชุดวิชานำร่องในรูปแบบ AR, VR หรือ MR และการนำเทคโนโลยีเสมือนจริงมาสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนออนไลน์สมบูรณ์แบบ เป็นต้น ดังนั้น มหาวิทยาลัยจึงจำเป็นต้องมีแผนการดำเนินงานและการจัดสรรงบประมาณลงทุน สำหรับรองรับและปรับปรุงการพัฒนาการเรียนการสอนในรูปแบบออนไลน์สมบูรณ์แบบ การเรียนการสอนผ่านระบบ e – Learning รูปแบบต่างๆ การส่งเสริมมาตรฐานการศึกษาและครุภัณฑ์อุปกรณ์ด้านสื่อโสตทัศนูปกรณ์และระบบดิจิทัลในการสนับสนุนการเรียนการสอน เพื่อมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำของโลกด้านดิจิทัล (Digital University)

7. ด้านบริหารทรัพยากรบุคคล

ตามแนวนโยบายการพัฒนา มสธ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และนโยบายการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีของมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และตามแนวทางคณะกรรมการปฏิรูปมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช และตามมติสภามหาวิทยาลัยครั้งที่ 12/2562 เมื่อวันที่ 19 ธันวาคม 2562 ได้เห็นชอบแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช ประจำปีงบประมาณ โดยกำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงให้มีการจ้างที่ปรึกษาที่มีความเชี่ยวชาญด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อวางแผนอัตรากำลังให้พร้อมและสอดคล้องเหมาะสมกับภารกิจทิศทางการขับเคลื่อนการปฏิรูปและเพื่อรับมือกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงและแนวโน้มด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัยที่อยู่ในขั้นวิกฤติ โดยได้ถ่ายทอดจากแผนยุทธศาสตร์ มสธ. ระยะ 5 ปี (2566 – 2570) ซึ่งเป็นแผนยุทธศาสตร์ที่มหาวิทยาลัยให้ความสำคัญต่อการพัฒนาด้านทรัพยากรบุคคล เพื่อให้สอดคล้องกับการพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 – 2580) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 แผนการศึกษาแห่งชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 – 2579) กรอบนโยบายและยุทธศาสตร์การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2566 – 2570 เพื่อให้เชื่อมโยงสู่แผนการบริหารจัดการทรัพยากร การเงิน พัสดุ และทรัพยากรบุคคล ดังนั้น การจัดทำงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จึงมีองค์ประกอบที่สำคัญ ประกอบด้วย นโยบายหลัก ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยประจำปีงบประมาณ และแนวทางการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยตามพันธกิจสำคัญทั้ง 5 ด้าน โดยเฉพาะด้านพัฒนาองค์กร ถือเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยสนับสนุนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งจะนำไปสู่การขับเคลื่อนองค์กร เพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อการพัฒนามหาวิทยาลัย ตามนโยบาย/แนวทางการพัฒนาที่กำหนด

7.1 แผน นโยบาย และมติที่สำคัญของด้านบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้เกิดการพัฒนาและขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยไปสู่ การพัฒนาองค์กรให้มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน และมีธรรมาภิบาล มหาวิทยาลัยได้จัดสรรงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2567 พร้อมทั้งให้การสนับสนุนด้านบริหารทรัพยากรบุคคลตามแผน นโยบาย และมติที่สำคัญ ประกอบด้วย นโยบายหลัก ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย แนวทางและหลักเกณฑ์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ดังนี้

7.1.1 แผนพัฒนามหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580)

ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ภายใต้แผนพัฒนาความเป็นเลิศของสถาบันอุดมศึกษา ดังนี้

พันธกิจที่ 5 พัฒนาองค์กรให้มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน และมีธรรมาภิบาล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 10 พัฒนางค์กรที่มีผลสัมฤทธิ์ด้านบริหารทรัพยากรบุคคล ที่เป็นสากล

1) ด้านการบริหารบุคลากร โดยดำเนินการ ดังนี้

1.1) ว่าจ้างที่ปรึกษาภายนอกที่มีความเชี่ยวชาญดำเนินการและให้คำแนะนำเกี่ยวกับ

Manpower post-audit เพื่อเตรียมวางแผนการบริหารอัตรากำลังคนให้เหมาะสมกับในสถานการณ์ปัจจุบัน รวมไปถึงการขับเคลื่อนการพัฒนามหาวิทยาลัยในอนาคต โดยมีขอบเขตการดำเนินงาน ดังต่อไปนี้

- วิเคราะห์ Performance Productivity ต่ออัตรากำลังคนของ มสธ.
- ค้นหา Factor ที่ส่งผลต่อ Performance Productivity ต่ออัตรากำลังคนของแต่ละลักษณะ และอัตราส่วนที่เหมาะสม
- วิเคราะห์ Productivity ที่ควรจะเป็นของกำลังคนของ มสธ. ในภาพรวมใน 5 ปี และ 10 ปีข้างหน้า
- วิเคราะห์ Productivity ที่ควรจะเป็นของกำลังคนของแต่ละหน่วยงานในภาพรวมใน 5 ปี และ 10 ปีข้างหน้า
- วิเคราะห์ความเหมาะสมอัตรากำลังคนของแต่ละหน่วยงานในปัจจุบัน (คน=งาน หรือ คน > งาน หรือ งาน > คน)
- กำหนดลักษณะงานของมหาวิทยาลัยที่ควรเน้นการ Up-skill, Re-skill
- กำหนดลักษณะงานของมหาวิทยาลัยที่ควรใช้วิธีการ Freeze อัตรากำลังคน
- กำหนดลักษณะงานของมหาวิทยาลัย และหลักเกณฑ์การพิจารณาที่ควรจ้างอัตราเพิ่มใหม่ที่เป็น New employee
- กำหนดลักษณะงานที่ควรใช้วิธีการ Rotation
- กำหนดลักษณะงานของมหาวิทยาลัยที่ควรใช้วิธีการ Outsourcing ให้เอกชนมาดำเนินการแทน และจัดทำ Outsourcing Transformation plan
- กำหนดลักษณะงานที่ควรใช้วิธีการจ้างแบบ Short-term ในกำหนดเวลาที่แน่นอนหรือตาม TOR
- กำหนดระบบและหลักเกณฑ์การพิจารณาให้บุคลากรที่ไม่สามารถพัฒนาศักยภาพของตนเองออกจากมหาวิทยาลัย และทำ Release transformation plan ประกอบ
- จัดทำระบบจัดเก็บ Workload รายบุคคล

- หลักการและเกณฑ์ในการตัดสินใจการตั้งส่วนงานใหม่ เป็นต้น

7.1.2 แนวนโยบายการพัฒนา มสธ. ในแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

พันธกิจที่ 5 ด้านพัฒนาองค์กร

- : การบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาบุคลากร ดังนี้

1) ด้านการบริหารจัดการ : ส่งเสริมพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ความเป็นเลิศภายใต้กรอบและเกณฑ์ของ EdPEX/TQA ทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน

2) ด้านงบประมาณ การเงิน และการหารายได้ : โดยเร่งการพัฒนาระบบวางแผนทรัพยากรบุคคลขององค์กร (Enterprise Resource Planning: ERP) ให้ครอบคลุม การเงิน งบประมาณ และพัสดุ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย พร้อมทั้งจัดตั้งหน่วยธุรกิจในรูปแบบ SDU ที่บริหารงานในรูปแบบบอร์ด การหารายได้ทางธุรกิจ และการพึ่งพาตนเอง และการเพิ่ม Productivity ในกระบวนการทำงานของมหาวิทยาลัย เช่น การเพิ่มรายได้ ลดค่าใช้จ่าย ลดระยะเวลาในการทำงาน เพิ่มผลผลิตต่อคนให้สูงขึ้น การดำเนินการบริหารหลักสูตรและชุดวิชาตามประกาศเรื่อง การปรับปรุงชุดวิชา หลักสูตร การผลิตและปรับปรุงชุดวิชา 2565 ที่เน้นความคุ้มค่า และการออกแบบรูปแบบการบริหารหลักสูตรที่เน้น Business Model

3) ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลและการพัฒนาบุคลากร : เน้นวางระบบบริหารงานที่คำนึงถึงผลิตภาพของบุคลากรต่อคนต่อปี (HR Productivity) การวางแผนบริหารอัตรากำลังคนระยะ 5 ปี, 10 ปี และ 15 ปี การส่งเสริมการ Re-Skill Up-Skill รองรับรูปแบบการทำงานในอนาคตและนวัตกรรมใหม่ๆ การเพิ่ม Digital Skill ให้กับบุคลากรทั้งสายวิชาการ และสายสนับสนุน ควบคู่ไปกับการสร้างความพึงพอใจ และความผูกพันของบุคลากรให้เป็นไปตามเกณฑ์ EdPEX

4) ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและสารสนเทศ : โดยเร่งรัดการพัฒนา Student Service Journey ให้เสร็จสมบูรณ์ทั้งระบบหน้าบ้านและหลังบ้าน พร้อมเชื่อมโยงกับ App.SISA และพัฒนา Learning Space & SMART Classroom ให้กับนักศึกษา ตลอดจนวางรูปแบบ Virtual Lab Platform เพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนทางไกลแบบเสมือนจริง รวมถึงพัฒนาระบบสารสนเทศกลางทั้ง 21 ระบบให้มีความสมบูรณ์ในรูปแบบ Data-Warehouse อีกทั้งนำ i-Thesis Software มาใช้ในการบริหารดัชนีพันธกิจ วิจัยพันธกิจ และการศึกษาค้นคว้าอิสระ นอกจากนี้ยังส่งเสริมการพัฒนา Digital Skill ผ่านการจัดทำห้องเรียนเสมือนจริงของนักศึกษา และบุคลากรและสนับสนุนการจัดทำ STOU Application สำหรับบุคลากรภายในมหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง

5) ด้านการพัฒนากายภาพ : ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มสธ. ยังคงพัฒนาการพัฒนากายภาพของมหาวิทยาลัยตามเกณฑ์ UI Green และส่งเสริมพัฒนามหาวิทยาลัยตามแนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัยยั่งยืน (SDG6: การจัดการน้ำและสุขาภิบาล และ SDG7: พลังงานสะอาดที่ทุกคนเข้าถึงได้)

7.1.4 นโยบายทั่วไป

(1) สนับสนุนการบริหารงานและบริการการศึกษาของมหาวิทยาลัยตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติโดยยึดหลักการใช้จ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี (เงินงบประมาณแผ่นดิน) เป็นลำดับแรก และสมทบงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยในส่วนที่ได้รับจัดสรรจากเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีไม่เพียงพอหรือไม่ได้รับจัดสรร ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับความพร้อมและความสามารถทางการเงิน ของมหาวิทยาลัยเป็นสำคัญ โดยไม่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงทางการเงินของมหาวิทยาลัย

(2) สนับสนุนการดำเนินงานตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช ระยะ 20 ปี (พ.ศ.2561 – 2580) ที่ถ่ายทอดสู่แนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัย ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) แผนปรับแต่งแปลงโฉมมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช และแผนปฏิบัติการของมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และส่งเสริมการพัฒนาองค์กรสู่การเป็นองค์กรที่ดำเนินการตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (sustainable development goals: SDGs) องค์กรแห่งการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 (partnership for 21st century skills) และส่งเสริมการดำเนินการตามนโยบายคนไทย 4.0 ของสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. รวมทั้ง การขับเคลื่อนแนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัย แผนบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในของมหาวิทยาลัย แผนพัฒนาด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช (digital transformation plan 2021-2037) และแผนปฏิบัติการของมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

(3) ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพด้านการศึกษาและบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราชให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล และสอดคล้องกับสภาพการณ์ภายในประเทศและต่างประเทศ

(4) สนับสนุนงบประมาณเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีและเสริมสร้างสมรรถนะที่เหมาะสมให้กับการปฏิบัติงานของบุคลากรและการเรียนรู้ของนักศึกษา

(5) สนับสนุนงบลงทุนที่จำเป็นและเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยในระยะยาว รวมถึงการพัฒนางานด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของมหาวิทยาลัยตามแนวทาง STOU Digital NEXT ให้มีประสิทธิภาพรองรับการให้บริการการศึกษาและการจัดการเรียนการสอนด้วยระบบการศึกษาทางไกลในรูปแบบออนไลน์สมบูรณ์แบบและการบริหารจัดการ โดยพิจารณาถึงความพร้อมและสถานะการทางการเงินของมหาวิทยาลัย ความจำเป็น ความเหมาะสม และความคุ้มค่าเป็นสำคัญ

(6) ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรของมหาวิทยาลัยตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อย่างมีประสิทธิภาพ คุ้มค่า และลดความซ้ำซ้อนของค่าใช้จ่ายในกิจกรรมต่างๆ หรือยกเลิก

ค่าใช้จ่ายที่หมดความจำเป็น เพื่อให้การบริหารจัดการงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้สามารถเป็นเครื่องมือในการพัฒนามหาวิทยาลัยอย่างยั่งยืน

7.1.5 นโยบายงบประมาณรายได้

(1) สนับสนุนการดำเนินงานด้านการผลิตบัณฑิต การวิจัยและนวัตกรรม การบริการวิชาการการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และการพัฒนาองค์กรที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน รวมถึงให้ความสำคัญกับแผนพัฒนา/นโยบายการพัฒนามหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช อย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล ตลอดจนการจัดระบบโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวกที่มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เพื่อนำไปสู่การสร้างบัณฑิตควบคู่ไปกับการสร้างกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต (life long learning) ทั้งในด้านขององค์ความรู้ (knowledge) ทักษะ (skills) และหลักคิดที่ถูกต้อง (mindset) พร้อมเข้าสู่ศตวรรษที่ 21 โดยการสร้างบัณฑิตที่มุ่งเรียนรู้จากการปฏิบัติจริงอย่างเป็นรูปธรรม การเสริมสร้างทักษะความรู้ใหม่ที่พร้อมรับเทคโนโลยีทันสมัย ควบคู่กับการสร้างกำลังคนระดับสูง (brain power) ร่วมกับเครือข่ายระดับชาติและสากล รวมถึงสนับสนุนโครงการ/กิจกรรมที่มีความจำเป็นสอดคล้องกับพันธกิจและนโยบายของสภามหาวิทยาลัย แนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัย หรือนโยบายของมหาวิทยาลัย

(2) สนับสนุนการเพิ่มพูนสมรรถนะของคณาจารย์และบุคลากร การจัดสวัสดิการสำหรับบุคลากรของมหาวิทยาลัย การวางแผนอัตรากำลัง ตลอดจนการให้ความสำคัญกับการกำหนดจำนวนบุคลากรที่เหมาะสมกับภาระงานและหน่วยงาน

(3) สนับสนุนการปรับปรุงและพัฒนาระบบทางกายภาพ สภาพแวดล้อม เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี และปลอดภัยของบุคลากร

7.2 แผนและงบประมาณด้านบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

งบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 วงเงินงบประมาณทั้งสิ้น จำนวน 2,183.1769 ล้านบาท จำแนกเป็นงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี (เงินงบประมาณแผ่นดิน) จำนวน 695.6730 ล้านบาท และมหาวิทยาลัยจัดสรรงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 1,487.5039 ล้านบาท ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาจากกรอบวงเงินงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัยที่จัดสรรงบประมาณเพื่อดำเนินการในภารกิจหรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับด้านบริหารทรัพยากรบุคคล วงเงินงบประมาณ 782.6288 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 35.85 ของงบประมาณรายจ่ายทั้งหมดของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 หรือคิดเป็นร้อยละ 52.61 ของงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ของ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ซึ่งจำแนกการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายด้านบริหารทรัพยากรบุคคล จำแนกเป็น 2 แหล่งเงิน โดยมีรายละเอียดดังนี้

กองทุน	พันธกิจ											
	การจัด การเรียนการสอน		วิจัย		บริการวิชาการ		ทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม		พัฒนาองค์กร		รวม	
กท. 5 บริการวิชาการ แก่สังคม	-	-	-	-	-	1.1011	-	-	-	-	-	1.1011
กท. 7 ทรัพยากรบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6.7348	-	6.7348
กท 8 พัฒนาบรรณ สารสนเทศและเทคโนโลยี การศึกษาทางไกล	-	0.9606	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.9606
กท 9 พัฒนาองค์กรและ สินทรัพย์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	54.2135	-	54.2135

งบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ด้านบริหารทรัพยากรบุคคลจัดสรร
 มากที่สุดจากลำดับที่ 1-3 เป็นดังนี้

ลำดับที่ 1 ได้แก่ พันธกิจด้านการจัดการเรียนการสอน จำนวน 135.5064 ล้านบาท โดยจัดสรรใน
 กองทุนที่ 3 กองทุนเพื่อการจัดการศึกษา จำนวน 134.5458 ล้านบาท และกองทุนที่ 8 กองทุนพัฒนา
 บรรณสารสนเทศและเทคโนโลยีการศึกษาทางไกล จำนวน 0.9606 ล้านบาท

ลำดับที่ 2 ได้แก่ พันธกิจด้านพัฒนาองค์กร จำนวน 60.9483 ล้านบาท โดยจัดสรรในกองทุนที่ 9
 กองทุนพัฒนาองค์กรและสินทรัพย์ จำนวน 54.2135 ล้านบาท และกองทุนที่ 7 กองทุนทรัพยากรบุคคล
 จำนวน 6.7348 ล้านบาท และ

ลำดับที่ 3 ได้แก่ พันธกิจด้านวิจัย จำนวน 1.4260 ล้านบาท โดยจัดสรรในกองทุนที่ 4 กองทุนการ
 วิจัย จำนวน 1.4260 ล้านบาท

ตารางที่ 7.2 การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัยประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เทียบกับ
 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ด้านบริหารทรัพยากรบุคคล จำแนกตามพันธกิจ 5 ด้าน และแหล่งเงิน
 งบประมาณ

หน่วย : ล้านบาท

พันธกิจ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566			การเปลี่ยนแปลง เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา			
	งบแผ่นดิน	เงินรายได้	รวม	งบแผ่นดิน	เงินรายได้	รวม	งบแผ่นดิน	เงินรายได้	รวม	ร้อยละ
1. ด้านการจัดการเรียน การสอน	583.3782	135.5064	718.8846	591.4652	138.3787	729.8439	-8.0870	-2.8723	-10.9593	-1.50
2. ด้านวิจัย	-	1.4260	1.4260	-	1.4006	1.4006	-	0.0254	0.0254	1.81
3. ด้านบริการวิชาการ	-	1.1011	1.1011	-	1.1859	1.1859	-	-0.0848	-0.0848	-7.15
5. ด้านพัฒนาองค์กร	-	60.9483	60.9483	-	62.0589	62.0589	-	-1.1106	-1.1106	-1.79
รวม	583.3782	198.9818	782.3600	591.4652	203.0241	794.4893	-8.0870	-4.0423	-12.1293	-1.53

มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราชได้จัดสรรงบประมาณรายจ่ายด้านบุคลากร ประจำปี พ.ศ. 2567 เปรียบเทียบกับ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล พบว่า ในปีงบประมาณ 2567 มหาวิทยาลัยมีการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายในการบริหารบุคคลในภาพรวม ลดลง จำนวน 12.1293 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 1.53 ของงบประมาณทั้งหมด โดยรายการที่เพิ่มขึ้น/ลดลง เกิดจากปัจจัย ดังนี้

1. นโยบายการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ตามแนวทางการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 “ข้อ 8) งบบุคลากรและค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับบุคลากร เช่น ค่าจ้างเงินเดือน ค่าตอบแทนตำแหน่งผู้บริหาร เป็นต้น ให้พิจารณาตามกรอบอัตรากำลังที่ผ่านที่ประชุมที่เกี่ยวข้อง โดยยึดหลักการจัดสรรงบประมาณตามอัตราที่มีบุคลากรครองอยู่จริง และหากระหว่างปีงบประมาณมีงบประมาณไม่เพียงพอให้หน่วยงานเสนอของบประมาณเพิ่มเติมต่อไป โดยยึดตามกรอบอัตรากำลังที่ผ่านการเห็นชอบตามมติที่ประชุม ก.พ.อ. มสธ. ครั้งที่ 6/2566 เมื่อวันที่ 4 เมษายน 2566 เฉพาะอัตรากรองจริง (ลูกจ้างประจำเงินรายได้ ลูกจ้างลักษณะพิเศษ และลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน)

2. กองทรัพยากรบุคคล ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังระยะสั้น (3 ปี) และระยะปานกลาง (5 ปี) และระยะยาว (10 – 20 ปี) ที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานที่เป็นปัจจุบันและเหมาะสม เพื่อมิให้เกิดผล กระทบและเป็นภาระด้านงบประมาณด้านบุคคลที่เพิ่มขึ้น ทั้งบุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุน โดยให้มีจำนวนอัตราที่เหมาะสมตามภารกิจของหน่วยงานที่คำนึงถึงภาระของงบประมาณด้านบุคคลเป็นสำคัญ ตลอดจนมีการปรับระบบการจ้างและระบบสวัสดิการต่างๆ ของพนักงานมหาวิทยาลัยให้มีความชัดเจนและเป็นไปตามระเบียบเกี่ยวกับการจ้างพนักงานตามที่รัฐบาลกำหนด รวมถึงการศึกษาภาระงานและการกำหนดอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

3. การควบคุมการจ้างลูกจ้างชั่วคราวรายวัน โดยการวางแผนและบริหารให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ปัจจุบันและภารกิจของหน่วยงานโดยอาศัยแนวทางการพิจารณาการจ้างเหมาบริการแทนการจ้างลูกจ้างชั่วคราวรายวันในบางภารกิจ รวมทั้งพิจารณาความจำเป็น เหมาะสมและประสิทธิภาพของงานที่ให้ลูกจ้างรายวันอยู่ปฏิบัติงานล่วงหน้า

4. การดำเนินการสรรหาและบรรจุบุคลากรตามหลักเกณฑ์ของมหาวิทยาลัยที่ให้ความสำคัญกับความจำเป็นและภาระหน้าที่ของบุคลากรที่จะเพิ่มขึ้น รวมถึงการพิจารณาจากผลการศึกษา Post Audit ในการวิเคราะห์แผนอัตรากำลังและพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยตามนโยบายการปฏิรูปของมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราชด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ภายใต้หลักเกณฑ์และแนวทางการบริหารจัดการงบประมาณจากเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีเป็นหลัก และสมทบจากงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ประจำปีในส่วนที่จำเป็น

5. รายการจ้างเหมาบริการ (outsourcing) จะจัดสรรงบประมาณโดยใช้บริการจาก

หน่วยงานภายนอกที่มีความชำนาญหรือเชี่ยวชาญในด้านนั้นๆ จะพิจารณาจากความคุ้มค่าของการดำเนินงาน เพื่อไม่ให้เป็นการค่าใช้จ่ายในงบบุคลากร เงินสวัสดิการ และงบลงทุน ซึ่งจะพิจารณาจากสัญญาที่ได้มีการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา หรือเกิดจากข้าราชการ/ลูกจ้างเกษียณอายุราชการหรือออกจากราชการตามที่กฎหมายกำหนด

6. การจัดสรรงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2567 งบบุคลากร พิจารณาตามโครงสร้าง อัตราค่าจ้างลูกจ้างเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยที่สภามหาวิทยาลัยเห็นชอบ โดยเป็นประมาณการรายจ่ายที่มีวัตถุประสงค์ให้จ่ายแก่บุคลากร ดังนี้

6.1 ค่าจ้างลูกจ้างแต่ละประเภท จะจัดสรรงบประมาณตามกรอบอัตรากำลัง ลูกจ้างที่ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาของมหาวิทยาลัย โดยจัดสรรงบประมาณตามอัตรากำลังที่มีบุคลากรครองอยู่จริง แต่ถ้ามหาวิทยาลัยมีความจำกัดในด้านงบประมาณ อาจจัดสรรงบประมาณให้เหมาะสมตามความจำเป็น ทั้งนี้ การปรับลดรายจ่ายงบบุคลากรจะไม่ส่งผลกระทบต่อภารกิจที่สำคัญในการให้บริการนักศึกษา

6.2 อัตราค่าจ้างประจำ จะใช้หลักเกณฑ์ ดังนี้

1) กรณีอัตราเดิม จะใช้บัญชีถือจ่ายค่าจ้างลูกจ้างแต่ละประเภท ที่เป็นปัจจุบันเป็นฐานในการคำนวณค่าจ้างของงบประมาณ ปี พ.ศ. 2566 (ไม่รวมเงินที่จ่ายควบกับค่าจ้างประจำ) และการเพิ่มขึ้นค่าจ้างให้จัดสรรไว้ในเงินงบกลาง

2) กรณีอัตราใหม่ จัดสรรตามมติ กพอ. มสธ ที่อนุมัติกรอบอัตรากำลัง โดยจัดสรรงบประมาณงบประมาณตามโครงสร้างอัตราค่าจ้างลูกจ้างเงินรายได้ในแต่ละประเภท การประมาณการรายจ่ายงบบุคลากร ปี 2568 – 2570 ให้ใช้ฐานปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และกำหนดวงเงินเลื่อนเงินค่าจ้างประจำปี ร้อยละ 6 ของงบประมาณรายจ่ายที่เป็นค่าจ้างประจำ (ไม่รวมเงินที่จ่ายควบกับค่าจ้างประจำ)

3) อัตราค่าจ้างของลูกจ้างเงินรายได้ชั่วคราว และพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ให้ใช้อัตราตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยกองแผนงานจะจัดสรรวงเงินตามมติ ก.พ.อ.มสธ. โดยเฉพาะค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ให้หน่วยงานปฏิบัติตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

4) การจัดสรรอัตราจ้างผู้เชี่ยวชาญชาวต่างประเทศ ผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อรองรับการดำเนินงานเกี่ยวกับการพัฒนาและการสอนหลักสูตรนานาชาติระดับปริญญาตรี/โท/เอก ของสาขาวิชาต่างๆ จะจัดสรรอัตราจ้างตาม กพอ.มสธ มีมติอนุมัติอัตราและจัดสรรไว้ที่สาขาวิชา โดยพิจารณาถึงระยะเวลาการจ้างที่สอดคล้องกับการเปิดการเรียนการสอนในแต่ละหลักสูตรรวมถึงช่วงระยะเวลาสรรหา ส่วนลูกจ้างในตำแหน่งอาจารย์ประจำพิเศษหรือชื่ออื่นตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด จัดสรรงบประมาณไว้ที่สาขาวิชา

5) ค่าจ้างลูกจ้างประจำและลูกจ้างหน่วยงานที่จัดหารายได้ ในกรณีที่เป็นอัตรารว่างจะไม่จัดสรรงบประมาณ

6) ค่าครองชีพจะจัดสรรงบประมาณตามที่สภามหาวิทยาลัยเห็นชอบให้ปรับปรุงการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวให้แก่ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนที่จ้างจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย โดยให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพ

ชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ (ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2558 มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2557 เป็นต้นไป

ทั้งนี้ สำหรับบุคลากร หน่วยงานไม่สามารถดำเนินการโอนไปเป็นค่าใช้จ่ายในหมวดรายจ่ายอื่นๆ ได้ ยกเว้นกรณีที่เกิดกิจกรรมต้องดำเนินการรับโอนงบประมาณจากงบบุคลากรนั้น หากไม่ได้รับโอนงบประมาณจากหมวดรายจ่ายบุคลากรแล้วจะส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยในภาพรวม ทั้งนี้ หน่วยงานต้องส่งกองแผนงานวิเคราะห์ก่อนเสนออธิการบดีพิจารณาอนุมัติ

7. ค่าตอบแทน บุคลากรแต่ละประเภท ที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้แก่มหาวิทยาลัย จะยึดถือตามประกาศ/ระเบียบ/ข้อบังคับ/มติจากคณะกรรมการบริหารเงินรายได้และทรัพย์สิน รวมทั้งมติ คณะรัฐมนตรีหรือหน่วยงานระดับกรมที่มีหน้าที่กำกับดูแลกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง โดยจะพิจารณาจัดสรรงบประมาณให้สอดคล้องกับเป้าหมายแผนการดำเนินงานของผลผลิตกิจกรรม/โครงการ โดยจัดสรรงบประมาณไว้ที่หน่วยงานตามที่มีบุคลากรครองอยู่จริง และหากระหว่างปีงบประมาณมีงบประมาณไม่เพียงพอ ให้หน่วยงานเสนอขอรับการจัดสรรงบประมาณเพิ่มเติมต่อไป ดังนี้

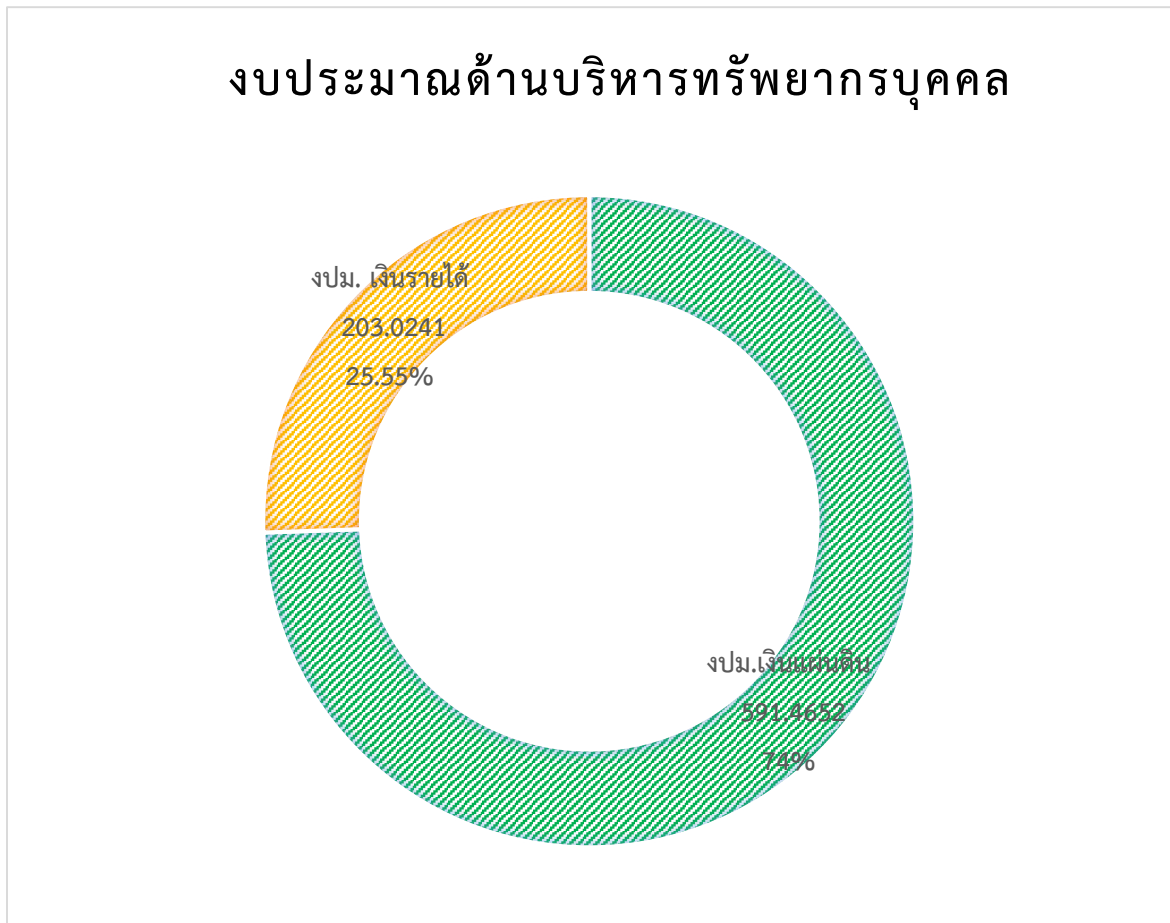
7.1 เงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนต่างๆ ที่ไม่สามารถเบิกจ่ายตามประกาศ/ระเบียบ/ข้อบังคับของกระทรวงการคลัง แต่คณะกรรมการบริหารเงินรายได้และทรัพย์สิน หรือสภามหาวิทยาลัย มีมติให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

7.2 เงินค่าตอบแทนพิเศษ กรณีลูกจ้างประจำได้รับค่าจ้างขั้นสูงสุดของตำแหน่งจะจัดสรรงบประมาณร้อยละ 6 ของวงเงินค่าจ้างประจำ และค่าตอบแทนผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวประมาณร้อยละ 3 ของวงเงินค่าจ้างชั่วคราว โดยงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้จะจัดสรรงบประมาณรวมไว้ในงบกลาง ส่วนค่าจ้างลูกจ้างของหน่วยวิชากิจ จะจัดสรรงบประมาณค่าตอบแทนพิเศษ/ค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานไว้ในงบประมาณตามผลผลิตกิจกรรม/โครงการของหน่วยวิชากิจนั้นๆ

7.3 ค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ตามระเบียบมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช พ.ศ. 2558 (สภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 4/2558 เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2558) ให้จัดสรรงบประมาณไว้ในงบประมาณตามผลผลิตกิจกรรม/โครงการของหน่วยงานนั้น

เมื่อพิจารณาในภาพรวมการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 วงเงินรวมทั้งสิ้น 1,487.5039 ล้านบาท จำแนกตามงบรายจ่ายที่เป็นรายการที่สำคัญ ด้านบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

แผนภาพที่ 7.1 งบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัยด้านบริหารทรัพยากรบุคคล จำแนกตามแหล่งงบประมาณ



งบบุคลากร จำนวน 199.2506 ล้านบาท ลดลงจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน 12.1293 ล้านบาท โดยมีรายละเอียดตามแผนภาพที่ 1

1. งบประมาณเงินแผ่นดิน

ประเภทการบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นเงินทั้งสิ้น 583.3782 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 26.72 ของงบประมาณรายจ่ายทั้งหมดของมหาวิทยาลัย และคิดเป็นร้อยละ 39.21 ของงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประกอบด้วย

- 1.1 เงินเดือน/ค่าจ้างประจำ (ข้าราชการ, และลูกจ้างประจำ) จำนวน 168.0365 ล้านบาท
- 1.2 เงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 380.6142 ล้านบาท
- 1.3 ค่าจ้างชั่วคราว ได้แก่ พนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราวรายปี, ลูกจ้างชั่วคราวรายปี, ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน/รายวัน จำนวน 0.9269 ล้านบาท
- 1.4 ค่าตอบแทนประเภทต่างๆ ได้แก่
 - 1) เงินประจำตำแหน่งผู้บริหารมีวาระ จำนวน 4.3800 ล้านบาท
 - 2) เงินประจำตำแหน่งผู้บริหารไม่มีวาระ จำนวน 1.0752 ล้านบาท

3) เงินค่าตอบแทนพิเศษข้าราชการ/ลูกจ้างประจำที่ได้รับเงินเดือนเต็มขั้น/
ค่าตอบแทนพิเศษลูกจ้างประจำเงินรายได้และลูกจ้างประจำลักษณะพิเศษ/ค่าตอบแทนผลการปฏิบัติงาน
ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 0.7855 ล้านบาท

4) เงินประจำตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการ จำนวน 12.1688 ล้านบาท

5) เงินประจำตำแหน่งทางวิชาการของพนักงาน จำนวน 11.4360 ล้านบาท

6) เงินค่าตอบแทนรายเดือนสำหรับข้าราชการ ระดับ 8-10 จำนวน 2.3525 ล้าน
บาท

7) เงินตอบแทนพิเศษของผู้ปฏิบัติราชการ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ จำนวน
0.3180 ล้านบาท

8) ค่าเช่าบ้าน/ค่าที่พักผู้เชี่ยวชาญชาวต่างประเทศ จำนวน 1.2660 ล้านบาท

1.5 งบประมาณตามสิทธิและข้อกำหนดตามกฎหมาย

1) เงินสมทบกองทุนประกันสังคม จำนวน 0.0180 ล้านบาท

2) เงินสมทบกองทุนเงินทดแทน จำนวน 0.0006 ล้านบาท

2. งบประมาณเงินรายได้

ประเภทการบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นเงินทั้งสิ้น 198.9818 ล้านบาท คิดเป็น
ร้อยละ 9.11 ของงบประมาณรายจ่ายทั้งหมดของมหาวิทยาลัย และคิดเป็นร้อยละ 11.77 ของงบประมาณ
รายจ่ายงบดำเนินการ ประกอบด้วย

2.1 เงินเดือน/ค่าจ้างประจำ (ข้าราชการ, และลูกจ้างประจำ) จำนวน 82.3065
ล้านบาท

2.2 ค่าจ้างชั่วคราว ได้แก่ พนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราวรายปี, ลูกจ้างชั่วคราวราย
ปี, ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน/รายวัน จำนวน 66.9562 ล้านบาท

2.3 ค่าครองชีพ (ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างประจำลักษณะพิเศษ และลูกจ้างชั่วคราว
รายเดือน จำนวน 4.5925 ล้านบาท

2.4 ค่าตอบแทนประเภทต่างๆ ได้แก่

1) เงินประจำตำแหน่งผู้บริหารมีวาระ จำนวน 7.5092 ล้านบาท

2) เงินประจำตำแหน่งผู้บริหารไม่มีวาระ จำนวน 0.1848 ล้านบาท

3) เงินค่าตอบแทนและค่ารับรองเหมาจ่ายของ ผอ.ศวช.มสธ จำนวน 3.6000
ล้านบาท

4) เงินตอบแทนเหมาจ่ายแทนการจัดการรถยนต์ประจำตำแหน่ง จำนวน 2.2104 ล้าน
บาท

5) เงินตอบแทนพิเศษของผู้ปฏิบัติราชการ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ จำนวน 0.3180 ล้าน
บาท

6) ค่าตอบแทนเงินสมนาคุณอธิการบดี จำนวน 1.4400 ล้านบาท

- 7) ค่าตอบแทนผู้อำนวยการโครงการความร่วมมือจัดการศึกษาหลักสูตรรัฐ
ประศาสนศาสตร์ฯ จำนวน 0.2400 ล้านบาท
- 8) ค่าตอบแทนรองผู้อำนวยการโครงการความร่วมมือจัดการศึกษาหลักสูตรรัฐ
ประศาสนศาสตร์ฯ จำนวน 0.1200 ล้านบาท
- 9) ค่าตอบแทนพิเศษสำหรับบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ จำนวน 0.7560 ล้านบาท
- 10) ค่าเช่าบ้าน/ค่าที่พักผู้เชี่ยวชาญชาวต่างประเทศ จำนวน 0.2280 ล้านบาท

2.5 งบประมาณตามสิทธิและข้อกำหนดตามกฎหมาย

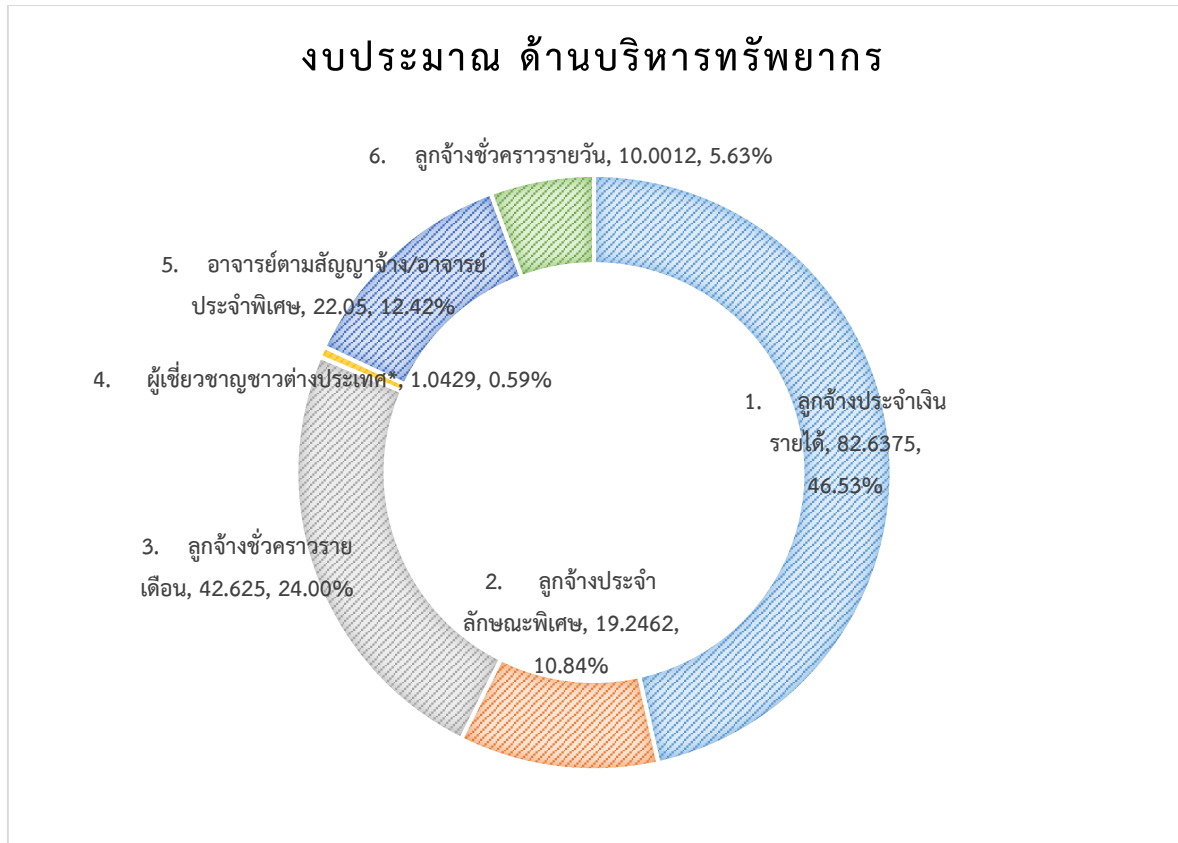
- 1) เงินสมทบกองทุนประกันสังคม จำนวน 4.5000 ล้านบาท

ตารางที่ 7.3 จำนวนบุคลากรจำแนกตามประเภท ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2567

หน่วย : คน

ประเภท	ปี 2567		ปี 2566		+เพิ่ม/-ลด	
	อัตรา	วงเงิน	อัตรา	วงเงิน	อัตรา	วงเงิน
รวมทั้งสิ้น		177.6043		184.6409		-7.0366
1. ลูกจ้างประจำเงินรายได้	309	82.6375	339	88.7398	-30	-6.1023
2. ลูกจ้างประจำลักษณะพิเศษ	70	19.2462	75	20.9576	-5	-1.7114
3. ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน	285	42.6250	313	47.4853	-28	-4.8603
4. ผู้เชี่ยวชาญชาว ต่างประเทศ*	2	1.0429	2	1.0429	-	-
5. ผู้ทรงคุณวุฒิ	-	-	2	0.7124	-	-0.7124
6. อาจารย์ตามสัญญาจ้าง/ อาจารย์ประจำพิเศษ	72	22.0500	70	16.6950	2	5.3550
7. ลูกจ้างชั่วคราวรายวัน	24,346 (คน/วัน)	10.0012	22,436 (คน/วัน)	9.0079	1,910 (คน/วัน)	0.9933

แผนภาพที่ 7.2 งบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัยด้านบริหารทรัพยากรบุคคล จำแนกตามประเภท



สรุปภาพรวมของด้านบริหารทรัพยากรบุคคลมีแนวโน้มที่จะได้รับจัดสรรงบประมาณจากงบประมาณเงินแผ่นดินลดลง ในขณะที่งบประมาณที่จัดสรรจากงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยมีแนวโน้มเพิ่มขึ้น จากการที่ต้องรองรับการเพิ่มขึ้นของอัตราเงินค่าจ้างและค่าครองชีพ รวมถึงค่าตอบแทนการปฏิบัติงานอื่นๆ ที่กฎหมายกำหนดในระยะยาวเห็นควรให้กองทรัพยากรบุคคลจัดทำแผนอัตรากำลังเพื่อแสดงให้เห็นถึงสถานะการขาดแคลนบุคลากรในแต่ละตำแหน่งงานและกรอบอัตรากำลังในระยะ 10 ปี เพื่อรองรับสถานการณ์ด้านงบประมาณที่มหาวิทยาลัยจะต้องรองรับในอนาคต ดังนี้

ด้านพัฒนาองค์กร:

ด้านบริหารงานบุคคลและการพัฒนาบุคลากร

1. ตามความเห็นของคณะกรรมการบริหารเงินรายได้และทรัพย์สินในการประชุมครั้งที่ 5 / 2566 เมื่อวันที่ 14 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2566 กรณีการวิเคราะห์อัตรากำลังและวางแผนการพัฒนาของบุคลากรมหาวิทยาลัยของ Post Audit เมื่อทราบผลแล้ว มหาวิทยาลัยไม่ควรมีการจ้างลูกจ้างเหมาบริการในลักษณะการจ้างเหมาบริการ (โดยวิธีการพัสดุ) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แต่ควรมีการพิจารณาบรรจุอัตรานักงานมหาวิทยาลัย โดยเปิดโอกาสให้ลูกจ้างประจำเงินรายได้ และลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน หรือบุคลากรที่จ้างจากงบประมาณเงินรายได้ เข้ากระบวนการคัดเลือกเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย เป็นการลดภาระด้านงบประมาณเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

2. ตามความเห็นของสภามหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช ในการประชุมครั้งที่ 5 / 2566

เมื่อวันที่ 30 มีนาคม พ.ศ. 2566 การวางแผนวิเคราะห์อัตรากำลัง การพัฒนาคนโดยไม่เพิ่มจำนวน การ Upskill และ Reskill ภายหลังจาก Post Auditพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรมุ่งสู่ความเป็น Digital University และส่งเสริมบุคลากรให้เกิดการพัฒนาตามวัฒนธรรมที่กำหนด

3. การจัดสรรงบประมาณสนับสนุนการพัฒนาด้านบุคลากร และการสร้างองค์กรแห่งความสุขทั้งด้านสุขภาพ สวัสดิการ และความปลอดภัยในการทำงานและความผูกพันของบุคลากร

8. ด้านสวัสดิการ

มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราชได้จัดทำแนวนโยบายพัฒนา มสธ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อใช้เป็นกรอบในการกำหนดทิศทาง เป้าหมาย แผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ ด้านการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย การพัฒนาบุคลากรการศึกษาทางไกล ประกอบด้วย การพัฒนา คณาจารย์และการให้ทุนศึกษาต่อ การพัฒนาบุคลากรและการส่งเสริมกิจกรรมสร้างความผูกพันในองค์กร ส่วนสวัสดิการ มหาวิทยาลัยมีการปรับปรุงและพัฒนาาระบบสวัสดิการอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ เพื่อให้เหมาะสม และสอดคล้องกับสถานการณ์ โดยหากมีการปรับเปลี่ยนใด ๆ จะต้องไม่ส่งผลกระทบต่อจาก การปรับเปลี่ยน นั้น ๆ เช่น การศึกษาความเป็นไปได้การปรับเปลี่ยนรูปแบบสวัสดิการรถรับ-ส่ง การปรับกระบวนการจัด สวัสดิการเงินทดแทนเป็นจัดสรรไว้ที่งบกลางเงินรายได้ เพื่อให้เกิดความยืดหยุ่นในการบริหารสวัสดิการเงิน ทดแทนของมหาวิทยาลัย เป็นต้น

งบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 วงเงินงบประมาณทั้งสิ้น จำนวน 2,183.1769 ล้านบาท จำแนกเป็นงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากเงินงบประมาณรายจ่าย ประจำปี (เงินงบประมาณแผ่นดิน) จำนวน 695.6730 ล้านบาท และมหาวิทยาลัยจัดสรรงบประมาณ รายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 1,487.5039 ล้านบาท ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาจาก กรอบวงเงินงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัยที่จัดสรรงบประมาณเพื่อดำเนินการในภารกิจหรือ กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับด้านสวัสดิการ วงเงินงบประมาณ 132.4074 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 6.06 ของ งบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อวิเคราะห์ภาพรวมของการจัดสรรงบประมาณด้านสวัสดิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ตามแผน นโยบาย และมติที่สำคัญที่เกี่ยวข้องด้านสวัสดิการ
- 2) เปรียบเทียบและวิเคราะห์ข้อมูลการจัดสรรงบประมาณด้านสวัสดิการ ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2566

ขอบเขต

งบประมาณรายจ่ายในส่วนของสวัสดิการและการพัฒนาบุคลากร ที่ได้รับจัดสรรจาก งบประมาณรายจ่ายเงินรายได้จากเอกสารแผนปฏิบัติการและงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567 ฉบับเสนอคณะกรรมการบริหารเงินรายได้และทรัพย์สินและจากเอกสาร แผนปฏิบัติการและงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ส่วนที่ 2 แผน นโยบาย และมติที่สำคัญของด้านสวัสดิการ

- 1) นโยบายการจัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช

นโยบายทั่วไป ข้อ 1.1.4 สนับสนุนงบประมาณเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีและเสริมสร้างสมรรถนะที่เหมาะสมให้กับการปฏิบัติงานของบุคลากรและการเรียนรู้ของนักศึกษา

นโยบายงบประมาณเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ข้อ 1.3.6 สนับสนุนการเพิ่มพูนสมรรถนะของคณาจารย์และบุคลากร การจัดสวัสดิการสำหรับบุคลากรของมหาวิทยาลัย การวางแผนอัตรากำลังตลอดจนการให้ความสำคัญกับการกำหนดจำนวนบุคลากรที่เหมาะสมกับภาระงานและหน่วยงาน

- 2) ระเบียบมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช ว่าด้วย สวัสดิการสงเคราะห์ด้านที่อยู่อาศัย พ.ศ. 2536 และ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2554
- 3) ระเบียบมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช ว่าด้วย กองทุนเงินทดแทน พ.ศ. 2551
- 4) ระเบียบมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช ว่าด้วย สวัสดิการของบุคลากร พ.ศ. 2563

ส่วนที่ 3 แผนและงบประมาณด้านสวัสดิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

แผนรายจ่ายด้านสวัสดิการ เป็นงบประมาณรายจ่ายที่แสดงค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับบุคลากรที่กำหนดไว้ในงบดำเนินงาน งบเงินอุดหนุน และงบรายจ่ายอื่น ประกอบด้วย

- 1) ประเภทสวัสดิการทั่วไป เช่น สวัสดิการทุกประเภท การประกันชีวิต ค่าเช่าบ้าน ค่าชุดปฏิบัติงาน การจัดกิจกรรมกีฬา ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการบริหารจัดการหน่วยงาน เป็นต้น
- 2) ประเภทพัฒนาบุคลากร เช่น การศึกษาดูงาน/ประชุม/อบรม/สัมมนาทั้งในประเทศและต่างประเทศ ทุนการศึกษาสำหรับบุคลากร เป็นต้น

งบประมาณรายจ่ายด้านสวัสดิการส่วนใหญ่จัดสรรที่กองทุนทรัพยากรบุคคล สำหรับเป็นค่าตอบแทน ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล การจัดสวัสดิการให้แก่บุคลากรของมหาวิทยาลัย รวมทั้งเป็นสวัสดิการทั่วไปสำหรับบุคคลภายนอกที่ได้ช่วยปฏิบัติงานให้กับมหาวิทยาลัย โดยให้แบ่งออกเป็นกองทุนย่อย ดังนี้

- 1) กองทุนบุคลากรมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช เพื่อใช้ในการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุนในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ การพัฒนาศักยภาพบุคลากรที่เป็นผู้บริหารของมหาวิทยาลัยหรือบุคลากรตามที่มหาวิทยาลัยเห็นชอบ และสำหรับเป็นสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของบุคลากรของมหาวิทยาลัย

2) กองทุนสวัสดิการทั่วไปสำหรับบุคคลภายนอกที่ได้ช่วยปฏิบัติงานให้กับมหาวิทยาลัย เพื่อใช้ในการบริหารงานของมหาวิทยาลัย เกี่ยวกับการจัดกิจกรรม สวัสดิการ การให้ความช่วยเหลือหรือ อำนวยความสะดวกเพื่อประโยชน์แก่บุคคลภายนอกที่ได้ช่วยปฏิบัติงานให้กับมหาวิทยาลัย

ตารางที่ 8.1 การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ด้านสวัสดิการในภาพรวมพันธกิจและกองทุนของมหาวิทยาลัย

หน่วย : ล้านบาท

กองทุน	พันธกิจ					
	การจัด การเรียนการสอน	วิจัย	บริการ วิชาการ	ทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม	พัฒนาองค์กร	รวมทุก พันธกิจ
รวมงบประมาณรายจ่าย	2.5387		0.0010		129.8677	132.4074
กท. 3. เพื่อจัดการศึกษา	2.5387				0.5419	3.0806
กท. 4. การวิจัย					0.0020	0.0020
กท. 5. บริการวิชาการแก่สังคม			0.0010			0.0010
กท. 7. ทรัพยากรบุคคล					127.8654	127.8654
กท. 8. พัฒนาบรรณสารสนเทศและเทคโนโลยีการศึกษาทางไกล					0.1207	0.1207
กท. 9. พัฒนาองค์กรและสินทรัพย์					1.3377	1.3377

งบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ด้านสวัสดิการ จัดสรรในพันธกิจด้านการจัดการเรียนการสอน จำนวน 2.5387 ล้านบาท ด้านบริการวิชาการ จำนวน 0.0010 ล้านบาท และด้านพัฒนาองค์กร จำนวน 129.8677 ล้านบาท รวมทั้ง 3 พันธกิจ จำนวนทั้งสิ้น 132.4074 ล้านบาท โดยแบ่งเป็น จัดสรรในกองทุนเพื่อจัดการศึกษา จำนวน 3.0806 ล้านบาท กองทุนการวิจัย จำนวน 0.0020 ล้านบาท กองทุนบริการวิชาการแก่สังคม จำนวน 0.0010 ล้านบาท กองทุนทรัพยากรบุคคล จำนวน 127.8654 ล้านบาท กองทุนพัฒนาบรรณสารสนเทศและเทคโนโลยีการศึกษาทางไกล จำนวน 1.1207 ล้านบาท และกองทุนพัฒนาองค์กรและสินทรัพย์ จำนวน 1.3377 ล้านบาท

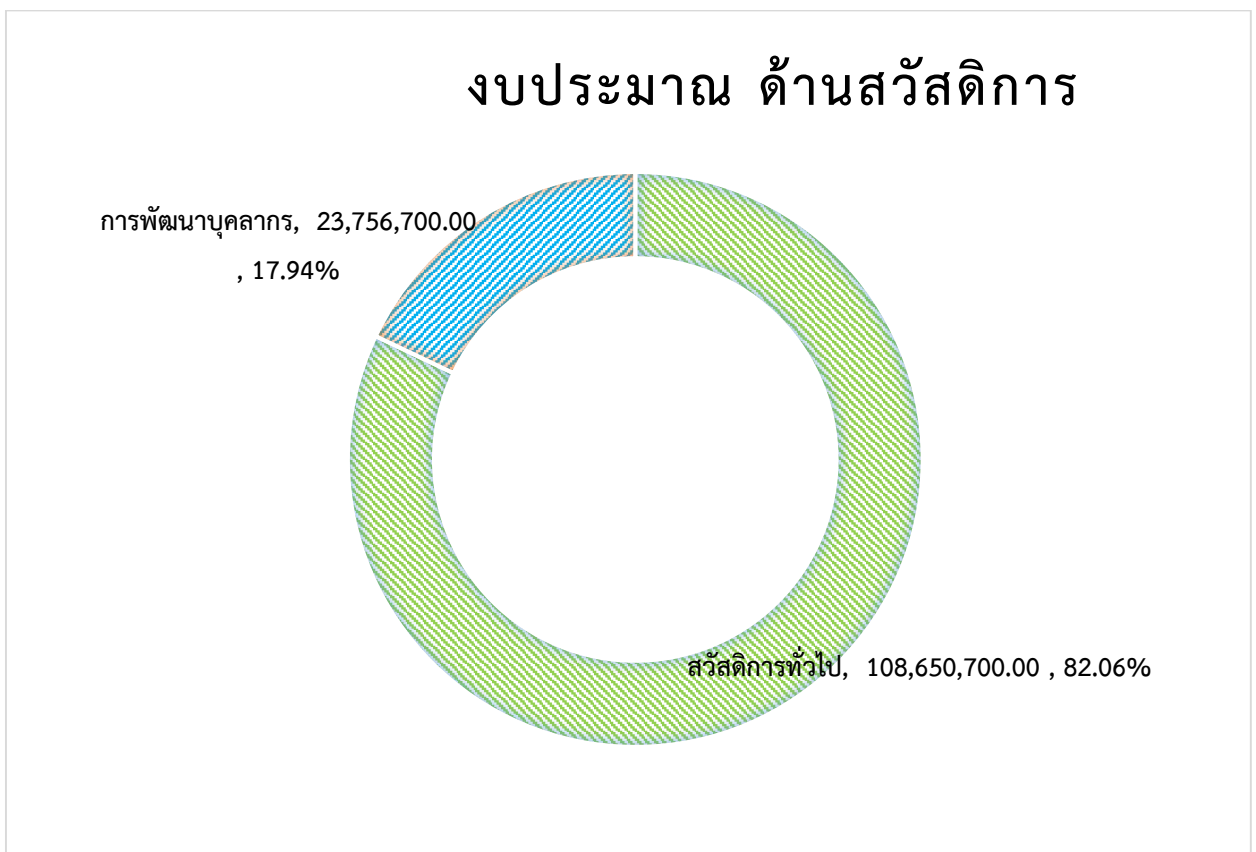
ตารางที่ 8.2 ประเภทและงบประมาณด้านสวัสดิการจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

หน่วย : ล้านบาท

รายละเอียดงบประมาณ	งบประมาณ ปี พ.ศ. 2567	ร้อยละ
ด้านสวัสดิการ	132.4074	100.00
1. ด้านสวัสดิการทั่วไป	108.6507	82.06
1) สวัสดิการ การตรวจสุขภาพประจำปีและยาเวชภัณฑ์	1.1715	0.88
2) สวัสดิการ รถรับ-ส่ง	11.4390	8.64
3) สวัสดิการ น้ำดื่ม	0.5010	0.38
4) สวัสดิการ ช่วยเหลือดอกเบี้ยที่อยู่อาศัย	1.2702	0.96
5) สวัสดิการ ค่าเช่าบ้าน/ค่าที่พักผู้เชี่ยวชาญชาวต่างประเทศ	0.2880	0.22
6) เงินสมทบกองทุนประกันสังคม	4.5000	3.40
7) สวัสดิการ ค่ารักษาพยาบาลและค่าการศึกษาบุตร	24.8600	18.78
8) เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	35.4655	26.79
9) เงินบำเหน็จบำนาญ ลูกจ้างประจำเงินรายได้	25.0377	18.91
10) สวัสดิการเงินทดแทน (เบิกจ่ายจากงบกลาง)	-	-
11) สวัสดิการส่งเสริมกิจการบุคลากร	1.4349	1.08
12) สนับสนุนกีฬามหาวิทยาลัย	0.2986	0.23
13) สนับสนุนค่าตัดชุดสูท/ชุดปกติขาว/ชุดปฏิบัติงานลูกจ้างประจำ	1.2496	0.94
14) สนับสนุนค่าเบี้ยประกันชีวิต-ประกันอุบัติเหตุ	0.2352	0.18
15) สนับสนุนค่าเลี้ยงรับรองในนามมหาวิทยาลัย - ค่าใช้จ่ายพิธีการ/พิธีทางศาสนา	0.1915	0.14
16) สนับสนุนค่าบริหารจัดการหน่วยงาน	0.3580	0.27
17) สวัสดิการสำหรับบุคลากรปฏิบัติงานวันพิธีพระราชทานปริญญาบัตร	0.3500	0.26
2. ด้านการพัฒนาบุคลากร	23.7567	17.94
1) การศึกษาดูงาน/ประชุม/อบรม/สัมมนา ภายในประเทศ	12.8878	9.73
1.1) การพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ	1.5662	1.18

รายละเอียดงบประมาณ	งบประมาณ ปี พ.ศ. 2567	ร้อยละ
1.2) การพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน	1.2300	0.93
1.3) การพัฒนาสายวิชาการและสนับสนุน	10.0916	7.62
2) การศึกษาดูงาน/ประชุม/อบรม/สัมมนา ณ ต่างประเทศ	3.9000	2.95
2.1) การพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ	1.8000	1.36
2.2) การพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน	2.1000	1.59
3) สนับสนุนทุนการศึกษา	6.9689	5.26
3.1) การพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ	6.9689	5.26

แผนภูมิที่ 8.1 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ด้านสวัสดิการจำแนกตามประเภทสวัสดิการ



มหาวิทยาลัยมีการปรับปรุงและพัฒนาระบบสวัสดิการอย่างต่อเนื่อง โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จัดสรรงบประมาณที่เกี่ยวข้องกับด้านสวัสดิการและการพัฒนาบุคลากร ได้แก่

ด้านสวัสดิการทั่วไป จำนวน 17 รายการ จัดสรรจำนวนรวมทั้งสิ้น 108.6507 ล้านบาท ประกอบด้วย

- 1) สวัสดิการ การตรวจสุขภาพประจำปีและยาเวชภัณฑ์ จำนวน 1.1715 ล้านบาท
 - 2) สวัสดิการ รถรับ-ส่ง จำนวน 11.4390 ล้านบาท
 - 3) สวัสดิการ น้ำดื่ม จำนวน 0.5010 ล้านบาท
 - 4) สวัสดิการ ช่วยเหลือดอกเบ็ญที่อยู่ออาศัย จำนวน 1.2702 ล้านบาท
 - 5) สวัสดิการ ค่าเช่าบ้าน/ค่าที่พักผู้สื่อข่าวชาวยุโรปต่างประเทศ จำนวน 0.2880 ล้านบาท
 - 6) เงินสมทบกองทุนประกันสังคม จำนวน 4.5000 ล้านบาท
 - 7) สวัสดิการ ค่ารักษาพยาบาลและค่าการศึกษาบุตร จำนวน 24.8600 ล้านบาท
 - 8) เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ จำนวน 35.4655 ล้านบาท
 - 9) เงินบำเหน็จบำนาญ ลูกจ้างประจำเงินรายได้ จำนวน 25.0377 ล้านบาท
 - 10) สวัสดิการเงินทดแทน จัดสรรงบประมาณไว้ที่งบกลาง
 - 11) สวัสดิการส่งเสริมกิจการบุคลากร จำนวน 1.4349 ล้านบาท
 - 12) สนับสนุนกีฬามหาวิทยาลัย จำนวน 0.2986 ล้านบาท
 - 13) สนับสนุนค่าตัดชุดสูท/ชุดปกติขาว/ชุดปฏิบัติงานลูกจ้างประจำ จำนวน 1.2496
ล้านบาท
 - 14) สนับสนุนค่าเบี้ยประกันชีวิต-ประกันอุบัติเหตุ จำนวน 0.2352 ล้านบาท
 - 15) สนับสนุนค่าเลี้ยงรับรองในนามมหาวิทยาลัย-ค่าใช้จ่ายพิธีการ/พิธีทางศาสนา
จำนวน
0.1915 ล้านบาท
 - 16) สนับสนุนค่าบริหารจัดการหน่วยงาน จำนวน 0.3580 ล้านบาท
 - 17) สวัสดิการสำหรับบุคลากรปฏิบัติงานวันพิธีพระราชทานปริญญาบัตร จำนวน 0.3500
ล้านบาท
- ด้านการพัฒนาบุคลากร จำนวน 23.7567 ล้านบาท**
- 1) การศึกษาดูงาน/ประชุม/อบรม/สัมมนา ภายในประเทศ จำนวน 12.8878 ล้านบาท
 - 1.1) การพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ จำนวน 1.5662 ล้านบาท
 - 1.2) การพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 1.2300 ล้านบาท
 - 1.3) การพัฒนาสายวิชาการและสนับสนุน จำนวน 10.0916 ล้านบาท
 - 2) การศึกษาดูงาน/ประชุม/อบรม/สัมมนา ณ ต่างประเทศ จำนวน 3.9000 ล้านบาท
 - 2.1) การพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ จำนวน 1.8000 ล้านบาท
 - 2.2) การพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน จำนวน 2.1000 ล้านบาท
 - 3) สนับสนุนทุนการศึกษา จำนวน 6.9689 ล้านบาท

3.1) การพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ จำนวน 6.9689 ล้านบาท

หากเปรียบเทียบงบประมาณที่ได้รับจัดสรรระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – พ.ศ. 2567 ซึ่ง
ถ่ายโอนมาจากนโยบาย สามารถสรุปได้ ตามตารางที่ 3 ดังนี้

ตารางที่ 8.3 เปรียบเทียบภาพรวมการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัยประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2567 กับ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ด้านสวัสดิการ

หน่วย : ล้านบาท

งบประมาณด้านสวัสดิการ	ปีงบประมาณ		การเปลี่ยนแปลงเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	จำนวน	ร้อยละ
ด้านสวัสดิการ	132.4074	131.9909	0.4165	0.32
1. ด้านสวัสดิการทั่วไป	108.6507	107.7558	0.8949	0.83
1) สวัสดิการ การตรวจสุขภาพประจำปีและยาเวชภัณฑ์	1.1715	1.1340	0.0375	3.31
2) สวัสดิการ รถรับ-ส่ง	11.4390	11.3925	0.0465	0.41
3) สวัสดิการ น้ำดื่ม	0.5010	0.5210	-0.0200	-3.84
4) สวัสดิการ ช่วยเหลือดอกเบ็ญที่อยู่อาศัย	1.2702	1.4206	-0.1504	-10.59
5) สวัสดิการ ค่าเช่าบ้าน/ค่าที่พักผู้เชี่ยวชาญ ชาวต่างประเทศ	0.2880	0.2880	0.0000	0.00
6) เงินสมทบกองทุนประกันสังคม	4.5000	5.0000	-0.5000	-10.00
7) สวัสดิการ ค่ารักษาพยาบาลและค่าการศึกษาบุตร	24.8600	24.0000	0.8600	3.58
8) เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	35.4655	37.6104	-2.1449	-5.70
9) เงินบำเหน็จบำนาญ ลูกจ้างประจำเงินรายได้	25.0377	22.6765	2.3612	10.41
10) สวัสดิการเงินทดแทน	-	-	-	-
11) สวัสดิการส่งเสริมกิจการบุคลากร	1.4349	1.5213	-0.8640	-5.68
12) สนับสนุนกีฬามหาวิทยาลัย	0.2986	0.3086	-0.0100	-3.24
13) สนับสนุนค่าตัดชุดสูท/ชุดปกติขาว/ชุดปฏิบัติงานลูกจ้างประจำ	1.2496	0.6494	0.6002	92.42
14) สนับสนุนค่าเบี้ยประกันชีวิต-ประกันอุบัติเหตุ	0.2352	0.2050	0.0302	14.73
15) สนับสนุนค่าเลี้ยงรับรองในนามมหาวิทยาลัย-ค่าใช้จ่ายพิธีการ/พิธีทางศาสนา	0.1915	0.1915	0.0000	0.00
16) สนับสนุนค่าบริหารจัดการหน่วยงาน	0.3580	0.3570	0.0010	0.28
17) สวัสดิการสำหรับบุคลากรปฏิบัติงานวันพิธีพระราชทานปริญญาบัตร	0.3500	0.4800	-0.1300	-27.08

งบประมาณด้านสวัสดิการ	ปีงบประมาณ		การเปลี่ยนแปลงเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	จำนวน	ร้อยละ
2. ด้านการพัฒนาบุคลากร	23.7567	24.2351	-0.4784	-1.97
1) การศึกษาดูงาน/ประชุม/อบรม/สัมมนา ภายในประเทศ	12.8878	11.1419	1.7459	15.67
1.1) การพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ	1.5662	1.6675	-0.1013	-6.07
1.2) การพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน	1.2300	1.1178	0.1122	10.04
1.3) การพัฒนาสายวิชาการและสนับสนุน	10.0916	8.3566	1.7350	20.76
2) การศึกษาดูงาน/ประชุม/อบรม/สัมมนา ณ ต่างประเทศ	3.9000	3.9000	-	-
2.1) การพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ	1.8000	1.8000	-	-
2.2) การพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน	2.1000	2.1000	-	-
3) สนับสนุนทุนการศึกษา	6.9689	9.1932	-2.2243	-24.20
3.1) การพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ	6.9689	9.1932	-2.2243	-24.20

สรุปงบประมาณด้านสวัสดิการ มีงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 132.4074 ล้านบาท ซึ่งสูงกว่าปีที่ผ่านมา จำนวน 0.4165 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 0.32 ของด้านสวัสดิการทั้งปี แบ่งออกเป็น 2 ด้าน ได้แก่ 1) ด้านสวัสดิการทั่วไป จำนวน 108.6507 ล้านบาท สูงกว่าปีที่ผ่านมา จำนวน 0.8949 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 0.83 ของด้านสวัสดิการทั่วไป สาเหตุหลักมาจกสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลและค่าการศึกษาบุตรเพิ่มขึ้น สวัสดิการเงินบำเหน็จบำนาญ ลูกจ้างประจำเงินรายได้เพิ่มขึ้น สวัสดิการเงินบำเหน็จบำนาญลูกจ้างประจำเงินรายได้เพิ่มขึ้น เกิดจากอัตราเกษียณมากขึ้น ทำให้งบประมาณในส่วนนี้เพิ่มมากขึ้น สวัสดิการเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพลดลง เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงนโยบายการลงทุนและการเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุน การเปลี่ยนแปลงของอัตราค่าส่งเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของบุคลากร และสวัสดิการเงินทดแทนจัดสรรงบประมาณรวมไว้ที่งบกลาง ตามมติที่ประชุมแผนปฏิบัติการและงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2566 วันที่ 23 พฤษภาคม 2565 2) ด้านพัฒนาบุคลากร จำนวน 23.7567 ล้านบาท ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา จำนวน -0.4784 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 1.97 ของด้านพัฒนาบุคลากร สาเหตุหลักมาจากการลดจำนวนทุนการศึกษาในระดับปริญญาเอก ณ ต่างประเทศ สำหรับคณาจารย์ลง ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มีจำนวน 5 ทุน ส่วนในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เหลือจำนวน 3 ทุน และการศึกษาดูงาน/ประชุม/อบรม/สัมมนา ภายในประเทศในสายวิชาการและสนับสนุนเพิ่มขึ้น

ส่วนที่ 4 สารสำคัญของด้านสวัสดิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

มหาวิทยาลัยมีการปรับปรุงและพัฒนาระบบสวัสดิการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ โดยหากมีการปรับเปลี่ยนใด ๆ จะต้องไม่ส่งผลกระทบต่อจากการปรับเปลี่ยนนั้น ๆ เช่น การศึกษาความเป็นไปได้การปรับเปลี่ยนรูปแบบสวัสดิการรถรับ-ส่ง การปรับกระบวนการจัดสวัสดิการ เงินทดแทนเป็นจัดสรรไว้ที่งบกลางเงินรายได้เพื่อให้เกิดความยืดหยุ่นในการบริหารสวัสดิการเงินทดแทนของมหาวิทยาลัย เป็นต้น

ในส่วนของด้านสวัสดิการมหาวิทยาลัยจัดสรรงบประมาณรายจ่ายจำนวนทั้งสิ้น 132.4074 ล้านบาท แบ่งออกเป็น สวัสดิการทั่วไป จำนวน 108.6507 ล้านบาท และการพัฒนาบุคลากร จำนวน 23.7567 ล้านบาท

สวัสดิการทั่วไป เช่น การตรวจสุขภาพประจำปีและยาเวชภัณฑ์ จำนวน 1.1715 ล้านบาท รถรับ-ส่งบุคลากร จำนวน 11.4390 ล้านบาท เงินสมทบกองทุนประกันสังคม จำนวน 4.5000 ล้านบาท สวัสดิการ ค่ารักษาพยาบาลและค่าการศึกษาบุตร จำนวน 24.8600 ล้านบาท เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ จำนวน 35.4655 ล้านบาท เงินบำเหน็จบำนาญลูกจ้างประจำเงินรายได้ จำนวน 25.0377 ล้านบาท เป็นต้น

การพัฒนาคณาจารย์และการให้ทุนศึกษาต่อ เช่น การอบรม Professional Standards Framework (PSF) จำนวน 60 คน อบรมเชิงปฏิบัติการ โปรแกรม THE SMART Principle จำนวน 2 ครั้ง ครั้งละ 60 คน อบรม บรรยาย เกี่ยวกับการเรียนการสอนทางไกล จัดอบรม 1 ครั้ง ครั้งละ 50 คน การขอฝึกอบรมระยะสั้น ณ ต่างประเทศของสายคณาจารย์ ประมาณ 3 ทุน การพัฒนาบุคลากรรายบุคคล กรณีไปฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ณ ต่างประเทศ จำนวน 30 ราย การอุดหนุนทุนการศึกษา จำนวน 7,299,700 บาท เป็นต้น

การพัฒนาบุคลากร เช่น การพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน จำนวน 3 ครั้ง ครั้งละ 65 คน การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมองค์กร จัด 1 ครั้ง จำนวน 85 คน การสนับสนุนเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานของบุคลากร จัด 3 ครั้ง ครั้งละ 45 คน รวมถึงการส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล กรณีไปฝึกอบรม ประชุม สัมมนาภายในประเทศ และตามที่อธิการบดีมอบหมาย จำนวน 125 ราย ตลอดจนอุดหนุนเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการ/กิจกรรมพัฒนาบุคลากรประเภทหน่วยงานอื่นอีก 8,000,000 บาท เป็นต้น

การส่งเสริมกิจกรรมสร้างความผูกพันในองค์กร เช่น สนับสนุนการจัดกีฬาภายใน มสธ. เพื่อสร้างความสัมพันธ์บุคลากร จำนวน 50,000 บาท จัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณภาพชีวิตผู้เกษียณอายุราชการของ

มหาวิทยาลัย จำนวน 76 คน กิจกรรมความปลอดภัยและสุขภาพดีในที่ทำงาน (Safety and Healthy Workplace) ได้แก่ กิจกรรมการอบรมปฐมพยาบาล จำนวน 50 คน กิจกรรมค่ายฟ้าใสในมหาวิทยาลัยปลอดภัยและสุรา จำนวน 50 คน กิจกรรมวันต่อต้านยาเสพติดโลก จำนวน 50 คน และโครงการพัฒนา มหาวิทยาลัยสร้างสุข เป็นต้น

ส่วนที่ 5 บทสรุปสาระสำคัญของด้านสวัสดิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยได้มีการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัยด้านสวัสดิการ จำนวน 132.4074 ล้านบาท ในภาพรวมได้รับการจัดสรรงบประมาณเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปีงบประมาณพ.ศ. 2566 จำนวน 0.4165 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 0.32 แต่หากพิจารณาเป็นรายการพบว่า มีรายการที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณเพิ่มขึ้น ได้แก่ เงินบำเหน็จบำนาญ-ลูกจ้างประจำเงินรายได้เพิ่มขึ้นเนื่องจากอัตราการเกษียณอายุของลูกจ้างประจำเงินรายได้เพิ่มมากขึ้น สวัสดิการค่ารักษาพยาบาลและค่าการศึกษาบุตรเพิ่มขึ้นเนื่องจากรัฐบาลประกาศยกเลิกสิทธิการรักษาพยาบาลฟรีให้ใช้การเบิกจ่ายตามสิทธิจึงอาจมีการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลในส่วนนี้เพิ่มมากขึ้น สวัสดิการเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพลดลง เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงนโยบายการลงทุนและการเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุน การเปลี่ยนแปลงของอัตราการส่งเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของบุคลากร การพัฒนาบุคลากรเกี่ยวกับระบบการเรียนการสอนทางไกลลดลงเนื่องจากเงินอุดหนุนทุนการศึกษาระดับปริญญาเอก ภายในประเทศและต่างประเทศ จำนวนทุนลดลง การศึกษาดูงาน/ประชุม/อบรม/สัมมนา ภายในประเทศในสายวิชาการและสนับสนุนเพิ่มขึ้น และสวัสดิการน้ำดื่มลดลงเนื่องจาก ค่าวัสดุในการผลิตน้ำดื่มลดลง โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สวัสดิการที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณสูงสุด 5 อันดับ ได้แก่ เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ-เงินสมทบกองทุนสะสมสมทบต่าง ๆ จำนวน 35.4655 ล้านบาท การพัฒนาบุคลากร จำนวน 23.7567 ล้านบาท เงินบำเหน็จบำนาญ-ลูกจ้างประจำเงินรายได้ จำนวน 25.0377 ล้านบาท สวัสดิการค่ารักษาพยาบาลและค่าการศึกษาบุตร จำนวน 24.8600 ล้านบาท และสวัสดิการรถรับ-ส่งบุคลากร จำนวน 11.4390 ล้านบาทตามลำดับ

9. ด้านอาคารสถานที่

งบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 วงเงินงบประมาณทั้งสิ้น จำนวน 2,183.1769 ล้านบาท จำแนกเป็นงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี (เงินงบประมาณแผ่นดิน) จำนวน 695.6730 ล้านบาท และมหาวิทยาลัยจัดสรรงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 1,487.5039 ล้านบาท ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาจากกรอบวงเงินงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัยที่จัดสรรงบประมาณเพื่อดำเนินการในภารกิจหรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับด้านอาคารสถานที่ วงเงินงบประมาณ 292.0642 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 13.38 ของงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 หรือคิดเป็นร้อยละ 19.63 ของงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

9.1 แผน นโยบาย และมติที่สำคัญของด้านอาคารสถานที่

1) แผนนโยบายการพัฒนา มสธ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ด้านกายภาพ

ข้อ 1 พัฒนามหาวิทยาลัยตามเกณฑ์ UI Green อย่างต่อเนื่อง

ข้อ 2 ส่งเสริมการพัฒนาวิทยาลัยตามแนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัยยั่งยืน เช่น การจัดการน้ำและสุขภาพ พลังงานสะอาดที่ทุกคนเข้าถึงได้ เป็นต้น

ข้อ 3 ให้ความสำคัญการปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพ เพื่อการสร้างสุขภาพให้กับบุคลากรและเอื้อต่อการปฏิบัติงาน ตลอดจนนักศึกษา ผู้เรียน บัณฑิตของมหาวิทยาลัย และประชาชนทั่วไปให้ได้รับความสะดวกในการติดต่อและใช้บริการของมหาวิทยาลัย

ข้อ 4 ชะลอการลงทุนหรือจัดหาทรัพย์สินต่างๆ ที่ไม่มีผลกระทบต่อการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

2) นโยบายการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีของมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ประกอบด้วย นโยบายหลัก แนวทางและหลักเกณฑ์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย และยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยด้านการพัฒนาที่ทำการและรายจ่ายงบลงทุน

3) มติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช

4) มติที่ประชุมคณะกรรมการปรับปรุงจัดโครงสร้างองค์กรและการพัฒนาด้านกายภาพ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช

5) มติคณะกรรมการปฏิรูปมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช

9.2 แผนและงบประมาณด้านอาคารสถานที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

งบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 วงเงินงบประมาณทั้งสิ้น จำนวน 2,183.1769 ล้านบาท จำแนกเป็นงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี (เงินงบประมาณแผ่นดิน) จำนวน 695.6730 ล้านบาท และมหาวิทยาลัยจัดสรรงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 1,487.5039 ล้านบาท ทั้งนี้

เมื่อพิจารณาจากกรอบวงเงินงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัยที่จัดสรรงบประมาณ เพื่อดำเนินการในภารกิจหรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับด้านอาคารสถานที่ วงเงินงบประมาณ 292.0642 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 13.38 ของงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 หรือคิดเป็นร้อยละ 19.63 ของงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยมีรายละเอียดตามตารางที่ 9.1 – 9.2

ตารางที่ 9.1 การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ด้านอาคารสถานที่
ในภาพรวมพันธกิจและกองทุน

หน่วย : ล้านบาท

กองทุน	พันธกิจ					
	การจัด การเรียนการสอน	วิจัย	บริการ วิชาการ	ทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม	พัฒนาองค์กร	รวมทุก พันธกิจ
รวมงบประมาณรายจ่าย					292.0642	292.0642
กท. 3 เพื่อการจัดการศึกษา					7.0086	7.0086
กท. 9 พัฒนาการองค์กรและ สินทรัพย์					285.0556	285.0556

งบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ด้านอาคารสถานที่จัดสรรในพันธกิจด้านพัฒนาองค์กรทั้งหมด จำนวน 292.0642 ล้านบาท โดยแบ่งเป็น จัดสรรในกองทุน 3 เพื่อการจัดการศึกษา จำนวน 7.0086 ล้านบาท และกองทุน 9 พัฒนาการองค์กรและสินทรัพย์ จำนวน 285.0556 ล้านบาท

ตารางที่ 9.2 การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัยประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เทียบกับ
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ด้านอาคารสถานที่

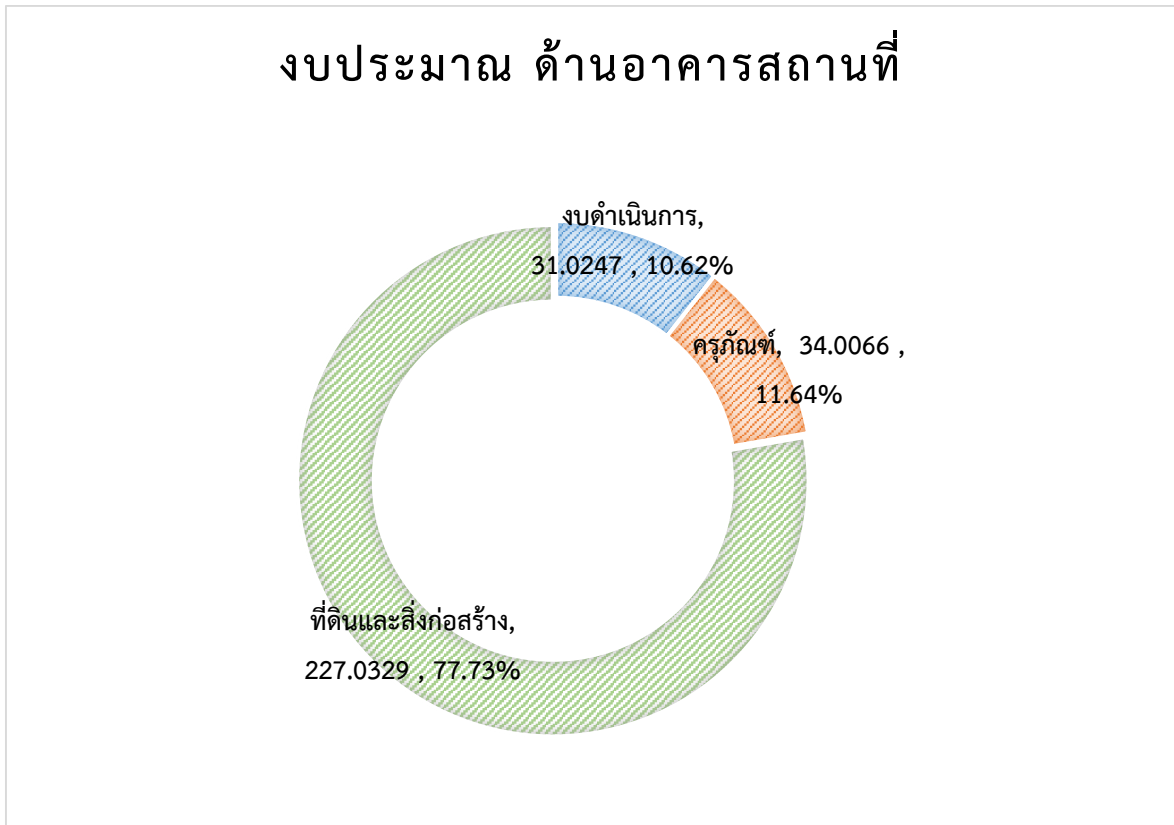
หน่วย : ล้านบาท

ประเภท งบรายจ่าย	งบประมาณ พ.ศ. 2567			งบประมาณ พ.ศ. 2566			การเปลี่ยนแปลงเมื่อเทียบปีงบประมาณ 2567 กับ 2566			
	แผ่นดิน	เงินรายได้	รวม	แผ่นดิน	เงินรายได้	รวม	งบแผ่นดิน	เงินรายได้	รวม (ผด+รด)	ร้อยละ
รวมทั้งสิ้น		292.0642	292.0642	65.8539	344.3822	410.2361	-65.8539	-52.3180	-118.1719	-28.81
งบดำเนินงาน		31.0247	31.0247		25.9170	25.9170		5.1077	5.1077	19.71
งบลงทุน		261.0395	261.0395	65.8539	318.4652	384.3191	-65.8539	-57.4257	-123.2796	-32.08
ค่าครุภัณฑ์		34.0066	34.0066		5.8678	5.8678		28.1388	28.1388	479.55
ค่าที่ดินและ สิ่งก่อสร้าง		227.0329	227.0329	65.8539	312.5974	378.4513	-65.8539	-85.5645	-151.4184	-40.01

งบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ด้านอาคารสถานที่จัดสรรลดลงเมื่อเทียบกับที่จัดสรรปีงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ด้านอาคารสถานที่

เป็นเงิน 188.1719 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 28.81 ซึ่งเป็นไปตามแนวนโยบายการพัฒนา มสธ. ที่ให้ชะลอการลงทุนหรือจัดหาทรัพย์สินต่างๆ ที่ไม่มีผลกระทบต่อการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

แผนภูมิที่ 9.1 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ด้านอาคารสถานที่ จำแนกตามประเภทรายจ่าย



9.3 สารสำคัญของด้านอาคารสถานที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยได้มีการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัยด้านอาคารสถานที่ รวม 292.0642 ล้านบาท ในภาพรวมจัดสรรงบประมาณลดลงจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน 118.1719 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 28.81 ซึ่งเป็นไปตามแนวนโยบายการพัฒนา มสธ. ที่ให้ชะลอการลงทุนหรือจัดหาทรัพย์สินต่างๆ ที่ไม่มีผลกระทบต่อการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย โดยมีรายการที่สำคัญ ดังนี้

1) รายการก่อสร้างใหม่ ก่อสร้างพระบรมราชานุสาวรีย์ของรัชกาลที่ 9 แบ่งออก 4 ส่วน (5 รายการงบประมาณ) ดังนี้

1.1) ก่อสร้างพระบรมราชานุสาวรีย์ ของรัชกาลที่ 9 ส่วนที่ 1 งานปั้นและขยายจากรูปต้นฉบับ จำนวน 1 งาน จัดสรรปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นเงิน 1.1060 ล้านบาท

1.2) ก่อสร้างพระบรมราชานุสาวรีย์ ของรัชกาลที่ 9 ส่วนที่ 2 งานแม่พิมพ์และหล่อรูปต้นแบบ จัดสรรปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นเงิน 0.4700 ล้านบาท

1.3) ก่อสร้างพระบรมราชานุสาวรีย์ ของรัชกาลที่ 9 ส่วนที่ 3 งานหล่อโลหะและ
ปรับแต่งองค์พระรูป จัดสรรปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นเงิน 4.5992 ล้านบาท

1.4) ก่อสร้างพระบรมราชานุสาวรีย์ ของรัชกาลที่ 9 ส่วนที่ 4 ค่าก่อสร้างแทน
ประดิษฐานพระบรมราชานุสาวรีย์ของรัชกาลที่ 9 จัดสรรปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นเงิน 4.0000
ล้านบาท และผูกพันปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เป็นเงิน 4.0000 ล้านบาท

1.5) จ้างควบคุมงานก่อสร้างแทนประดิษฐานพระบรมราชานุสาวรีย์ จัดสรร
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นเงิน 0.3400 ล้านบาท และผูกพันปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เป็นเงิน 0.3400
ล้านบาท

2) รายการที่ผูกพันงบประมาณมาจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

2.1) ก่อสร้างโครงการพัฒนาอุทยานการศึกษารัชชมังคลาภิเษก จำนวน 1 งาน
(มติคณะกรรมการปฏิรูปมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช)

(1) จัดสรรปี 2566 เป็นเงิน 160.0000 ล้านบาท

(2) จัดสรรปี 2567 เป็นเงิน 102.0000 ล้านบาท

รวมจัดสรรเป็นเงิน 262.0000 ล้านบาท

2.2) ค่าควบคุมงานก่อสร้างโครงการพัฒนาอุทยานการศึกษารัชชมังคลาภิเษก
จำนวน 1 งาน (มติคณะกรรมการปฏิรูปมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช)

(1) จัดสรรปี 2566 เป็นเงิน 9.6000 ล้านบาท

(2) จัดสรรปี 2567 เป็นเงิน 6.1200 ล้านบาท

รวมจัดสรรเป็นเงิน 15.7200 ล้านบาท

2.3) ก่อสร้างลานปาริชาติพร้อมโครงสร้างปกคลุมพื้นที่ จำนวน 1 งาน

(1) จัดสรรปี 2566 เป็นเงิน 2.4000 ล้านบาท

(2) จัดสรรปี 2567 เป็นเงิน 21.6000 ล้านบาท

รวมจัดสรรเป็นเงิน 24.0000 ล้านบาท

3) รายการที่เกี่ยวข้องกับอาคารห้องสมุดและศูนย์การเรียนรู้มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช

3.1) จ้างตกแต่งพื้นที่บริเวณชั้น 5 อาคารห้องสมุดและศูนย์การเรียนรู้
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราชเพื่อจัดเป็นห้องนิทรรศการถาวรและพื้นที่ส่วนสำนักงานที่เกี่ยวข้องกับ
นิทรรศการถาวร จำนวน 1 งาน

(1) จัดสรรปี 2566 เป็นเงิน 4.4800 ล้านบาท

(2) จัดสรรปี 2567 เป็นเงิน 40.3200 ล้านบาท

รวมจัดสรรเป็นเงิน 44.8000 ล้านบาท

3.2) ค่าควบคุมงานการจ้างตกแต่งพื้นที่บริเวณชั้น 5 อาคารห้องสมุดและศูนย์การเรียนรู้ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราชเพื่อจัดเป็นห้องนิทรรศการถาวรและพื้นที่ส่วนสำนักงานที่เกี่ยวข้องกับนิทรรศการถาวร จำนวน 1 งาน

(1) จัดสรรปี 2566 เป็นเงิน 0.3808 ล้านบาท

(2) จัดสรรปี 2567 เป็นเงิน 3.4272 ล้านบาท

รวมจัดสรรเป็นเงิน 3.8080 ล้านบาท

3.3) งานอุปกรณ์เชื่อม SIP TRUNK พร้อมติดตั้งอาคารห้องสมุดและศูนย์การเรียนรู้มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช จำนวน 1 งาน เป็นเงิน 0.1100 ล้านบาท

4) รายการปรับปรุงอาคารสถานที่ ที่ชำรุดเสียหาย

4.1) งานปรับปรุงสำนักงานศูนย์การเรียนการสอนทางอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 1 งาน เป็นเงิน 2.3500 ล้านบาท

4.2) งานปรับปรุงอาคารผลิตน้ำดื่มปารีสชาติ จำนวน 1 งาน เป็นเงิน 1.2500 ล้านบาท

4.3) งานปรับปรุงหลังคาตาดฟ้าอาคารอเนกนิทัศน์และอาคารวิชาการ 3 จำนวน 1 งาน เป็นเงิน 0.7500 ล้านบาท

4.4) งานปรับปรุงท่อเมนประปาอาคารเฉลิมพระเกียรติและอาคารสุโขทัยโมสร จำนวน 1 งาน เป็นเงิน 0.5000 ล้านบาท

4.5) งานปรับปรุงกันซึมตาดฟ้า อาคารพิทยพัฒน์ จำนวน 1 งาน เป็นเงิน 0.5000 ล้านบาท

4.6) ปรับปรุงระบบป้องกันฟ้าผ่า อาคารผลิตรายการวิทยุและโทรทัศน์ (EBPC) จำนวน 1 งาน เป็นเงิน 1.9900 ล้านบาท

4.7) ปรับปรุงฝ้าเพดานและพรมปูพื้น อาคารอเนกนิทัศน์ จำนวน 1 งาน เป็นเงิน 1.2000 ล้านบาท

4.8) ปรับปรุงพื้นทางลาดด้านหน้าอาคารอเนกนิทัศน์ จำนวน 1 งาน เป็นเงิน 0.4850 ล้านบาท

4.9) ปรับปรุงวัสดุปูพื้นห้องประชุมใหญ่ อาคารพิทยพัฒน์ จำนวน 1 งาน เป็นเงิน 0.4100 ล้านบาท

5) รายการจ้างออกแบบ

5.1) ค่าออกแบบอาคารหลังใหม่เพื่อจัดแสดงนิทรรศการ ภายในบริเวณอุทยานการศึกษาρχมั่งคลาภิเชก จำนวน 1 งาน เป็นเงิน 9.5489 ล้านบาท

5.2) ค่าออกแบบอาคารจอดรถ ภายในบริเวณมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช จำนวน 1 งาน เป็นเงิน 16.4332 ล้านบาท

5.3) จ้างออกแบบงานปรับปรุงระบบไฟฟ้าอาคารผลิตรายการวิทยุและโทรทัศน์ (EBPC) จำนวน 1 งาน เป็นเงิน 1.8500 ล้านบาท

5.4) จ้างออกแบบงานปรับปรุงอาคารบริการ 2และอาคารผลิตรายการวิทยุและโทรทัศน์ (EBPC) จำนวน 1 งาน เป็นเงิน 3.8700 ล้านบาท

5.5) งานจ้างออกแบบปรับปรุงอาคารวิทยุทัศน์ จำนวน 1 งาน เป็นเงิน 5.2007 ล้านบาท

6) รายการครุภัณฑ์ส่วนกลางที่สำคัญ

6.1) เครื่องปรับอากาศ พร้อมติดตั้ง จำนวน 310 ชุด เป็นเงิน 13.9600 ล้านบาท

6.2) เครื่องส่งลมเย็น พร้อมติดตั้ง จำนวน 6 ชุด เป็นเงิน 1.9956 ล้านบาท

6.3) พรอมเวที อาคารอเนกนิทัศน์ พร้อมติดตั้ง จำนวน 1 งาน เป็นเงิน 1.5000 ล้านบาท

6.4) ระบบสำรองไฟฟ้าแบบต่อเนื่อง UPS ขนาดไม่น้อยกว่า 250 kVA อาคารอเนกนิทัศน์ พร้อมติดตั้ง จำนวน 1 งาน เป็นเงิน 5.8850 ล้านบาท

6.5) เครื่องกำเนิดไฟฟ้า ขนาดไม่น้อยกว่า 300 kVA อาคารอเนกนิทัศน์ พร้อมติดตั้ง จำนวน 1 งาน เป็นเงิน 7.5970 ล้านบาท

6.6) เครื่องกำเนิดไฟฟ้า ขนาดไม่น้อยกว่า 250 kVA พร้อมติดตั้ง อาคารศูนย์ฝึกอบรม เทคโนโลยีการพิมพ์แห่งชาติ จำนวน 1 งาน เป็นเงิน 0.4335 ล้านบาท

6.7) ถังแรงดันป้อนน้ำ อาคารส่วนหน้า พร้อมติดตั้ง จำนวน 2 ถัง เป็นเงิน 0.2000 ล้านบาท

7) รายการของศูนย์วิทยุบริการและชุมชนสัมพันธ์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ที่สำคัญ

7.1) ปรับปรุงหลังคาอาคารศูนย์วิทยุบริการและชุมชนสัมพันธ์ มสธ. นครสวรรค์ จำนวน 1 งาน เป็นเงิน 1.8250 ล้านบาท

7.2) งานปรับปรุงหลังคา และดาดฟ้าอาคาร ศูนย์วิทยุบริการและชุมชนสัมพันธ์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช เพชรบุรี จำนวน 1 งาน เป็นเงิน 1.5000 ล้านบาท

7.3) งานปรับปรุงศูนย์บริการการศึกษาแบบเบ็ดเสร็จ (OSS) และส่วนอื่นๆ ของสำนักงาน ศวช. มสธ. เพชรบุรี จำนวน 1 งาน เป็นเงิน 0.5000 ล้านบาท

7.4) งานปรับปรุงหลังคาและกันสาด ศวช.มสธ.อุดรธานี จำนวน 1 งาน เป็นเงิน 0.8000 ล้านบาท

7.5) งานปรับปรุงทาสี ศวช.มสธ.ยะลา จำนวน 1 งาน เป็นเงิน 1.3500 ล้านบาท

โดยสรุปภาพรวมของด้านอาคารสถานที่ที่มีแนวโน้มที่จะได้รับจัดสรรงบประมาณจากงบประมาณเงินแผ่นดินลดลง ในขณะที่งบประมาณที่จัดสรรจากงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยมี

แนวโน้มเพิ่มขึ้น จากการที่ต้องปรับปรุงอาคารสถานที่เพิ่มมากขึ้นตามอายุการใช้งาน ในระยะยาวเห็นควรที่
จะต้องกำหนดวงเงินงบประมาณในการซ่อมบำรุง/ปรับปรุงอาคารสถานที่อย่างจริงจัง (แผนการปรับปรุง
อาคารสถานที่ ระยะ 5 ปี 10 ปี)