

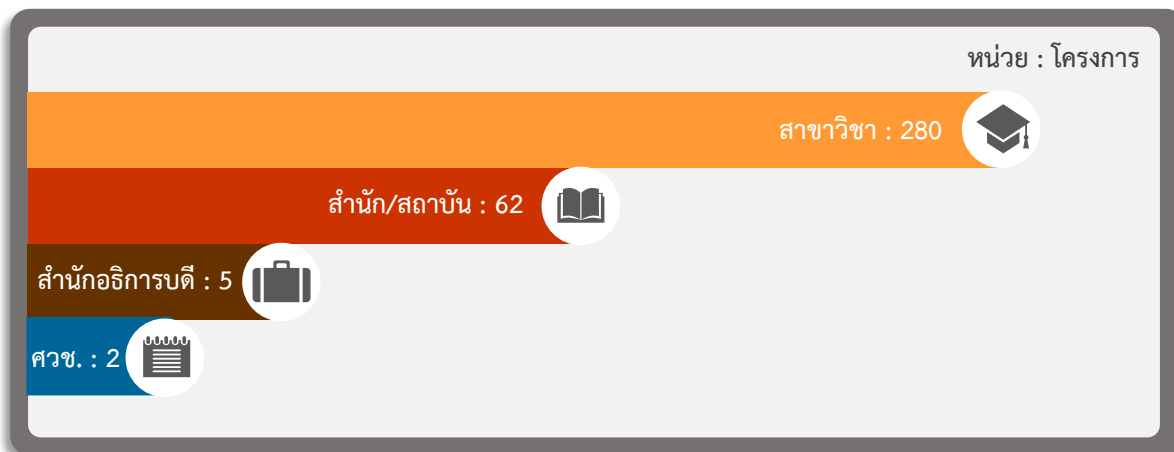
## บทวิเคราะห์สถานการณ์การขอรับทุนอุดหนุนการวิจัยของบุคลากรสายสนับสนุน

การวิจัยในปัจจุบันเป็นที่รู้จักและนิยมกันอย่างแพร่หลายในบรรดานักวิชาการและบุคคลทั่วไปที่ต้องการแสวงหาความรู้และวิธีการแก้ปัญหาในเรื่องต่างๆ เพราะการวิจัยคือวิธีการแสวงหาความรู้ที่มีระเบียบแบบแผนและขั้นตอนการดำเนินงานวิจัยยังมีมาตรฐานและสามารถตรวจสอบได้ ซึ่งผู้วิจัยจะได้เรียนรู้ความรู้ใหม่ๆ หรือแนวทางการแก้ปัญหาใหม่ๆ ที่ได้จากการดำเนินการวิจัย หน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชนจึงให้ความสำคัญกับการวิจัยและให้การสนับสนุนการวิจัยอยู่เสมอ เพราะนอกจากจะเป็นการพัฒนาบุคลากรและพัฒนาองค์กรแล้วยังเป็นการเสริมสร้างความรู้ใหม่ๆ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถขององค์กรอีกด้วย สถาบันการศึกษาเป็นองค์กรที่ให้ความสำคัญในด้านวิจัยเป็นอย่างมาก เพราะเป็นการพัฒนาความรู้ให้มีความทันสมัยอยู่เสมอและทันต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน อีกทั้งยังเป็นการเพิ่มพูนความรู้ใหม่ๆ ให้กับบุคลากรซึ่งเป็นผู้ให้ความรู้กับนักเรียนนักศึกษาอีกด้วย จะเห็นได้จากการประกันคุณภาพการศึกษาที่มีการกำหนดหลักเกณฑ์หรือตัวบ่งชี้ที่เกี่ยวข้องกับการวิจัยเสมอมา

ดังนั้นการสนับสนุนการวิจัยของมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช จึงเป็นเรื่องจำเป็นที่มหาวิทยาลัยจะต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ใหม่ๆ รวมไปถึงการพัฒนาความรู้ใหม่ๆ อยู่เสมอ อีกทั้งเมื่อมหาวิทยาลัยมีจำนวนงานวิจัยที่ถูกตีพิมพ์หรือถูกอ้างอิงถึงมาก ก็จะเป็นอีกหนึ่งช่องทางที่สามารถอ้างอิงได้ถึงศักยภาพของบุคลากรที่มีคุณภาพของมหาวิทยาลัย

### สถานการณ์ผู้ขอรับทุนในปัจจุบัน

จากสารสนเทศด้านวิจัยที่เผยแพร่ผ่านระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร (BI) โดยกองแผนงานนั้น เมื่อศึกษาจำนวนงานวิจัยที่แล้วเสร็จย้อนหลังเป็นเวลา 5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 – 2563 ) พบว่ามีโครงการที่ได้รับการพิจารณาอนุมัติทุนอุดหนุนงานวิจัยจากแหล่งทุนภายในมหาวิทยาลัย จำนวนทั้งสิ้น 349 โครงการ



ซึ่งเมื่อพิจารณาตามกลุ่มหน่วยงานต้นสังกัดของหัวหน้าโครงการจะพบว่า กลุ่มสาขาวิชาที่มีจำนวน 280 โครงการ (ร้อยละ 80.23) และจากหน่วยงานอื่นๆ 69 โครงการ (ร้อยละ 19.77)

จากข้อมูลดังกล่าวทำให้สามารถทราบได้ว่า โครงการวิจัยที่ได้รับเงินอุดหนุนการวิจัยจากแหล่งทุนภายในมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช ส่วนใหญ่เป็นโครงการวิจัยที่ดำเนินการโดยบุคลากรสายวิชาการซึ่งอยู่กลุ่มหน่วยงานสังกัดสาขาวิชา ด้านบุคลากรสายสนับสนุนนั้นยังมีจำนวนน้อย ที่จะได้รับทุนอุดหนุนการวิจัยจากมหาวิทยาลัย

### ปัจจัยที่ส่งผลต่อการทำงานวิจัยของบุคลากรสายสนับสนุน

นพวรรณ รื่นแสงและคณะ (2555) ได้สรุปผลการศึกษาปัจจัยที่ส่งผลต่อการทำงานวิจัย พบว่ามี 3 ปัจจัยหลักที่มีผลต่อการทำงานวิจัย คือ ด้านความรู้ในการทำงานวิจัย ด้านลักษณะของงาน และด้านสภาพการทำงาน

อาบทิพย์ กาญจนวงศ์ (2559) ได้สรุปผลการศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการทำงานวิจัยของบุคลากร พบว่า ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการทำวิจัยของบุคลากร คือ ปัจจัยภายใน ได้แก่ ความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่การงาน การมีเจตคติที่ดีต่อการทำวิจัย ลักษณะงานที่รับผิดชอบ ความรู้หรือทักษะการทำงาน และปัจจัยภายนอก ได้แก่ วัสดุ อุปกรณ์เครื่องมือ และสิ่งอำนวยความสะดวก สภาพแวดล้อมทางวิชาการและบรรยากาศในการทำวิจัย นโยบายหน่วยงาน จำนวนเงินทุนในการทำวิจัย ระเบียบข้อบังคับด้านการเงิน พัสดุ และอื่นๆที่เกี่ยวข้องกับการทำวิจัย การได้รับสนับสนุนจากหน่วยงานภายใน และการได้รับสนับสนุนจากหน่วยงานภายในหน่วยงานภายนอก

จากการศึกษา สรุปได้ว่าปัจจัยที่ส่งผลต่อการทำงานวิจัยของบุคลากรสายสนับสนุน ประกอบด้วย

1. ปัจจัยภายใน หมายถึง ปัจจัยที่มีผลกระทบที่เกิดจากตัวบุคลากร เช่น ความรู้หรือทักษะการทำงาน ความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่การงาน การมีเจตคติที่ดีต่อการทำวิจัย และลักษณะงานที่รับผิดชอบ เป็นต้น
2. ปัจจัยภายนอก หมายถึง ปัจจัยที่มีผลกระทบซึ่งไม่อาจควบคุมได้จากตัวบุคลากร เช่น วัสดุ อุปกรณ์เครื่องมือ และสิ่งอำนวยความสะดวก สภาพแวดล้อมทางวิชาการและบรรยากาศในการทำวิจัย นโยบายหน่วยงาน เป็นต้น

## ข้อเสนอแนะ

การที่จะผลักดันให้มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราชเป็นที่รู้จักและได้รับการยอมรับในระดับสากลนั้น มีหลายปัจจัยที่เกี่ยวข้อง และหนึ่งในปัจจัยที่สำคัญคือจำนวนงานวิจัย จำนวนงานวิจัยที่ถูกตีพิมพ์เผยแพร่และการอ้างอิงผลงานวิจัย ซึ่งเมื่อศึกษาในรายละเอียดพบว่าจำนวนงานวิจัยส่วนใหญ่มาจากบุคลากรสายวิชาการ ซึ่งมหาวิทยาลัยยังมีบุคลากรสายสนับสนุนที่มีความรู้และสามารถที่จะส่งเสริมให้บุคลากรเหล่านี้สามารถผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพเพื่อเพิ่มจำนวนงานวิจัย จำนวนงานวิจัยที่ถูกตีพิมพ์เผยแพร่และการอ้างอิงผลงานวิจัยให้กับมหาวิทยาลัยได้อีกทางด้วย

ทั้งนี้มหาวิทยาลัยอาจจะมีหลายแนวทางในการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรสายสนับสนุนดำเนินการวิจัย โดยการพัฒนาความรู้ด้านกระบวนการวิจัย ซึ่งแนวทางนี้มหาวิทยาลัยก็มีนโยบายด้านนี้มาตลอด ส่วนใหญ่ยังเป็นเพียงการให้ความรู้ผ่านการฝึกอบรมเท่านั้น ควรเพิ่มการจัดตั้งศูนย์การให้ความรู้ด้านการวิจัย ที่เป็นหน่วยงานเฉพาะในการให้ความรู้ดังกล่าว และให้ทราบถึงแนวปฏิบัติที่ถูกต้องในการขอรับทุนอุดหนุนการวิจัย และอาจจะมีกองทุนเฉพาะทาง เพื่อมอบให้กับนักวิจัยหรือบุคลากรหน้าใหม่ที่ยังไม่เคยขอรับทุนอุดหนุนการวิจัยของมหาวิทยาลัย

ข้อเสนอแนะดังกล่าวเป็นเพียงข้อเสนอแนะในเบื้องต้น ซึ่งหน่วยงานที่รับผิดชอบด้านการวิจัยของมหาวิทยาลัยอาจจะต้องประชุมหารือร่วมกัน เพื่อพิจารณาโดยละเอียดในมาตรการที่ชัดเจนเกี่ยวกับการสนับสนุนการวิจัยของมหาวิทยาลัย เพื่อเป็นการสร้างโอกาสการเรียนรู้และการเข้าถึงแหล่งทุน เพื่อให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยได้มีช่องทางในการพัฒนาขีดความสามารถของตนเอง ตามวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย

---